

analecta

Uit de wereldkerk

- Brief van kardinaal Grech ter aankondiging bisschoppensynode 2021 - 2023 2
- Document ter voorbereiding bisschoppensynode 2021 - 2023 4

Uit de kerkprovincie

- Algemeen decreet het ambt van priesters en diakens en hun recht op onderhoud 23

Uit het bisdom

- Vastenbrief van bisschop Harrie Smeets 29
- Brief bij Christus Koning van bisschop Harrie Smeets 32
- Communiqué gezondheidsstoestand bisschop Smeets 35
- Brief Noveengebied voor bisschop Smeets 36
- Update situatie bisschop Smeets 37
- Decreet fusie parochies H. Jozef, H. Matthias, De Verrezen Christus en De Goede Herder te Weert met oprichting parochie St. Jozef te Weert 38
- Decreet fusie parochies H. Antonius van Padua, H. Hubertus, H. Maximiliaan Maria Kolbe, H. Lambertus, H. Johannes de Doper allen te Venlo-Blerick, H. Joseph te Hout-Blerick-Venlo en Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo met oprichting parochie Heilige Lambertus te Venlo-Blerick 41
- Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide 44
- Honoreringsregeling 2021 bisdom Roermond 46
- Priesterjubilea 2022 82
- Personalía 83
- In de heer overleden 92

102^e jaargang / 2021

BISDOM



ROERMOND

Uit de wereldkerk

Brief van kardinaal Grech ter aankondiging bisschoppensynode 2021 - 2023



SYNODUS EPISCOPORUM

Vatican, 20 May 2021

Prot. N. 210114

Dear brother in the episcopate,

I am writing to you personally to send you the itinerary for the next Synod of Bishops, "*For a Synodal Church: communion, participation, and mission*," which you will find in the attached documents. The Holy Father has asked me to share with every diocesan bishop his sincere desire that we undertake this path together, so that we all might grow together through this concrete experience of synodality. Often, the Holy Father has invited me to remain "open to everything that comes from the local churches."

Given the significance that this synodal journey has for the good of both the Universal and local church, if it were possible I would come and present it personally to every bishop. I would have gladly done so not only because its contents need to be communicated with due delicacy, but also because I have wished from the beginning of this ecclesial adventure to be close to all of you so as to encourage and support you on this journey we make together with the People of God entrusted to you. Since we are all 'connected', the contribution of everyone is precious in this process of mutual listening to the Holy Spirit.

Therefore, to emphasise that this synodal path is a shared journey, the Holy Father will celebrate the opening of the Synod in the Vatican, 9-10 October 2021. The following Sunday, 17 October 2021, each of you will celebrate the opening of the Synod in your own diocese.

I would like to emphasise the importance of this phase of diocesan consultation, which will culminate in a pre-synodal meeting. In this phase, we will 'listen' to the whole People of God, without exception, with particular care to involve also those who are further away and are consulted with greater difficulty. We remember the Rule of St Benedict wherein he writes, "every time some important issue has to be dealt with in the monastery [in the diocese], the abbot is to summon the whole community and personally explain the matter in question [...]. But we said to consult the whole community, because often it is to the youngest that the Lord reveals the best solution." (Chapter 3)

Therefore, each bishop will appoint a diocesan contact person (team) for the synodal consultation, who can act as a liaison and point of reference.

Your Eminences/Beatitudes/Excellences

THEIR SEES

As I write this letter, I am aware of the many difficulties caused by the pandemic, as well as those countries suffering from war and violence. I hope that this synodal process, in a sense of renewed communion, might help the local churches notwithstanding the great challenges they face. I am also aware of the many countries and dioceses who have already embarked on a local synodal journey. With God's grace, we will find creative ways to articulate diocesan dynamics, agendas, and priorities in preparation for the next Synod. I am sure that our common love for Jesus and his Church will help us to walk this path together.

At the same time, we would be grateful to those brother bishops who have synodal experiences already underway, and are willing to share with us unpublished testimonies of how they have seen the Holy Spirit acting in the midst of the People of God. They may also wish to share with us the moments and ways in which they have been surprised by the manifestation of the Holy Spirit.

Together with my colleagues in the General Secretariat, we are also preparing various training and information aids to accompany the Preparatory Document. Furthermore, before October 2021, we hope to be able to contact every Episcopal Conference to dialogue directly in this preliminary phase. In any case, any bishop may contact us so that we might help with any need (synodus@synod.va; m.grech@synod.va).

Along with the itinerary for this Synod, is a copy of Pope Francis' speech in commemoration of the 50th anniversary of the establishment of the Synod of Bishops, 17 October 2015. The Holy Father himself has explicitly asked me to bring to your attention the foundational importance of this text for our synodal journey.

This upcoming 21 May 2021 at Midday (Rome time), the Press Office of the Holy See in the *Bollettino* will release the documents enclosed in this letter. Until that moment, all the documents and content of this letter are under embargo.

I sincerely thank you for all the work you will undertake and I ask for your continued prayers for the success of this synodal journey.



Mario Card. Grech
General Secretary

Attached:

1. Itinerary for the Synod
2. Infographic for the Itinerary for the Synod
3. Speech of Pope Francis in commemoration of the 50th anniversary of the institution of the Synod of Bishops, 17 October 2015

N.B. a copy of these documents will be sent through the Apostolic Nunciature

Uit de wereldkerk

Document ter voorbereiding bisschoppensynode 2021 - 2023

SYNODE

2021

2023

Voor een synodale Kerk

Communio | Participatio | Missio

(gemeenschap | participatie | zending)

DOCUMENT TER VOORBEREIDING

BISSCHOPPENSYNODE

Inhoud

- I. Oproep om samen de weg te gaan
- II. Een constitutief synodale Kerk
- III. Luisterend naar de Schriften
 - Jezus, de menigte, de apostelen
 - Een dubbele dynamiek van bekering:
 - Petrus en Cornelius (Hand. 10)
- IV. De synodaliteit in actie: lijnen voor de raadpleging van het Volk van God
 - De fundamentele vraag
 - Verschillende geledingen van synodaliteit
 - Tien thematische kernen die uitgediept moeten worden
 - Om aan de raadpleging bij te dragen

Afkortingen

- ITC Internationale Theologen Commissie
- DV Tweede Vaticaans Concilie, dogm. const. *Dei Verbum* (18 november 1965)
- EC Franciscus, apost. const. *Episcopalis communio* (15 september 2018)
- EG Franciscus, apost. exhort. *Evangelii gaudium* (24 november 2013)
- FT Franciscus, encycl. *Fratelli tutti* (3 oktober 2020)
- GS Tweede Vaticaans Concilie, past. const. *Gaudium et spes* (7 december 1965)
- LG Tweede Vaticaans Concilie, dogm. const. *Lumen gentium* (21 november 1964)
- LS Franciscus, encycl. *Laudato si'* (24 mei 2015)
- UR Tweede Vaticaans Concilie, decr. *Unitatis redintegratio* (21 november 1964).

**Voor een synodale Kerk:
gemeenschap, participatie en zending**

1. De Kerk van God wordt in een synode bijeengeroepen. De weg met de titel “Voor een synodale Kerk: gemeenschap, participatie en zending” zal op 9-10 oktober 2021 in Rome plechtig en de daaropvolgende 17^{de} oktober in iedere particuliere Kerk worden geopend. Een fundamentele etappe zal het houden van de zestiende Gewone Algemene Vergadering van de Bisschoppensynode in oktober 2023¹ zijn. Hierop zal de fase van actualisering volgen, waarbij de particuliere Kerken opnieuw betrokken zullen worden (vgl. EC, art. 19-21).

Met deze convocatie nodigt paus Franciscus de hele Kerk zich te bevragen te stellen over een thema dat beslissend is voor haar leven en zending: “Juist de weg van de synodaliteit is de weg die God verwacht van de Kerk van het derde millennium”.² Dit traject, dat in het voetspoor treedt van de “aggiornamento” van de Kerk, zoals voorgesteld door het Tweede Vaticaans Concilie, is een geschenk en een opgave: door samen de weg te gaan en samen te reflecteren over de afgelegde route zal de Kerk kunnen leren van hetgeen zij zal ervaren, welke processen haar kunnen helpen de gemeenschap te beleven, de participatie te verwezenlijken en zich open te stellen voor de zending. Ons “samen op weg zijn” is immers het meest hetgeen de natuur van de Kerk als pelgrimerend en missionair Volk van God realiseert en zichtbaar maakt.

**... de weg van de synodaliteit
is de weg die God
verwacht van de Kerk van het
derde millennium**

2. Een fundamentele vraag drijft en leidt ons hierbij: hoe wordt op verschillende niveaus (van het lokale tot het universele niveau) dat “samen op weg zijn” verwezenlijkt, dat het de Kerk mogelijk maakt het evangelie te verkondigen overeenkomstig de zending die haar is toevertrouwd, en welke stappen nodigt de Geest ons uit te zetten om te groeien als synodale Kerk?

Deze vraag samen onder ogen zien vereist te luisteren naar de Heilige Geest, die als een wind “blaast waarheen Hij wil; gij hoort wel zijn gesuis, maar weet niet waar hij vandaan komt” (Joh. 3, 8), en open te blijven staan voor de verrassingen die Hij ons op de weg zal

¹ Hier volgen schematisch de etappes van de synodale weg → Voor een synodale Kerk: gemeenschap, participatie en zending → XVI Gewone Algemene Vergadering van de Bisschoppensynode Algemeen secretariaat → Document ter voorbereiding ... september 2021 ... Document ter voorbereiding + Vademecum → Particuliere Kerken en andere kerkelijke gegevens * 1 *Dicasterie, Godgewijd leven (UISG-USG & Federaties, Verenigingen van gelovigen, Instituten van Hogere Opvoeding ... 9/10 & 17 oktober ... Opening (Rome + bisdommen) Diocesane synodale fase → Synthese door de Synodes van de oosterse Kerk en de Bisschoppenconferenties ... april 2022 ... synthese → Algemeen secretariaat Instrumentum Laboris 1 ... september 2022 ... Instrumentum Laboris 1 → Presynodale vergaderingen van de “Internationale bijeenkomsten van Bisschoppenconferenties en daarin opgenomen organen * 2 Afrika (SECAM), Oceanië (FCBCO), Azië (FABC), Midden-Oosten (CPCO), Europa (CCEE), Latijns-Amerika (CELAM), Noord-Amerika (USCCB + CCCB) ... vóór maart 2023 ... Regionale / continentale Kerkelijke Bijeenkomsten Zeven slotdocumenten van de vergaderingen ... maart 2023 ... Slotdocumenten → Algemeen Secretariaat Instrumentum Laboris 2 ... juni 2023 ... Instrumentum Laboris 2 → Bisschoppensynode oktober 2023 ... Rome - slotdocument.*

² Franciscus, Toespraak bij de herdenking van de 50^{ste} verjaardag van de instelling van de Bisschoppensynode (17 oktober 2015).

bereiden. Zo wordt een dynamiek op gang gebracht die het mogelijk maakt te beginnen met het verzamelen van enkele vruchten van een synodale bekering die in toenemende mate tot rijping zullen komen. Het betreft doeleinden van groot belang voor de kwaliteit van het kerkelijk leven en de ontwikkeling van de zending van evangelisatie, waaraan wij allen krachtens ons doopsel en vormsel participeren. Wij geven hier de belangrijkste doelstellingen aan die de synodaliteit als vorm, stijl en structuur van de Kerk laten zien:

- eraan herinneren hoe de Geest de weg van de Kerk in de geschiedenis heeft geleid en ons vandaag oproept om samen getuigen te zijn van Gods liefde;
- een kerkelijk proces van participatie en inclusiviteit beleven dat ieder - in het bijzonder al degenen die zich om verschillende redenen aan de periferie bevinden - de mogelijkheid biedt om zich uit te drukken en te worden gehoord om bij te dragen aan de opbouw van het Volk van God;
- de rijkdom en verscheidenheid erkennen en waarderen van de gaven en de charisma's die de Geest in vrijheid rijkelijk schenkt voor het welzijn van de gemeenschap en ten gunste van heel de menselijke familie;
- participatieve wijzen van het uitoefenen van verantwoordelijkheid bij de verkondiging van het evangelie en de inzet om aan een mooiere en bewoonbaardere wereld te bouwen;
- onderzoeken hoe in de Kerk verantwoordelijkheid en macht worden beleefd, en de structuren onderzoeken waarmee deze worden uitgeoefend, en daarbij vooroordelen en verwrongen structuren die niet in het evangelie wortelen, tevoorschijn brengen en proberen deze te veranderen;
- de christengemeenschap bevestigen als geloofwaardig subject en betrouwbare partner bij trajecten van maatschappelijke dialoog, genezing, verzoening, inclusie en participatie, herstel van de democratie, bevordering van maatschappelijke broederschap en vriendschap;
- de relaties doen herleven tussen de leden van de christengemeenschappen, alsook tussen andere maatschappelijke gemeenschappen en groeperingen, bijvoorbeeld gemeenschappen van gelovigen van andere gezindten en godsdiensten, organisaties van de burgermaatschappij, volksbewegingen enz.
- begunstigen dat de vruchten van de recente synodale ervaringen op universeel, regionaal, nationaal en lokaal niveau op hun waarde worden geschat en men zich deze eigen maakt.

3. Onderhavig Document ter voorbereiding stelt zich ten dienste van de synodale weg, in het bijzonder als instrument om de eerste fase van het luisteren naar en raadplegen van het Volk van God in de particuliere Kerken te begunstigen (oktober 2021 - april 2022), in de hoop bij te dragen aan het in beweging zetten van de ideeën, de energie en de creativiteit van al degenen die deel zullen nemen aan het traject, en het delen van de vruchten van hun inzet te faciliteren.

Hiertoe 1) begint het met het schetsen van enkele saillante kenmerken van de huidige context; 2) belicht het in het kort de fundamentele theologische verwijzingen voor een juist en praktisch begrip synodaliteit; 3) biedt het enige bijbelse uitgangspunten die op de weg een meditatie en biddende reflectie zullen kunnen voeden; 4) belicht het enkele perspectieven van waaruit de ervaringen van een beleefde synodaliteit opnieuw geïnterpreteerd kunnen worden; 5) zet het enkele lijnen uit om dit werk van herinterpretatie in het gebed en het samen delen vorm te geven. Om de organisatie van het werk concreet te begeleiden wordt een methodologisch Vademecum aangeboden dat bij onderhavig document ter voorbereiding is gevoegd en beschikbaar is op de daaraan gewijde site.³ De site biedt enkele middelen voor een verdieping van het thema synodaliteit als ondersteuning van dit document ter voorbereiding; hiervan wijzen wij op twee die hierna meermaals aangehaald zullen worden: de toespraak ter gelegenheid van de 50^{ste} verjaardag van de instelling van de Bisschoppensynode, door paus Franciscus op 17 oktober 2015 gehouden, en het document “De synodaliteit in het leven en de zending van de Kerk”, uitgewerkt door de Internationale Theologencommissie en gepubliceerd in 2018.

I. De oproep om samen de weg te gaan

4. De synodale weg begint binnen een historische context die wordt gekenmerkt door opzienbarende veranderingen in de maatschappij en een cruciale overgang van het leven van de Kerk, die men niet mag negeren: het is in de vertakkingen van de complexiteit van deze context, in de spanningen en tegenstrijdigheden ervan dat wij geroepen zijn “de tekenen des tijds te doorzoeken en in het licht van het evangelie te interpreteren” (GS, nr. 4). Hier worden enkele elementen geschetst van het globale scenario die nauwer verbonden zijn met het thema van de synode, maar het kader zal op lokaal niveau verrijkt en aangevuld moeten worden.

5. Een mondiale tragedie zoals de COVID-19 pandemie heeft voor een bepaalde tijd werkelijk het bewustzijn gewekt een wereldwijde gemeenschap te zijn die in hetzelfde schuitje zit, waar het kwaad van de een ten koste gaat van de ander: wij werden eraan herinnerd dat niemand zich alleen kan redden, maar dat we onszelf alleen maar samen kunnen redden” (FT, nr. 32). Tegelijkertijd heeft de pandemie de reeds bestaande ongelijkheden en onrechtvaardigheden doen exploderen: de mensheid lijkt steeds meer te worden geschokt door processen van massificatie en versnippering; de tragische toestand die migranten in alle streken van de wereld meemaken, getuigt ervan hoe hoog en sterk nog de barrières zijn die de menselijke familie verdelen.

De encyclieken *Laudato si'* en *Fratelli tutti* documenteren de diepte van de breuken die lopen door de mensheid, en wij kunnen naar die analyses verwijzen om te luisteren naar de kreet van de armen en van de aarde en de zaden van hoop en toekomst herkennen die de Geest ook in onze tijd blijft doen ontkiemen: “De Schepper laat ons niet in de steek, Hij zet geen stap terug in zijn plan van liefde. Hij heeft er geen spijt van dat Hij ons heeft geschapen. De mensheid heeft nog het vermogen samen te werken om ons gemeenschappelijk huis te bouwen” (LS, nr. 13).

6. Deze situatie die, hoewel onder grote verschillen, de hele menselijke familie verenigt, daagt het vermogen van de Kerk uit mensen en gemeenschappen te begeleiden bij een herinterpretatie van ervaringen van rouw en lijden, die vaak veel valse zekerheden hebben ontmaskerd, en de hoop op en het geloof in de goedheid van de Schepper en zijn schepping te

³ Vgl. www.synod.va

koesteren. Wij kunnen echter niet verhelen dat de Kerk zelf een gebrek aan geloof en een verdorvenheid ook binnen in zichzelf het hoofd moet bieden. Wij mogen in het bijzonder niet het lijden vergeten dat jongeren en kwetsbare personen hebben ondergaan “ten gevolge van seksueel misbruik, machtsmisbruik en geestelijk misbruik, bedreven door een aanzienlijk aantal clerici en gewijde personen”.⁴ Wij worden voortdurend bevraagd “als Volk van God om ons te belasten met het leed van onze broeders en zusters die in het vlees en in de geest gewond zijn”⁵: te lang is het de kreet van de slachtoffers waarnaar de Kerk niet voldoende heeft weten te luisteren. Het betreft diepe wonden die moeilijk helen, waarvoor men nooit genoeg om vergeving zal vragen en die, soms ontzagwekkende, obstakels vormen om de richting te gaan van een “samen de weg gaan”. Heel de Kerk is geroepen af te rekenen met de last van een cultuur die doordrenkt is van klerikalisme, dat zij van haar geschiedenis erft, en van vormen van het uitoefenen van autoriteit waarop de verschillende soorten misbruik (machtsmisbruik, economisch, geestelijk, seksueel misbruik) misbruik geënt zijn. “Een verandering van kerkelijk handelen zonder de actieve participatie van alle componenten van het Volk van God”⁶ is ondenkbaar: laten wij de Heer samen vragen “om de genade van de bekering en de innerlijke zalving om ons berouw ten opzichte van de misdaden van misbruik en onze vastberadenheid moedig te strijden te kunnen uitdrukken”.⁷

... Heel de Kerk is geroepen af te rekenen met de last van een cultuur die doordrenkt is van klerikalisme, dat zij van haar geschiedenis erft, en van vormen van het uitoefenen van autoriteit waarop de verschillende soorten misbruik geënt zijn ...

7. Ondanks onze ontrouw blijft de Geest in de geschiedenis werkzaam en blijft Hij zijn levend makende kracht tonen. Juist in de sporen dat door allerlei leed, ondergaan door de menselijke familie en het Volk van God, zijn getrokken, bloeien nieuwe uitdrukkingvormen van geloof en nieuwe trajecten op die niet alleen in staat zijn om de gebeurtenissen vanuit theologisch perspectief te interpreteren, maar ook in de beproeving de redenen te vinden om de weg van een christelijke en kerkelijk leven opnieuw een fundament te geven. Het is een reden tot grote hoop dat niet weinig Kerken reeds min of meer gestructureerde ontmoetingen en processen van raadpleging van het Volk van God in gang hebben gezet. Waar deze het stempel dragen van een synodale stijl, is de zin van Kerk weer opgebloeid en heeft de participatie van allen een nieuw elan gegeven aan het kerkelijk leven. Het verlangen van de kant van de jongeren om een hoofdrol te spelen binnen de Kerk en de vraag naar een grotere waardering van vrouwen en naar ruimtes voor participatie aan de zending van de Kerk, reeds gesignaleerd door de synodale vergaderingen van 2018 en 2019, vinden evenzo bevestiging. In deze lijn liggen ook de recente instelling van het lekenambt van catechist en het openstellen voor vrouwen van de toegang tot het ambt van lector en acoliet.

8. Wij mogen de verscheidenheid van de omstandigheden waarin de christengemeenten in de verschillende streken van de wereld, niet negeren. Naast landen waarin de Kerk de meerderheid van de bevolking omvat en een cultureel referentiepunt voor de hele maatschappij vertegenwoordigt, zijn er andere waarin de katholieken een minderheid zijn; in enkele hiervan ervaren katholieke samen met de andere christenen, ook zeer geweldadige, vormen van vervolging, en niet zelden de marteldood. Als er enerzijds een gesecculariseerde

⁴ Franciscus, *Brief aan het Volk van God* (20 augustus 2018), voorwoord.

⁵ *Ivi*, nr. 2.

⁶ *Ivi*.

⁷ *Ivi*.

mentaliteit heerst, die ertoe neigt de godsdienst te verdrijven uit de publieke ruimte, voedt anderzijds een godsdienstig integralisme dat de vrijheden van de ander niet respecteert, vormen van onverdraagzaamheid en geweld die ook in de christengemeenschap en in haar relaties met de maatschappij weerspiegeld worden. Niet zelden nemen christenen eenzelfde houding aan door ook in de Kerk verdeeldheid en tegenstellingen aan te wakkeren. Het is eveneens noodzakelijk rekening te houden met de wijze waarop binnen een christengemeenschap en haar relaties met de maatschappij de breuken die door de laatste lopen om etnische redenen, op grond van ras, kaste of om andere vormen van maatschappelijke gelaagdheid of cultureel en structureel geweld, weerkaatst worden. Deze situaties hebben een diepe invloed op de betekenis van de uitdrukking “samen op weg zijn” en de concrete mogelijkheden om deze te verwezenlijken.

9. Binnen deze context vertegenwoordigt de synodaliteit de hoofdweg voor de Kerk, die geroepen is zich onder de werking van de Geest en dankzij het luisteren naar het Woord te vernieuwen. Het vermogen om zich voor de Kerk en haar instellingen een andere toekomst die opgewassen is tegen de ontvangen zending, hangt grotendeels af van de keuze om processen van luisteren, dialoog en onderscheiding in gang te zetten waaraan allen en iedereen kan deelnemen en bijdragen. Tegelijkertijd is de keuze voor “samen de weg gaan” een profetisch teken voor een menselijke familie die behoefte heeft aan een gedeeld project dat in staat is het welzijn van allen na te streven. Een Kerk die in staat is tot gemeenschap en broederschap, participatie en subsidiariteit, zal in trouw aan hetgeen zij verkondigt, naast de armen en de laatsten kunnen gaan staan en hun een eigen stem verlenen. Om “samen de weg te gaan” is het noodzakelijk dat wij ons door de Geest laten opvoeden tot een waarlijk synodale mentaliteit door met moed en vrijheid van hart te treden in een proces van bekering, zonder hetwelk die “onafgebroken hervorming, die zij [de Kerk] als menselijke en aardse instelling voortdurend nodig heeft” (UR, nr. 6; vgl. EG, nr. 26)” niet mogelijk zal zijn.

... Om “samen de weg te gaan” is het noodzakelijk dat wij ons door de Geest laten opvoeden tot een waarlijk synodale mentaliteit...

II. Een constitutief synodale Kerk

10. “Wat de Heer van ons vraagt, is in zekere zin al vervat in het woord “synode”,⁸ dat “een oud en eerbiedwaardig woord is in de traditie van de Kerk, waarvan de betekenis herinnert aan de diepste inhoud van de openbaring”.⁹ Het is de “Heer Jezus die zich presenteert als “de weg”, de waarheid en het leven” (Joh. 14, 6)” en “de christenen die Hem volgen, worden in het begin “de leerlingen van de weg” (vgl. Hand. 9, 2; 19, 9.23; 22, 4; 24, 14.22) genoemd”.¹⁰ Synodaliteit is in dit perspectief veel meer dan het houden van kerkelijke ontmoetingen en vergaderingen van bisschoppen of een kwestie van eenvoudig intern bestuur in de Kerk; zij “wijst op de specifieke *modus vivendi et operandi* van de Kerk als Volk van God, die concreet zijn gemeenschap zijn laat zien en verwezenlijkt bij het samen de weg gaan, in het samenkomen in vergadering en in het actief participeren van al zijn leden aan haar evangeliserende zending”.¹¹ Zo vervlechten zich de draagvlakken voor een synodale Kerk zoals de titel van de synode die voorhoudt: gemeenschap, participatie en zending. In dit

⁸ Franciscus, *Toespraak ter gelegenheid van de herdenking van de instelling van de Bisschoppensynode*.

⁹ ITC, *De synodaliteit in het leven en de zending van de Kerk* (2 maart 2018), nr. 3.

¹⁰ *Ivi*.

¹¹ *Ivi*, nr. 6.

hoofdstuk belichten wij in het kort enkele fundamentele theologische verwijzingen waarop dit perspectief is gebaseerd.

11. In het eerste millennium is “samen de weg gaan”, dat wil zeggen de synodaliteit in praktijk brengen, de manier geweest waarop de Kerk, verstaan als “Volk samengebracht door de eenheid van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest”,¹² te werk gaat. Tegenover degenen die het lichaam van de Kerk verdeelden, hebben de kerkvaders de gemeenschap van de over de wereld verspreide Kerken gesteld, die de heilige Augustinus beschreef als “*concordissima fidei conspiratio*”,¹³ dat wil zeggen de overeenstemming in geloof van alle gedoopten. Hierin wortelt de brede ontwikkeling van een synodale praktijk op alle niveaus van het leven van de - lokale, provinciale, universele - Kerk, die in het oecumenisch concilie haar hoogste uitdrukking heeft gevonden. Binnen deze kerkelijke horizon kon de heilige Johannes Chrysostomus zeggen: Kerk en synode zijn synoniem”.¹⁴ Ook in het tweede millennium, toen de Kerk meer de hiërarchische functie heeft onderstreept, is deze wijze van handelen niet minder geworden: als in de Middeleeuwen en in de moderne tijd het houden van diocesane en provinciale synodes naast dat van oecumenische concilies goed is gedocumenteerd, hebben de pausen, toen het erom ging dogmatische waarheden te definiëren, de bisschoppen willen raadplegen om het geloof van heel de Kerk te leren kennen door de autoriteit te gebruiken van de *sensus fidei* van heel het Volk van God, die “onfeilbaar” is “*in credendo*” (EG, nr. 119).

12. In deze dynamiek van de traditie is het Tweede Vaticaans Concilie verankerd. Het brengt naar voren dat “het God heeft behaagd de mensen de mensen geenszins afzonderlijk, zonder enig onderling verband, te heiligen en te redden, maar hen tot een volk te verenigen dat Hem naar waarheid zou erkennen en in heiligheid zou dienen” (LG, nr. 9). De leden van het Volk van God zijn verenigd door het doopsel en “hoewel er enkelen, door de wil van Christus, als leraars, uitdelers van de geheimenissen en herders over de anderen worden aangesteld, toch blijft er tussen allen gelijkheid bestaan ten aanzien van de aan al de gelovigen gemeenschappelijke waardigheid en de bedrijvigheid voor de opbouw van het lichaam van Christus” (LG, nr. 32). Daarom zijn alle gedoopten, die deelhebben aan het priesterlijk, profetisch en koninklijk ambt van Christus, “in het uitoefenen van de veelvormige en geordende rijkdom van hun charisma, hun roeping, hun ambt”¹⁵ actieve subjecten van de evangelisatie, hetzij afzonderlijk, hetzij als totaliteit van het Volk van God.

13. Het Concilie heeft onderstreept hoe krachtens de bij het doopsel ontvangen zalving van de Heilige Geest de totaliteit van de gelovigen “in het geloof niet kan dwalen en deze bijzondere eigenschap brengt het door de bovennatuurlijke geloofszin van het hele volk tot uiting, wanneer het ‘vanaf de bisschoppen tot en met de laatste leken gelovigen’ inzake geloof en zeden zijn algemene overeenstemming doet blijken” (LG, nr. 12). Het is de Geest die de gelovigen “tot de volle waarheid” (Joh. 16, 13) leidt. Door zijn werk “vordert de van de apostelen stammende overlevering in de Kerk”, omdat heel het heilig Volk van God groeit in het begrip en de ervaring “zowel in de overgeleverde werkelijkheden als in de overgeleverde woorden: door de beschouwing en de studie van de gelovigen die dit alles in hun hart bewaren (vgl. Luc. 2, 19 en 51), door het innerlijk begrip van de geestelijke dingen dat zij ervaren, door de verkondiging van hen die met de opvolging in het bisschopsambt de betrouwbare

¹² Cyprianus, *De oratione dominica*, 23: PL 4, 553.

¹³ Augustinus, Brief 194, 31: PL 33, 885.

¹⁴ Johannes Chrysostomus, *Explicatio in Psalmum 149*: PG 55, 493.

¹⁵ ITC, *De synodaliteit in het leven en de zending van de Kerk*, nr. 6.

geestesgave van de waarheid ontvangen hebben” (DV, nr. 8). Dit volk hangt, één met zijn herders, de heilige geloofsschat van het Woord aan “die door God aan de Kerk is toevertrouwd, volhardt voortdurend in de leer van de apostelen, in de broederlijke gemeenschap, in het breken van het brood en in het gebed. “Zo ontstaat in het vasthouden, beleven en belijden van het overgeleverde geloof de unieke eenstemmigheid van bisschoppen en gelovigen” (DV, nr. 10).

... de raadpleging van het Volk van God brengt binnen de Kerk niet het aannemen met zich mee van vormen van dynamiek van de democratie, die gebaseerd zijn op het principe van de meerderheid ...

14. Laten de herders, aangesteld door God als “authentieke bewakers, verklaarders en getuigen van het geloof van heel de Kerk”,¹⁶ daarom niet vrezen te luisteren naar de hun toevertrouwde kudde: de raadpleging van het Volk van God brengt binnen de Kerk niet het aannemen met zich mee van vormen van dynamiek van de democratie, die gebaseerd zijn op het principe van de meerderheid, omdat aan de participatie aan ieder synodaal proces een gedeelde hartstocht ten grondslag ligt voor de gemeenschappelijke zending van de evangelisatie en niet het vertegenwoordigen van tegenstrijdige belangen. Met andere woorden, het betreft een kerkelijk proces dat alleen maar verwezenlijkt kan worden “binnen een hiërarchisch gestructureerde gemeenschap”.¹⁷ In de diepe band tussen de *sensus fidei* van het Volk van God en de functie van leerambt van de herders wordt de eensgezinde eenstemmigheid van heel de Kerk in hetzelfde geloof verwezenlijkt. Ieder synodaal proces, waarin de bisschoppen geroepen zijn niet alleen te onderscheiden wat de Geest de Kerk zegt, maar ook door te luisteren naar het Volk van God, dat “ook aan de profetische taak van Christus deelheeft” (LG, nr. 12), is een vanzelfsprekende vorm van het “samen de weg gaan” die de Kerk doet groeien. De heilige Benedictus onderstreept hoe “de Heer vaak de beste beslissing openbaart”¹⁸ aan wie geen belangrijke posities bekleedt in de gemeenschap (in dit geval de jongste); laten de bisschoppen zo ervoor zorgen allen te bereiken, opdat in een geordende ontwikkeling van de synodale weg wordt verwezenlijkt wat de apostel Paulus de gemeenschappen aanbeveelt: “Blust de Geest niet uit, kleineert de profetische gaven niet, keurt alles, behoudt het goede” (1 Tess. 5, 19-21).

