

# analecta

---

## *Uit het bisdom*

▪ Vastenbrief van bisschop Harrie Smeets	2
▪ Adventsbrief bisschop Harrie Smeets	5
▪ Decreet fusie parochies H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Amelberga te Susteren, Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stephanus te Dieteren	8
▪ Decreet fusie parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo	11
▪ Decreet fusie parochies H. Martinus te Born, H. Catharina te Buchten, H. Martinus te Holtum, H. Willibrordus te Obbicht, H. Catharina te Grevenbicht en van het rectoraat HH. Petrus en Paulus te Schipperskerk	15
▪ Decreet opheffing van het R.K. Parochieel Armbestuur Holtum en incorporatie in de Parochie Caritasinstelling Armen van Grevenbicht	17
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Pastoor van Ars te Geleen	20
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Petrus Canisius te Puth	23
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Jozef te Maastricht	25
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo	27
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Bernadette te Abdissenbosch	30
▪ Honoreringsregeling 2022 bisdom Roermond	32
▪ Priesterjubilea 2023	74
▪ Personalialia	75
▪ In de heer overleden	84



## *Uit het bisdom*

### *Vastenbrief van bisschop Harrie Smeets*



## **Boodschap voor Aswoensdag 2022**

*Ter voorlezing/publicatie op 2 maart 2022  
en/of een andere gepaste gelegenheid.*

Broeders en zusters in Christus,

We hebben ze net achter de rug: de Olympische Winterspelen, waarbij de winnaars op de bovenste tree met het goud in hun handen zich de besten mogen noemen. Winnaar, triomfator, beter en sterker willen zijn, is een menselijke trek van alle tijden.

Het verhaal gaat dat wanneer in de oudheid de winnaar van een veldslag een triomftocht door Rome hield en met groot gejuich werd binnengehaald, op de zegenwagen een slaaf achter de veldheer stond en hem regelmatig in het oor fluisterde: "Bedenk dat je maar een mens bent!," om te voorkomen dat de triomfator zich verheven zou voelen.

'Gedenk mens, van stof ben je gemaakt en tot stof zul je terugkeren.' Er komt een dag, voor iedere overwinnaar, voor ieder die op de bovenste trede van het erepodium of van het leven heeft gestaan, dat hij of zij verzwakt raakt en aan het einde van het bestaan is gekomen. Deze vergelijkbare woorden, die de slaaf in het oor van de triomfator fluisterde, horen we op Aswoensdag opnieuw. Ieder van ons persoonlijk: 'Gedenk mens van stof ben je gemaakt en tot stof zul terugkeren.'  
Memento mori: Gedenk dat je sterfelijk bent.

Op Aswoensdag worden we er dus aan herinnerd dat we maar een beperkte tijd op aarde hebben. Enerzijds kan dat besef ons triest en moedeloos maken. Anderzijds kan het ons ook aanmoedigen om de kostbare tijd die we hebben, zo goed mogelijk in te vullen. Zowel in relatie tot onszelf als tot de ander en tot God.

Onze kwetsbaarheid is groter dan onze kracht. We hebben dat de laatste jaren ervaren. Wie had twee jaar geleden met carnaval kunnen vermoeden dat wij mensen twee weken later door een piepklein virusje in onze zo goed georganiseerde maatschappij onze eigen kwetsbaarheid zouden ontdekken als zelden tevoren? 'Gedenk mens van stof ben je gemaakt en tot stof zul je terugkeren.'

Misschien dat de gebeurtenissen in deze laatste twee jaren mensen angstig