... een synodale Kerk is een Kerk die “erop uitgaat”, een missionaire Kerk “met open deuren” ...

15. De zin van een weg waartoe wij allen geroepen zijn, is vóór alles het gezicht en de vorm ontdekken van een synodale Kerk, waarin “ieder iets heeft te leren. Het gelovige volk, het bisschoppencollege, de bisschop van Rome: de een luisterend naar de ander; en allen luisterend naar de Heilige Geest, de “Geest van de waarheid” (Joh. 14, 17) om wat Hij “tot de Kerken zegt” (Apok. 2, 7) te leren kennen.¹⁹ De bisschop van Rome vraagt als beginsel en fundament van eenheid van de Kerk, van alle bisschoppen en alle particuliere Kerken, waarin en waardoor de ene en enige katholieke Kerk bestaat (vgl. LG, nr. 23) met vertrouwen en moed deel te nemen aan de weg van de synodaliteit. Laten wij bij dit “samen de weg gaan” de

¹⁶ Franciscus, *Toespraak ter gelegenheid van de Herdenking van de 50^{ste} verjaardag van de instelling van de Bisschoppensynode*.

¹⁷ ITC, *De synodaliteit in het leven en de zending van de Kerk*, nr. 69.

¹⁸ *Regel van de heilige Benedictus*, III, 3.

¹⁹ Franciscus, *Toespraak ter gelegenheid van de 50^{ste} verjaardag van de instelling van de Bisschoppensynode*.

Geest vragen ons te doen ontdekken hoe de gemeenschap die in de eenheid de verscheidenheid van gaven, charisma's, ambten vormt, voor de zending is: een synodale Kerk is een Kerk "die erop uitgaat", een missionaire Kerk "met open deuren" (EG, nr. 46). Dat houdt de oproep in om de relaties met de andere christelijke Kerken en gemeenschappen waarmee wij door het enige doopsel zijn verenigd, te verdiepen. Het perspectief van het "samen de weg gaan" is vervolgens ruimer en omvat heel de mensheid, waarvan wij "vreugde en hoop, verdriet en angst" (GS, nr. 1) delen. Een synodale Kerk is een profetisch teken, vooral voor een gemeenschap van naties die niet in staat is een gedeeld project voor te leggen waardoor men het welzijn van allen kan nastreven: synodaliteit in praktijk brengen is vandaag voor de Kerk de meest voor de hand liggende manier om "universeel sacrament van het heil" (LS, nr. 48) te zijn, "het teken en het instrument van de innige vereniging met God en van de eenheid van heel het menselijk geslacht" (LG, nr. 1).

III. Luisterend naar de Schriften

16. De Geest van God die dit "samen de weg gaan" van de Kerken verlicht en bezielt, is dezelfde als die welke werkzaam is in de zending van Jezus, aan de apostelen en de generaties leerlingen beloofd die Gods Woord horen en het in praktijk brengen. De Geest beperkt zich overeenkomstig de belofte van de Heer niet ertoe de continuïteit van het evangelie van Jezus te bevestigen, maar zal de steeds nieuwe diepten van de openbaring ervan verlichten en de beslissingen inspireren die noodzakelijk zijn om de weg van de Kerk te ondersteunen (vgl. Joh. 14, 25-26; 15, 26-27; 16, 12-15). Daarom is het gepast dat onze weg van opbouw van een synodale Kerk wordt geïnspireerd door de twee "beelden" van de Schrift. Het ene komt naar voren in de voorstelling van het "toneel van een gemeenschap" waarmee de weg van de evangelisatie voortdurend gepaard gaat; het andere verwijst naar de ervaring van de Geest waarin Petrus en de eerste gemeente het gevaar erkennen van het stellen van onterechte grenzen aan het delen van het geloof. De synodale ervaring van het samen de weg gaan in navolging van de Heer en gehoorzaamheid aan de Geest zal een beslissende inspiratie kunnen krijgen door het overwegen van deze twee momenten van de openbaring.

17. Eén scène aan het begin verschijnt in haar fundamentele opzet als een constante van de wijze waarop Jezus in heel het evangelie zich openbaart bij de verkondiging van de komst van het Rijk Gods. Bij dit spel zijn er in wezen drie acteurs (plus een). De eerste is natuurlijk *Jezus*, de absolute hoofdrolspeler die het initiatief neemt door de woorden en tekens van de komst van het Rijk te zaaien zonder "aanzien des persoons" (vgl. Hand. 10, 34). In verschillende vormen besteedt Jezus in het bijzonder aandacht aan degenen "die van God gescheiden zijn" en aan degenen "die in de steek zijn gelaten" door de gemeenschap (de zondaars en de armen in de taal van het evangelie). Met zijn woorden en daden biedt Hij de bevrijding van het kwaad en de bekering tot de hoop aan in de naam van God de Vader en in de kracht van de Heilige Geest. Ondanks de verscheidenheid van roepingen en antwoorden van het ontvangen van de Heer is het gemeenschappelijke kenmerk dat het geloof altijd naar voren komt als een op zijn juiste waarde schatten van de persoon: er wordt naar zijn smeekbede geluisterd, er wordt hulp geboden voor zijn probleem, zijn beschikbaarheid wordt gewaardeerd, zijn waardigheid wordt bevestigd door de blik van God en teruggegeven aan de gemeenschap om erkend te worden.

18. De activiteit van de evangelisatie en de heilsboodschap zouden in feite niet begrijpelijk zijn zonder het voortdurend openstaan van Jezus voor de gesprekspartner in de ruimste zin, ofwel het geheel van de personen die Hem op de weg volgen en soms Hem zelfs

achtervolgen in de hoop op een teken of een woord van heil: en hier hebben wij de tweede acteur van het toneel van de openbaring. De verkondiging van het evangelie is niet alleen gericht op de weinigen die verlicht of uitverkoren zijn. De gesprekspartner van Jezus is “het volk” van het gemeenschappelijke leven, de “wie dan ook” van de menselijke omstandigheden, die Hij rechtstreeks in contact brengt met de gave van God en de roeping tot het heil. Op een wijze die de getuigen verrast en voor hen soms aanstootgevend is, aanvaardt Jezus als gesprekspartners allen die uit de massa naar voren komen: Hij luistert naar de hartstochtelijke klachten van de Kanaänitische vrouw (vgl. Mat. 15, 21-28), die het niet kan accepteren uitgesloten te zijn van de zegening die Hij brengt; Hij staat zichzelf een dialoog met de Samaritaanse vrouw (vgl. Joh. 4, 1-42) toe ondanks haar toestand van een vrouw die maatschappelijk en religieus gecompromitteerd is; Hij wekt de vrije en erkentelijke geloofsdaad van de blindgeborene op (vgl. Joh. 9), die de officiële godsdienst had geliquideerd als vreemd aan de parameter van de genade.

... De verkondiging van het evangelie is niet alleen gericht op de weinigen die verlicht of uitverkoren zijn. De gesprekspartner is “het volk” van het gemeenschappelijke leven, de “wie dan ook” van de menselijke omstandigheden ...

19. Sommigen volgen Jezus meer uitgesproken en ervaren daarbij de trouw van het leerling zijn, terwijl anderen worden uitgenodigd terug te keren naar hun gewone leven: allen getuigen echter van de kracht van het geloof dat hen heeft gered (vgl. Mat. 15, 28). Onder hen die Jezus volgen, komt vanaf het begin in het bijzonder de figuur naar voren van de apostelen die Hij zelf roept door hen te bestemmen voor de gezaghebbende bemiddeling van de relatie van de menigte met de openbaring en de komst van het Rijk Gods. Het verschijnen van deze derde acteur op het toneel gebeurt niet dankzij een genezing of een bekering, maar valt samen met de oproep van Jezus. De uitverkiezing van de apostelen is niet het voorrecht van een exclusieve positie van macht en scheiding, maar de genade van een inclusief ambt van zegening en gemeenschap. Dankzij de gave van de Geest van de verrezen Heer moeten zij de plaats van Jezus bewaken zonder deze te vervangen: niet om zijn tegenwoordigheid te filteren, maar om het gemakkelijk te maken om Hem te ontmoeten.

... De uitverkiezing van de apostelen is niet het voorrecht van een exclusieve positie van macht en scheiding, maar de genade van een inclusief ambt van zegening en gemeenschap ...

... De valstrik die verdeelt ... manifesteert zich zonder onderscheid in de vormen van religieuze strengheid, van het morele gebod ... en van de verleiding van een wereldse politieke wijsheid ...

20. Jezus, de menigte in haar verscheidenheid, de apostelen: dat is het beeld en het mysterie dat men moet overwegen en voortdurend moet verdiepen, opdat de Kerk steeds meer wordt wat zij is. Niemand van de drie acteurs kan weggaan van het toneel. Als Jezus komt te ontbreken en iemand anders zijn plaats inneemt, wordt de Kerk een contract tussen de apostelen en de menigte, waarvan de dialoog uiteindelijk het stramien van het politieke spel volgt. Zonder de apostelen, door Jezus gemachtigd en geïnstrueerd door de Geest, wordt de relatie met de evangelische waarheid verbroken en wordt de menigte blootgesteld aan een mythe of een ideologie over Jezus, of zij Hem nu opneemt of afwijst. Zonder de menigte onttaardt de relatie van de apostelen met Jezus in een sektarische en op zichzelf betrokken

vorm van godsdienst en verliest de evangelisatie haar licht dat straalt uit de openbaring van zichzelf die God rechtstreeks tot ieder richt door hem zijn heil aan te bieden.

21. Er is vervolgens de acteur “extra”, de antagonist die de duivelse scheiding van de andere drie ten tonele voert. Tegenover het verstorende perspectief van het kruis zijn er de leerlingen die weggaan, en menigten die van stemming veranderen. De valstrik die verdeelt - en derhalve in strijd is met een gemeenschappelijke weg - manifesteert zich zonder onderscheid in de vormen van religieuze strengheid, in het morele gebod dat zich presenteert als veeleisender dan dat van Jezus, en van de verleiding van een wereldse politieke wijsheid die men wil als doeltreffender dan een onderscheiding van de geesten. Om zich te onttrekken aan het bedrog van de “vierde acteur” is een voortdurende bekering noodzakelijk. Wat dit betreft, is de episode van de centurio Cornelius (vgl. Hand. 10), voorafgaand aan het “concilie” van Jeruzalem (vgl. Hand. 15), dat een cruciale verwijzing vormt naar een synodale Kerk, emblematisch.

Een dubbele dynamiek van bekering: Petrus en Cornelius (Hand. 10)

22. De episode vertelt vóór alles de bekering van Cornelius die zelfs een soort verkondiging krijgt. Cornelius is heiden, vermoedelijk een Romein, een centurio (een lagere officier) van het bezettingsleger, die een beroep uitoefent dat gebaseerd is op geweld en onderdrukking. En toch is hij aan het gebed en de liefdadigheid toegewijd, dat wil zeggen hij onderhoudt de relatie met God en neemt de zorg voor de naaste op zich. Juist bij hem komt de engel tot verrassing binnen, hij roept hem bij naam en spoort hem aan zijn dienaren naar Jaffa te zenden - het werkwoord van de zending! - om Petrus te roepen. Het verhaal wordt dan het verhaal van de bekering van deze laatste, die diezelfde dag een visioen heeft gekregen waarin een stem hem opdraagt dieren, waarvan enkele onrein zijn, te slachten en te eten. Zijn antwoord is beslist: “Dat in geen geval, Heer” (Hand. 10, 14). Hij herkent dat het de Heer is die tegen hem spreekt, maar hij antwoordt Hem met een duidelijke weigering, omdat dat bevel voor zijn religieuze identiteit onvervreembare voorschriften van de Tora onderuithaalt, die een wijze van het verstaan van uitverkiezing als een verschil dat scheiding en uitsluiting ten opzichte van andere volkeren met zich meebrengt, tot uitdrukking brengen.

23. De apostel is ten diepste ontdaan en terwijl hij zich afvraagt wat de betekenis is van hetgeen is gebeurd, komen de door Cornelius gezonden mannen aan die de Geest hem aanduidt als zijn gezonden. Petrus antwoordt hun met woorden die herinneren aan die van Jezus in de hof: “Ik ben degene die gij zoekt” (Hand. 10, 21). Het is een echte bekering, een pijnlijke en immens vruchtbare overgang die bestaat uit een treden buiten de eigen culturele en religieuze categorieën: Petrus accepteert het samen met de heidenen de spijs te eten die hij altijd als verboden had beschouwd en daarbij erkent hij deze als een instrument van leven en gemeenschap met God en de anderen. In de ontmoeting met de mensen realiseert hij zich door hen te ontvangen door samen de weg te gaan en hun huizen binnen te treden de betekenis van zijn visioen: geen enkel menselijk wezen is in de ogen van God onwaardig en het door de uitverkiezing ingestelde verschil is geen exclusieve voorkeur, maar dienst en getuigenis van een universele reikwijdte.

... geen enkel menselijk wezen is in de ogen van God onwaardig en het door de uitverkiezing ingestelde verschil is geen exclusieve voorkeur, maar dienst en getuigenis van een universele reikwijdte ...

24. Zowel Cornelius als Petrus betrekken bij hun traject van bekering andere personen door van hen metgezellen op de weg te maken. Het apostolisch handelen verwezenlijkt Gods wil gemeenschap te scheppen, grenzen neer te halen en de ontmoeting te bevorderen. Het woord vervult een centrale rol in de ontmoeting tussen de twee hoofdrolspelers. Cornelius begint de ervaring te delen die hij heeft gehad. Petrus luistert naar hem en neemt vervolgens het woord en deelt hem op zijn beurt mee wat hem is overkomen en getuigt van de nabijheid van de Heer, die iedere persoon tegemoet gaat om hem te bevrijden van hetgeen hem een gevangene van het kwaad maakt en aan zijn mens zijn afbreuk doet (vgl. Hand. 10, 38). Deze wijze van communiceren is gelijk aan die welke Petrus zal volgen, wanneer in Jeruzalem de besneden gelovigen hem zullen berispen en beschuldigen inbreuk gemaakt te hebben op de traditionele normen, waarop heel hun dacht zich lijkt te concentreren zonder zich te bekommeren om de uitstorting van de Geest: "Gij hebt het huis van onbesnedenen betreden en met hen gegeten" (Hand. 11, 3). Op dat ogenblik van een conflict vertelt Petrus wat hem is overkomen, en zijn reacties van verbijstering, onbegrip en verzet. Juist dit zal zijn aanvankelijk agressieve en weerspannige gesprekspartners helpen om te luisteren naar wat hem is overkomen, en dit te aanvaarden. De Schrift zal vervolgens ertoe bijdragen de betekenis ervan te interpreteren, zoals dat vervolgens ook op het "concilie" van Jeruzalem zal gebeuren, in een proces van onderscheiding dat een gemeenschappelijk luisteren naar de Geest is.

IV. De synodaliteit in actie: lijnen voor de raadpleging van het Volk van God

25. Verlicht door het Woord en gebaseerd op de traditie, wortelt in het concrete leven van het Volk van God de synodale weg. Hij laat immers een bijzonderheid zien die ook een buitengewone bron is: het onderwerp ervan - de synodaliteit - is ook zijn methode. Met andere woorden, hij vormt een soort werkplaats of pilot-ervaring, die het mogelijk maakt onmiddellijk de vruchten beginnen te oogsten van de dynamiek die de voortschrijdende synodale bekering in de christengemeente brengt. Anderzijds kan hij alleen maar verwijzen naar de ervaringen van een beleefde synodaliteit op verschillende niveaus en met verschillende graden van intensiteit: de sterke punten en de successen bieden, evenals de beperkingen en problemen ervan, kostbare elementen voor de onderscheiding betreffende de richting waarin men zich moet blijven bewegen. Men verwijst hier zeker naar de ervaringen die door de huidige synodale weg op gang zijn gebracht, maar ook naar al die waarbij men al vormen van "samen de weg gaan" in het gewone leven ervaart, ook wanneer men de term synodaliteit zelfs niet kent of gebruikt.

De fundamentele vraag

26. De fundamentele vraag die deze raadpleging van het Volk van God leidt, is, zoals reeds aan het begin is vermeld, de volgende:

Een synodale Kerk "is" bij de verkondiging van het evangelie "samen de weg gaan: hoe wordt dit "samen de weg gaan" vandaag in uw particuliere Kerk verwezenlijkt? Welke stappen nodigt de Geest ons uit te zetten om te groeien in ons "samen de weg gaan"?

Om hierop te antwoorden wordt u uitgenodigd om:

- a) u af te vragen welke ervaringen van uw particuliere Kerk de fundamentele vraag voor de geest roept;

- b) deze ervaringen dieper opnieuw te interpreteren: welke vreugde hebben ze veroorzaakt? Welke problemen en obstakels hebben ze ontmoet? Welke wonden hebben zij naar voren doen komen? Welke intuïties hebben ze gewekt?
- c) de vruchten te oogsten die gedeeld moeten worden: waar weerklinkt in deze ervaringen de stem van de Geest? Wat vraagt Hij van ons? Wat zijn de punten die bevestigd moeten worden, de perspectieven voor verandering, de stappen die gezet moeten worden? Waar registreren wij een eenstemmigheid? Welke wegen gaan er voor onze particuliere Kerk open?

Verskillende uitdrukkingvormen van de synodaliteit

27. In het gebed, de reflectie en het samen delen, opgewekt door de fundamentele vraag, is het gepast drie niveaus voor ogen te houden waarop de synodaliteit tot uitdrukking komt als “constitutieve dimensie van de Kerk”.²⁰

- het niveau van de stijl waarop de Kerk gewoonlijk leeft en werkt, die haar natuur uitdrukt van Volk van God dat samen de weg gaat en in vergadering samenkomt, bijeengeroepen door de Heer Jezus in de kracht van de Heilige Geest om het evangelie te verkondigen. Deze stijl wordt verwezenlijkt door “het gemeenschappelijk luisteren naar het Woord en de viering van de eucharistie, de broederschap van de gemeenschap en de medeverantwoordelijkheid en participatie van heel het Volk van God op verschillende niveaus en met onderscheid in de verschillende ambten en rollen, aan zijn leven en zending”.²¹

- het niveau van de kerkelijke structuren en processen, ook bepaald vanuit theologisch en canoniek standpunt, waarin de synodale natuur van de Kerk zich op lokaal, regionaal en universeel vlak uitdrukt op institutionele wijze;

- het niveau van de synodale processen en gebeurtenissen waarbij de Kerk overeenkomstig specifieke, door de kerkelijke discipline bepaalde procedures door het bevoegde gezag bijeen wordt geroepen.

Hoewel vanuit logisch standpunt onderscheiden, verwijzen deze drie niveaus naar elkaar en moeten op een coherente wijze bij elkaar worden gehouden, anders geeft men een tegengesteld getuigenis door en ondermijnt men de geloofwaardigheid van de Kerk. Immers, als hij geen vorm krijgt in structuren en processen, ontaardt de stijl van de synodaliteit gemakkelijk van het niveau van de intenties en de verlangens tot dat van de retoriek, terwijl processen en gebeurtenissen, als ze niet worden bezielde door een gepaste stijl, lege formaliteiten blijken te zijn.

28. Bovendien dient men bij een herlezing van de ervaringen voor ogen te houden dat “samen de weg gaan” vanuit twee verschillende, nauw met elkaar verbonden perspectieven verstaan kan worden. Het eerste betreft het innerlijk leven van de particuliere Kerken, de relaties tussen de subjecten die ze vormen (op de eerste plaats die tussen de gelovigen en hun herders, ook door middel van de organen van participatie, zoals voorzien door de canonieke discipline, met inbegrip van de diocesane synode), en de gemeenschappen waarin deze (in het bijzonder de parochies) zich opsplitsen. Het betreft vervolgens de relaties van de bisschoppen

²⁰ ITC, *De synodaliteit in het leven en de zending van de Kerk*, nr. 70.

²¹ *Ivi.*

van de bisschoppen onderling en met de bisschop van Rome, ook door middel van de tussenliggende organen van synodaliteit (Bisschoppensynoden van de patriarchale Kerken en de hogere aartsbisschoppelijke Kerken, Raden van de Hiërarchen en Vergaderingen van de Hiërarchen van de Kerken *sui iuris*, Bisschoppenconferenties met hun nationale, internationale en continentale uitdrukkingsvormen). Derhalve breidt dit zich uit op de wijze waarop iedere particuliere Kerk binnen zichzelf de bijdrage integreert van de verschillende vormen van monastiek, religieus en gewijd leven, van verenigingen en lekenbewegingen, van kerkelijke en priesterlijke instellingen van verschillende aard (scholen, ziekenhuizen, universiteiten, stichtingen, instellingen van de caritas en bijstand enz.). Tenslotte betreft dit perspectief ook de relaties en de gemeenschappelijke initiatieven met de broeders en zusters van de andere christelijke gezindten waarmee wij de gave van hetzelfde doopsel delen.

29. Het tweede perspectief betreft de wijze waarop het Volk van God samen met de hele menselijke familie de weg gaat. De blik zal zo zich richten op de staat van de relaties, van de dialoog en van de eventuele gemeenschappelijke initiatieven met de gelovigen van andere godsdiensten, met mensen die ver van het geloof afstaan, evenals met specifieke maatschappelijke kringen en groepen, met hun instellingen (de wereld van de politiek, de cultuur, de economie, de financiën, het werk, vakbonden en verenigingen van ondernemers, niet-gouvernementele organisaties en de burgermaatschappij, volksbewegingen, allerlei minderheden, armen en uitgesloten en enz.).

Tien thematische kernpunten die uitdiept moeten worden

30. Om te helpen de ervaringen naar voren te doen komen en op een rijkere wijze bij te dragen aan de raadpleging wijzen wij hierna ook op tien thematische kernpunten die verschillende facetten van een “beleefde synodaliteit” tot uitdrukking brengen. Zij zullen aan de verschillende lokale contexten aangepast dienen te worden en telkens daarin geïntegreerd, geëxpliciteerd, vereenvoudigd, uitgediept moeten worden door in het bijzonder aandacht te besteden aan wie het moeilijker is deel te nemen en een antwoord te geven: het *Vademecum* waarmee dit Document ter voorbereiding gepaard gaat, biedt desbetreffend instrumenten, trajecten en suggesties, opdat de verschillende kernvragen concreet tot ogenblikken van gebed, vorming, reflectie en uitwisseling inspireren.

I. DE REISGENOTEN

In de Kerk en in de maatschappij bevinden wij ons zij aan zij op dezelfde weg. Wie zijn in uw lokale Kerk degenen die “samen de weg gaan”? Wanneer zeggen wij “onze Kerk”, wie maakt er deel van uit? Wie vraagt ons samen de weg te gaan? Wie zijn de reisgenoten, ook buiten de kerkelijke omgeving? Welke personen en groepen laat men uitdrukkelijk of feitelijk aan de kant staan?

II. LUISTEREN

Luisteren is de eerste stap, maar vereist dat men een open geest en hart zonder vooroordelen heeft. Naar wie is onze particuliere Kerk “verschuldigd te luisteren”? Hoe wordt ernaar leken geluisterd, in het bijzonder naar jongeren en vrouwen? Hoe integreren wij de bijdrage van de vrouwelijke en mannelijke godgewijde personen? Welke ruimte heeft de stem van de minderheden, van de gemarginaliseerden en de uitgesloten? Slagen wij erin vooroordelen

en stereotypen te identificeren die ons luisteren hinderen? Hoe luisteren wij naar de maatschappelijke en culturele context waarin wij leven?

III. HET WOORD NEMEN

Allen zijn uitgenodigd te spreken met moed en vrijmoedigheid, dat wil zeggen door vrijheid, waarheid en naastenliefde te integreren. Hoe bevorderen wij binnen de gemeenschap en haar organen een vrije en authentieke communicatieve stijl zonder dubbelzinnigheden en opportunismen? En ten opzichte van de maatschappij waarvan wij deel uitmaken? Wanneer en hoe slagen wij erin te zeggen wat ons ter harte gaat? Hoe functioneert de relatie met het systeem van de (niet alleen katholieke) media? Wie spreekt er namens de christelijke gemeenschap en hoe wordt hij gekozen?

IV. VIEREN

“Samen de weg gaan” is alleen mogelijk, als dit gebaseerd is op het gemeenschappelijk luisteren naar het Woord en de viering van de eucharistie. Hoe bezielen het gebed en de liturgische viering effectief ons “samen de weg gaan” en hoe geven zij daaraan daadwerkelijk richting? Hoe bezielen zij de belangrijkste beslissingen? Hoe bevorderen wij de actieve participatie van alle gelovigen aan de liturgie en de uitoefening van de functie van heiligen? Welke ruimte wordt er gegeven aan de uitoefening van de ambten van het lectoraat en het acolitaat?

V. MEDEVERANTWOORDELIJK IN DE ZERNDING

De synodaliteit staat ten dienste van de zending van de Kerk, waaraan al haar leden geroepen zijn te participeren. Hoe wordt iedere gedoopte bijeengeroepen om hoofdrolspeler in de zending te zijn, daar wij allen missionaire leerlingen zijn? Hoe ondersteunt de gemeenschap de eigen leden die zich inzetten voor de dienstverlening in de maatschappij (maatschappelijke en politieke inzet, wetenschappelijk onderzoek en onderwijs, bevordering van de maatschappelijke gerechtigheid, bescherming van de mensenrechten en de zorg voor het gemeenschappelijk Huis enz.)? Hoe helpt zij hen om deze verplichtingen in een logica van zending te beleven? Hoe komt de onderscheiding tot stand in de keuzes betreffende de zending, en wie participeert? Hoe zijn de verschillende tradities inzake de synodale stijl die het erfgoed van veel, in het bijzonder de oosterse, Kerken vormen geïntegreerd en aangepast met het oog op een doeltreffend christelijk getuigenis? Hoe functioneert de samenwerking in de gebieden waar verschillende Kerken sui iuris zijn?

VIII. GEZAG EN PARTICIPATIE

Een synodale Kerk is een participatieve en medeverantwoordelijke Kerk. Hoe worden de na te streven doeleinden, de weg om ze te bereiken en de te zetten stappen geïdentificeerd? Hoe wordt het gezag binnen onze particuliere Kerk uitgeoefend? Wat zijn de praktijken van het werk in teamverband en van de medeverantwoordelijkheid? Hoe worden de lekenambten en het op zich nemen van verantwoordelijkheid door de gelovigen bevorderd? Hoe functioneren de organen van synodaliteit op het niveau van de particuliere Kerk? Zijn zij een vruchtbare ervaring?

IX. ONDERSCHIEDEN EN BESLISSEN

*Bij een synodale stijl besluit men door onderscheiding op basis van een eenstemmigheid die voortkomt uit een gemeenschappelijke gehoorzaamheid aan de Geest. Met welke procedures en met welke methoden onderscheiden wij en nemen wij samen beslissingen? Hoe kunnen deze verbeterd worden? Hoe bevorderen wij de participatie aan de beslissingen binnen hiërarchisch gestructureerde gemeenschappen? Hoe verbinden wij de fase van de raadpleging met die van het overleg in, het proces van *decision-making* met het ogenblik van *decision-taking*? Hoe en met welke instrumenten bevorderen wij transparantie en *accountability*?*

X. DE VORMING TOT SYNODALITEIT

De spiritualiteit van het samen de weg gaan is geroepen een opvoedkundig principe te worden voor de vorming van de menselijke persoon en de christen, de families en de gemeenschappen. Hoe vormen wij de personen, in het bijzonder die welke een rol van verantwoordelijk hebben binnen de christelijke gemeenschap om hen meer in staat te stellen “samen de weg te gaan”, naar elkaar te luisteren en een dialoog te voeren? Welke vorming bieden wij aan voor de onderscheiding en het uitoefenen van gezag? Welke instrumenten helpen ons de dynamiek van de cultuur waarvan wij deel uitmaken, en hun invloed op onze stijl van Kerk zijn, te interpreteren?

Om bij de dragen aan de raadpleging

31. Het doel van de eerste fase van de synodale weg is een breed proces van raadpleging te bevorderen om de rijkdom van de ervaringen van beleefde synodaliteit te verzamelen in hun verschillende uitingen en facetten en daarbij herders en gelovigen van de particuliere Kerken op al de verschillende niveaus te betrekken door de meest geschikte middelen overeenkomstig de specifieke lokale gegevens: de door de bisschop gecoördineerde raadpleging richt zich tot “de priesters, de diakens en de leken gelovigen, hetzij individueel hetzij verenigd, zonder de kostbare bijdrage die kan komen van de mannelijke en vrouwelijke Godgewijde personen, te verwaarlozen” (EC, nr. 7). In het bijzonder wordt er de bijdrage gevraagd van de organen van participatie van de particuliere Kerken, vooral het priestercollege en de pastorale raad, van waaruit “een synodale Kerk” werkelijk “vorm kan beginnen te krijgen”.²² De bijdrage van de andere kerkelijke gegevens, waaraan het Document ter voorbereiding, evenals de bijdrage van wie deze rechtstreeks zal willen sturen, zal worden toegezonden, zal eveneens kostbaar zijn. Tenslotte zal het van fundamenteel belang zijn dat ook de stem van de armen en de buitengeslotenen, niet alleen die van degene die een rol of verantwoordelijkheid binnen de Kerken heeft, ruimte vindt.

32. De synthese van iedere particuliere Kerk zal aan het einde van dit werk van luisteren en onderscheiding haar bijdrage vormen aan het traject van de universele Kerk. Om de opeenvolgende fases van de weg gemakkelijker en duurzamer te maken is het belangrijk erin te slagen de vruchten van het gebed en de reflectie in hoogstens een tiental pagina's samen te vatten. Indien noodzakelijk, zal men om deze pagina's in een context te plaatsen en beter te verklaren andere teksten ter ondersteuning of aanvulling kunnen bijvoegen. Wij herinneren eraan dat het doel van de Synode en derhalve van deze raadpleging niet is documenten te produceren, maar “dromen te doen ontkiemen, profetieën en visioenen op te wekken, hoop te doen bloeien, vertrouwen te stimuleren, wonden te verbinden, relaties aan te knopen, weer een

²² Franciscus, *Toespraak ter gelegenheid van de herdenking van de 50^{ste} verjaardag van de oprichting van de Bisschoppensynode.*

dageraad van hoop te wekken, van elkaar te leren en een positief beeld te scheppen dat de geesten verlicht, de harten verwarmt, de handen weer kracht geeft”.²³

²³ Franciscus, *Toespraak bij het begin van de aan de jongeren gewijde synode* (3 oktober 2018).

... Wij herinneren eraan dat het doel van de Synode en derhalve van deze raadpleging niet is documenten te produceren, maar “dromen te doen ontkiemen, profetieën en visioenen op te wekken, hoop te doen bloeien, vertrouwen te stimuleren, wonden te verbinden, relaties aan te knopen, weer een dageraad van hoop te wekken, van elkaar te leren en een positief beeld te scheppen dat de geesten verlicht, de harten verwarmt, de handen weer kracht geeft”...

Uit de kerkprovincie

Algemeen decreet het ambt van priesters en diakens en hun recht op onderhoud

De diocesane bisschop dient ervoor te zorgen dat volgens het canoniek recht voorzien wordt in een passend levensonderhoud (*honesta sustentatio*) en sociale bijstand van de priesters die in het bisdom zijn geïncardineerd (c. 384; vgl. CCEO c. 192 §5; 281 §2); priesters en diakens verdienen bovendien een vergoeding (*remuneratio*) te ontvangen wanneer zij zich aan een kerkelijke bediening wijden en wanneer zij ziek, invalide of bejaard zijn, moet ervoor worden gezorgd dat zij de sociale bijstand (*assistentia socialis*) genieten waardoor in hun behoeften wordt voorzien (c. 281; vgl. CCEO c. 390). Deze bepalingen die in heel de katholieke Kerk geldend zijn, worden op de Nederlandse situatie toegepast en uitgewerkt in dit algemeen uitvoeringsdecreet, dat een regeling van canoniek recht behelst.

De bepalingen in dit decreet die clerici betreffen, gelden zowel voor priesters als diakens; de bepalingen betreffende diakens gelden zowel voor permanent als voor transeünt diakens, tenzij anders is aangegeven.

1. 1. Clerici kunnen ambten verkrijgen tot uitoefening waarvan wijdingsmacht of kerkelijke bestuursmacht vereist is (c. 274 §1). Clerici die een kerkelijk ambt vervullen, hebben recht op een vergoeding die bij hun situatie past, overeenkomstig canon 281 §1, met dien verstande dat niet-gehonoreerde diakens die op grond van hun burgerlijk beroep dat zij uitoefenen of uitgeoefend hebben een vergoeding krijgen, in het levensonderhoud van henzelf en hun familie voorzien met de inkomsten die daaruit worden verkregen (c. 281 §3; vgl. *Directorium voor het ambt en het leven van de permanent diakens*, nr. 15).

2.1. Een priester of diaken heeft recht op de vergoeding (*remuneratio*) die verbonden is met het hem toegewezen ambt, vanaf het moment dat hij van dit ambt canoniek bezit heeft genomen (vgl. bijv. c. 527 §1). Totdat de inbezitneming heeft plaatsgevonden, ontvangt hij de vergoeding (*remuneratio*) of het levensonderhoud (*honesta sustentatio*) dat hem tevoren toekwam (vgl. c. 191 §2).

2.2. De pensioenvoorziening is verbonden met de vergoeding (*remuneratio*) die een priester of diaken ontvangt.

3. Niet-gehonoreerde diakens die op grond van een burgerlijk beroep dat zij uitoefenen of uitgeoefend hebben een vergoeding krijgen, voorzien in het onderhoud van henzelf en hun familie door deze vergoeding, door de uitkering die aan hen wordt verleend in het kader van een afvloeiingsregeling, door een werkeloosheidsuitkering, bijstandsuitkering of anderszins. Zij hebben geen recht op levensonderhoud (*sustentatio*) of een vergoeding (*remuneratio*) voor het onderhoud van henzelf en hun familie op grond van hun diakenwijding.

4. Wanneer een clericus door een decreet van de bevoegde kerkelijke overheid - maar niet door ontneming - uit een kerkelijk ambt wordt verwijderd (cfr. c. 184 §1) dient deze overheid voor drie maanden door een uitkering ter hoogte van de vastgestelde vergoeding voor priesters en diakens in zijn bestaan te voorzien (vgl. c. 195; de termijn is van particulier

recht). Binnen deze periode dient de clericus in een nieuw kerkelijk ambt te worden benoemd of moet op wettige wijze worden vastgesteld dat de clericus niet benoembaar is.

5.1 Bij ontneming van een ambt als straf voor een misdrijf (vgl. c. 184 §1 jo. c. 196 §1) dient er altijd voor te worden gezorgd dat het de clericus niet ontbreekt aan wat voor een passend levensonderhoud (*honesta sustentatio*) noodzakelijk is, tenzij hij uit de clericale staat is weggezonden (c. 1350 §1, vgl. c. 292 en *Communicationes* 29(1997), p. 18). Wanneer op wettige wijze bij decreet is vastgesteld dat een priester niet benoembaar is, behoudt hij het recht op *sustentatio*.

5.2. Bij het ontnemen van een ambt of het vaststellen van de onbenoembaarheid van een clericus, moet de zaak beslist worden, gelet op de beginselen van proportionaliteit en canonieke billijkheid, met oog voor de bijzondere omstandigheden van elk geval.

5.3. Aan het recht van de priester op passend levensonderhoud is voldaan wanneer op een of andere wijze en niet noodzakelijk door het overmaken van een geldbedrag in de basis levensbehoeften van de priester (onderdak, kleding en voeding, een ziektenkostenverzekering, een inboedelverzekering en een verzekering tegen wettelijke aansprakelijkheid) is voorzien, met inachtneming van de volgende bepalingen.

5.4. De aard en hoogte van de *sustentatio* worden in een besluit van de Ordinaris, gehoord hebbende de algemeen econoom van het bisdom, naar recht en billijkheid vastgesteld.

5.5. Een clericus aan wie een straf is opgelegd waartegen geen beroep of verhaal meer mogelijk is (vgl. c. 1353) en die – naar recht en billijkheid - op grond van een definitief decreet niet benoembaar is, noch een seculier beroep uitoefent, kan worden verplicht – zolang deze situatie voortduurt - in zijn levensonderhoud (*honesta sustentatio*) te voorzien door een beroep te doen op de sociale voorzieningen die hem als burger van het land toekomen, (vgl. Decreet Signatura 11 maart 2013 in: *Ius Ecclesiae* 27(2015), pp. 115-117)). In dit geval is er geen recht op financiële tegemoetkomingen van de zijde van de Kerk.

5.6. Een priester die ziek is verliest daardoor niet zijn vergoeding, en wie arbeidsongeschikt is door invaliditeit ontvangt het invaliditeitspensioen. Dit geldt eveneens voor een diaken die een vergoeding ontvangt die verbonden is met het hem toegewezen ambt.

6. De straffen waarover in n. 5, dienen te zijn opgelegd overeenkomstig de wettige procedures alvorens de vergoeding kan worden ingetrokken.

7.1. Wanneer een clericus uit de clericale staat is weggezonden en door deze straf werkelijk behoeftig is geworden, zal de Ordinaris trachten zo goed mogelijk hierin voorzien (c. 1350 §2). De weggezondene heeft echter geen recht op vergoedingen uit fondsen voor de honorering van clerici en aan een mogelijke welwillende bijdrage van de Ordinaris aan het levensonderhoud kunnen geen rechten worden ontleend.

7.2. Een permanent diaken die behoeftig is geworden, heeft – met inachtneming van de bepalingen van deze Procedure - geen recht op vergoedingen of levensonderhoud op grond van zijn diakenwijding; aan een eventuele welwillende bijdrage van de Ordinaris kunnen geen rechten worden ontleend.

8. Een clericus is van rechtswege uit zijn kerkelijk ambt verwijderd:

- wanneer hij de staat van clericus heeft verloren overeenkomstig c. 290;
- wanneer hij publiek van het katholiek geloof of van de gemeenschap van de kerk afgevallen is en zulks vaststaat door een verklaring van de bevoegde kerkelijke overheid (c. 194 §1, n. 2 en §2; vgl. c. 1044 §1, n. 2 met c. 1041, n. 2);
- wanneer hij een huwelijk, ook een louter burgerlijk huwelijk of een partnerschapsregistratie is aangegaan en zulks vaststaat door een verklaring van de bevoegde kerkelijke overheid (c. 194 §1, n. 3 en §2; vgl. c. 1041 n. 3 en decreet van de Nederlandse diocesane bisschoppen van 1 mei 2001 en 1 december 2002, zie de *Analecta* van de verschillende bisdommen, vgl. cc. 1315 en 1318);

9. Een clericus wordt door een decreet van de bevoegde overheid ieder kerkelijk ambt ontnomen en onbenoembaar verklaard in de volgende omstandigheden, zolang deze omstandigheden voortduren:

- 1° wanneer hem op wettige wijze een kerkelijke straf is opgelegd van suspensie, interdict of excommunicatie, zolang de straf voortduurt;
- 2° wanneer hem overigens bij wijze van kerkelijke (uitboetings)straf op wettige wijze alle kerkelijke ambten ontnomen zijn;
- 3° wanneer hij onwettig wijdingen heeft ontvangen – zonder dispensatie van de bevoegde overheid -, terwijl hij getroffen was door een irregulariteit (vgl. c. 1044 §1, n. 1; cc. 1041 en 1047-1049) en wanneer hij verhinderd is tot het uitoefenen van wijdingen overeenkomstig c. 1044 §2 en geen dispensatie heeft ontvangen;
- 4° wanneer hij halsstarrig weigert te gehoorzamen aan een rechtmatige opdracht van de diocesane bisschop (vgl. cc. 274 §2; 1371, 2°);
- 5° wanneer hij overeenkomstig canon 1741 is verwijderd uit zijn pastoorsambt of om deze redenen verwijderd is uit een ander ambt en niet de geschiktheid bezit om in een ander ambt te worden benoemd;
- 6° wanneer hij bij herhaling en op ernstige wijze de *Gedragcode Pastoraat* schendt;
- 7° wanneer hij zich ontvangen vergoedingen en/of andere gelden of goederen op ernstig onwettige wijze toe-eigent (vgl. c. 531 en c. 551) indien het verbod op de publieke uitoefening van het ambt door een strafprocedure is gerechtvaardigd;
- 8° wanneer de Ordinaris of de heilige Stoel in het kader van een kerkelijke buitengerechtelijke of gerechtelijke strafprocedure (vgl. c. 1722 en art. 19 van de *Normae processuales* bij het Motu Proprio *Sacramentorum sanctitatis tutela*, herziene uitgave 21 mei 2010, in: *Communicationes* 42(2010), pp. 333-345, hier pp. 340-341) besluit een aangeklaagde voor de duur van de strafprocedure uit het kerkelijk dienstwerk, ambt of taak te weren op grond waarvan de aangeklaagde een honorarium ontving;

- 9° wanneer hij – na het volbrengen van de strafperiode - niet zonder ergernis van de gelovigen of redelijkerwijs niet zonder gevaar voor herhaling opnieuw in een pastorale taak kan worden benoemd.

10. Een clericus is voorts onbenoembaar (vgl. c. 149):

1°. in geval van een lichamelijke of psychische ziekte of arbeidsongeschiktheid;

2°. wanneer hij niet over de kwaliteiten beschikt om een pastoraal dienstwerk te vervullen; deze geschiktheid moet vooral worden beoordeeld aan de hand van de kwaliteiten die in de canones 521 §2, 528-530 worden genoemd;

3°. wanneer hij anderszins bij herhaling ongepast gedrag vertoont en geneigd blijft dit gedrag te vertonen, dat ergernis verwekt of zal gaan verwekken ;

4°. wanneer is vastgesteld dat hij overigens niet geschikt is overeenkomstig canon 149 §1.

11. De onbenoembaarheid van een clericus op grond van art. 10.1.2°- 4° wordt vastgesteld in een decreet van de diocesane Bisschop nadat de clericus is gehoord; wanneer de bisschop dit wenselijk acht zal hij de zaak bespreken met twee pastoors uit de groep die hiervoor door de priesterraad op duurzame wijze, op voorstel van de Bisschop, zijn aangesteld (vgl. c. 1742 §1; particulier recht). Hun mening is adviserend.

12. Een priester of diaken die niet benoembaar is, heeft geen recht op een vergoeding (*remuneratio*, c. 281 §1); een priester heeft echter recht op passend levensonderhoud (*honesta sustentatio*, c. 384).

13. De straffen waarover in n. 5, dienen te zijn opgelegd overeenkomstig de wettige procedures alvorens de vergoeding kan worden ingetrokken.

14. Voordat de Ordinaris bij decreet een beslissing neemt over de benoembaarheid en de vergoeding van een clericus, dient hij het volgende in acht te nemen:

1°. Feiten die uit zichzelf leiden tot verwijdering of ontneming moeten schriftelijk worden gedocumenteerd; in geval van een verwijdering van rechtswege overeenkomstig n. 8 is de schriftelijke documentatie, wanneer die twijfel uitsluit, voldoende fundament voor een decreet waarin de Ordinaris de verwijdering van rechtswege bij decreet constateert (vgl. cc. 50; 1720, 1°);

2°. Wanneer reeds een kerkelijke straf is opgelegd die de uitoefening van ambten verbiedt of een irregulariteit is vastgesteld, die de uitoefening van wijdingen verbiedt, kan de Ordinaris op deze grond zonder verdere formaliteiten de onbenoembaarheid bij decreet vaststellen.

3°. Indien de verwijdering van een pastoor op grond van canon 1741 is verricht, zal de Bisschop eerst bezien of hij voor een ander ambt geschikt is (vgl. c. 1746).

4°. Wanneer de onbekwaam makende ziekte, gevorderde leeftijd of arbeidsongeschiktheid van de clericus uit publieke documenten of beschikbare medische rapportage onbetwist vaststaat, kan de Ordinaris op grond daarvan tot de onbenoembaarheid van de clericus besluiten (vgl. c. 149 §1).

5°. De Ordinaris die overeenkomstig canon 1319 een strafverordening uitvaardigt, heeft het recht daarin gevolgen voor de vergoeding (*remuneratio*) of het levensonderhoud (*sustentatio*) van de clericus aan te kondigen bij schending van de verordening; deze gevolgen treden in werking wanneer de schending schriftelijk wordt geconstateerd, met inachtneming van canon 1720.

15. In andere gevallen dan die zijn voorzien in art. 14, zal de Ordinaris als volgt handelen:

- Hij vraagt een geschikte persoon, bij voorkeur een priester, de omstandigheden die kunnen leiden tot het oordeel dat een clericus niet kan worden benoemd, discreet te onderzoeken, documenten die hierop betrekking hebben te verzamelen en hierover schriftelijk aan hem bericht uit te brengen; indien nodig of gewenst kan de Ordinaris dit onderzoek zelf verrichten;

- Op grond van deze documentatie overweegt de Ordinaris, eventueel samen met twee rechters of andere deskundigen in het recht (c. 1718 §3), of een broederlijke terechtwijzing of berisping kan volstaan en of er andere pastorale wegen zijn waarlangs de ergernis voldoende kan worden weggenomen, de rechtvaardigheid kan worden hersteld en de schuldige tot verbetering kan worden gebracht (c. 1341). Ook overweegt hij of het aanbeveling verdient dat hijzelf of degene die het onderzoek heeft verricht de kwestie van de schade naar recht en billijkheid beslecht (c. 1718 §4). Op grond van deze overweging beslist de Ordinaris of wellicht een strafprocedure kan worden gevolgd en of dit gewenst is en of een gerechtelijk proces moet worden gehouden of – indien dat wettelijk mogelijk is – een buitengerechtelijke procedure (c. 1718);

- Als geen buitengerechtelijke of gerechtelijke strafprocedure volgt, zal de Ordinaris de clericus bij zich roepen om – in aanwezigheid van één of twee getuigen - de bezwaren of moeilijkheden kenbaar te maken en de clericus zo nodig te waarschuwen en om de clericus gelegenheid te bieden zijn standpunt of visie kenbaar te maken. Van dit gesprek of een weigering binnen een redelijke termijn tot een gesprek te komen, wordt tenminste een (gespreks)verslag gemaakt. Het gespreksverslag wordt ter ondertekening aan de clericus voorgelegd. Wanneer de clericus binnen een hem gestelde redelijke en nuttige termijn niet antwoordt, wordt dit opgevat als een weigering om het gespreksverslag te ondertekenen;

16. De clericus heeft het recht gehoord te worden en zich te verdedigen overeenkomstig cc. 1720-1728 en hij kan een advocaat en procurator voor zich aanstellen, overeenkomstig cc. 1481-1490.

17. Wanneer een clericus op grond van canon 1722 door de Ordinaris is geweerd van een kerkelijk ambt op basis waarvan hij een vergoeding verwerft,¹ heeft hij recht op de vergoeding en hij behoudt die zolang hij geen veroordelend vonnis heeft ontvangen dat ten uitvoer gelegd kan worden (vgl. cc. 1353, 1650 §1; vgl. ook c. 195). De Ordinaris kan echter bij decreet om een gerechtvaardigde reden besluiten dat de vergoeding gedeeltelijk wordt uitgekeerd en gedeeltelijk wordt voorbehouden en op een aparte rekening wordt gestort, mits in het behoorlijk levensonderhoud van de clericus is voorzien. Wanneer de clericus is

¹ Een tegen dit decreet tijdig ingesteld bezwaar of hiërarchische beroep heeft geen opschortende werking

vrijgesproken, dient de Ordinaris ervoor zorg te dragen dat het ontbrekende bedrag alsnog wordt uitgekeerd. Wanneer de clericus echter wordt veroordeeld, vervalt het voorbehouden bedrag aan de (rechts)persoon die het had uitgekeerd, daar de clericus er geen recht op heeft.

18. Wanneer de onbenoembaarheid van een clericus op grond van nn. 8 of 9 is vastgesteld, zal door de Ordinaris tenminste iedere twee jaar en aan het einde van een straf worden nagegaan of deze gronden nog van toepassing zijn.

19. Wanneer een priester – na het volbrengen van de strafperiode - niet zonder ergernis van de gelovigen of redelijkerwijs niet zonder gevaar voor herhaling opnieuw in een pastorale taak kan worden benoemd, blijft de Ordinaris gehouden ervoor te zorgen dat het de priester niet ontbreekt aan wat voor een passend levensonderhoud (*honesta sustentatio*) noodzakelijk is. De Ordinaris kan de clericus in dit geval wel aansporen om een burgerlijk beroep te vinden, passend bij zijn staat, teneinde in zijn eigen levensonderhoud te voorzien. Zolang de priester daarin niet slaagt, behoudt hij zijn recht op wat voor een passend levensonderhoud (*honesta sustentatio*) noodzakelijk is, tenzij hij uit de clericale staat is weggezonden, onverminderd wat bepaald is in art. 5.5..

20. Indien in het verleden in individuele gevallen afspraken zijn gemaakt over een pensioenregeling of vergoeding of indien er feitelijk vergoedingen worden gegeven, zonder dat de diaken of priester daar aanspraak op kan maken, is de plaatselijke Ordinaris gerechtigd deze af te bouwen, met inachtneming van recht en billijkheid.

Slotbepaling

De Nederlandse Bisschoppenconferentie vaardigt dit algemeen decreet uit met bijzonder mandaat en recognitio van de Apostolische Stoel (vgl. c. 455), d.d. 8 februari 2021.

Wijzigingen in het decreet behoeven de recognitio van de Apostolische Stoel.

Wij bepalen dat het decreet wordt gepubliceerd op de website van de Nederlandse Bisschoppenconferentie (www.rkkerk.nl) en een maand na de afkondiging van kracht wordt (vgl. c. 8 §2).

Utrecht, 14 april 2021

DE NEDERLANDSE BISSCHOPPENCONFERENTIE

Uit het bisdom

Vastenbrief van bisschop Harrie Smeets

BISSCHOP



VAN ROERMOND

Vastenboodschap 2021

Ter publicatie op de 1^e zondag van de veertigdagentijd

20/21 februari 2021

Broeders en zusters in Christus,

In de 14e eeuw heerste de pest. Als tijdens een uitbraak een schip in Italië wilde afmeren, moest het eerst een tijd voor de kust blijven liggen om zeker te weten dat de bemanning de besmettelijke en dodelijke ziekte niet onder de leden had. Die periode duurde 40 dagen. Daarvan komt het woord quarantaine: 'quarante giorni': een tijd van afzondering van veertig dagen was nodig om te weten dat mensen gezond waren.

Quarantaine was er ook voor Noach en zijn familie in de eerste lezing: zij hebben net een zondvloed overleefd. Veertig dagen regende het en dobberde Noach stuurloos rond in de ark. Hij leefde zonder vaste grond onder de voeten. Aardse zekerheden waren verdwenen en het leven werd van buitenaf bedreigd. Noach moest in quarantaine voordat hij weer vaste grond onder de voeten kreeg. Na die veertig dagen van onzekerheid klaarde de lucht weer op en kreeg hij – in het teken van de regenboog – opnieuw verbinding met God.

In het evangelie gaat Jezus ook in quarantaine. Veertig dagen verbleef Hij in de woestijn. Dat verblijf daar was overigens niet zijn eigen keuze: Hij werd er naartoe gedreven. Hij moest wel, er was geen keuze. Over die periode staat geschreven: 'Hij verbleef bij de wilde dieren en de engelen bewezen hem hun diensten.'

Die woorden heeft Marcus daar niet zomaar geschreven. De woestijn confronteert Jezus met twee krachten die in ieder mensenleven voorkomen: krachten die de natuur ons geeft en krachten die we van Gods genade krijgen. De woestijn van het leven brengt de wilde dieren dichtbij. In ieder van ons leven dierlijke krachten:

we hebben allemaal natuurlijke driften in ons. We maken immers deel uit van de natuur. Het is de oerdrift om zelf te overleven, om de eigen soort te laten voortbestaan.

Het zijn krachten die in wezen goed zijn. Maar we kunnen ook verleid worden om die oerdriften verkeerd te gebruiken. Ongetemd kunnen ze tot kwaad leiden. Om er een paar te noemen: onze oerkrachten kunnen gemakkelijk ontaarden in hebzucht, egoïsme, heerszucht, machtsmisbruik en geweld. Er zijn allerlei verleidingen tot kwaad die ons heil van binnenuit bedreigen.

Enkele weken nadat we ons verbaasden over de rebellen die in Amerika het Capitool binnendrongen, braken er – als vanuit het niets – ook bij ons rellen uit. In rustig ogende steden en stadjes staken vernielzucht en plundering ineens de kop op. Er werden vernielingen gepleegd door vooral jonge mensen, die korte tijd hun verstand totaal verloren leken te hebben. Redeloos gedrag, zoals van een wild dier, kan zich meester maken van mensen.

Jezus verbleef bij de wilde dieren: hij liep niet weg voor de krachten die het menszijn in zich draagt en zag ze onder ogen. Maar hij liet zich er niet door meeslepen of verscheuren, zoals bij mensen soms wel gebeurt als ze in hun leven de woestijn ervaren.

In één adem zegt Marcus dan: 'Er kwamen ook engelen die Hem hun diensten bewezen.' Ontvankelijk kunnen zijn voor engelen – dat wil zeggen: voor wat van Godswege tot ons komt – hoort net zo goed bij de mens. Meer dan alleen dierlijke wezens zijn we ook geestelijke wezens. Het goede dat we doen, komt minder in de publiciteit dan het kwade. Maar dat wil niet zeggen dat het er niet is. Ook en juist in dit laatste jaar zien we belangeloze daden van medemenselijkheid en nabijheid en ervaren veel mensen midden in de pandemie dat bidden kracht geeft. Het zijn tekenen dat wij ook in onze woestijndagen dichterbij God kunnen komen, dat juist in quarantaine Gods engelen hun diensten bewijzen.

Noach kreeg de opdracht de ark in te gaan, Jezus werd de woestijn in gedreven en ook wij hadden afgelopen jaar niet zo heel veel te kiezen. Wij kregen een zondvloed

van maatregelen over ons heen, die ons in een woestijn bracht van gesloten scholen, winkels en restaurants en soms van gedwongen quarantaine na een positieve test. We kwamen in een woestijn met veel alléén-zijn. En we zijn er nog niet uit. Menselijke ontmoeting staat nog steeds op rantsoen en afstand.

Die verlatenheid van de woestijn brengt het menszijn terug naar de essentie. Ze confronteert ons met onszelf, met onze driften, maar ook met onze vrijheid om Gods genade te ontvangen. We mogen nieuw ervaren dat we meer zijn dan alleen mensenkinderen die leven vanuit natuurlijke krachten. We zijn ook Gods kinderen, die Zijn kracht in ons leven mogen ervaren. Menszijn betekent beide zijden accepteren: niet doen alsof we alleen maar van deze aarde zijn en dus voor elke drift door de knieën gaan, maar ons ook openen voor wat Gods genade ons geeft en zo een beetje hemel op aarde brengen.

Noach krijgt na zijn quarantaine de opdracht van God om nieuw leven op aarde te brengen; Jezus gaat in quarantaine en zal van daaruit zijn dienstwerk tot in het eeuwig leven gaan vervullen. Wij beleven onze veertigdagentijd, onze quarantaine: opdat ook wij door de zondvloed in ons leven en door de woestijn van ons bestaan tot het nieuwe leven van Pasen mogen komen.

Een goede, gezegende veertigdagentijd gewenst aan u allen!

Roermond, eerste zondag van de 40-dagentijd 2021

+ Harrie Smeets,
bisschop van Roermond

Uit het bisdom

Brief bij Christus Koning van bisschop Harrie Smeets

BISSCHOP



VAN ROERMOND

Boodschap bij het einde van het kerkelijk jaar

*Ter voorlezing/publicatie op het hoogfeest van Christus Koning
20/21 november 2021*

Broeders en zusters in Christus,

Steeds meer raken we in ons Limburgse land gewend aan priesters van buitenlandse komaf. Soms hebben ze ook namen waaraan we even moeten wennen. Zo is er op dit moment in Roermond een diaken-assistent uit Sri Lanka op weg naar het priesterschap en zijn naam is Christyraj [*spreek uit Kristi-Ratsj*]: een naam met een betekenis. Letterlijk vertaald betekent zijn naam: Christus Koning.

Christus Koning is het feest dat we vandaag vieren. Wie denkt dat deze feestdag betekent dat het voor mensen die in Christus geloven altijd rozengeur en maneschijn is en dat het opsteken van een noevenkaars alle kleine problemen van een gelovig mens wegneemt en grote moeilijkheden voorkomt, omdat het Christus Koning gunstig stemt, kan voor grote teleurstellingen komen te staan.

Kapelaan Christyraj heeft in 2004 in Sri Lanka de grote tsunami meegemaakt. In ons westers denken zouden wij al gauw redeneren: "Zie je nou wel dat God niet bestaat, anders zou Hij zoiets niet laten gebeuren." Maar kapelaan Christyraj gaat daar heel anders mee om. Hij wist waarover hij het had, toen hij enkele weken geleden in een woordje tijdens de doordeweekse mis bijna onopvallend zei dat het koningschap van Christus ons leven ten goede kan veranderen, maar ons ook zwaar kan vallen.

Veel mensen in onze omgeving die iets ingrijpends ervaren, zijn geneigd om het geloof in Christus terzijde te schuiven. Kruisbeelden verhuizen van de huiskamer naar de kringloop en ze geven hun kind zeker geen naam als Christyraj. Geen Christus Koning meer, maar van nu af zelf koning.

Dat is sowieso de manier waarop velen in onze tijd naar hun eigen leven kijken:

“Ik beslis zelf over alles, tot en met het einde van mijn leven toe.”

U kent vast voorbeelden uit uw eigen omgeving, misschien wel in uw eigen familie.

Toch zegt Jezus in het evangelie van vandaag tegen Pilatus: “Ja, koning ben Ik. Mijn koningschap is evenwel niet van hier.” En Hij voegt eraan toe: “Hiertoe werd Ik geboren en hiertoe ben Ik in de wereld gekomen om getuigenis af te leggen van de waarheid. Alwie uit de waarheid is luistert naar mijn stem.”

Jezus spreekt in het evangelie vaak over de komst van het rijk van God.

Waarom is het belangrijk om vandaag een scène uit het passieverhaal van Jezus te lezen? Helpt het ons om te begrijpen wat het koningschap van Jezus, van het rijk van God, werkelijk inhoudt? Pilatus herkent het koningschap van Jezus niet. En vaak genoeg hebben ook Jezus' leerlingen zichzelf de belangrijkste plaatsen naast Hem, in een louter aards soort koninkrijk, toegeëigend.

Toen Jezus door de Farizeeën de vraag werd gesteld wanneer het rijk Gods zou komen, gaf Hij hun als antwoord: “De komst van het rijk Gods kun je niet waarnemen. Je kunt niet zeggen: Kijk, hier is het of daar is het. Want het rijk Gods is midden onder u.”

Hoe herkennen we dan dat Christus koning is in ons eigen leven? Jezus geeft zelf aan dat zijn koningschap niet aards is. Het 'koninkrijk van God' is van elders; het vestigt zich in mijn eigen leven. Het is 'innerlijk' aanwezig. Het Koninkrijk Gods is binnen handbereik. Alleen God kan mij inspireren om er een stap dichterbij te komen, er binnen te gaan en het zo tot een realiteit in mijn leven te maken. Zo zal het Rijk Gods meer en meer werkelijkheid kunnen worden.

Hoe onze persoonlijke situatie ook is.

Het koninkrijk van Christus is niet van deze wereld, maar wel ervaarbaar in deze wereld. Elke keer als iemand uit liefde handelt, is daar Gods rijk. Waar waarheid, schoonheid, eenheid en gerechtigheid worden gezaaid – hoe klein ook – daar groeit Christus' rijk. Waar we vriendelijkheid, zachtmoedigheid, mededogen, edelmoedigheid geven of ontvangen, ervaren we Christus' koninkrijk.

Zijn koninkrijk is niet van deze wereld. Dat antwoord krijgt Pilatus van Jezus en dat antwoord krijgen wij als zijn leerlingen ook. Jezus' koninkrijk komt als een innerlijk rijk dat zich wil vestigen in ons leven. Jezus antwoordt dat het al aanwezig is, maar niet van deze wereld is, en vaak nog onzichtbaar: "Het koninkrijk van God is onder u". Of met andere woorden: "Het is in u."

Het is aan ons om Zijn koninkrijk in ons toe te laten en het te laten groeien; om Hem in ons leven Christyraj – Christus Koning – te laten zijn, omdat deze koning op een andere manier naar ons omziet dan vele aardse koningen.

In deze geest mogen wij de Advent gaan beleven als tijd van verwachting van Christus, de koning die komt.

Roermond, laatste zondag van het kerkelijke jaar 2021

+ Harrie Smeets,
bisschop van Roermond

Uit het bisdom

Communique gezondheidstoestand bisschop Smeets

Bisschop Smeets zeer ernstig ziek

Helaas moeten wij u informeren dat het niet goed gaat met de gezondheidssituatie van onze bisschop Mgr. Harrie Smeets. De bisschop is inmiddels weer opgenomen in het Laurentiusziekenhuis in Roermond. Eind mei werd hij daar voor de eerste keer naartoe gebracht met klachten die deden denken aan een herseninfarct. Deze klachten gingen echter ook gepaard met andere symptomen die nader onderzoek nodig maakten, zoals reeds aangekondigd bij zijn ontslag uit het ziekenhuis op vrijdag 11 juni.

Dit onderzoek heeft inmiddels plaatsgevonden in het academische ziekenhuis Maastricht UMC+. Hieruit is gebleken dat Mgr. Smeets een hersentumor heeft, die acuut met kuren behandeld moet worden en waarbij niet op volledige genezing gerekend moet worden. De bisschop zal de komende maanden zijn intrek nemen in een logeerkamer in een verpleeghuis in Roermond of omgeving om daar verder behandeld te worden.

Op zijn eigen verzoek heeft Mgr. Smeets voorafgaand aan het onderzoek in Maastricht het sacrament der zieken ontvangen. Hier heeft hij veel kracht uit geput. De bisschop laat vanaf zijn ziekbed weten zeer dankbaar te zijn voor de vele beterschapswensen die hij heeft ontvangen. Ook is hij buitengewoon dankbaar voor het gebed van velen en hij vraagt dit voort te zetten. De bisschop vraagt ook begrip voor het feit dat het voor hem maar in zeer beperkte mate mogelijk is bezoek te ontvangen of zelf op berichten te reageren. De bisschop spreekt zijn grote waardering uit voor de artsen en verpleegkundigen die hem in de ziekenhuizen van Roermond en Maastricht behandelen.

Zoals het er op dit moment naar uitziet, zal Mgr. Smeets geruime tijd zijn bisschoppelijk taken niet kunnen uitoefenen. Zoals op 11 juni al is aangekondigd, wordt het bestuur van het bisdom tijdelijk waargenomen door vicaris-generaal Mgr. René Maessen, die daarbij ondersteund wordt door de overige leden van de bisdomstaf.

Wij vragen u allen te bidden voor een spoedig herstel van onze bisschop.

Uit het bisdom

Update situatie bisschop Smeets



Mgr. René H.M. Maessen
vicaris-generaal

Aan de priesters, diakens, pastoraal werkers,
catechisten, kerkbesturen en religieuzen
in het bisdom Roermond

Roermond, 8 juli 2021

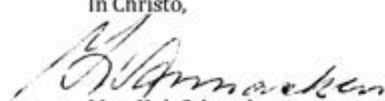
Eerwaarde heren, eerwaarde zusters,
Geachte dames en heren,

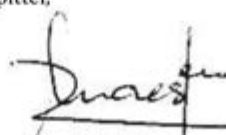
Het bericht van eind vorige week over de ziekte van onze bisschop Mgr. Smeets heeft ons allen zeer aangegrepen. Nu pas is ons de ernst van de situatie duidelijk geworden en is deze tot iedereen in het bisdom doorgedrongen. De afgelopen dagen hebben we zeer veel reacties en blijken van medeleven mogen ontvangen. Het doet Mgr. Smeets en ons goed te weten dat er zoveel mensen zijn die met hem meelevens en voor hem bidden.

Inmiddels zijn er ook tal van spontane initiatieven van de grond gekomen om voor de bisschop te bidden. Wij stellen dat zeer op prijs en zijn dankbaar voor de grote betrokkenheid van eenieder. Graag willen wij de spontane initiatieven ondersteunen met het aanreiken van een noveengebied en een oproep om een gezamenlijke noveen te houden. Deze start op zaterdag 10 juli aanstaande. We nodigen alle parochies, religieuze gemeenschappen en gebedsgroepen uit om tot en met 18 juli mee te bidden voor een spoedig herstel van de bisschop. U kunt daarvoor bijgaand gebed gebruiken en deze eventueel zelf printen in het aantal dat u nodig denkt te hebben. Het spreekt voor zich dat in het gebed voor de bisschop ook alle andere ernstig zieken worden ingesloten.

Vanaf zondag 18 juli – de laatste dag van de noveen – zullen we een nieuw initiatief starten. Negen weken lang zal dan op zondagmiddag om 17.00 uur een korte gebedsdienst plaatsvinden in de basiliek van Onze-Lieve-Vrouw van het H. Hart in Sittard, de kerk die de bisschop zo dierbaar is. Hier zullen de leden van het kathedraal kapittel bij toerbeurt de rozenkrans en het noveengebied bidden. Deze gebedsdiensten worden gestreamd via de website van het bisdom, zodat iedereen thuis mee kan bidden. Belangstellenden zijn – met inachtneming van de coronaregels – ook welkom in de basiliek.

Mede namens de bisdomstaf en het kathedraal kapittel,

In Christo,

Mgr. Hub Schnackers,
proost


Mgr. René Maessen,
vicaris-generaal

Uit het bisdom

Update situatie bisschop Smeets

Bisschop Harrie Smeets weer thuis

Na een verblijf van bijna drie maanden in het ziekenhuis en een verpleeghuis is bisschop Harrie Smeets weer thuis. Hij heeft afgelopen week zijn intrek genomen in een appartement in het bisschopshuis, dat aangepast is aan gebruik met een rolstoel. Ook kan hier de nodige zorg worden verleend.

Bisschop Smeets werd eind mei ernstig ziek. Uit onderzoek bleek dat hij aan een hersentumor lijdt. Hierdoor vallen bepaalde lichaamsfuncties uit. Zo kan de bisschop momenteel niet zelfstandig lopen. Hij verplaatst zich met een rolstoel en praten gaat langzaam. De bisschop wordt behandeld met chemokuren. Eind september zal blijken of deze aanslaan.

Onder de gegeven omstandigheden is Mgr. Smeets heel monter en opgewekt, ook al ondervindt hij fysiek veel hinder van zijn ziekte. De bisschop bezoekt elke dag in de rolstoel de eucharistieviering in de Munsterkerk en hij maakt ook af en toe kleine uitstapjes. Zo heeft hij onlangs de Passiespelen bezocht en was hij ook een middag in Maastricht. Ook laat hij zich regelmatig bijpraten over de ontwikkelingen in het bisdom.

Afgelopen maanden ontving Mgr. Smeets veel brieven en kaarten. Hij laat weten zeer onder de indruk te zijn van alle reacties en gebeden en is daar ook zeer dankbaar voor. De komende tijd maakt hij van de gelegenheid gebruik om alle post door te nemen.

Uit het bisdom

Decreet fusie parochies H. Jozef, H. Matthias, De Verrezen Christus en De Goede Herder te Weert met oprichting parochie St. Jozef te Weert

BISSCHOP  VAN ROERMOND

DECRETUM

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Jozef

H. Matthias

De Verrezen Christus

en

De Goede Herder

allen te Weert:

Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de hiergenoemde Weertse parochies al sinds meerdere jaren bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat deze parochies met ingang van januari 2019 éénzelfde kerkbestuur hebben en vervolgens in december 2019 ook één pastoraal team is gevormd;
- dat in het kader van de pastorale éénwording een pastoraal beleidsplan voor de periode 2022 - 2026 door het kerkbestuur is opgesteld waarin "consolideren, profileren en inspireren" kernbegrippen zijn voor het concreet vorm geven van dit plan;
- dat als onderdeel van dit plan een verbreding en verdieping van de pastoraal wordt nagestreefd, de diaconie alsook de catechese en de oecumene nadrukkelijker vorm gegeven zullen worden, alsmede de samenwerking met de omliggende parochies versterkt zal worden;
- dat de samenwerking inmiddels ook al op materieel gebied is geïntensiveerd door de ontwikkeling van een gezamenlijke visie en ambitie ten aanzien van het kerkelijk vastgoed;
- dat de betreffende parochies om voornoemde redenen hebben gemeend een samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fuseren;
- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen en contracten van de hiergenoemde parochies per ultimo 2021;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2021 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat tijdens de hoorzitting van 27 augustus 2021 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies H. Jozef, H. Matthias, De Verrezen Christus en De Goede Herder allen te Weert kerkjuridisch vorm te gaan geven;
- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 8 september 2021 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;

- dat de Priesterraad van het bisdom Roermond hierover is geconsulteerd op 23 september 2021 en daar positief tegenover staat.

Besluit:

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC d.d. 23 september 2021, besloten om de parochies H. Jozef, H. Matthias, De Verrezen Christus en De Goede Herder allen te Weert te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC.

Derhalve bepaal ik het volgende:

1. Met ingang van 1 januari 2022 voeg ik samen de parochies H. Jozef, H. Matthias, De Verrezen Christus en De Goede Herder allen te Weert en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE SINT JOZEF" krijgt, administratief gevestigd Sint Jozefskerkplein 2 te 6006 ZH Weert.
2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. parochie Sint Jozef omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2022 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.
5. Met ingang van 1 januari 2022 benoem ik als pastoor-moderator van de nieuwe parochie de zeereerwaarde heer I.J.J. Krewinkel en de zeereerwaarde heer A. Arockiam als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 CIC. de zeereerwaarde heer I.J.J. Krewinkel is als pastoor-moderator van rechtswege voorzitter van het bestuur.
6. Bij deze benoem ik met ingang van 1 januari 2022 als leden van het bestuur van de R.-K. parochie Sint Jozef te Weert de volgende personen:
de heer H.L.J. Houben, secretaris;
de heer J.M.F. Meuwis, penningmeester;
de mevrouw J.M.M. Jongeling - Rooth, lid;
de heer P.J. Essers, lid;
de heer A.M. van de Kruijs, lid.
7. De leden van het bestuur zijn aftredend volgens een door het bestuur met inachtneming van artikel 27 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de R.-K. Kerk in Nederland op te stellen en door mij te fiatteren rooster van aftreden.

8. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2022 blijkt uit een notariële akte.
9. Het aanwijzen van de parochiekerk geschiedt op een nader te bepalen moment door middel van een afzonderlijk uitvoeringsdecreet. De H. Jozef kerk, gelegen St. Jozefkerkplein 1 te Weert, de H. Matthias kerk, gelegen Voorste straat 36 te Weert en de Verrezen Christus kerk, gelegen Nassaulaan 1 te Weert blijven in nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment allen als kerken in gebruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
10. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Jozef, H. Matthias, De Verrezen Christus en De Goede Herder te Weert verklaar ik met ingang van 1 januari 2022 te behoren tot de R.-K. parochie Sint Jozef, gevestigd Sint Jozefskerkplein 2 te 6006 ZH Weert.
11. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op 1 december 2021.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2) aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Gegeven te Roermond, 18 november 2021

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

Uit het bisdom

Decreet fusie parochies H. Antonius van Padua, H. Hubertus, H. Maximiliaan Maria Kolbe, H. Lambertus, H. Johannes de Doper allen te Venlo-Blerick, H. Joseph te Hout-Blerick-Venlo en Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo met oprichting parochie Heilige Lambertus te Venlo-Blerick



DECRETUM

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Antonius van Padua te Blerick-Venlo

H. Hubertus te Blerick-Venlo

H. Maximiliaan Maria Kolbe te Blerick-Venlo

H. Lambertus te Blerick-Venlo

H. Johannes de Doper te Blerick-Venlo

H. Joseph te Hout-Blerick-Venlo

Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo

Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de hiergenoemde parochies al sinds meerdere jaren bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat deze parochies in dit kader sedert 1 januari 2010 een federatie vormen met éénzelfde kerkbestuur en één pastoraal team;
- dat in dit federatief verband steeds intensiever is samengewerkt met betrekking tot het beheer van de goederen en de financiële middelen;
- dat in het kader van de verdergaande pastorale éénwording inmiddels ook een tienjarig pastoraal beleidsplan voor de periode 2022 - 2032 door het kerkbestuur is opgesteld, waarin de visie en missie zijn beschreven, alsook de concrete vormgeving daarvan;
- dat als onderdeel van dit plan een verbreding en verdieping van de pastoraal wordt nagestreefd en de diaconie, alsook de catechese en de kerkopbouw nadrukkelijker vorm gegeven zullen worden;
- dat het pastorale team én het kerkbestuur van deze parochies nu de volgende stap in dit proces van samenwerking willen zetten, zodat ze hun krachten aan de opbouw van één nieuwe missionaire geloofsgemeenschap kunnen wijden over oude grenzen van de huidige parochies heen;
- dat de betreffende parochies om voornoemde redenen hebben gemeend hun samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fusie;
- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen, rechten en verplichtingen van de hiergenoemde parochies per ultimo 2021;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2021 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat tijdens de hoorzitting van 28 september 2021 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies H. Antonius van Padua, H. Hubertus, H.

Maximiliaan Maria Kolbe, H. Lambertus, H. Johannes de Doper, H. Joseph en Onbevlekt Hart van Maria kerkjuridisch vorm te gaan geven;

- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 26 november 2021 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;
- dat de Priesterraad van het bisdom Roermond hierover is geconsulteerd op 16 december 2021 en daar positief tegenover staat.

Besluit:

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC d.d. 16 december 2021, besloten om de parochies H. Antonius van Padua te Blerick-Venlo, H. Hubertus te Blerick-Venlo, H. Maximiliaan Maria Kolbe te Blerick-Venlo, H. Lambertus te Blerick-Venlo, H. Johannes de Doper te Blerick -Venlo, H. Joseph te Hout-Blerick-Venlo en Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC .

Derhalve bepaal ik het volgende:

1. Met ingang van 1 januari 2022 voeg ik samen de parochies H. Antonius van Padua te Blerick-Venlo, H. Hubertus te Blerick-Venlo, H. Maximiliaan Maria Kolbe te Blerick-Venlo, H. Lambertus te Blerick-Venlo, H. Johannes de Doper te Blerick-Venlo, H. Joseph te Hout-Blerick-Venlo en Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE HEILIGE LAMBERTUS" krijgt, administratief gevestigd Baarlosestraat 1 te 5921 EB Blerick-Venlo.
2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. parochie Heilige Lambertus omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2022 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheeken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.
5. Met ingang van 1 januari 2022 benoem ik als pastoor van de nieuwe parochie de zeereerwaarde heer R. Muprappallil Joseph en de weleerwaarde heer B. Thomas als kapelaan. De zeereerwaarde heer R. Muprappallil Joseph is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.
6. Bij deze benoem ik met ingang van 1 januari 2022 als leden van het bestuur van de R.-K. parochie Heilige Lambertus de volgende personen:
mevrouw M.H.F.P. Van Knippenberg, vicevoorzitter/penningmeester;
de heer S.M. Wismans, secretaris;

mevrouw P.J.M. Steenhuis-Schlooz, lid;
de heer O.P.F. van Staveren, lid;
de heer H.J. Peters, lid.

7. De leden van het bestuur zijn aftredend volgens een door het bestuur met inachtneming van artikel 27 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de R.-K. Kerk in Nederland op te stellen en door mij te fiatteren rooster van aftreden.
8. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2022 blijkt uit een notariële akte.
9. De parochiekerk is de H. Antonius van Padua kerk, gelegen Antoniuslaan 93 te Blerick-Venlo. De H. Joseph kerk gelegen aan het Kerkplein 5 te Hout-Blerick-Venlo, de H. Johannes de Doper kerk gelegen aan het St. Jansplein 51 te Blerick-Venlo en de Onbevlekt Hart van Maria kerk gelegen aan de Heijmansstraat 140 te Boekend-Venlo blijven in de nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment allen als kerken in gebruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
10. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Antonius van Padua te Blerick-Venlo, H. Hubertus te Blerick-Venlo, H. Maximiliaan Maria Kolbe te Blerick-Venlo, H. Lambertus te Blerick-Venlo, H. Johannes de Doper te Blerick-Venlo, H. Joseph te Hout-Blerick-Venlo en Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo verklaar ik met ingang van 1 januari 2022 te behoren tot de R.-K. parochie Heilige Lambertus, gevestigd Baarlosestraat 1 te 5921 EB Blerick-Venlo.
11. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op 19 december 2021.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2 CIC) aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Gegeven te Roermond, 17 december 2021

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

BISSCHOP  VAN ROERMOND

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide



DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide gelegen binnen het dekenaat Venray in het bisdom Roermond:

1. gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste tien jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende en ook niet meer door jonge gezinnen en jongeren worden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
4. gezien het feit, dat door de steeds verdere terugloop van de deelname aan de kerkbijdrage de parochie onvoldoende financiële middelen ontvangt voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw, alsook het aanleggen van noodzakelijke reserves;
5. gezien het feit dat voor de steeds kleiner wordende parochiegemeenschap in plaats van hiervoor genoemd kerkgebouw al geruime tijd de H. Antonius Abt kapel, gelegen aan de Vensestraat te Ven-Zelderheide wordt gebruikt voor liturgische vieringen;
6. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de parochiekerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven in overleg met de gemeente Gennep en daartoe ook reeds schriftelijke afspraken zijn gemaakt;
7. gezien het feit, dat door clustervorming reeds sedert 2015 bestuurlijke en pastorale samenwerking tussen de parochie H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide en de parochies H.H. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L. Vrouw van Zeven Smarten te Molenhoek, O.L. Vrouw van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, H. Johannes de Doper te Ottersum en H. Antonius Abt te Mook tot stand gekomen is en daardoor de pastorale zorg voor de in de parochie H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide wonende gelovigen gegarandeerd kan worden vanuit de andere tot deze cluster behorende parochies;
8. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can. 50 CIC) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie betrokken pastoraal verantwoordelijken in de personen van de hooger-

waarde heer E. Smeets, deken van Venray, en pastoor Th.H.J.M. Miedema van deze parochie, alsmede met de parochianen behorende bij de parochie H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide, in een daartoe belegde hoorzitting op 30 september 2021, alsook met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in haar schrijven van 18 oktober 2021;

9. gezien het feit, dat de priesteraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 500 § 2 CIC in verband met can. 1222 § 2 CIC op 16 december 2021 over de situatie in de parochie H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide is geïnformeerd alsook is geconsulteerd over het voornemen om het kerkgebouw van de parochie H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide aan de eredienst te onttrekken en daarop positief heeft gereageerd.

besluiten wij om deze ernstige redenen:

- **dat de parochiekerk H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide, gelegen in het dekenaat Venray van het bisdom Roermond aan de eredienst zal worden onttrokken op 31 december 2021;**
- **dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide, wordt behartigd door de pastoor van deze parochie, de zeereerwaarde heer Th.H.J.M. Miedema en zo voldoende is gewaarborgd;**
- **dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;**
- **dat dit besluit uiterlijk op zondag 19 december 2021 betekend dient te worden.**

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw is of wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 in verband met can. 201 § 2 CIC) vanaf maandag 20 december 2021 t/m vrijdag 31 december 2021 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 te 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 17 december 2021

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

Uit het bisdom

Honoreringsregeling 2021 bisdom Roermond



Dienst Economie & Bouwzaken

HONORERINGSREGELINGEN

EN VERWANTE AANGELEGENHEDEN

IN HET BISDOM ROERMOND 2021

INHOUDSOPGAVE:

Categorie:	Omschrijving:	Bladzijde:	
Priesters	Toelichting op de honorering	3	
	Functiekosten (Ambtsonkosten)	4	
	Verhoging AOW-leeftijd	4	
	Berekening honorering 2021 voor R.-K. Priesters	4	
	Honorering inwonende priesters	5	
	Honorering vrij wonende priesters	6	
	Kerkelijke ambtswoning	8	
	Huishouding	8	
	Reiskosten	9	
	Toelichting declaratieformulier	9	
	Diversen	10	
	Personeel	Personeel in loondienst	13
		Salariëring	13
	Huishoudelijk personeel	Kost en inwoning	14
Pensioen		14	
Kosters	Lage-inkomensvoordeel	14	
	Salariëring	14	
Kerkmusici	Pensioenpremie	15	
	Salariëring	15	
Adm.personeel	Pensioenpremie	16	
	Diversen	16	
Overige	Salariëring secretariële/administratieve krachten	17	
	Arbeidscontracten	17	
	Vergoeding assistentie	17	
	Kostenvergoeding parttime permanente diaken	18	
	65+ regeling	19	
	Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters	19	
	Werkkostenregeling	19	
	Premies sociale verzekeringen	20	
	Zorgverzekeringswet	21	
	WW Premiedifferentiatie	22	
	WGA premie	22	
	Mantelcontracten	23	
	Vrijwilligersvergoedingen	25	
	Uitbetaalde bedragen aan derden	26	

	2
Inschrijving Kamer van Koophandel – RSIN	26
Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI)	26
Informatieplicht	26
Incassant-ID	27
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	27
Zzp'er of toch loondienst (Wet DBA)	27
Verzekeringen	28
Fiscaal aftrekbare giften	33
Energie voor kerken	34
Teruggaaf energiebelasting	34
Verhuur van een opstelplaats voor zend- ontvangstinstallaties	34
eHerkenning	35

PRIESTERS

Toelichting op de honorering

Het bruto honorarium voor priesters jonger dan 66 jaar en 4 maanden is opgebouwd uit een drietal elementen, te weten een honorarium, een vaste vergoeding voor autokosten alsmede een vergoeding voor de door de priester zelf te betalen kosten van de zorgverzekering. Werkzame priesters ouder dan 66 jaar en 4 maanden ontvangen een bruto honorarium, wat enkel bestaat uit een vergoeding voor vaste autokosten. Het inkomen van priesters die binnen een parochie werkzaam zijn bestaat, naast het bruto honorarium, uit recht op vrije huisvesting, een vergoeding voor de huishouding alsmede een vergoeding voor ambtsonkosten. Dit geldt in principe tot aan hun emeritaat (welke datum vaak niet gelijk zal zijn aan de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd c.q. de pensioenleeftijd).

Het niet aan de zorgverzekering gekoppelde deel van het honorarium is voor 2021 verhoogd met de zogenaamde "gemengde index", die voor 2021 is vastgesteld op 1,7% (2020: 2,1%).

Voor wat betreft de vergoeding voor de kosten van de zorgverzekering, is in het honorarium voor 2021 opgenomen een bedrag dat voorziet in een dekking volgens de basisverzekering op een restitutiepolis met een verplicht eigen risico van € 385 per jaar (2020: € 385) en mét de toepaanvulling en uitgebreide tandartsdekking (alles gerekend met de daarvoor geldende bedragen van de zogenaamde Zorgkeuze-polis van CZ, maar bij Prolife of een andere zorgverzekeraar kunt u zich vergelijkbaar verzekeren), totaal voor een bedrag van € 223,00 per maand (2020: € 207,20). Dit bedrag is aldus bepaald op een verzekering met een ruime dekking waarbij er van uitgegaan wordt dat betrokkenen zich ook zodanig verzekeren. Dit bedrag wordt gebruteerd vergoed. Uitgaande van het tarief in de eerste schijf van de inkomstenbelasting ad 37,1 % (2020: 37,35%), resulteert deze brutering in een bruto maandbedrag ad € 354,53 (2020: € 330,73). **NB:** De priester is niet verplicht om van dit collectief gebruik te maken. Het is ook mogelijk om voor een andere verzekeraar, b.v. Prolife, te kiezen. In alle gevallen geldt dat meer- en minderkosten ten opzichte van het in de honorering opgenomen bedrag voor rekening zijn van de priester.

Op grond van het bovenstaande bedraagt het standaard-honorarium van een priester (leeftijd jonger dan 66 jaar en vier maanden, inwonend), per maand:

	2020	2021
Honorarium	€ 840,58	€ 854,87
Ziektekostenverzekering	€ 330,73	€ 354,53
Vergoeding vaste reiskosten	€ 423,46	€ 430,66
Totaal bruto honorarium	€ 1.594,77	€ 1.640,06

In de hierna in deze brief opgenomen bruto-netto berekeningen worden voornoemde samenstellende onderdelen steeds in één totaalbedrag als honorarium gepresenteerd.

Let op: Evenals in voorgaande jaren is de premie ziektekostenverzekering inbegrepen in de honorering en mag dan ook niet als aanvulling op de honorering worden uitbetaald.

Fiscaal wordt de honorering van de clerici behandeld als waren het werknemers. Dat zijn ze echter in de praktijk niet. Daarom wordt er gesproken van zogenaamde pseudo-werknemers en is de parochie c.q. het parochiebestuur in deze pseudo-werkgever (de gezagsverhouding zoals die er normaal gesproken tussen werknemer en werkgever zou zijn ontbreekt immers). Als Pseudo werknemer heeft een priester geen recht op vakantietoeslag.

Ambtsonkosten (Functiekosten)

Vanaf 1 januari 2015 is iedere parochie verplicht de zogenaamde werkkostenregeling toe te passen (zie onderdeel **Werkkostenregeling** van deze diocesane regelingen). In de loop van 2016 is een onderzoek uitgevoerd naar de fiscaal toegestane hoogte van de vergoeding voor ambtsonkosten.

Op basis van dit onderzoek heeft de belastingdienst de ambtsonkostenvergoeding voor de periode 1 januari 2016 tot en met 31 december 2020 goedgekeurd voor een bedrag ad. € 100 per maand, oftewel

€ 1.200 op jaarbasis. Van deze vergoeding is € 90 per maand aangewezen als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld. In deze vergoeding zijn begrepen de kosten van vakliteratuur, permanente educatie, mobiele telefoon en pc alsmede zogenaamde intermediaire kosten (bureau-, vergader- en representatiekosten).

De resterende € 10 zullen moeten worden ondergebracht in de zogenaamde beschikbare vrije ruimte van de parochie binnen de werkkostenregeling.

Een en ander betekent dat iedere parochie bij het gebruik van de zogenaamde vrije ruimte uit de werkkostenregeling verplicht is deze als eerste te gebruiken voor het onbelast uitkeren van € 10,00 per maand ter zake van de vergoeding van de ambtsonkosten.

Met de vaste vergoeding voor ambtsonkosten wordt geacht te zijn voorzien in alle door betrokkene te maken ambtsonkosten, behoudens de kilometervergoeding (zie hierna onder **Reiskosten**).

LET OP: het toekennen van de vergoeding voor ambtsonkosten impliceert dat de daaronder begrepen onkosten niet meer door de betreffende priester bij de parochie kunnen worden gedeclareerd. In dat geval zou immers van een dubbele vergoeding sprake zijn. Indien de daadwerkelijke ambtskosten aantoonbaar hoger liggen dan de hiervoor genoemde vergoeding, kan ervoor gekozen worden om toekenning van de ambtsonkostenvergoeding achterwege te laten en de daadwerkelijke (hogere) ambtskosten bij de parochie te declareren, vanzelfsprekend onder overlegging van alle onderliggende administratieve bescheiden.

NB: Door de belastingdienst is nog geen goedkeuring voor 2021 afgegeven. Vooralsnog kan het bedrag van 2020 worden gebruikt. Zodra de belastingdienst in deze heeft besloten, zal dit kenbaar worden gemaakt.

Verhoging AOW-leeftijd

Voor 2021 is de AOW leeftijd vastgesteld op 66 jaar en vier maanden (2020: 66 jaar en vier maanden). Die leeftijd wordt de komende jaren verder verhoogd. Door de Nederlandse Bisschoppenconferentie is besloten voor de datum van pensionering zich te conformeren aan de geldende en komende AOW-regels. Dit betekent dat de honoreringsregeling dienovereenkomstige wijzigingen ondergaat.

Berekening honorering 2021 voor R.-K. priesters

Zoals u in de navolgende overzichten kunt zien is het nettobedrag van de honorering voor de inwonende en vrij-wonende priester in de onderscheiden leeftijds categorieën gelijk. Omdat echter de fiscale bijtellingen voor de inwonende en vrij-wonende priester verschillend zijn wijken de bruto bedragen van het honorarium wel af.

Honorering 2021 inwonende R.-K. priesters

Voor de fiscale bijtelling inwoning, zoals deze wordt gehanteerd in de berekening van de netto-honorering van inwonende priesters, wordt aangesloten bij de fiscale norm voor huisvesting en inwoning welke voor 2021 is vastgesteld op € 5,70 per dag. Uitgaande van 365 dagen per jaar betekent dit een fiscale bijtelling ad € 173,37 per maand (2020: € 169,28).

De fiscale bijtelling voor de huishouding wordt jaarlijks in overleg met de belastingdienst vastgesteld. Omdat het te hanteren bedrag voor 2021 nog niet is vastgesteld, wordt vooralsnog het bedrag van 2020, te weten € 205,83 gehanteerd.

Met betrekking tot de honorering van inwonende priesters ouder dan 66 jaar en vier maanden wordt opgemerkt dat de vergoeding voor de vaste autokosten met ingang van 1 januari 2016 gelijk is getrokken aan de vergoeding voor vaste autokosten, zoals die is begrepen in de honorering van de inwonende priesters jonger dan 66 jaar en vier maanden.

A: De honorering voor priesters tot 66 jaar en vier maanden in geval van 'inwoning'.

Van 'inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen.

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	19681	1.640,06	1.640,06
Fiscale bijtelling huishouding	2470	205,83	
Fiscale bijtelling inwoning	2080	173,37	
Werkgeversbijdrage ZVW	1478	123,19	123,19
Loonheffing berekend over:	25709	2.142,45	
Af: bedrag van de loonheffing	3036		-253,00
Af: inhouding ZVW	1478		-123,19
Nettobedrag van de honorering *):	16645		1.387,06

B: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en vier maanden in geval van 'inwoning'.

Van 'inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen.

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5168	430,66	430,66
Fiscale bijtelling huishouding	2470	205,83	
Fiscale bijtelling inwoning	2080	173,37	
Werkgeversbijdrage ZVW	593	49,41	49,41
Loonheffing berekend over:	10311	859,27	
Af: bedrag van de loonheffing	1969		-164,08
Af: inhouding ZVW	593		-49,41
Nettobedrag van de honorering *):	3199		266,58

***) LET OP: in beide tabellen is in de netto honorering nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 283,33 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.**

Honorering 2021 vrij wonende R.-K. priesters

In samenhang met de invoering van de werkkostenregeling wordt door de Belastingdienst geen normbedrag meer vastgesteld voor de fiscale bijtelling nutsvoorziening. Met ingang van 1 januari 2016 dienen deze kosten te worden bepaald op basis van de daadwerkelijk kosten (op factuurbasis). Dit bedrag kan per situatie verschillen, waardoor het maken van een standaard loonberekening voor vrij wonende priesters niet meer mogelijk is. Uitgangspunt is steeds geweest dat iedere vrij wonende priester een nettosalaris ontvangt wat gelijk is aan zijn inwonende collega. Dit betekent dat een vrij wonende priester jonger dan 66 jaar en vier maanden een nettosalaris dient te ontvangen ad € 1.387,06 en een vrij wonende priester ouder dan 66 jaar en vier maanden een netto salaris van € 266,58

Het is de verantwoordelijkheid van de parochie om voornoemd nettosalaris (€ 1.387,06 respectievelijk € 266,58) in haar loonadministratie te bruteren, gebruikmakend van de daadwerkelijke kosten voor de nutsvoorziening. Hiervoor kan bijvoorbeeld worden aangesloten bij de hoogte van de maandelijkse voorschotnota's 2021 ter zake van de nutsvoorzieningen. **LET OP:** Bij de nieuwe bruto-netto berekening moet de component 'Fiscale bijtelling vrij wonen' altijd 18% zijn van de uiteindelijke bruto heffingsgrondslag minus de fiscale bijtelling vrij wonen (= derhalve de componenten bruto honorarium, fiscale bijtelling huishouding, fiscale bijtelling nutsvoorzieningen en werkgeversbijdrage ZVW). Berekening hiervan is bewerkelijk, aangezien het bepalen van het bruto honorarium alleen via 'trial and error' kan plaatsvinden. *NB: Voornoemde berekening is met verschillende bedragen voor de kosten voor nutsvoorzieningen getest. In zeldzame gevallen zou het kunnen voorkomen dat geringe afwijkingen in de nettosalarissen niet zijn te voorkomen.*

In de praktijk zullen de werkelijke kosten van de nutsvoorzieningen betreffende het woongedeelte van de priester soms niet goed bepaalbaar zijn, bijvoorbeeld in de situatie dat afzonderlijke meters voor gas en elektriciteit ontbreken. In dat geval zal gezocht moeten worden naar een zo goed mogelijke benadering van deze kosten.

Indien inzicht in de werkelijke kosten van nutsvoorziening daadwerkelijk ontbreekt, stelt het bisdom voor om voor een éénpersoonshuishouden (verbruik stroom 1.500 kWh, gas 1.000 m³ en water 100m³) op basis van de thans per 1 januari 2021 geldende energietarieven uit te gaan van een fiscale bijtelling voor nutsvoorzieningen ad € 90,00 per maand (2020: € 100,00). In onderstaande **voorbeeld** berekeningen voor de verloning van vrij wonende priesters wordt van deze norm uitgegaan.

C: De honorering voor priesters tot 66 jaar en vier maanden in geval van 'vrij wonen'.

Van 'vrij wonen' is sprake als de priester alléén woont.

		Heffings- grondslagen	Van bruto naar netto
Componenten van de honorering	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	22715	1.892,89	1.892,89
Fiscale bijtelling huishouding	2470	205,83	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	5072	422,65	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	1080	90,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	1912	159,31	159,31
Loonheffing berekend over:	33248	2.770,68	
Af: bedrag van de loonheffing	6070		-505,83
Af: Inhouding ZVW	1912		-159,31
Nettobedrag van de honorering *):	16645		1.387,06

D: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en vier maanden in geval van 'vrij wonen'.

Van 'vrij wonen' is sprake als de priester alléén woont.

		Heffings- grondslagen	Van bruto naar netto
Componenten van de honorering	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5355	446,25	446,25
Fiscale bijtelling huishouding	2470	205,83	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	1720	143,30	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	1080	90,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	648	54,01	54,01
Loonheffing berekend over:	11273	939,39	
Af: bedrag van de loonheffing	2156		-179,67
Af: inhouding ZVW	648		-54,01
Nettobedrag van de honorering *):	3199		266,58

***) LET OP: in beide tabellen is in de netto honorering nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 323,83 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.**

Kerkelijke ambtswoning

Bij het gebruik van de kerkelijke ambtswoning moet voor de berekening van de honorering onderscheid worden gemaakt tussen inwoning en vrij-wonen. Van 'inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen en van 'vrij wonen' is sprake als de priester alléén woont.

Fiscale bijtellingen zijn bedragen die worden meegenomen in de berekening van het bedrag waarover loonheffing moet worden afgedragen. Deze bedragen, zoals ook blijkt uit de laatste kolom van voorgaande overzichten, worden niet meegenomen in de uitbetaling van het netto bedrag van de honorering.

Huishouding

Sinds 01-01-2004 geldt voor de 'huishouding' een forfait, dat jaarlijks met de belastingdienst wordt overeengekomen. Daarmee is de destijds bestaande noodzaak van een aparte huishoudrekening en het bewaren van bonnetjes komen te vervallen. Deze afspraak geeft dan ook een administratieve lastenverlichting voor de parochies.

Het door een individuele parochie afwijken van deze regeling zou betekenen dat de verplichting tot het bewaren van bonnetjes herleeft alsmede dat de in de hiervoor opgenomen bruto-netto berekeningen gehanteerde normatieve bijtelling voor de kosten van de huishouding wellicht zou dienen te worden aangepast. Het afwijken van deze regeling is dan ook niet toegestaan.

Ten behoeve van de kosten die in de huishouding worden gemaakt (voor bijvoorbeeld eten en dergelijke), zijn in 2021 de volgende (maximale) bedragen toegestaan (NB: op dit moment zijn er nog geen nieuwe bedragen door de belastingdienst vastgesteld. Vooralsnog worden daarom de bedragen van 2020 gehanteerd. Deze zullen naar verwachting nog worden geïndexeerd).

	Per jaar in €	Per maand in €
Huishoudgeld in geval van vrij-wonen:	3.886,00	323,83
Huishoudgeld in geval van inwoning, per persoon:	3.400,00	283,33

Let overigens op: het is nadrukkelijk vanuit de fiscus niet toegestaan de vermelde bedragen, al dan niet via de salarisadministratie, direct aan de priester of diaken op een eigen bankrekening uit te betalen. Indien gewenst kunnen deze bedragen op een aparte bankrekening van de parochie worden gestort, waarover de priester alsdan via een bankpasje kan beschikken.

Wanneer er sprake is van inwoning mag de parochie die als 'werkgever' optreedt voor iedere inwonende (priester(s) of huishoudster) een bedrag van € 283,33 per maand aan huishoudgeld ter beschikking stellen. De huishoudster vergoedt haar deel in deze huishoudelijke kosten door middel van haar bijdrage (inhouding op het netsalaris) 'Kost en Inwoning' (zie paragraaf: HUISHOUDSTERS).

Huisvestingskosten reguliere priesters

Indien overeengekomen is dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens religieuze instituut een nota voor pensionkosten.

Reiskosten

De vaste autokosten zijn qua vergoeding reeds opgenomen in de maandelijkse vaste honorering. Deze vergoeding betreft een brutobedrag en is onafhankelijk van het aantal daadwerkelijk gemaakte kilometers.

Zakelijke reiskosten (auto, motor, (brom)fiets) mogen worden vergoed tegen € 0,19 per kilometer (NB: parkeerkosten zijn hierbij inbegrepen en mogen niet afzonderlijk worden gedeclareerd). Er is geen verschil meer tussen woon-werkverkeer en overige dienstreizen. Overige zakelijke reiskosten (openbaar vervoer) mogen alleen worden vergoed op basis van de ingediende betaalbewijzen.

Van een vergoeding voor privé-gereden kilometers kan vanzelfsprekend geen sprake zijn.

Toelichting bij het declaratieformulier reiskosten

Bij wie moet het ingevulde declaratieformulier ter betaling worden ingediend?

De priester zendt zijn declaratieformulier naar het kerkbestuur van de parochie dat als zijn fiscale werkgever optreedt. Dit is het kerkbestuur waarmee de verklaring van de fictieve dienstbetrekking (opting-in) is ondertekend; deze verklaring werd vervolgens ingezonden naar de Belastingdienst.

Dit kerkbestuur voert voor de priester de honoreringsregeling uit en treedt op als inhoudingsplichtige. Dit is ook het kerkbestuur dat verantwoordelijk is voor de salarisadministratie. Ook als de priester (reis)kosten maakt voor een andere parochie of organisatie, zelfs als dit een parochie is waarin de priester is benoemd, wordt het declaratieformulier ingediend bij de parochie die als 'werkgever' optreedt. Deze parochie rekent vervolgens af met die andere parochie(s) of organisatie(s). De penningmeester kan in dit verband vragen om de kosten voor derden op een extra declaratieformulier te zetten.

N.B. Als de salarisadministratie door het Bisdom wordt uitgevoerd, controleert de parochie de declaraties op juistheid. Vervolgens worden de gegevens (d.m.v. een kopie van het declaratieformulier) aan het bisdom aangeboden ter verwerking in de maandelijkse salarisspecificatie. Het originele declaratieformulier wordt opgeborgen bij de loonadministratie van de parochie.

Hoe frequent dient het declaratieformulier te worden opgesteld en ingediend?

Maandelijks ontvangt de 'werkgever' het declaratieformulier van de priester. Dit komt overeen met het loontijdvak van de salarisadministratie.

Hoe wordt het formulier ingevuld?

Datum: datum van de dag waarop de rit(ten) is (zijn) verreden.

Aantal km: het totaal van de op één dag verreden aantal kilometers zoals die onder de 'Bestemming(en)' is gespecificeerd.

Bestemming(en): een specificatie van de op één dag verreden route zoals vastgelegd bij het 'aantal km'. Dit dient een chronologische weergave te zijn van de op de aangegeven datum bezochte adressen in het kader van de uitoefening van de functie. Bijvoorbeeld: Kerkstraat, ziekenhuis, huisadres, plaatsnaam x, plaatsnaam y, huisadres (in het geval bij deze opsomming geen plaats is vermeld, wordt de woonplaatsnaam bedoeld).

Hoe de kilometers bijhouden?

Uit ervaringen van priesters die al zijn gewend aan het bijhouden van de kilometers blijkt dat er meestal voor wordt gekozen om voor de registratie van de ritten en kilometers het

declaratieformulier in de auto te laten liggen. Zo kan op de dag dat er wordt gereden de betreffende regel direct op het formulier worden ingevuld.

Overige reiskosten

De overige reiskosten kunnen op het onderste blok van het declaratieformulier worden ingevuld. Zoals de kosten van openbaar vervoer waaronder ook eventueel de taxi.

Indien een parochie, na vooraf aangevraagde en verkregen toestemming van het bisdom, besluit om een auto vanuit de parochie ter beschikking te stellen, gelden daarvoor de normale fiscale bijtellingsregels. Expliciet wordt opgemerkt dat in dat geval geen recht meer bestaat op het, in de bruto honorering opgenomen, bedrag voor vaste autokosten. Het bruto honorarium moet hiermee worden verlaagd.

Diversen

Premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (Seculieren)

Voor het jaar 2021 heeft het PNB (Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen) de pensioenpremie vastgesteld op € 13.969,- per persoon (is conform 2020). De premie komt volledig voor rekening van de parochie. Deze premie dekt tevens het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan een verdere premiestijging.

Pensioenuitkeringen

Het PNB heeft na consultatie van de Bisschoppenconferentie in 2013 besloten om de pensioenleeftijd administratief te verhogen naar 67 jaar en tevens te faciliteren dat het pensioen als regel op de AOW-leeftijd ingaat. Tevens is het mogelijk gemaakt om naar eigen keuze vervoegd met pensioen te gaan (minimale leeftijd 55 jaar). Dit leidt alsdan echter wel tot een verlaging van de pensioenuitkering.

Iedere seculiere priester die de leeftijd van 67 jaar of ouder heeft bereikt, ontvangt dus het volledige door hem opgebouwde pensioen. Ook indien ervoor wordt gekozen om na het bereiken van de 67 jarige leeftijd door te functioneren, wordt het opgebouwde pensioen uitbetaald. Hierdoor is geen extra pensioenopbouw na het 67ste levensjaar meer mogelijk.

De hoogte van het uiteindelijk pensioen is afhankelijk van het aantal vervulde dienstjaren. Voor inzicht in het door een priester opgebouwde pensioen bij PNB, verwijzen wij graag naar de rekenvoorbeelden die ter zake zijn opgenomen op de site van PNB (www.pnb.nl) alsmede naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Ten behoeve van een reguliere priester die ontslag vraagt uit actieve dienst en met emeritaat gaat, worden de oudedagsvoorzieningen getroffen door de desbetreffende orde of congregatie.

Oudedagsbijdrage (Regulieren)

Voor reguliere priesters beneden de 70 jaar dient een oudedagsbijdrage aan de orden en congregaties te worden doorbetaald (de desbetreffende religieus krijgt daarbij echter geen persoonlijke aanspraak op een pensioen). Dit betekent dat voor 2021 een bedrag van € 3.875,- (= vergoeding 2020 ad. € 3.810,- verhoogd met de stijging van de gemengde index ad. 1,7%) aan de orde of congregatie ter beschikking wordt gesteld. Omdat de oudedagsbijdrage voor reguliere priesters door de fiscus tot het honorarium wordt gerekend, is hierover loonbelasting

verschuldigd. **Betaling van de pensioenpremie vindt dan ook plaats via het 'loonstrookje', zodat er loonheffing wordt ingehouden.**

Deze betaling vindt jaarlijks in een keer plaats in de maand juni tegen het tarief voor bijzondere beloningen. De religieus en het bestuur van zijn instituut zijn ervoor verantwoordelijk dat het bedrag ook daadwerkelijk wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve van het instituut voor de "oude" dag.

Neveninkomsten en vergoedingen

Alle neveninkomsten van de priester, zoals misintenties, giften, les gelden, etc. alsmede de kostenvergoedingen anders dan die van de eigen 'werkgever', of van het vergelijkbare instituut dat als fiscale werkgever optreedt, dienen te worden afgedragen aan de eigen 'werkgever'. Hieraan dient strikt de hand te worden gehouden. Dit geldt niet voor persoonlijke inkomsten, zoals inkomsten uit privé-vermogen of uit privé afgesloten verzekeringen.

In dit verband zij nog eens opgemerkt dat de parochie, waarin de priester is benoemd, inhoudingsplichtig is. Zij dient over belaste vergoedingen/verstrekkingen aan de priester loonbelasting af te dragen; de inhoudingsplichtige kan daarop door de Belastingdienst, met alle haar ter beschikking staande middelen, worden aangesproken!

Pseudo werknemerschap

Wellicht ten overvloede wijzen we u er op dat de priester en de parochie tegenover de Belastingdienst in een gezamenlijke verklaring moeten hebben aangegeven dat de arbeidsverhouding als een fictieve dienstbetrekking moet worden beschouwd. Als de benoeming, in de parochie waarmee de priester een pseudowerknemers-verklaring had ingediend, is geëindigd dient er met de parochie waarin de priester de nieuwe benoeming heeft weer zo'n gezamenlijke pseudowerknemers-verklaring bij de Belastingdienst te worden ingediend. Het betreffende formulier (verklaring van opting-in) is bij de Belastingdienst te verkrijgen (www.Belastingdienst.nl).

AOW-uitkering seculiere en reguliere priesters

Een AOW-er die alleen woont, ontvangt een AOW-uitkering van 70% van het netto minimumloon. Een AOW-er die een gezamenlijke huishouding met één andere meerderjarige persoon voert, ontvangt 50% van het netto minimumloon.

Wanneer priesters de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en een aanvraagformulier dienen in te vullen voor de AOW, wordt daarin de vraag gesteld of een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd. Deze vraag wordt gesteld in het kader van het verscherpte toezicht op het oneigenlijk gebruik van de sociale verzekeringswetten. Bij het antwoord op deze vraag is het goed om de regels van de Sociale Verzekeringsbank te kennen en in acht te nemen.

In geval twee meerderjarige personen in één huis wonen, neemt de Sociale Verzekeringsbank - ongeacht de aard van de relatie - snel aan dat sprake is van een gezamenlijke huishouding en ontvangt ieder van beide personen (indien de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt) in beginsel een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon.

Op deze aanname gelden op dit moment een beperkt aantal uitzonderingen. Is er sprake van een zogenaamde meerpersoonshuishouding met in totaal 3 of meer meerderjarige personen in één woning en draagt ieder bij aan het huishouden, dan blijft het recht op het ongehuwdenpensioen (70% minimumloon) bestaan. Ook is, in geval twee personen in één woning wonen, geen sprake van een gezamenlijke huishouding als er een strikt zakelijke (commerciële) relatie bestaat. In dat laatste geval moeten in een contract reële prijzen voor huur of kost en inwoning zijn afgesproken en moet met betaal- en ontvangstbewijzen worden aangetoond dat de afgesproken huur of kost en inwoning daadwerkelijk is betaald. NB: Een derde uitzondering geldt bij een zogenaamde zorgrelatie. Hieraan zijn strikte voorwaarden met betrekking tot soort en omvang

van de verzorging gesteld. Mocht men van mening zijn hiervoor in aanmerking te komen, dan kan het beste contact worden opgenomen met het bisdom.

Voor *benoemde priesters* en inwonende huishoudsters met een dienstverband geldt dat er sprake is van een zakelijke relatie met de parochie en is er geen sprake van gezamenlijke huishouding indien er feitelijk ook sprake is van gescheiden financiën, een of meer afzonderlijke woonruimte(s) en eigen sociale activiteiten.

Voor actuele informatie over dit onderwerp verwijzen wij u naar de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl). Voor meer nadere informatie over deze materie kunt u zich ook wenden tot de afdeling Juridische Zaken van het bisdom.

Arbeidsongeschiktheid

Per 1 augustus 2004 is de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen [WAZ], die voor de R.-K. geestelijken van toepassing was vervallen. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is daarna overgenomen door het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen. Seculiere R.-K. geestelijken die vóór 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen nog onder de WAZ. R.-K. geestelijken die ná 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen onder de nieuwe verzekering van het PNB. Voor 2021 is voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering opnieuw geen afzonderlijke premie verschuldigd aan het PNB.

Reguliere R.-K. geestelijken vallen in voorkomende gevallen terug op hun orde of congregatie.

PERSONEEL

Personeel in loondienst

Voor alle medewerkers in dienst van parochies geldt op grond van artikel 54 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie dat voor de aanstelling een schriftelijke en voorafgaande bisschoppelijke goedkeuring ('machtiging') nodig is.

Er geldt per 1 januari 2020 een nieuwe model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Het nieuwe model vindt u op de website www.rkkerk.nl. Parochies kunnen dit model gebruiken. Dit nieuwe model is vanaf 1 januari 2020 het toetsingsmodel voor het afgeven van Bisschoppelijke Machtigingen.

Het ontbreken van deze goedkeuring kan ertoe leiden dat de rechtshandeling niet geldig is, hetgeen vervolgens allerlei juridisch ingewikkelde vragen kan oproepen. Het is beter deze te vermijden.

In verband met de bisschoppelijke goedkeuring wordt de arbeidsovereenkomst door de juridische afdeling van het bisdom bekeken, waarbij diverse aspecten aan de orde komen. In de eerste plaats wordt gekeken of een en ander juridisch en formeel klopt (overeenkomstig kerkelijk en Nederlands recht) en in de tweede plaats of de parochie de aanstelling, nu en in de toekomst, financieel zal kunnen dragen en tevens of deze in het beleid van de bisschop past. Als het antwoord op een van beide vragen niet direct positief is, zal nader overleg tussen bisdom en parochie dienen plaats te vinden.

Voor alle werknemers in een parochie geldt dat per 1 januari 2020 de nieuwe arbeidswetgeving van toepassing is (de zogenaamde WAB). De regels uit de WAB zijn automatisch van toepassing op bestaande arbeidsovereenkomsten. Vanaf 2020 kunnen werkgever en werknemer bijvoorbeeld weer 3 tijdelijke contracten in maximaal 3 jaar aangaan.

Maar de WAB heeft ook invloed op de hoogte van de transitievergoeding, de WW-premie die de parochie moet afdragen en de manier waarop met oproepcontracten moet worden omgegaan. Een overzicht van alle wijzingen vindt u op de website van de Rijksoverheid. (<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/plannen-kabinet-voor-meer-balans-tussen-vast-werk-en-flexwerk>).

HUISHOUELIJK PERSONEEL

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, huishoudelijk personeel voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38. Bij de vaststelling van het salaris wordt uitgegaan van het wettelijk minimumloon. Mochten aard en omvang van de functie een hoger beloningsniveau rechtvaardigen, dan kan hiervan worden afgeweken. Bij de aanvraag voor bisschoppelijke goedkeuring dient een afwijking op het minimumloon te worden onderbouwd. Per 1 januari 2021 bedraagt het minimumloon op bruto maandbasis € 1.684,80 (2020: € 1.653,60) bij een fulltime dienstverband voor werknem(st)ers van 21 jaar en ouder.

Kost en inwoning

Inwonend huishoudelijk personeel geniet in het algemeen meer emolumenten dan het fiscale begrip inwoning strikt genomen inhoudt. Te denken is o.m. aan (mede-)gebruik van telefoon, kranten e.d., aan (mede-) gebruik van ruimten buiten de eigen kamer, enz. Naast de fiscale vergoeding voor genoten inwoning in strikte zin, wordt ook rekening gehouden met deze bijkomende emolumenten. De totale vergoeding voor kost, inwoning en emolumenten is in 2021 gelijk aan de vergoeding in 2020 en bedraagt € 360,- per maand.

Pensioen

De pensioenregeling voor huishoudelijk personeel is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (PNB). De pensioenpremie voor 2021 is ten opzichte van 2020 gelijk gebleven en bedraagt bij een volledige dagtaak € 2.585,- per jaar, waarvan 75 %, zijnde € 1.938,75 voor rekening van de parochie komt en 25 %, zijnde € 646,25 (€ 53,85 per maand), op het salaris wordt ingehouden.

Let op: Voor nieuwe dienstverbanden geldt dat de werkgever verplicht is de pensioenregeling voor de huishoudster af te sluiten (ongeacht het aantal uren dienstverband).

Lage-inkomensvoordeel

Indien een werknemer een gemiddeld uurloon verdient van minimaal 100% en maximaal 125% van het wettelijke minimumloon, ten minste op jaarbasis 1.248 verloonde uren heeft en de desbetreffende werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, dan heeft de parochie als werkgever recht op een tegemoetkoming in de loonkosten van € 0,49 per uur (2020: € 0,51). Deze tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het uurloon, op jaarbasis maximaal € 960 (2020: € 1.000). De werkgever behoeft geen beroep te doen op deze regeling. Indien van toepassing, wordt een en ander door het UWV op basis van de door de werkgever ingediende loonbelastingaangiften zelfstandig bepaald.

KOSTERS

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, kosters voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Onderstaand de salarissen van de kosters, zoals die in het kader van de ter zake geldende regelingen voor 2021 zijn voorgeschreven. De salarissen van de kosters zijn in overleg met de betreffende vakorganisaties ten opzichte van 2020 verhoogd met 1,7 %, op basis van de gemengde index. De nieuwe salarissen bedragen:

	2021	2020
1 dienstjaar	€ 1.889	€ 1.857
2 dienstjaren	€ 1.917	€ 1.885
3 dienstjaren	€ 1.950	€ 1.917
4 dienstjaren	€ 1.981	€ 1.948
5 dienstjaren	€ 2.014	€ 1.980
6 dienstjaren	€ 2.054	€ 2.020
10 dienstjaren	€ 2.086	€ 2.051
20 dienstjaren	€ 2.125	€ 2.089

Pensioenpremie

De pensioenvoorziening van de kosters is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW). Uitvoeringsorganisatie PGGM beheert voor het Pensioenfonds Zorg & Welzijn het vermogen en voert de pensioenadministratie uit.

De heffingspercentages met de berekeningswijzen per onderdeel van de pensioenregeling zijn:
Totale premie ouderdomspensioen: (Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) -/- € 13.111,- (= AOW-franchise)) x deeltijdfactor x 25,0 %
Totale premie Arbeidsongeschiktheidspensioen: (Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) x deeltijdfactor) -/- € 21.835,- (= AP-franchise *) x 0,5%

Het werknemersdeel is 50 % van de premie ouderdomspensioen en 50 % van de premie arbeidsongeschiktheidspensioen.

*) AP-franchise is leeftijdafhankelijk. Voor werknemers onder de 21 jaar geldt een aangepaste franchise. Voor de precieze bedragen gelieve u de website (www.pfzw.nl) van PFZW te raadplegen.

KERKMUSICI

Salariëring

De honorering per uur wordt vastgesteld naar bevoegdheid en naar uitoefening van de gecombineerde dan wel enkelvoudige functie. In de genoemde uurbedragen is de voorbereidingstijd inbegrepen.

Met de KDOV en de voormalige KNTV is, voor de kerkmusici met de bevoegdheid I, II of III een honorering afgesproken met een uitloop naar dienstjaren. Per 1 januari 2021 gelden de volgende uurtarieven (tarieven 2020 verhoogd met 1,7 % en afgerond op € 0,05)

Dienstjaren	Dir. of Org.			Dir. en Org.		
	Bev. III	Bev. II	Bev. I	Bev. III	Bev. II	Bev. I
1	€ 22,05	€ 25,45	€ 28,60	€ 34,25	€ 39,55	€ 44,95
2	€ 22,60	€ 26,30	€ 29,60	€ 35,00	€ 40,50	€ 46,00
3	€ 23,15	€ 27,15	€ 30,70	€ 35,95	€ 41,45	€ 47,20
4	€ 23,80	€ 28,05	€ 31,90	€ 36,55	€ 42,35	€ 48,40
5	€ 24,30	€ 28,95	€ 32,95	€ 37,15	€ 43,20	€ 49,55
6	€ 24,85	€ 29,70	€ 34,25	€ 37,75	€ 44,10	€ 50,65
7	€ 25,45	€ 30,55	€ 35,30	€ 38,30	€ 45,05	€ 51,80
8	€ 26,00	€ 31,45	€ 36,40	€ 38,80	€ 46,00	€ 52,90
9	€ 26,50	€ 32,20	€ 37,55	€ 39,35	€ 46,85	€ 53,95
10 of meer	€ 27,05	€ 32,95	€ 38,70	€ 39,95	€ 47,65	€ 55,00

De salariëring van de kerkmusicus, die niet valt onder een van bovenstaande bevoegdheidscategorieën, maar die wel een arbeidscontract heeft gesloten met de parochie, luidt in 2021 als volgt:

Bevoegdheid	Bruto uurtarief dirigent en organist	Bruto uurtarief dirigent of organist
Niveau	€	€
A	30,95	20,65
B	20,65	14,05

De indeling in groep A of groep B wordt ter beoordeling overgelaten aan het bestuur in overleg met de kerkmusicus. Voor deze categorie van personen is het Rechtspositiereglement niet van toepassing.

Indien en voor zover een dirigent en/of organist werkzaamheden in rekening brengt vanuit een eigen onderneming, luiden voornoemde tarieven als richtlijn exclusief B.T.W.

Pensioenpremie

Voor kerkmusici in loondienst en vallend onder het rechtspositiereglement geldt een pensioenregeling. Deze regeling is ondergebracht bij Centraal Beheer/-Achmea en de administratie van de pensioenregeling voor kerkmusici (alsmede de facturering van de premie) is ondergebracht bij de heer E. Moons van het administratiekantoor EdCoMo BV (bereikbaar via e-mail e.moons@edcomo.nl en telefoon 035-6461215).

De eigen bijdrage voor de deelnemers bedraagt $1/3 \times 4,4\% \times$ de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is: (bruto fulltime jaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld - franchise) \times parttimepercentage. De franchise bedraagt voor 2021: € 14.544,-.

Diversen

Arbeidsduur

Bij de vaststelling van de uurtarieven voor kerkmusici op wie de 'Beleidsnota Kerkmusicus' van toepassing is, is reeds rekening gehouden met een opslag voor 'werkvoorbereiding en studie/scholing'. Een fulltime, bevoegde kerkmusicus kent derhalve een arbeidsduur van 26 uur per week.

Voor parttime kerkmusici, vallende onder de beleidsnota, geldt dat voor het bepalen van de parttime factor moet worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 26 uur per week.

Bij parttime kerkmusici waarop de 'Beleidsnota Kerkmusicus' niet van toepassing is dient, bij de bepaling van de parttime factor, te worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 38 uur per week.

Bevoegdheden

Onderstaand gelieve u een overzicht aan te treffen van de minimale vereisten voor de niveaus I, II en III. Voor een correcte interpretatie van overige diploma's en getuigschriften, kunt u contact opnemen met de dienst 'Liturgie en Kerkmuziek' van het Bisdom (tel.nr.: 0475-386725).

Niveau I: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van hetzij het diploma Kerkmuziek afgegeven door de Stichting Nederlands Instituut voor Kerkmuziek, hoofdvak(ken) koordirectie en/of orgel, hetzij het diploma Uitvoerend Musicus Koordirectie en/of Uitvoerend Musicus Orgel van een Nederlands conservatorium of daarmee gelijk te stellen instelling, tezamen met het Praktijkdiploma Kerkmuziek, koordirectie c.q. het Praktijkdiploma Kerkmuziek, orgel.

Niveau II: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een Praktijkdiploma Kerkmuziek, koordirectie en/of orgel.

Niveau III: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een bevoegdheidsverklaring, afgegeven door de Commissie Bevoegdheidsverklaringen voor de

Kerkmuziek (KDOV), bedoeld in de Interdiocesane regeling voor de kerkmuziek, na een door de kandidaat afgelegd examen, met aantekening voor dirigent en/of organist.

SECRETARIËLE/ADMINISTRATIEVE KRACHTEN

Parochies kunnen, uitsluitend na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, overgaan tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten en deze voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Bij de aanvraag tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten moet de noodzaak hiertoe nadrukkelijk vaststaan en dient te worden aangetoond dat de salarislasten kunnen worden opgevangen binnen de reguliere exploitatie. Bij de vaststelling van het salaris moet de aard en omvang van de functie in overeenstemming worden gebracht met de hierbij gangbare beloningen.

Salariëring

Voor de beloning van secretariële/administratieve medewerkers kunnen de van toepassing zijnde beloningsschalen per 1 januari 2021 met de "gemengde index" ad 1,7% (2020: 2,1%) worden verhoogd.

Arbeidscontracten

Secretariële en administratieve krachten die in loondienst zijn van de parochie, zijn werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst. Een Bisschoppelijke Machtiging voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst kan worden afgegeven op basis van de model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Voor arbeidsovereenkomsten die vanaf 1 januari 2020 ingaan, zal gebruik worden gemaakt van de nieuwe model-arbeidsovereenkomst. De model-arbeidsovereenkomst inclusief de standaard-arbeidsvoorwaarden kunt u vinden op www.rkkerk.nl of opvragen bij de afdeling Financieel Economische Zaken van het bisdom (tel. 0475-386764).

OVERIGE

Vergoeding assistentie

Voor het toepassen van de regeling 'vergoeding assistentie' dient onderscheid te worden gemaakt tussen assistenties, verricht door benoemde priesters en assistenties verricht door niet benoemde priesters en derden. Bij assistenties door een benoemde priester dienen de onkosten te worden gedeclareerd door de werkgever (parochie) en niet door de priester persoonlijk. Bij assistenties door een niet benoemde priester of derden wordt de vergoeding aan de betreffende priester of derde ter beschikking gesteld.

Per 1-1-2021 geldt de onderstaande regeling:

1. De assistenties die afwisselend door verschillende personen kunnen worden waargenomen, zijn de dagelijkse eucharistieviering, bijzondere opdrachten als bezinningsdagen e.a.
Voor de meest voorkomende diensten gelden de volgende bedragen (De bedragen a t/m d zijn inclusief stipendium)

- | | |
|---|-----------------|
| a. weekendassistentie met regelmatige preekbeurt: | € 78,- |
| b. zondagsassistentie met regelmatige preekbeurt: | € 51,- |
| c. zondagsassistentie zonder preek: | € 22,- |
| d. weekdays: | € 18,- |
| e. bezinnings- en vormingsdagen en retraites | €153,- per dag |
| f. conferenties of instructies: | € 92,- per keer |
- g. assistentie bij huwelijks- en uitvaartdiensten zijn gelijk te stellen aan zondagsassistentie met een regelmatige preekbeurt. Indien de assistentie ook de voorbereiding voor een huwelijksdienst (met het bruidspaar) en een uitvaartdienst (met nabestaanden) omvat wordt geadviseerd hiervoor het onder punt f. vermelde tarief te hanteren.

N.B.: In een weekendassistentie worden meerdere H.H. Missen op zaterdag en zondag geacht te zijn begrepen. In een zondagsassistentie worden meerdere H.H. Missen op zondag geacht te zijn begrepen.

2. Vaste assistentie, persoonsgebonden, gedurende een half jaar of langer, waarbij de werkzaamheden niet alleen beperkt blijven tot liturgische diensten:
- weekendassistentie € 78,- per weekend (tarief a.) plus € 1.230,- per jaar
 - zondagsassistentie € 51,- per zondag (tarief b.) plus € 616,- per jaar

De vergoeding bij gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28. Bij gebruik van het openbaar vervoer worden de kosten op basis van de werkelijk gemaakte kosten vergoed.

N.B.: Van seculiere priesters, die uit hoofde van hun functie een salaris genieten, dat hoger ligt dan de honorering van parochiepriesters, wordt verwacht, dat zij bij assistentie van een vergoeding zullen afzien. Het verdient aanbeveling vooraf met deze assistente(n) goede afspraken te maken over bovenstaande vergoedingen en deze schriftelijk vast te leggen.

Het inkomen van emeriti, bestaande uit de AOW-uitkering en pensioen van de stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen, is van dien aard dat aan emeriti wordt geadviseerd als vergoeding voor assistentie genoeg te nemen met het lokaal geldende stipendium, vermeerderd met de hierboven vermelde reiskosten.

De assistentievergoeding voor reguliere priesters dient in beginsel aan het religieuze instituut betaald te worden. Wanneer een reguliere priester door zijn functie meer verdient dan de honorering van een parochiepriester, kan hij toch niet zelfstandig van een vergoeding afzien. Dit kan uitsluitend het religieus instituut doen. In voorkomende gevallen wordt echter wel verwacht dat het instituut van een vergoeding zal afzien.

Kostenvergoeding parttime permanente diaken

Voor de door de Bisschop van Roermond benoemde parttime permanente diakens geldt de volgende kostenvergoedingsregeling:

- De diaken ontvangt een vergoeding voor de kosten, die worden gemaakt in de uitoefening van zijn functie als benoemde diaken.
- De kosten komen ten laste van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd en zijn functie uitoefent.
- Over de aard en de omvang van de te vergoeden kosten dient overeenstemming te bestaan tussen de diaken en het bestuur van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd.
- Voor de vergoeding komen in aanmerking de aantoonbare werkelijke kosten, die noodzakelijkerwijs ten behoeve van de ambtsuitoefening worden gemaakt. Het betreft met name reis-, telefoon- en bureaunkosten, alsmede kosten voor studiedagen, retraites

en vakliteratuur. De vergoeding bij het gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28 per kilometer.

- e. De te vergoeden kosten moeten mede om fiscale redenen feitelijk aantoonbaar gemaakt zijn.

Fiscaaltechnisch kan de diaken echter ook een beroep doen op de zogenoemde vrijwilligersvergoeding. Deze onbelaste vergoeding bedraagt in 2021 op jaarbasis max. € 1.800 [2020: € 1.700]. Indien de diaken daaraan ter dekking van zijn ambtskosten de voorkeur geeft, dan zal de parochie hem deze onbelaste vergoeding uitbetalen. *De diaken ziet dan wel af van iedere andere kostendeclaratie, óók ten aanzien van reiskosten (het is derhalve uitdrukkelijk niet én);* hij hoeft in deze situatie dan ook geen kostenverantwoording te overleggen.

Ook geldt voor de diaken dat de parochie, naast een vergoeding van gemaakte kosten, zal moeten voorzien in de randvoorwaarden, die nodig zijn om zijn ambt uit te kunnen oefenen. Zo zal de parochie moeten zorgdragen voor de bij het diakenambt behorende liturgische kleding (albe met diakenstola's in de vier liturgische kleuren; dalmatieken in de vier liturgische kleuren zijn bovendien ten zeerste aanbevolen). De diaken kan er echter natuurlijk de voorkeur aan geven deze als zijn persoonlijk eigendom aan te schaffen.

De 65+ regeling

Parochies met een reguliere of seculiere priester ouder dan 66 jaar en vier maanden krijgen van het Bisdom een premienota in het kader van de 65+ regeling. De opbrengst van deze 65+ regeling wordt in belangrijke mate bestemd voor de regeling voor sociale verplichtingen aan priesters en wordt ten dele nog toegevoegd aan de pensioenvoorziening voor priesters, huishoudsters en lekenpersoneel. De hoogte van de premie is ten opzichte van 2020 geïndexeerd met 1,7% en vastgesteld op € 1.156,- (2020: € 1.137,-). Parochies met minder dan 1000 parochianen zijn hiervan vrijgesteld.

Het voordeel voor parochies die onder de 65+ regeling vallen is, ten opzichte van een parochie met een (seculiere) priester jonger dan 66 jaar en vier maanden, de afgelopen jaren fors toegenomen ten gevolge van de gestegen pensioenpremies.

Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters

De premie in het kader van de regeling voor sociale verplichtingen priesters is ten opzichte van 2020 geïndexeerd met 1,7% en bedraagt derhalve € 555,- (2020: € 546,-) Deze premie komt volledig voor rekening van de parochie en wordt afgedragen aan het Bisdom.

Premieplichtig voor deze regeling zijn parochies waaraan jaarlijks op 1 januari (peildatum) reguliere en/of seculiere priesters zijn verbonden beneden de leeftijd van 66 jaar en vier maanden, voor zover voor deze priesters elders geen adequate voorziening is getroffen. Naargelang elders wel een voorziening is getroffen, b.v. als gevolg van het geven van lessen op arbeidsovereenkomst, wordt premievrijstelling of -korting verleend op dezelfde wijze als is bepaald met betrekking tot de premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen.

Werkkostenregeling

Per 1 januari 2015 is de zogenaamde werkkostenregeling voor iedereen verplicht geworden. In de praktijk heeft de werkkostenregeling en met name de invulling van de vrije ruimte voor een parochie een relatief beperkte betekenis, ook al omdat de vrije ruimte meestal beperkt van omvang is vanwege de relatief lage fiscale loonsom van priesters en ongehuwde diakens en van werknemers met kleine deeltijdfuncties.

Om die reden is besloten om – met uitzondering van een klein deel van de funktiekostenvergoeding voor priesters – geen verplichte regeling te treffen voor de toepassing van de werkkostenregeling c.q. de besteding van de vrije ruimte in een parochie. Omdat de vrije ruimte echter gebaseerd is op de collectieve loonsom, wordt wel geadviseerd om vanuit goed werkgeverschap de vrije ruimte eerst te benutten voor onbelaste collectieve verstrekkingen aan alle werknemers en pseudo-werknemers van de parochie [zoals een gezamenlijk etentje, kerstpakket, personeelsuitje etc.].

Vanaf 1 januari 2015 zijn vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur gericht vrijgesteld als deze voldoen aan het zgn. noodzakelijkheids criterium. Onder de voorwaarde dat de noodzakelijkheid van een dergelijke verstrekking door de werkgever is getoetst – d.w.z. dat vast is komen te staan dat een individuele werknemer zonder de desbetreffende voorziening zijn werk niet goed kan uitoefenen – wordt geadviseerd gebruik te maken van de mogelijkheid om een dergelijke verstrekking onbelast te doen, zonder dat het privé voordeel tot het loon behoort te worden gerekend.

Met ingang van 2021 bedraagt de vrije ruimte voor de werkkostenregeling per inhoudingsplichtige 1,7% van de fiscale loonsom tot en met € 400.000 plus 1,18% van het restant van die loonsom.

Premies sociale verzekeringen

De premies volksverzekeringen (AOW, ANW en WLZ) zijn verschuldigd door de werknemer. Deze premies worden door de belastingdienst verwerkt in haar loonbelastingtabellen. De premiebetaling loopt zodoende automatisch mee in de maandelijkse verloning van het salaris.

Voor 2021 bedragen de percentages:

	Maximaal heffingsloon	Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	<i>per jaar in €</i>			
AOW	35.129	0,00%	17,90%	17,90%
ANW	35.129	0,00%	0,10%	0,10%
WLZ	35.129	0,00%	9,65%	9,65%

De werkgever neemt de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening.

In het kader van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is in 2020 de sectorpremie WW komen te vervallen, evenals de vaste WW-Awf premie. In de plaats daarvan is een gedifferentieerde WW-premie gekomen, welke afhankelijk is van de contractduur (vast contract voor onbepaalde tijd -> premie laag, flexibel contract -> premie hoog).

Voor de werknemersverzekeringen heeft de ministerraad voor het jaar 2021 de volgende heffingspercentages vastgesteld:

	Maximaal belast bedrag		Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	Per dag €	Per jaar €			
WAO WIA Aof basis ¹	224,27	58.311,00	7,53 %	0,00 %	7,53 %
WW-Awf hoog	224,27	58.311,00	7,70 %	0,00 %	7,70 %
WW-Awf laag	224,27	58.311,00	2,70 %	0,00 %	2,70 %
ZVW	224,27	58.311,00	7,00 %	0,00 %	7,00 %

De gedifferentieerde premie Whk (werkhervattingskas) bestaat uit de navolgende delen:
 - premiedeel WGA vaste- en flexibele dienstbetrekkingen (was WGA-vast en WGA-flex)
 - premiedeel ZW flexibele dienstbetrekkingen (ZW-flex).
 De hoogte van de gedifferentieerde premie Whk wordt door de belastingdienst vastgesteld.

Zorgverzekeringswet

De inkomensafhankelijke premie voor personeel in loondienst is in 2021 met 0,3% punt verhoogd van 6,7% naar 7,0%. Voor pseudo-werknemers [waaronder priesters en diakens] is de inkomensafhankelijke premie verhoogd van 5,45% naar 5,75%.
 De Zorgverzekeringswet regelt, zoals bekend, vanaf 1 januari 2006 de verzekering van de kosten van de gezondheidszorg. Op grond van deze wet is de werkgever voor 2021 verplicht voor zijn werknemer in loondienst een werkgeversheffing aan de Belastingdienst af te dragen van 7,0% [met een maximum van € 4.081 per jaar = 7,0 % van € 58.311].

Zoals hiervoor reeds is aangegeven, bedraagt voor de pseudo-werknemers de inkomensafhankelijke bijdrage in 2021 5,75%. Echter, voor pseudo-werknemers is de werkgever niet verplicht deze bijdrage te vergoeden. Aangezien is besloten deze vergoeding niettemin ook in 2021 wél te geven, wordt dit door de fiscus beschouwd als een vrijwillige vergoeding. Dit betekent dat deze vergoeding in principe moet worden meegenomen bij de berekening van de verplichte afdracht van 5,75%. Uiteraard wordt u geacht een en ander als zodanig in de loonberekening te verwerken.

De afdracht dient conform de volgende rekenregel te worden berekend:
 Afdracht = 5,75% * [het honorarium + toeslag inzake reiskosten + fiscale bijtellingen] * 100/94,25.

Dit betekent in concreto dat bijvoorbeeld bij een inkomen van € 1.000,- per maand de berekende afdracht geen € 57,50 bedraagt maar dat dit bedrag gebruteerd moet worden door het met 100/94,25 te vermenigvuldigen. Aldus berekend moet er € 61.01 bij het inkomen worden geteld als belaste vergoeding en worden ingehouden als inkomensafhankelijke bijdrage voor de ZVW.

1) Basispremie 7,53 % ten laste werkgever. De gedifferentieerde premie is per werkgever verschillend; zie hiervoor de van de Belastingdienst ontvangen beschikking of, voor algemene informatie: www.belastingdienst.nl. LET OP: premie is inclusief de uniforme opslag kinderopvang (ad 0,5%). De sectorale premie voor de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) 2021 bedraagt 1,28% (WGA [vast/flex] 0,79% en ZW-flex 0,49%).

Uiteraard blijft voor de bijtelling het maximum voor 2021 ad € 3.352 [5,75% van € 58.311] op jaarbasis gehandhaafd. Bij onze berekeningen van de honorering voor priesters voor 2021 is hiermee reeds rekening gehouden.

WW-premiedifferentiatie

Door de inwerkingtreding van de Wet arbeidsmarkt in balans per 1-1-2020 betaalt de werkgever voortaan een lage WW-premie over het loon van een werknemer met een vast contract en een hoge WW-premie over het loon van een werknemer met een contract voor bepaalde tijd.

De lage WW-premie geldt voor werknemers met een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Wanneer een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten en die na verloop van tijd is overgegaan in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zonder dat er een nieuw contract is opgemaakt, zou het voldoende zijn als de parochie vóór 1 april 2020 in een e-mail met de werknemer heeft vastgelegd dat er sprake is van een contract voor onbepaalde tijd. Het is echter aan te bevelen om een door werkgever en werknemer gezamenlijk te ondertekenen schriftelijk addendum aan de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst toe te voegen.

Meer informatie over de nieuwe regels voor de WW-premiedifferentiatie vindt u in het 'Kennisdokument Premiedifferentiatie WW' op de website van de Rijksoverheid.

WGA premie

Een werkgever kan te maken krijgen met (ex-)werknemers die arbeidsongeschikt uit dienst zijn gegaan. Deze (ex-)werknemers komen dan terecht in de WIA (als opvolger van de WAO). De WIA heeft twee regelingen:

- de 'IVA' voor (ex)werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;
- de 'WGA' voor (ex)werknemers die gedeeltelijk of tijdelijk arbeidsongeschikt zijn.

Het risico met betrekking tot de IVA is voor alle werkgevers bij het UWV verzekerd. Het risico met betrekking tot WGA kan de werkgever zelf dragen dan wel privaats verzekeren via een verzekeringsmaatschappij of verzekeren via het UWV. Het bisdom heeft er op dit moment vooralsnog voor gekozen nog geen eigen risico drager te zijn en het risico ook voor 2021 te verzekeren via het UWV. Parochies worden gevraagd dit beleid te volgen. Omdat de betaling van de WGA-premie dan automatisch via de Belastingdienst loopt, hoeft de parochie geen aanvullende regeling te treffen.

De Belastingdienst stuurt elk jaar aan werkgevers een beschikking gedifferentieerde premie Werk-hervattingskas. Hierin staat een berekening van het premiepercentage dat moet worden betaald. De Werkhervattingskaspremie bestaat uit de WGA- en de Ziektewetpremie.

De WGA premie betreft de premie die door de werkgever betaald moet worden om dit risico af te dekken. Sinds 1 januari 2007 mogen werkgevers maximaal 50 % van deze premie verhalen op het nettoloon van de werknemers. Dit verhaalsrecht is geregeld in de Wet financiering sociale verzekeringen. Overleg hierover met een vertegenwoordiger van werknemers is niet noodzakelijk.

Het bisdom heeft besloten dat deze premie, ook voor 2021, volledig voor rekening van de werkgever komt. Hierbij zij uitdrukkelijk aangetekend dat de werkgever zich het recht voorbehoudt om op enig moment in de toekomst op dit punt een ander besluit te nemen. Het is van belang dat dit op deze wijze ook schriftelijk wordt medegedeeld aan de mensen die

eventueel in dienst zijn (priesters behoren hier niet toe). Dit om te voorkomen dat men het als een verworven recht gaat beschouwen.

Mantelcontracten

Voor het R.K. Kerkgenootschap zijn via mantelcontracten faciliteiten gecreëerd voor:

- * Ziekengeldverzekering,
- * Arbodienstverlening,
- * Ziektekostenverzekeringen,
- * WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering,
- * WGA Hiaatverzekering.

Voor meer informatie over al deze producten kunt u contact opnemen met Donatus Verzekeringen, Postbus 500, 5240 AM Rosmalen. Telefoon 073-5221700, website www.donatus.nl en e-mail info@donatus.nl. Onderstaand treft u nadere informatie aan over deze producten. Het betreft slechts een resumé en u kunt er daarom geen rechten aan ontleen.

Ziekengeldverzekering

Werkgevers zijn verplicht het loon van hun zieke werknemers twee jaar lang door te betalen. Tegelijkertijd hebben werkgevers aanzienlijk meer verantwoordelijkheid gekregen bij re-integratie van zieke werknemers. Het is mede om die reden dat de mogelijkheid wordt geboden deze financiële risico's te verzekeren.

Door het R.K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen, met Nationale Nederlanden een mantelovereenkomst gesloten.

- premie (per 01-01-2021): 2,99 % van de verzekerde loonsom
- eigen risico: 2 weken (minimaal, geadviseerd wordt vanwege premiekorting te kiezen voor een langere termijn)
- uitkeringsduur: maximaal 104 weken (na 2 weken eigen risico)
- dekking: 70% van de verzekerde loonsom, voor zowel het eerste als het tweede ziektejaar.

Let op: *Honorering priesters telt niet mee bij de bepaling van de premie. Hierover mag dan ook geen premie worden berekend.*

NB: Het is ook mogelijk, uit kostenoverweging, voor een andere dekking te kiezen. Voor het eerstejaars-risico kan men kiezen uit verschillende eigen risico termijnen. Deze zogenoemde wachtdagen worden per ziektegeval in mindering gebracht op de uitkering vanuit Nationale Nederlanden. Er kan worden gekozen uit een eigenrisico termijn van 2, 4, 6, 13 of 26 weken. Voor het eerste ziektejaar kan men kiezen voor een dekkingpercentage van 100% of 70%. Voor het tweede ziektejaar is altijd een dekking van 70% van toepassing. Bij hogere eigen risico's gelden lagere premies. Hierbij dient u als bestuur een weloverwogen besluit te nemen.

Arbodienstverlening

Door het R.-K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen, met Zorg van de Zaak een mantelovereenkomst gesloten.

Nadrukkelijk wordt geadviseerd, mede ter afwenteling van een aantal (administratieve) risico's, te kiezen voor Zorg van de Zaak. Het bestaande pakket Beter voor de Kerk geeft een uitgebreide dekking en bestaat uit voorzorg, zorg en nazorg. De prijs voor de arbodienstverlening Beter voor de Kerk bedraagt € 143,50 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

Ziektekostenverzekering

tot 1 januari 2019 trad Donatus op als tussenpersoon voor een collectieve ziektekostenverzekering bij CZ. Donatus is als tussenpersoon teruggetreden, maar de bestaande mogelijkheid tot deelnemen aan een collectieve verzekering met korting is gehandhaafd. Dit aanbod geldt voor priesters, diakens, pastoraal werk(st)ers en overige medewerk(st)ers werkzaam binnen het R.K. Kerkgenootschap (met de leden van hun gezin).

Het collectiviteitsnummer waarop verzekerden van RK Kerk zich aan kunnen melden is 2151642 en de naam is "Donatus".

Er is door CZ een maatwerk website gemaakt voor de verzekerden van Donatus (RK Kerk). Hierop staan alle gegevens die nodig zijn en het vormt ook een eenvoudige manier om zich aan te melden.

De link naar de maatwerkpagina is <https://www.cz.nl/collectief/002151642>.

Uiteraard is het ook mogelijk telefonisch contact op te nemen met CZ via de klantenservice.

De CZ klantenservice is bereikbaar via 088-555 7777 van maandag t/m vrijdag van 8 tot 19 uur.

WGA - eigen beheer daggeldverzekeringen (Vast en Flex)

Sinds 1 januari 2007 is het voor elke werkgever mogelijk „eigenrisicodrager” te worden voor de WGA-uitkeringen [Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten]. Door het R.-K. Kerkgenootschap is hiervoor een mantelovereenkomst voor een collectieve verzekering gesloten met Nationale Nederlanden. Het aanbod om eigen risicodrager te worden geldt voor parochies en overige kerkelijke instellingen.

Indien u eigen risicodrager wordt, bent u verantwoordelijk voor de loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers gedurende het 3e tot en met het 12e jaar. Deze verzekering sluit qua periode aan op de bij C1 genoemde ziekgeldverzekering. Het UWV bepaalt de hoogte van de uitkering die door Nationale Nederlanden wordt betaald. Indien de medewerker na het 12e jaar nog steeds arbeidsongeschikt is wordt de betaling van de uitkering overgenomen door het UWV.

Per 1-1-2017 is het nodige veranderd. De WGA-vast en de WGA-flex zijn per die datum samengevoegd tot één financieringsregeling. De parochie is vanaf 2017 verantwoordelijk voor alle werknemers bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het is daarbij niet van belang of de medewerker in vaste dienst was (WGA-vast) of een bepaalde tijd contract had en ziek uit dienst is gegaan (WGA-flex). Elke werkgever dient een afweging te maken, dekken zij hun risico's publiek af via UWV of regelen zij hun WGA-lasten zelf door middel van het eigenrisicodragerschap?

Per 01-01-2021 bedraagt de premie voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering RKE voor relaties met een ziekgeldverzekering 0,97% (Vast en Flex). Ten opzichte van de oude regeling is de premie gestegen, maar heeft dan ook betrekking op Vast en Flex-werknemers. Het is vanaf 01-01-2013 niet meer mogelijk deze verzekering zonder een ziekgeldverzekering bij Nationale Nederlanden af te sluiten. Voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering is een minimumpremie van € 250,00 van toepassing.

WGA Hiaatverzekeringen

Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid, hebben de meeste werknemers via het pensioenfonds een basisdekking. Wanneer de werknemer dan een vervolguitkering ontvangt, krijgt deze in dat geval vanuit het pensioenfonds een aanvulling tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Werknemers kunnen hierdoor nog steeds in financiële problemen komen. De WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus verzekering binnen de mantelovereenkomst is een aanvulling op deze basisdekking en geeft alle werknemers die in de WIA terechtkomen een aanvulling tot minimaal 70% van het laatst verdiende salaris. salaris (tot aan het maximum Dagloon).

Het premiepercentage voor deze dekking is vastgesteld op 0,45% voor bestaande contracten met eindleeftijd 67 jaar. In de loop van 2017 is de eindleeftijd zonder meerpremie opgetrokken naar 68 jaar. Voor nieuwe en bestaande contracten wordt naast de huidige standaard eindleeftijd van 68 jaar, tevens aangeboden om de eindleeftijd op te trekken/verhogen naar 70 jaar. Het premiepercentage, voor deze dekking (eindleeftijd 70) is vastgesteld op 0,60%. Ook voor de lopende contracten binnen de mantel bestaat jaarlijks de mogelijkheid om de eindleeftijd aan te passen naar 70 jaar. Voor nieuwe contracten is de regeling verplicht voor alle werknemers en is er tevens een minimumpremie van toepassing op de hoofddekking van € 200,00

Voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, zijn er een tweetal opties; een WGA inkomensaanvulling meerjarig met een uitkeringsduur van 5 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,13% over de totale loonsom bedraagt of een WGA- inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 10 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,24% over de totale loonsom bedraagt. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de dekking uit te breiden naar 100%. De premie bedraagt dan respectievelijk 0,18% (5 jaar) en 0,34% (10 jaar).

Vrijwilligersvergoedingen

De vergoeding voor vrijwilligers bedraagt voor 2021 maximaal € 180,- per maand (2020: € 170) met een maximum van € 1.800,- per jaar (2020: € 1.700).

Bij vergoedingen aan vrijwilligers kan worden gekozen voor *of* een vergoeding op basis van de daadwerkelijke kosten, zoals deze zijn gemaakt ten behoeve van het verrichten van het vrijwilligerswerk (hierbij geldt voor vervoersmiddelen niet de belastingvrije kilometervergoeding maar mag als kilometervergoeding de aantoonbare kilometerprijs voor de auto, bromfiets of scooter worden aangehouden) *of* voor een vaste vergoeding die echter niet meer mag zijn dan € 180,- per maand met een maximum van € 1.800,- per jaar. Hierbij moet de tijdsbesteding ten behoeve van het vrijwilligerswerk wel van dien aard zijn, dat gesproken kan worden van een verhoudingsgewijs geringe vergoeding per tijdsbesteding. Feitelijk is de vraag dan ook: ontvangt de vrijwilliger een marktconforme beloning? Een belangrijk kenmerk van een vrijwilliger is immers dat een eventuele vergoeding in geen verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van de verricht werkzaamheden. Een vergoeding tot € 5,00 (2020: € 5,00) per uur voor iemand van 21 jaar of ouder (en tot € 2,75 (2020: € 2,75) per uur voor iemand jonger dan 21 jaar) wordt over het algemeen niet als een marktconforme beloning aangemerkt. De vrijwilligersregeling is dan van toepassing. **Let op:** *Er mag maar één van beide mogelijkheden worden toegepast.* Naast deze 'vrijwilligersvergoeding' mogen dan ook geen andere vergoedingen meer gegeven worden (ook geen reiskosten!).

De parochie dient naam, adres, woonplaats en BSN (burgerservicenummer) van de vrijwilliger te registreren.

LET OP: De fiscus is, in het kader van de giftenaftrek bij de inkomstenbelasting, zeer terughoudend met betrekking tot het accepteren van 'vrijwilligersverklaringen', waarbij de parochie en vrijwilliger over en weer verklaren geen prijs te stellen op het effectief beschikbaar stellen van de vrijwilligersvergoeding door de parochie en het vervolgens weer schenken door de vrijwilliger.

Voor uitgebreide informatie verwijzen wij u naar de website van de belastingdienst www.belastingdienst.nl (zoeken onder trefwoord: vrijwilliger).

Uitbetaalde bedragen aan derden

Als u iemand betaalt die niet als ondernemer bij u werkt en ook niet bij u in (fictieve) dienstbetrekking is, moet u die betalingen aan de belastingdienst aanleveren. Dat geldt voor betalingen in geld en voor betalingen in natura. Dit zijn de zogenoemde uitbetaalde bedragen aan een derde.

Betalingen aan vrijwilligers die onder de vrijwilligersregeling vallen, hoeft u niet aan de belastingdienst door te geven.

U levert gegevens over de uitbetaalde bedragen aan derden aan vóór 1 februari van het jaar na het jaar waarin u de bedragen hebt betaald. Dat doet u digitaal. Meer informatie over het digitaal aanleveren van www.belastingdienst.nl/fb47

Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN

In de loop van 2019 hebben alle parochies een eigen inschrijving gekregen bij de Kamer van Koophandel en dien ten gevolge ook een eigen inschrijvingsnummer ontvangen.

Naast het KvK-nummer is er ook een Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer (RSIN). Dit nummer wordt gebruikt om gegevens uit te wisselen met andere organisaties. Met ingang van 1 januari 2016 beschikken **alle** zelfstandige parochies over een eigen RSIN nummer.

Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Iedere parochie is vanaf 1 januari 2008 een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit vloeit voort uit de groepsbeschikking die door de Belastingdienst is afgegeven voor de kerkgenootschappen in Nederland die zijn aangesloten bij het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken. Voor het R.-K. Kerkgenootschap en al zijn zelfstandige onderdelen geldt de groepsbeschikking van 30 november 2007 ten name van de Bisschoppenconferentie van de Rooms Katholieke Kerkprovincie in Utrecht. Deze beschikking is terug te vinden op de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

Vanaf 1 januari 2014 gelden er nieuwe voorwaarden voor een ANBI instelling. Voor zelfstandige onderdelen van kerkgenootschappen geldt daarbij dat het publiceren van de vereiste gegevens via internet vanaf 1 januari 2016 verplicht is gesteld. Het bisdom zorgt voor het publiceren van deze gegevens op een unieke website. In december 2015 zijn alle parochies hierover uitvoerig geïnformeerd. Voor meer specifieke informatie over de ANBI verwijzen wij u gemakshalve naar de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Via de ANBI-zoekfunctie zijn daar ook de individuele gegevens van de parochies te bekijken.

Informatieplicht

De parochie is als werkgever verplicht de werknemer schriftelijk te informeren over wijzigingen in diens salaris.

Voor nadere informatie met betrekking tot bovenstaande regelingen kunt u zich wenden tot de medewerkers van de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764).

Voor het desgewenst laten voeren van uw salarisadministratie door het Bisdom kunt u zich wenden tot de salarisadministratie van de Dienst Economie en Bouwzaken van het Bisdom (tel. 0475-386888; email w.hukkelhoven@bisdom-roermond.nl).

Incassant-ID

Met ingang van 1 februari 2014 is het nieuwe Europese betalingssysteem SEPA (Singel Euro Payments Area) in werking getreden. Parochies die werken met incassocontracten hebben in dit kader een identificatienummer nodig, het Incassant-ID. Deze unieke nummers zijn in 2013 aan alle parochies in ons bisdom toegezonden. Mocht dit nummer in het ongereede zijn geraakt, dan kunt u zich hiervoor wenden tot de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764).

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Parochies zijn gehouden aan het preventiebeleid tegen seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag in de R.-K. Kerk zoals dat sinds 1 januari 2014 geldt.

Onderdeel van het preventiebeleid is dat bij nieuwe benoemingen/aanstellingen van pastorale beroepskrachten en van bepaalde vrijwilligers en functionarissen werkzaam binnen de parochies en andere kerkelijke instellingen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moet worden overgelegd. Voor de pastorale beroepskrachten wordt de aanvraag van de VOG verzorgd door het bisdom in het kader van de zending.

Op basis van het preventiebeleid is het ook voor bepaalde categorieën vrijwilligers en andere functionarissen verplicht om een VOG aan te vragen. Deze aanvragen dienen te geschieden door de parochie. Een overzicht van de categorieën vrijwilligers en andere functionarissen waarvoor een VOG verplicht is, kunt u vinden op de website van de Kerkprovincie: (https://www.rkkerk.nl/wp-content/uploads/2016/01/2015_05_08_BijlageLijstFunctiesVOG_R-KKerk.pdf).

Voor een bepaalde categorie vrijwilligers kan een VOG gratis worden aangevraagd. Dit betreft vrijwilligers die werken met minderjarigen of anderszins kwetsbare personen. Deze gratis VOG dient door de parochie digitaal te worden aangevraagd via de website: www.gratis-vog.nl. Let op: om van deze gratis VOG regeling gebruik te kunnen maken, dient de parochie op haar website duidelijk te vermelden dat zij het preventiebeleid van de R.-K. Kerk in Nederland volgt. Meer informatie over het preventiebeleid vindt u hier: <https://www.rkkerk.nl/praktische-informatie-voor-bisdomparochie/preventiebeleid/>

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die afgelopen jaar is geïmplementeerd, vragen wij bijzondere aandacht voor het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers, die werken met persoonsgegevens. Vrijwilligers die toegang hebben tot de R.-K. Ledenadministratie dienen over een VOG te beschikken. Het overleggen van een VOG is een criterium om voor een betrokkene persoonlijke inloggegevens aan te vragen in het kader van de nieuwe automatisering. Ook deze aanvragen dienen te geschieden namens de parochie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het de heer G. Smulders (tel. 0475-386740).

Informatie, achtergronden en een handleiding, is terug te vinden op de website van de Nederlandse Kerkprovincie (www.rkkerk.nl, trefwoord VOG).

Zzp'er of toch loondienst (Wet DBA)

Op het moment dat een derde tegen een beloning werkzaamheden voor de parochie gaat verrichten, moet de parochie altijd onderzoeken in hoeverre er sprake is van een echte zelfstandige of loondienst. In dat laatste geval is de parochie namelijk loonheffing en andere werkgeverlasten verschuldigd.

De Belastingdienst toetst aan de hand van drie criteria of er sprake is van een arbeidsovereenkomst of zelfstandigheid, te weten:

- Is er sprake van afgesproken loon?
- Is er sprake van een dienstbetrekking, omdat de werknemer verplicht is de arbeid persoonlijk te verrichten en geen vervanger mag sturen?
- Is er sprake van gezag op grond waarvan de parochie vergaande instructies mag geven over de manier waarop de arbeid wordt verricht (bijv. werkinstructies of voorgeschreven werktijden)?

Naar aanleiding van de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (wet DBA) moeten de opdrachtgever en de zzp'er (de opdrachtnemer) zelf nagaan of er eigenlijk geen dienstbetrekking aanwezig is op grond van bovenstaande drie [cumulatieve] criteria. Wil een parochie toch een zzp'er inschakelen voor een opdracht, dan wordt aangeraden hiervoor een goedgekeurde modelovereenkomst van de Belastingdienst (de zgn. "Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag") te gebruiken en deze in de praktijk ook daadwerkelijk na te leven.

Omdat de civiele rechter op een andere wijze dan de belastingdienst toetst of sprake is van een dienstbetrekking, is destijds besloten om de handhaving van de Wet DBA door de Belastingdienst op te schorten. Begin februari 2018 maakten minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en staatssecretaris Snel van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer kenbaar dat de handhaving door de Belastingdienst is opgeschort. Totdat er nieuwe wetgeving is gelden de huidige regels.

Aangezien de handhaving is opgeschort, legt de Belastingdienst geen naheffingen en boetes op, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid. Dit betekent dat de Belastingdienst kan handhaven indien zij aannemelijk kan maken dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en dat er daarnaast sprake is van evidente/opzettelijke schijnzelfstandigheid. Hoewel de handhaving is opgeschort blijft het van belang om na te gaan of sprake is van wel/niet een dienstbetrekking, niet alleen vanwege de fiscale aspecten, maar ook vanwege de arbeidsrechtelijke en andere civielrechtelijke aspecten.

Naast de civiele dienstbetrekking, kent de Wet op de loonbelasting ook een aantal fictieve dienstbetrekkingen. Voor advies over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u contact opnemen met het bisdom.

VERZEKERINGEN

Let op: onderstaand is informatie opgenomen over de verzekeringsoplossingen binnen de Nederlandse R.-K. Kerk. Dit bevat slechts een beknopte en daarom niet volledige samenvatting van de polisvoorwaarden waaraan u geen rechten kunt ontleen. Voor een volledig inzicht in de diverse verzekeringen adviseren wij u steeds de betreffende polisvoorwaarden op te vragen. Bij schade of twijfel over de mogelijke dekking van schade dient altijd contact te worden opgenomen met de tussenpersoon.

Gebouwen en inventaris

Voor deze verzekeringen van parochies bestaan momenteel twee mogelijkheden, waarvan de verzekeringsvoorwaarden door het bisdom zijn beoordeeld en geaccepteerd. Dit betreft de navolgende mogelijkheden:

Claeren Risicobeheerders, Parklaan 21^E, 5211 JJ 's-Hertogenbosch (contactpersoon de heer J. de Knegt of Mw. F. Duijvestijn, tel. 073-3033094). Dit betreft een polis waarvoor de volgende verzekeringsmaatschappijen hebben ingetekend: Allianz Nederland Corporate, Vivat Schadeverzekering Mij. N.V. en XL Insurance Company SE

Donatus Verzekeringen, Hoff van Hollantlaan 8, 5243 SR Rosmalen (tel. 073-5221700). (contactpersoon de heer D. Spaen, tel. 073-5221700).

Voor het afsluiten en/of verlengen van deze verzekeringen wordt aangeraden indien mogelijk bij beide aanbieders offerte aan te vragen om te komen tot een zorgvuldige keuze. Overigens wordt opgemerkt dat het afsluiten en/of verlengen van verzekeringsovereenkomsten voor een duur langer dan drie jaar wordt aangemerkt als een daad die het gewone beheer te boven gaat en daarmee afzonderlijke bisschoppelijke goedkeuring vereist.

Deze verzekeringen worden normaal gesproken afgesloten op basis van de herbouwwaarde van het betreffende gebouw. Deze polissen zijn meestal geïndexeerd. Daardoor vindt een automatische aanpassing plaats van de verzekerde bedragen aan de stijgende bouwpreizen.

Er zijn meerdere mogelijkheden om te verzekeren, zoals een dekking brand/storm condities, een dekking op brand/storm/inbraak condities, een dekking tegen uitgebreide condities of een dekking op basis van AllRisk-condities. De voorkeur voor de ene of de andere dekking is afhankelijk van de feitelijke situatie. Verschil in dekking of eigen risico betekent uiteraard ook verschil in premie. In dit kader is het ook mogelijk om een eigen risico per schadegeval overeen te komen. Dit eigen risico per schadegeval mag niet hoger worden overeen gekomen dan een bedrag van € 1.500 per gebeurtenis.

Om premie te besparen wordt vaker de zogenaamde VORK-clausule voorgesteld. Bij een dergelijke clausule wordt de maximale dekking verlaagd, waarbij bij schade wordt vergoed tot aan het overeengekomen maximale bedrag.

Collectieve contracten

Door het R.K. Kerkgenootschap is een aantal collectieve contracten afgesloten. Het betreft collectieve verzekeringen voor:

- aansprakelijkheid
- ongevallen
- aansprakelijkheid voor bestuurders van motorrijtuigen
- grafmonumenten

Als tussenpersoon voor de hieronder genoemde aansprakelijkheidsverzekering onder polisnummer 998329665 (Allianz), welke in de plaats is gekomen van de eerdere aansprakelijkheidsverzekering via Nationale Nederlanden, is aangewezen Claeren Risicobeheerders, gevestigd te 's-Hertogenbosch. Voor de overige verzekeringen is Donatus Verzekeringen, gevestigd te Rosmalen, de aangewezen intermediair of verzekeraar.

Aansprakelijkheidsverzekering

VERZEKERAAR: Allianz Nederland Corporate te Rotterdam

POLISNUMMER: 998329665

Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch

Dekking: de maatschappij verzekert de aansprakelijkheid van de verzekerden ter zake van de in de polis omschreven hoedanigheid voor schade aan personen en schade aan zaken. Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.500.000 per aanspraak. Eigen risico: € 500 voor zaakschade (voor letselschade geldt geen eigen risico).

Verzekerden:

Als verzekerden worden o.a. beschouwd:

- A. Het R.-K. Kerkgenootschap in Nederland en zijn bestuur;
- B. Bisdommen, dekenaten, parochies, charitasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt en hun besturen;
- C. Vrijwillige medewerk[st]ers bij alle bedoelde instellingen;
- D. De seculiere en reguliere priesters, diakens, pastoraal werk[st]ers en studenten/stagiaires, ook zij die aan een seminarie of andere pastorale opleiding verbonden zijn;
- E. Inwonende huishoudelijke medewerk[st]ers.

Verzekerde hoedanigheid; alle voorkomende activiteiten, hoe ook genaamd, niets uitgezonderd, van verzekerde(n) primair en secundair verband houdende met het katholieke geloof in de ruimste zin van het woord, alsmede eigenaar/exploitant/verhuurder van onroerend goed, werkgever van personeel, alsmede de aansprakelijkheid van alle genoemde instellingen als werkgever, resp. opdrachtgever van vrijwillige medewerk(st)ers, koorzangers, misdienaars, collectanten, acolieten en dergelijke.

In aanvulling op voornoemde dekking geldt dat eveneens zijn gedekt aanspraken die voortvloeien uit de zogenaamde honoreringsregeling voor pastoors/kapelaans, seculiere priesters, gehuwde en ongehuwde diakens, indien en voor zover het Bisdom gehouden is om in geval van autoschade:

- bij een WAM/casco-dekking de terugval in no-claim te vergoeden of;
- bij uitsluitend een WAM-dekking de terugval no claim en cascoschade te vergoeden.

Particuliere aansprakelijkheid tot een maximum verzekerd bedrag per aanspraak van € 1.250.000 valt eveneens onder de dekking van deze verzekering met betrekking tot de navolgende personen:

- A. priesters, de seculiere en de door de bisschop benoemde reguliere priesters,
- B. inwonende huishoudelijke medewerk(st)er,
- C. ongehuwde diakens,
- D. inwonende studenten die als pastoraal werker een stage vervullen dan wel verbonden zijn aan een seminarie of andere pastorale opleiding,
- E. door de bisschop benoemde gehuwde diakens en pastoraal werk(st)ers en hun gezinsleden.

Hiervoor geldt geen eigen risico.

Ongevallenverzekering vrijwilligers

VERZEKERAAR: Hienfeld Assuradeuren, als gevolmachtigde van Chubb European Group Limited
 POLISNUMMER: 90492
 Intermediair: Donatus Verzekeringen

Vanaf 1 januari 2019 zijn niet langer de polisvoorwaarden van Donatus van toepassing, maar zijn de polisvoorwaarden van Hienfeld CO 2010 kracht. De belangrijkste wijzigingen hierin zijn:

- De eindleeftijd voor de verzekering is gewijzigd van onbepaald naar 85 jaar.
- Bezoekers, natuurlijk persoon (niet zijnde de gelovige/de reguliere bezoeker van het (religieuze gebouw), vallen per 1-1-2019 ook onder de werking van de polis (verzekerde bedragen € 5.000 bij overlijden en € 25.000 bij blijvende invaliditeit).
- Uitbreiding met molestdekking: gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer en mouterij.
- Dubbele uitkering, bij overlijden en 100% blijvende invaliditeit indien het ongeval het gevolg is van brand in een woning of een ongeluk overkomen aan een openbaar vervoermiddel (uitgezonderd luchtvaartuigen).
- Aanvullende uitkeringen en uitgebreider definiëring van het ongevalsbegrip.

Deze verzekering geeft een dekking voor de risico's van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.

Verzekerden: alle vrijwillig(st)ers, althans de niet gehonoreerde personen, op enigerlei wijze actief ten behoeve van de RK Kerkprovincie, Bisdommen, Dekenaten, Parochies, Caritasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt.

Verzekerde bedragen:

- A. € 25.000,= per persoon ingeval van overlijden,
- B. € 50.000,= per persoon ingeval van blijvende invaliditeit,

Dekking: voor de verzekerden geldt de dekking tijdens het verrichten van werkzaamheden in opdracht van of ten behoeve van verzekeringnemer alsmede het rechtstreeks gaan naar deze werkzaamheden en terug naar huis.

Aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (WEGAM)

VERZEKERAARS:

- Reaal Schadeverzekeringen N.V. voor 24%,
- Avero Achmea voor 19%,
- London Verzekeringen N.V. voor 19%,
- ASR Schadeverzekeringen N.V. voor 19%,
- Nationale Nederlanden voor 19%.

De gevolmachtigde: Voogd & Voogd Verzekeringen CV.

POLISNUMMER: 1948965385
 Intermediair: Donatus Verzekeringen

Op 12 januari 2001 heeft de Hoge Raad een arrest gewezen dat de aansprakelijkheid van de werkgever voor bedrijfsongevallen van zijn werknemers in belangrijke mate uitbreidt. In het arrest, bekend geworden onder de naam Arena arrest, heeft het hoogste rechtscollege beslist dat de werkgever de letselschade dient te vergoeden die een werknemer leidt als bestuurder van een motorrijtuig dat bij een verkeersongeval is betrokken. Voorwaarde is wel dat de schade wordt geleden tijdens werktijd.

Omdat de schade die de bestuurder lijdt, niet wordt gedekt door de WA-verzekering van het motorrijtuig noch door de standaard aansprakelijkheidsverzekering, is voor dit risico een collectieve werkgeversaansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (Wegam) afgesloten.

Verzekerden: de verzekering is van kracht voor medewerkers in loondienst en vrijwilligers van het R.-K. Kerkgenootschap, bisdommen, dekenaten, parochies en van alle andere onder of aan genoemde organen ressorterende of gelieerde stichtingen, verenigingen en instellingen.

Dekking: het risico van autoritten van de verzekerde personen indien en voor zover men een auto bestuurt en letsel oploopt waarvoor men de "werkgever" aansprakelijk kan stellen. Dat wil zeggen: het risico van letselschade van de werknemer die in werktijd en in opdracht van zijn werkgever een auto bestuurt en daarmee, zonder opzet of roekeloosheid, een ongeluk heeft veroorzaakt.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 1.000.000,- per gebeurtenis.

Eigen risico: indien de eigenaar van de auto slechts een WA-verzekering heeft voor deze auto is bij schade een eigen risico van € 1.000,- van toepassing.

Grafmonumentenverzekering

VERZEKERAAR: Donatus Verzekeringen

POLISNUMMER: 56139

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Verzekerd: alle grafmonumenten en columbaria op katholieke begraafplaatsen, voor zover deze worden beheerd door een publieke of private kerkelijke instelling van de R.K. Kerk.

Dekking: gedekt is schade aan de verzekerde zaken tegen alle van buiten komende onheilen die zich plotseling manifesteren. Schade aan een grafmonument veroorzaakt tijdens werkzaamheden door personeel, vrijwilligers c.q. derden, is derhalve ook verzekerd.

Niet gedekt: niet gedekt is schade door wind en/of storm, tenzij veroorzaakt door een ander voorwerp dat ten gevolge van wind en/of storm in aanraking is gekomen met het grafmonument dan wel het columbarium. Schade aan een grafmonument veroorzaakt door b.v. vallende takken/bomen dan wel door een ander omvallend grafmonument, is derhalve verzekerd.

Eigen risico: € 200 per grafmonument per gebeurtenis c.q. € 50 per gebeurtenis per strekkende meter voor een columbarium, met een maximum van € 2.000 per gebeurtenis per begraafplaats.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.300 per grafmonument per gebeurtenis waarop het eigen risico nog in mindering wordt gebracht.

Let op: begraafplaatsen die geen eigendom zijn van een parochie c.q. die niet beheerd worden door een parochie of een kerkelijke rechtspersoon zijn niet gedekt door voornoemd collectief contract van het R.K. Kerkgenootschap.

Schademelding

In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijk intermediair. **Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden**, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan.

Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier of wordt om een schriftelijke schademelding gevraagd. Op dit schadeformulier of de schriftelijke schademelding gelieve men opgave te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht, is afwikkeling van de schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

Fiscaal aftrekbare giften

Een R.-K. parochie is een ANBI-instelling op grond van de ANBI-groepsbeschikking van het R.-K. Kerkgenootschap. Om onder de ANBI-groepsbeschikking te (blijven) vallen is het verplicht om tijdig de jaarrekening van de parochie ter goedkeuring voor te leggen aan het Bisdom.

Een gift aan een ANBI-instelling, zoals een parochie, is voor de gever fiscaal aftrekbaar. Hoeveel de gever mag aftrekken in de aangifte inkomstenbelasting is afhankelijk van het soort gift dat gedaan wordt.

Een periodieke gift is volledig aftrekbaar maar dient wel voor minimaal 5 jaar te worden vastgelegd in een overeenkomst. Ook de hoogte van de gift moet in die overeenkomst worden genoemd. Op de website van de Belastingdienst zijn alle vereisten vermeld en is tevens een modelformulier beschikbaar http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/programmas_en_formulieren/overeenkomst_periodieke_giften. U kunt deze modelovereenkomst op uw website plaatsen of benoemen in uw Kerkbalans brief.

Een eenmalige gift is alleen aftrekbaar voor de gever als de gift meer bedraagt dan 1% van het drempelinkomen, met een minimum van € 60,-. Daarnaast geldt er een maximum aftrek van 10% van het drempelinkomen.

Energie voor kerken

Voor parochies bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan het Collectief Energie voor Kerken (www.energievoorkerken.nl). Het collectief inkopen van energie voor kerkgenootschappen is een initiatief van de Commissie Kerkelijke Gebouwen van het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO-K). Het collectief "Energie voor Kerken" is opgericht om voor haar deelnemers een zo scherp mogelijke energieprijzen te realiseren. De juiste kwaliteitseisen en de te nemen risico's worden daarbij in acht genomen. Daarnaast wil Energie voor Kerken de juiste balans creëren tussen de vier MVO pijlers: duurzame organisatie, duurzame relaties, transparantie en samen verduurzamen. Hiermee wil zij bijdragen aan een duurzame wereld. Het inkopen van 100% duurzame energie is een belangrijk aandeel in deze bijdrage.

Binnen dit initiatief is Greenchoice de leverancier. Gekozen is daarbij voor 100% groene stroom en vergroening van het gas door middel van 100% CO2 compensatie. Het CIO-K wordt voor de energie inkoop begeleid door Hellemans Consultancy, De Beek 18-b, 3871 MS Hoevelaken [contactpersoon mevrouw Marlies Guliker, 030-2255017].

Teruggaaf energiebelasting

Bepaalde instellingen kunnen in aanmerking komen voor teruggaaf van een deel van de energiebelasting (EB). Deze energiebelasting wordt betaald aan de energieleverancier en staat vermeld op de jaarlijkse eindafrekening. De teruggaaf is 50% van de energiebelasting die de energieleverancier in rekening heeft gebracht, minus de EB-heffingskorting. Instellingen die voor teruggaaf in aanmerking kunnen komen zijn:

- instellingen van levensbeschouwelijke of religieuze aard
- charitatieve, culturele of wetenschappelijke instellingen
- algemeen nut beogende instellingen (ANBI)
- sociale instellingen
- multifunctionele centra zoals dorpshuizen

Om voor teruggaaf in aanmerking te komen, moet een verzoek worden ingediend bij: Belastingdienst/kantoor Emmen/Energieteam. Dit team behandelt de aanvragen en betaalt het bedrag terug als wordt voldaan aan de voorwaarden. Het verzendadres staat op het formulier voor het verzoek om teruggaaf.

Het verzoek om teruggaaf kan 1 keer per jaar worden ingediend. Het verzoek moet binnen 13 weken na afloop van de verbruiksperiode waarop de eindafrekening betrekking heeft worden ingediend. Daarbij gelden de volgende voorwaarden bij het indienen van het verzoek om teruggaaf:

- Als het bedrag voor energieverbruik al in de huursom van het gebouw wordt betaald, komt men niet in aanmerking voor de teruggaafregeling.
- Als de instelling, kerk- of geloofsgenootschap meerdere gebouwen gebruikt, moet voor elk gebouw afzonderlijk een verzoek om teruggaaf van de energiebelasting worden gedaan.
- Als men voor gas, elektriciteit en minerale olie afzonderlijke rekeningen ontvangt, moet voor deze rekeningen afzonderlijk een verzoek om teruggaaf worden ingediend.
- Er moet een kopie worden meegezonden van de eindafrekening die op naam staat van de verzoekende instelling.

NB: Er blijken nog altijd parochies te zijn die geen gebruik maken van deze mogelijkheid. Indien in het verleden geen gebruik is gemaakt van deze regeling, dan kan aan de belastingdienst worden verzocht om een teruggave over de laatste 5 jaren. Ofschoon hiertoe niet verplicht, blijkt de belastingdienst toch vaak aan dit verzoek te voldoen.

Verhuur van een opstellocatie voor een zend- ontvangstinstallatie

Voor het verhuren van een opstellocatie voor een zend-ontvangstinstallatie in de toren van een kerkgebouw is een landelijk geldend modelhuurovereenkomst voorgeschreven. U kunt zich voor het verkrijgen van deze modelovereenkomst wenden tot het bisdom. Voor het daadwerkelijk aangaan van de huurovereenkomst door de parochie met een telecomprovider is steeds een voorafgaande schriftelijke machtiging van de bisschop nodig. Zonder deze machtiging heeft de overeenkomst geen rechtskracht.

Voor 2021 gelden de volgende, landelijk vastgestelde, vergoedingen:

A. Voor het plaatsen, houden en onderhouden van een zend-ontvangstinstallatie geldt een basisvergoeding van € 10.054,- per jaar.

De configuratie voor een zend-ontvangstinstallatie omvat de ruimte voor apparatuur zoals vermeld op tekening, het aantal (multiband-)antennes incl. maximaal 1 stuks modem of schotelantenne met een diameter van maximaal 30 centimeter, verder de bijbehorende bekabeling, doorvoeren, kabelgoten, tussenmodules/versterkers. Uitsluitend indien de bestaande configuratie reeds uit meer dan 4 (multiband-) antennes bestaat, kan dit aantal (multiband-) antennes gehandhaafd blijven en zal hiervoor de hierboven vermelde vergoeding gelden.

B. Voor elke extra modem of schotel met een maximale diameter van 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met € 375,- per jaar.

C. Voor elke extra modem of schotel met een diameter groter dan 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met € 947,- per jaar.

D. Bij het sluiten van een eerste huurovereenkomst met een provider is een eenmalige vergoeding verschuldigd van € 1.250,- per afgesloten huurovereenkomst.

Bij uitbreiding/wijziging van een bestaande huurovereenkomst voor een zend-ontvangstinstallatie, dient een nieuwe huurovereenkomst te worden opgemaakt (geen addendum). Dit houdt in dat ook voor het wijzigen van de zend-ontvangstinstallatie het verkrijgen van een bisschoppelijke machtiging is vereist. Wijziging van een bestaande huurovereenkomst kan nimmer tot een lagere vergoeding leiden.

eHerkenning

Het is belangrijk dat digitale communicatie veilig verloopt. Om die reden heeft de overheid eHerkenning in het leven geroepen. eHerkenning is een digitaal toegangsinstrument om veilig in contact te treden met overheidsinstellingen. U kunt eHerkenning vergelijken met DigiD alleen dan voor rechtspersonen.

De parochie heeft in toenemende mate eHerkenning op beveiligingsniveau 3 (eH3) nodig om overheidsdiensten af te nemen. Voorbeeld hiervan is een opgave uitbetaling aan derden (IB-47), te doen via het portaal van de Belastingdienst. Ook het UWV, de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) en steeds meer gemeenten vragen om met behulp van eHerkenning formulieren in te sturen.

Namens de parochie moet iemand de gebruiker voor eHerkenning zijn. Dat is bij voorkeur een bestuurslid van de parochie. Deze persoon moet als zodanig door middel van een formeel bestuursbesluit door het parochiebestuur worden aangewezen. eHerkenning betreft slechts een inlogmiddel en brengt geen extra bevoegdheden met zich mee voor de gebruiker.

Via eHerkenning krijgt de gebruiker de mogelijkheid om digitaal te communiceren met de overheid en diensten af te nemen. De gebruiker opereert onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur en is dus gebonden aan de opdrachten die door het kerkbestuur worden gegeven en daarmee uiteraard ook aan de regels en taken die voor het kerkbestuur zelf gelden. Zodoende mag de gebruiker niet eigenmachtig handelen, maar alleen in opdracht en onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur ten behoeve van de uitoefening van een bestuursbesluit, de uitvoering van een wettelijke plicht dan wel administratieve taak die aan de

parochie is opgedragen. Tevens is het Algemeen Reglement voor het Bestuur van een R.-K. Parochie onverkort van toepassing, hetgeen onder andere betekent dat voor rechtshandelingen zoals beschreven in de artikelen 53 en 54 van genoemde Algemeen Reglement de voorafgaande schriftelijke machtiging van de bisschop vereist is.

Het eHerkenningmiddel is strikt persoonsgebonden. Het is niet toegestaan om de gebruikersnaam en het wachtwoord aan iemand anders te geven. Dit betekent dat eHerkenning altijd per gebruiker wordt aangevraagd en niet per parochie.

Speciaal voor de aanvraag van eH3 ten behoeve van kerkelijke instellingen hebben de bisdommen een eigen aanvraagprocedure door KPN laten ontwikkelen. Deze procedure functioneert sinds september 2020.

De aanvraag voor eH3 kan een parochiebestuur met behulp van het "invulformulier aanvraag eHerkenning parochies" bij het bisdom indienen. De aanvraag moet per mail worden ingediend via g.smulders@bisdom-roermond.nl. Bij de aanvraag dient een kopie van het identiteitsbewijs van de gebruiker te worden toegevoegd. U wordt geadviseerd om de pasfoto, de nationaliteit en het BSN af te schermen en op de kopie te vermelden voor welk doel de kopie wordt verstrekt, te weten 'aanvraag eHerkenning'. U kunt dit handmatig doen of gebruik maken van de Kopie ID app van de Rijksoverheid. Het invulformulier en de kopie van het identiteitsbewijs van de gebruiker kunnen per email aan het bisdom worden toegezonden.

Het invulformulier aanvraag eHerkenning parochies eH3 kan bij het bisdom worden opgevraagd.

Voor de aanvraag van eH3 zullen door KPN kosten in rekening worden gebracht aan de parochie.

De kosten voor eH3 bedragen momenteel € 66 voor de machtiging alsmede een bedrag van zo'n € 175 voor de reguliere diensten die voor de eH3-gebruiker worden verkregen.

Ingeval in voorkomende gevallen eH3 voor meer overheidsdiensten gewenst is, kan dat via kanselier Smulders worden geregeld.

Roermond, januari 2021



Drs. Ing. F.L.G. Hamers
Algemeen Econoom.

Uit het bisdom

Priesterjubilea 2022

70 jaar priester

- Drs. H.N.H. Gelissen Ofm.Conv., Maastricht (13 juli), oud-pastoor Hoensbroek-Mariarade
- Drs. G.T.J. Janssen M.S.C., Tilburg (7 september), oud-pastoor Stein

65 jaar priester

- F.L. Fiddelaers, Best (6 april), oud-legeraalmoezenier
- H.G.J. Simmelink, Roermond (6 april), oud-rector ziekenhuis Roermond

60 jaar priester

- dr. J.A. Nunez Ladeveze, Amsterdam (5 augustus), oud-pastoor Maastricht, H. Hubertus
- Mgr. dr. G.P. Stevens, Heerlen (7 april), oud-secretaris-generaal Nederlandse bisschoppenconferentie
- P.L.M.J. van Can, Schinveld (7 april), oud-pastor te Eindhoven
- Drs. L.A.M. Arts, Nijmegen (7 april), oud-pastoor Herkenbosch

50 jaar priester

- Dr. ing. F.G.B. D'Agostino, Amsterdam (13 augustus), Opus Dei
- P. Schreur O.S.Cam., Roermond (6 mei), rector verpleeghuis St.-Camillus Roermond
- J.J.P. Peeters, Sevenum (4 juni) oud-pastoor Grubbenvorst

40 jaar priester

- dr. H.H.D. Achten, Elsloo (5 juni) pastoor Elsloo en Meers
- B.A.M. van Oudheusden, Maastricht (5 juni), rector gemeenschap De Gekruisigde en Verrezen Christus
- A. van den Berg, Maastricht (5 juni), pastoor Maastricht, H. Theresia en H. Jozef
- F.G.H.M. Crutzen, Ransdaalop (5 juni), pastoor Ransdaal

25 jaar priester

- Ir. L.M.G. Simons, Roermond (24 mei), medewerker bisdom Roermond

Diakenjubileum 2022 40 jaar

- diaken J.H. Philips, Echt (13 november), oud-diaken-assistent Echt, Pius X

Uit het bisdom

Personalia

Januari 2021

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets bevestigde de benoeming met ingang van 1 januari 2021 van de zeereerwaarde heer drs. W.L.J.C. Van Dijck als pastoor van de RK parochie H. Johannes Evangelist te Hoensbroek, nadat de parochies H. Johannes Evangelist, H. Joseph, H. Montfort, Onze Lieve Vrouw Maagder Armen en H. Hart van Jezus, alle te Hoensbroek, per decreet van 27 november jl. zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht en wel onder de naam RK parochie H. Johannes Evangelist.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets bevestigde de benoeming van de zeereerwaarde heer H.M.H. Quaedvlieg als pastoor van de RK parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen met ingang van 1 januari 2021, nadat de parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders, H. Pastoor van Ars en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus, alle te Geleen, per decreet van 27 november jl. zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht onder de naam RK parochie HH. Marcellinus en Petrus.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets bevestigde de benoeming van de eerwaarde heer Nicholas Pethuru als diaken-assistent van de RK parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen met ingang van 1 januari 2021, nadat de parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders, H. Pastoor van Ars en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus, alle te Geleen, per decreet van 27 november jl. zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht onder de naam RK parochie HH. Marcellinus en Petrus.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer S.W.M. Nevelstein met ingang van 1 januari 2021 tevens tot lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) voor de parochies H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti te Kerkrade. Als lid van deze groep van priesters wordt hem hoofdelijk de pastorale zorg voor deze

parochies toevertrouwd, alsmede voor de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria ten Hemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef & Norbertus en H. Hart van Jezus, allen te Kerkrade. Tevens benoemde de bisschop hem tot moderator van deze parochies en de groep van priesters. Deze groep bestaat samen met hem uit de zeereerwaarde heren J.L.J. Kreuwels en A.J.M. Caldelas Schwarz aan wie tevens hoofdelijk de pastorale zorg over deze parochies conform in canon 517 § 1 CIC is toevertrouwd.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer A.J.M. Caldelas Schwarz met ingang van 1 januari 2021 tevens tot lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) van de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria ten Hemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef & Norbertus en H. Hart van Jezus, allen te Kerkrade. Zijn overige taken blijft hij behouden. Als lid van deze groep priesters draagt hij hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies, alsmede voor de parochies H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti te Kerkrade.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer J.L.J. Kreuwels met ingang van 1 januari 2021 tevens tot lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) van de parochies H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti te Kerkrade. Zijn overige taken blijft hij behouden. Als lid van deze groep priesters draagt hij hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies, alsmede voor de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria ten Hemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef & Norbertus en H. Hart van Jezus, allen te Kerkrade.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde pater W.M.J. van Meijgaarden s.s.s. met ingang van 1 januari 2021 tevens tot pastoor van de RK parochies H. Jozef Arbeider te Meerssen en H. Hart van Jezus te Rothem. Hij blijft daarnaast pastoor van de parochie H. Bartholomeus te Meerssen. Deze benoemingen gelden totdat een opvolger is benoemd.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets per 1 januari 2021 eervol ontslag als administrator van de parochie H. Dionysius te Heijen.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer G.J.H. Kessels met ingang van 1 januari 2021 tevens tot pastoor van de RK parochie H. Dionysius te Heijen.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets per 1 januari 2021 eervol ontslag als administrator van de parochies H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide, H. Johannes de Doper te Ottersum, OLV van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, H. Antonius Abt te Mook, H.H. Lambertus en Brigida te Middelaar en OLV van Zeven Smarten te Molenhoek.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer Th.H.J.M. Miedema met ingang van 1 januari 2021 tot pastoor van de parochies H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide, H. Johannes de Doper te Ottersum, OLV van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, H. Antonius Abt te Mook, H.H. Lambertus en Brigida te Middelaar en OLV van Zeven Smarten te Molenhoek.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets met ingang van 1 januari 2021 tevens tot pastoor van de parochies H. Oda te Ysselsteyn en H. Johannes de Doper te Merselo en rector van het rectoraat Koningin van de Vrede te Vredepeel, waardoor de in solidum benoeming per die datum komt te vervallen. Tevens wordt hij per deze datum benoemd tot pastoor van de parochies H. Catharina te Leunen en tot rector van het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Heide en van het rectoraat H. Antonius van Padua te Veulen. Hij blijft zijn overige taken behouden.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer drs. M.P.M. Rijs met ingang van 1 januari 2021 tot assistent van deken Ed Smeets ten behoeve van de parochies waar hij benoemd is als pastoor c.q. rector c.q. administrator. Dit betreft de parochies St. Petrus' Banden, Christus Koning, OLV van Zeven Smarten en H. Franciscus van Assisië, alle te Venray, het rectoraat H. Jozef te Smakt, de parochies H. Oda te Ysselsteyn en H. Johannes de Doper te Merselo, het rectoraat Koningin van de Vrede te

Vredepeel, alsmede de parochies H. Catharina te Leunen, het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Heide en het rectoraat H. Antonius van Padua te Veulen. En voorst de parochies HH. Cosmas en Damianus te Afferden en H. Jozef te Siebengewald

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets verleende de eerwaarde heer W.H. Mestrom per 1 januari 2021 eervol ontslag als diaken-assistent van de parochie H. Judocus te St. Joost. Diaken Mestrom gaat met emeritaat.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets verleende op verzoek van de bisschop van 's-Hertogenbosch de heer F. Voncken met ingang van 1 januari 2021 de kerkelijke zending (missio canonica) om vanuit de Instelling R.K. Doven-pastoraat in het bisdom Roermond pastoraal werk te verrichten ten behoeve van het dovenpastoraat in ons diocees.

Februari 2021

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer H.J.A. Janssen met ingang van 1 februari 2021 tot diaken-assistent van de parochies H. Dionysius te Schinnen, H. Petrus Canisius te Puth, H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer H.G.M.A. Venner met ingang van 1 februari 2021 tot diaken-assistent van de parochies H. Catharina te Montfort, HH. Wiro, Plechelmus en Otgerus te St. Odiliënberg, H. Matthias te Posterholt, H. Martinus te Vlodrop, H. Sebastianus te Herkenbosch en H. Andreas te Melick.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde mevrouw C.A.M. Overbeeke-Verwijmeren tevens tot catecheet van de parochies H. Catharina te Montfort, HH. Wiro, Plechelmus en Otgerus te St. Odiliënberg, H. Matthias te Posterholt, H. Martinus te Vlodrop, H. Sebastianus te Herkenbosch en H. Andreas te Me-lick. Deze benoeming gaat in op 1 februari 2021 en geldt voorsnog voor een periode van 1 jaar. Zij blijft haar andere taak behouden.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets verleende de eerwaarde zuster Marie-Liesse Pouls met ingang van 1 februari 2021 de kerkelijke zending (missio canonica) om als geestelijk verzorger dit pastoraal werk in thuissituaties bij mensen in ons bisdom te verrichten.

Tevens benoemde de bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets de eerwaarde zuster Marie-Liesse Pouls tot catecheet van de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria ten Hemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef & Norbertus, H. Hart van Jezus, H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti allen te Kerkrade. Deze benoeming gaat in op 1 februari 2021 en geldt vooralsnog voor een periode van 1 jaar.

Maart 2021

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogwaardige excellentie mgr. dr. E.J. De Jong met ingang van 1 maart 2021 tot bisschoppelijk gedelegeerde voor de Geestelijke Verzorging in de zorgsector in ons diocees.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde pater W.M.J. Van Meijgaarden s.s.s. per 1 maart 2021 eervol ontslag als Hoofdaalmoezener van Sociale Werken en de taken die uit deze functie voortvloeiden.

April 2021

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer F.G.H.M. Crutzen per 4 april 2021 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Remigius te Klimmen. Hij blijft zijn overige taken behouden.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde pater W.J.M. Miltenburg f.s.o. met ingang van 4 april 2021 tevens tot administrator van de parochie H. Isidorus te Haler-Uffelse. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer R.J.H.M. Pisters met ingang van 5 april 2021 tevens tot administrator van de parochie H. Remigius te Klimmen. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer John Ashirvadam met ingang van 8 april 2021 tot kapelaan van de parochies OLV Tenhemelopneming, H. Petrus en Allerheiligste Verlosser en H. Petrus te Maastricht.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer Shaiju Selestin met ingang van 8 april 2021 tot kapelaan van de parochies H. Remigius te Simpelveld, H. Jacobus de Meerdere te Bocholtz en H. Bernardus te Ubachsberg.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer B.J. Clemens met ingang van 15 april 2021 tevens tot pastoor van de RK parochies H. Willibrordus te Geijsteren en O.L. Vrouw Geboorte te Oostrum. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Mei 2021

Vicaris-generaal Mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer H.J.P.TH. Broers per 1 mei 2021 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Pancratius te Munstergeleen en van de parochie Christus Koning en H. Antonius van Padua te Sittard. Ook verleende hij hem per 1 mei 2021 eervol ontslag als geestelijk adviseur voor de diocesane Kustersbond St. Joseph en voor de vrijwillige kusters van het Bisdom Roermond. Zijn onbezoldigde functie als Custos Reliquiarum van het Bisdom Roermond blijft hij behouden. Het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen heeft hem na volledige afkeuring wegens chronisch hartfalen een invaliditeitspensioen toegekend.

Tegelijk benoemde hij hem per 1 mei 2021 tot administrator van de parochie H. Pancratius te Munstergeleen en van de parochie Christus Koning en H. Antonius van Padua te Sittard tot en met voornoemde datum van 13 september 2021 waarop het PNB u per brief in kennis heeft gesteld van haar besluit inzake uw invaliditeitspensioen. Als zodanig hebt u de noodzakelijke transacties voor deze parochies kunnen afhandelen met inachtneming van canon 540 C.I.C.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer H.L.H. Notermans met ingang van 1 mei 2021 tevens tot aalmoezener van sociale werken in ons bisdom.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets verleende de eerwaarde heer F.G.E.E. Maenen per 1 mei 2021 eervol ontslag als diaken-assistent van de parochie H. Bartholomeus. Diaken Maenen gaat met emeritaat.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer R.J. Klinkenberg met ingang van 1 mei 2021 tevens tot diaken met de zorg voor het woonwagengesticht in ons bisdom.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer Danny Horsch met ingang van 29 mei 2021 voor 50 % tot kapelaan van de parochies H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen en OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray. Tevens benoemde hij hem met ingang van deze datum voor 50 % tot kapelaan van de parochies H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg, O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo, alsmede het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer Nicholas Pethuru met ingang van 31 mei 2021 tot kapelaan van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer Ranil C. Weerawarna Kurukulasooriya Busabadge met ingang van 31 mei 2021 tot kapelaan van de parochies HH. Petrus en Michaël, H. Bernadette, H. Gemma, H. Paulus, H. Hart van Jezus en O.L.-Vrouw Geboorte, allen te Sittard.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de heer drs. H.M.A. Hendriks om gezondheidsredenen per 1 mei 2021 eervol ontslag als justitie-aalmoezenier in de Penitentiare inrichting Roermond en beëindigde per gelijke datum ook zijn kerkelijke zending (missio canonica).

Juni 2021

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond met ingang van 1 juni 2021 de weleerwaarde heer Arockia Austin Joseph tot kapelaan

van de parochies H. Hart van Jezus en H. Joannes Bosco, beiden te Maastricht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer H.J. van den Berg per 30 juni 2021 op medische gronden eervol ontslag als pastoor van de parochies St. Paulus' Bekering te Epen, Johannes de Doper te Mechelen en H. Remigius te Slenaken. Met ingang van 1 juli 2021 gaat hij met ziekteverlof.

Juli 2021

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer H.M.H. Quaadvlieg met ingang van 1 juli 2021 tot vicaris-generaal van het bisdom Roermond. Deze benoeming strekt voorsnog voor een periode van 6 jaar. Hij zal zijn ambt van vicaris-generaal met uitvoerende macht als bedoeld in canon 479 § 1 CIC vervullen. Het zal het zijn taak zijn leiding te geven aan het werkveld "pastoraal personeel" en daarmee de parochiële zielzorg te behartigen en zorg te dragen voor de benoeming van priesters, diakens, catechisten en parochie-assistenten, alsmede de benoeming van kerkbestuursleden en het verlenen van het verlof tot buitengewone bedienaren van de H. Eucharistie. Daarnaast zal het belangrijke werkveld van de herstructurering van de parochies tot zijn takenpakket behoren. Voorts zal hij verantwoordelijkheid zijn voor de categoriale zielzorg, de contacten met religieuzen, oecumene en interreligieuze dialoog. Als vicaris-generaal zal hij tevens lid zijn van de kleine en de grote bisdomstaf.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde in aansluiting op de benoeming van de bisschop waarin deze de hoogerwaarde heer H.M.H. Quaadvlieg met ingang van 1 juli 2021 benoemde tot vicaris-generaal van het bisdom Roermond, dat hij zijn taak als pastoor van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen blijft behouden tot een opvolger in deze parochie is geïnstalleerd.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer P.L.M. Bronneberg met ingang van 1 juli 2021 tevens tot pastoor van de parochies St. Paulus' Bekering te Epen, Johannes de Doper te Mechelen en Remigius te Slenaken. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Augustus 2021

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. M.P.M. Rijs met ingang van 1 augustus 2021 tot assistent van deken Ed Smeets van het dekenaat Venray ten behoeve van de parochies en rectoraten waar hij op dat moment benoemd was als pastoor c.q. rector c.q. administrator. Daarbij verleende hij hem per dezelfde datum eervol ontslag als assistent van de parochies HH. Cosmas en Damianus te Afferden en H. Jozef te Siebengewald. Zijn benoeming als assistent van de parochies St. Petrus' Banden, Christus Koning, OLV van Zeven Smarten en H. Franciscus van Assisië, alle te Venray, het rectoraat H. Jozef te Smakt, de parochies H. Oda te Ysselsteyn en H. Johannes de Doper te Merselo, het rectoraat Koningin van de Vrede te Vredepeel, alsmede de parochies H. Catharina te Leunen, het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Heide en het rectoraat H. Antonius van Padua te Veulen blijft gelden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer J.W.F.G. Geudens met ingang van 1 augustus 2021 tot assistent van de parochies St. Petrus' Banden, Christus Koning, OLV van Zeven Smarten en H. Franciscus van Assisië, alle te Venray, het rectoraat H. Jozef te Smakt, de parochies H. Oda te Ysselsteyn en H. Johannes de Doper te Merselo, het rectoraat Koningin van de Vrede te Vredepeel, alsmede de parochies H. Catharina te Leunen, het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Heide en het rectoraat H. Antonius van Padua te Veulen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond mevrouw C.A.M. Hermsen-de Groot om gezondheidsredenen per 1 augustus 2021 eervol ontslag als pastoraal werkster van de parochie H. Petrus te Bergen en beëindigde de kerkelijke zending (missio canonica).

September 2021

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer P.L.M. Bronneberg per 1 september 2021 eervol ontslag als administrator van de parochies H. Lambertus te Mheer en H. Gertrudis te St. Geertruid.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer P.N. Tervoort met ingang van 1 september 2021 tevens tot pastoor van de parochies H. Lambertus te Mheer en H. Gertrudis te St. Geertruid. Al zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer G.H.G. Janssen per 1 september 2021 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Margarita te Margraten, alsmede van de parochies H. Gerlachus te Banholt, H. Brigida te Noorbeek en H. Franciscus van Assisie te Reijmerstok. Hij gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer J.J.M. Janssen per 1 september 2021 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Petrus te Bergen. Hij gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer H.J.C. Blom met ingang van 1 september 2021 tot pastoor van de parochies H. Petrus te Bergen, HH. Cosmas en Damianus te Afferden en H. Jozef te Siebengewald.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer Ing. C.Y. Cortes Oviedo per 1 september 2021 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Hart van Jezus, OLV van Altijddurende Bijstand, H. Tomas en De Goede Herder, alle te Roermond en H. Laurentius te Maasniel, H. Jozef te Leeuwen en OLV van Goede Raad en H. Jozef te Asenray. Per dezelfde datum werd hij ter beschikking gesteld van de bisschop van het bisdom Groningen-Leeuwarden, alwaar hij een nieuwe taak zal gaan vervullen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer H.J. Garcia Leon per 1 september 2021 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Servatius, H. Anna en H. Lambertus, alle te Maastricht. Per dezelfde datum werd hij ter beschikking gesteld van de bisschop van het bisdom Groningen-Leeuwarden, alwaar hij een nieuwe taak zal gaan vervullen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer M. Alexander met ingang van 1 september 2021 tot kapelaan van de parochies H. Petrus te Gulpen, H. Gertrudis te Wijlre, St. Paulus' Bekering te Epen, H. Johannes de Doper te Mechelen en H. Remigius te Slenaken.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer M.A. Estrada Alfaro met ingang van 1 september 2021 tot diaken-assistent van de parochies H. Hart van Jezus, O.L. Vrouw Altijdurende Bijstand, H. Tomas, De Goede Herder, H. Laurentius, H. Joseph en O.L. Vrouw van Goede Raad en H. Jozef allen te Roermond.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer V.S.B. Vincent met ingang van 1 september 2021 tot diaken-assistent van de parochies H. Petrus te Gulpen, H. Gertrudis te Wijlre, St. Paulus' Bekering te Epen, H. Johannes de Doper te Mechelen en H. Remigius te Slenaken.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer C. Francis met ingang van 1 september 2021 tot diaken-assistent van de parochies H. Christoforus en H Geest te Roermond en H. Michaël te Herten.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer H.E. Klein per 1 september 2021 eervol ontslag als diaken-assistent van de parochies H. Gertrudis te Beesel, H. Lambertus te Reuver en Onbevlekt Hart van Maria te Reuver-Offenbeek. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer lic. R.A.J.M. Van Attekum met ingang van 6 september 2021 tot docent aan het Grootseminarie Rolduc en aan het Theologisch Instituut Rolduc. Tevens is hij dan staf lid van het Grootseminarie Rolduc. Hij zal zijndocentschap combineren met zijn studieopdracht in welk verband hij in de komende tijd zijn proefschrift verder voorbereidt.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets gaf de weleerwaarde heer Marco Figliola de opdracht om met ingang van het academisch jaar 2021-2022 te starten met een studie aan de Pauselijke Universiteit Santa Croce in Rome, om een licentiaat te behalen in de kerkgeschiedenis.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen gaf namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer P.I. Zelazny met ingang van 7 september 2021 de opdracht tot een studie kerkelijke recht aan het internationaal instituut DiReCom in Lugano (Zwitserland). Dit terwijl hij zijn taak als kapelaan in de parochie te Maastricht blijft behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer Ing. R.N. Merckx met ingang van 13 september 2021 tevens tot administrator van de parochie H. Pancratius te Munstergeleen en van de parochie Christus Koning en H. Antonius van Padua te Sittard. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde pater W.M.J. van Meijgaarden s.s.s. per 15 september 2021 eervol ontslag als pastoor de parochies H. Bartholomeus en H. Jozef Arbeider, beide te Meerssen en de parochie H. Hart van Jezus te Rothem.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer Lic. H.M.H. Quaadvlieg per 15 september 2021 eervol ontslag als pastoor van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer R.H. Kanke met ingang van 15 september 2021 tot pastoor van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer Th.Chr.F. van Galen met ingang van 15 september 2021 tot pastoor van de parochies H. Bartholomeus en H. Jozef Arbeider, beide te Meerssen en de parochie H. Hart van Jezus te Rothem.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer N. Pethuru met ingang van 15 september 2021 tot kapelaan van de parochies H. Servatius, H. Anna en H. Lambertus, alle te Maastricht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. A.J. Mom dat zijn benoeming als moderator c.q. lid van

het priesterteam van de parochies HH. Landricus en Edith Stein te Echt, H. Judocus te St. Joost, OLV Onbevlekt Ontvangen te Pey, OLV Moeder der H.Hoop te Maria-Hoop, OLV Onbevlekt Ontvangen te Koningsbosch per 15 september jl. is komen te vervallen en dat hij vanaf deze datum pastoor van deze parochies is.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer F. Sahayam met ingang van 15 september 2021 tot diaken-assistent van de parochies H. Michaël te Thorn, H. Medardus te Wessem, H. Antonius Abt te Ell, H. Margarita te Ittervoort, H. Lambertus te Neeritter, H. Jacobus de Meerdere te Hunsel, H. Martinus te Beegden en H. Stefanus te Heel.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer drs. J.J.G.N. Kocken met ingang van 16 september 2021 de kerkelijke zending (missio canonica) om als rk geestelijk verzorger in de FPC De Rooyse Wissel pastoraal werk te verrichten. Deze zending geldt voor bepaalde duur tot 22 oktober 2022.

Oktober 2021

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater J.A.M. Van Oss s.m.m. per 1 oktober 2021 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Remigius te Schimmert en H. Hubertus te Genhout. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. G.B.J.M. Dölle met ingang van 1 oktober 2021 tevens tot administrator van de parochie H. Remigius te Schimmert en van de parochie H. Hubertus te Genhout. Deze benoeming geldt vooralsnog tot 1 januari 2022. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater J.W. Verkoelen s.m.a. per 1 oktober 2021 eervol ontslag als rector van Zuyderland MC, GGZ en Revalidatie op de locatie Sittard/Geleen. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer M.J.J. Bodden per 1 oktober 2021 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Michaël te Thorn, H. Medardus te Wessem, H. Antonius Abt te Ell, H. Margarita te Ittervoort, H. Lambertus te Neeritter, H. Jacobus de Meerdere te Hunsel, H. Martinus te Beegden en H. Stefanus te Heel. Hij wordt met ingang van deze datum vrijgesteld van parochiewerk om de geestelijke zorg binnen instellingen te onderzoeken en te bestuderen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer P.B.J. Pierik met ingang van 1 oktober 2021 tot kapelaan voor de zusters Benedictinessen van de Altijddurende Aanbidding van het Allerheiligst Sacrament in Priorij Nazareth (Oude Munt) te Tegelen.

De bisschop Mgr. drs. Harrie Smeets gaf de weleerwaarde heer lic. M.C.P. Kessels de opdracht om te gaan promoveren in de liturgie aan de Universiteit van het Heilig Kruis te Rome. Hij zal beginnen aan deze studie in het academisch jaar 2021-2022 en gedurende de eerste maanden van deze doctoraatsstudie woonachtig zijn in het Collegio Pontificio Teutonico, om vervolgens de studie voort te zetten vanuit en wonend in Nederland. Aansluitend verleende vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer lic. M.C.P. Kessels in verband met de door de bisschop aan hem gegeven studieopdracht om te gaan promoveren in de liturgie aan de Universiteit van het Heilig Kruis te Rome per 1 oktober 2021 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide, H. Johannes de Doper te Ottersum, OLV van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, H. Antonius Abt te Mook, OLV van Zeven Smarten te Molenhoek en HH. Lambertus en Brigida te Middelaar. Tevens verleen hij hem per deze datum eervol ontslag als docent aan het Grootseminarie Rolduc en het Theologisch Instituut Rolduc.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer M. Fratzak per 1 oktober 2021 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg,

O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo, alsmede het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord. Per dezelfde datum werd hij ter beschikking gesteld van het Militair Ordinariaat, alwaar hij per gelijke datum een aanstelling heeft gekregen als geestelijk verzorger.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer E.E.M.J. Dassen met ingang van 1 oktober 2021 tevens tot kapelaan van de parochies H. Gerlachus te Banholt, H. Brigida te Noorbeek, H. Franciscus van Assisië te Reijmerstok, H. Margarita te Margraten, H. Barbara te Scheulder, H. Lambertus te Mheer en H. Gertrudis te St. Geertruid. Zijn overige taken blijft hij behouden.

November 2021

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer Th.E. Cloudt met ingang van 1 november 2021 tot permanent diaken van de parochies H. Pancratius, H. Jozef, H. Martinus, H. Andreas, H. Moeder Anna, Verschijning van de Onbevleete Maagd en H. Pius X, alle te Heerlen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer M.A. Estrada Alfaro met ingang van 1 november 2021 tot diaken-assistent van de parochies H. Hart van Jezus, O.L. Vrouw Altijdurende Bijstand, H. Tomas, De Goede Herder, H. Laurentius, H. Joseph en O.L. Vrouw van Goede Raad en H. Jozef allen te Roermond.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer A. Mariasusai met ingang van 1 november 2021 tot diaken-assistent van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer J.M.J. Valke met ingang van 15 november 2021 tevens tot diaken-assistent van de parochies HH. Petrus en Paulus, San Salvator en Onbevlekt Hart van Maria, alle te Maastricht, terwijl hij zijn overige taken blijft behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer L.G.G.M. Mom per 17 november 2021 eervol ontslag als diaken-assistent van de parochie H. Martinus te Beegden. Diaken Mom gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond mevrouw B.M.A. Reefman OCDS per 12 november 2021 eervol ontslag als catechiste.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond mevrouw M.J.M. Sanders met ingang van 1 november 2021 de kerkelijke zending (missio canonica) om als R.-K. geestelijk verzorger in de penitentiare inrichting Ter Peel te Evertsoord pastoraal werk te verrichten.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond mevrouw C. Wouters-Gijselhart met ingang van 1 november 2021 opnieuw de kerkelijke zending (missio canonica) om als R.-K. geestelijk verzorger in de penitentiare inrichting Roermond pastoraal werk te verrichten. Deze zending geldt nu voor onbepaalde tijd.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond mevrouw M.J.L.P. Janssen-Göbbels met ingang van 14 november 2021 de kerkelijke zending (missio canonica) om in het bisdom Roermond pastoraal werk te verrichten, voor zover deze in een benoeming is geconcretiseerd en hij benoemde haar voorsnog voor de duur van 1 jaar tot onbezoldigd pastoraal werkster van de parochies H. Cornelius, H. Paulus, Christus Koning, H. Gerardus Majella, H. Antonius van Padua, H. Hart van Jezus, HH. Martelaren van Gorcum, H. Geest en H. Drievuldigheid, allen te Heerlen.

December 2021

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer G.H.J. Honings per 31 december 2021 eervol ontslag als assistent van de parochies H. Lambertus te Bingelrade, H. Gertrudis te Jabeek, OLV Onbevlekt Ontvangen te Amsten-rade, H. Clemens te Merkelbeek en H. Eligius te Schinveld. Zijn overige benoemingen blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. H.S.J. Adema per 31 december 2021 eervol ontslag als assistent van de parochies H. Dionysius te Schinnen, H. Petrus Canisius te Puth, H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade, Zijn overige benoemingen blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer B.M.M. Gorissen per 31 december 2021 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Lambertus te Bingelrade, H. Gertrudis te Jabeek, OLV Onbevlekt Ontvangen te Amstenrade, H. Clemens te Merkelbeek en H. Eligius te Schinveld. Zijn overige benoemingen blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer K.P. van Hees per 31 december 2021 eervol ontslag als diaken-assistent van de parochies H. Lambertus te Bingelrade, H. Gertrudis te Jabeek, OLV Onbevlekt Ontvangen te Amstenrade, H. Clemens te Merkelbeek, H. Eligius te Schinveld, H. Dionysius te Schinnen, H. Petrus Canisius te Puth, H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade. Hij gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond mevrouw D.C.L.G.M. van Breugel per 31 december 2021 eervol ontslag als catechiste van de parochies H. Lambertus te Bingelrade, H. Gertrudis te Jabeek, OLV Onbevlekt Ontvangen te Amstenrade, H. Clemens te Merkelbeek en H. Eligius te Schinveld. Haar overige benoemingen blijft zij behouden.

Uit het bisdom

In de heer overleden

Op woensdag 27 januari 2021 is te Gulpen mijn medebroeder in het priesterschap Franciscus Josephus (Jef) Penders door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 6 april 1920 te Voerendaal geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 6 april 1946 te Roermond. Vervolgens werd hij met ingang 1 augustus 1946 benoemd tot leraar en later tot prefect aan het Kleinseminarie Rolduc. Met ingang van 5 juli 1965 werd hij benoemd tot bouwpastoor van de Huls in Simpelveld. Met ingang van 18 april 1966 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Gerlachus in Banholt en vervolgens met ingang van 1 november 1972 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Getrudis te Wijlre. Per 15 april 1985 kreeg hij eervol ontslag uit deze functie en ging hij met emeritaat. Vanuit zijn emeritaatspositie was hij tussen 1998 en 1999 bisschoppelijk gedelegeerde voor emeriti priesters en diakens en voor zieke priesters en diakens. Op maandag 1 februari en dinsdag 2 februari 2021 waren de HH. Missen om 19.00 uur in de parochiekerk van de H. Gertrudis te Wijlre mede tot zijn intentie. De plechtige uitvaartdienst vond plaats op woensdag 3 februari 2021 om 12 uur in dezelfde parochiekerk waarna hij gecremeerd werd.

Op zaterdag 17 april 2021 is te Horst mijn medebroeder in het priesterschap Petrus Johannes (Jan) Billekens door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 18 november 1924 te Sevenum geboren. Hij werd op 21 maart 1953 te Roermond tot priester gewijd. Vervolgens werd hij met ingang van 12 augustus 1953 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Hubertus te Blerick en met ingang van 20 juli 1961 tot kapelaan van de parochie H. Hart van Jezus te Venlo. Met ingang van 30 juni 1970 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Rochus te Tegelen. Met ingang van 1 oktober 1980 werd hij benoemd tot rector van het verpleeghuis Maria Auxiliatrix te Venlo. Deze taak bleef hij uitoefenen tot hij met emeritaat ging op 18 november 1989. Daarna heeft hij nog zeer geruime tijd zijn priesterlijke diensten aangeboden, met name in diverse verpleeghuizen in de regio Venlo. De plechtige uitvaartdienst was in beperkte kring op vrijdag 23 april 2021 om 11.00 uur in de parochiekerk van de HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, met aansluitend de bijzetting in de kapel op de begraafplaats van Sevenum.

Op dinsdag 21 september 2021 is te Maastricht mijn medebroeder in het priesterschap Henricus Wilhelmus Antonius (Harry) Valk door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 7 oktober 1937 te Maastricht geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 7 april 1962. Daarna werd hij met ingang van 19 juli 1962 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Lambertus te Blerick. Vervolgens werd hij met ingang van 16 juli 1964 benoemd tot leraar aan het Seminarie Rolduc, afdeling Humaniora. Met ingang van 4 juli 1966 werd hij benoemd tot leraar aan het bisschoppelijk College te Roermond, later BC Schöndeln. Met ingang van 15 april 1986 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Martinus te Beegden. Per 15 september 1993 kreeg hij eervol ontslag uit deze functie en kreeg hij ziekteverlof. Met ingang van 14 juli 1997 werd hij benoemd tot assistent van de parochies H. Anna en H. Lambertus te Maastricht. Per 1 januari 2001 kreeg hij eervol ontslag uit de functie en ging hij met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst was op maandag 27 september 2021 om 11.00 uur in de parochiekerk van de H. Theresia te Maastricht met aansluitend in besloten kring de crematie.

Op maandag 27 september 2021 is in het ziekenhuis te Roermond mijn medebroeder in het priesterschap Gerardus Leonardus Johannes (Gerard) Maesen door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 28 september 1932 te Venray geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 9 oktober 1976. Daarna werd hij met ingang van 10 oktober 1976 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Nicolaas te Venlo. Vervolgens werd hij achtereenvolgens benoemd tot pastoor van de parochie H. Andreas te Melick met ingang van 12 augustus 1979, van de parochie H. Jozef te Waubach met ingang van 8 maart 1981 en van de parochie H. Vitus te Well met ingang van 1 juli 1989. Deze laatste functie bleef hij uitoefenen tot 1 juli 1997 en ging hij met emeritaat. Met ingang van 11 december 1997 werd hij evenwel weer tot pastoor benoemd en wel van de parochie H. Johannes Evangelist te Meterik. Per 1 juli 2002 ging hij definitief met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst was op maandag 4 oktober a.s. om 11.00 uur in de parochiekerk van de H. Andreas te Melick, waarna de begrafenis plaats vond op het (oude) kerkhof (Kerkberg) te Melick.

Op woensdag 13 oktober 2021 is in de Hospice te Geleen mijn medebroeder in het priesterschap Harry Hubert Joseph (Harry) de Rouw door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 17 april 1937 te Maastricht geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 18 maart 1961. Hij werd op 20 juli 1961 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Jacobus de Meerdere te Bocholtz. Vervolgens werd hij met ingang van 1 september 1962 ter beschikking gesteld van het bisdom Wenen, alwaar hij kapelaan was te Stockerau en later te Wenen-Gartenstadt, en hij volgde een deeltijdstudie aan de katholieke theologische Universiteit van Wenen. Met ingang van 1 augustus 1971 werd hij benoemd tot leraar godsdienst aan de RK Scholengemeenschap Serviam te Sittard. In 1974 kreeg hij verlof om tevens een functie te aanvaarden als parttime pastorale medewerker van Huize Abshoven (internaat voor 'zeer moeilijk opvoedbare kinderen') te Munstergeleen. Deze functie bleef hij uitoefenen tot 30 november 1992. Op 1 mei 1998 kreeg hij eervol ontslag als leraar godsdienst en ging hij vervroegd met emeritaat, maar hij bleef zeer geruime tijd zijn priesterlijke diensten aanbieden in het dekenaat Sittard. De plechtige uitvaartdienst was op dinsdag 19 oktober 2021 om 11.00 uur in de St. Petruskerk in Sittard waarna in besloten kring de crematie plaats vond.

Op zaterdag 6 november 2021 is te Beek mijn medebroeder in het priesterschap Hubertus Alfons Egidius (Hub) Kleijnen door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 26 november 1941 te Noorbeek geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 30 maart 1968. Hij werd op 11 juli 1968 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Pancratius te Munstergeleen. Vervolgens werd hij met ingang van 15 januari 1983 benoemd tot pastoor van de parochie H. Petrus Canisius te Puth. Deze functie bleef hij uitoefenen totdat hij per 31 december 2014 eervol ontslag kreeg en met emeritaat ging. De plechtige uitvaartdienst was op vrijdag 12 november a.s. om 11.00 uur in de parochiekerk van de H. Petrus Canisius in Puth. Aansluitend vond de begrafenis plaats op het parochiekerkhof te Noorbeek.

Op dinsdag 16 november te Maastricht is mijn medebroeder in het priesterschap Otto Joseph (Otto) Jansen door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 4 februari 1930 te Weert geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 17 maart 1956. Hij werd op 26 juli 1956 benoemd tot docent aan het Bisschoppelijk College Roermond,

alwaar hij ook directeur was van het internaat. Met ingang van 1 augustus 1972 werd hij benoemd tot moderator van de RK Scholengemeenschap St. Michiel te Geleen. Deze functie bleef hij uitoefenen totdat hij in 1988 met pensioen ging en emeritaat kreeg. De uitvaart en aansluitende crematie hebben op dinsdag 23 november 2021 in besloten kring plaatsgevonden. Te zijner intentie was op zondag 19 december om 11.00 uur een eucharistieviering in de basiliek van Onze Lieve Vrouw Tenhemelopneming (Sterre der Zee) te Maastricht.

Op maandag 27 december 2021 is te Haelen mijn medebroeder in het priesterschap Wilhelmus Johannes Gerardus (Will) Verbong door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 19 april 1946 te Tegelen geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 25 september 1971. Daarna werd hij tot kapelaan benoemd in de parochie OLV Hulp der Christenen te Nieuwenhagen en met ingang van 1 juni 1976 werd hij tot kapelaan benoemd in de parochie HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum. Daarna werd hij benoemd tot pastoor, achtereenvolgens met ingang van 15 april 1985 van de parochie H. Martinus te Vlodrop, met ingang van 1 januari 1994 van de parochie H. Urbanus te Belfeld en met ingang van 15 mei 2005 tot pastoor van de parochie H. Aldegundis te Maasbree. Van deze functie kreeg hij eervol ontslag per 1 januari 2015, toen deze parochie een cluster ging vormen met de parochies te Baarlo, Kessel en Kessel-Eik. Met ingang van dezelfde datum werd hij benoemd tot assistent van de parochies in dit cluster. Per 1 oktober 2016 kreeg hij eervol ontslag als assistent en ging hij met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst was op dinsdag 4 januari 2022 om 11.00 uur in de parochiekerk van de H. Aldegundis te Maasbree. In principe vanwege de coronaregels in besloten kring, maar de verwachting was dat het aantal kerkgangers onder de 100 zal blijven. Aansluitend werd hij begraven op het parochiekerkhof aldaar.

Mogen zij rusten in vrede

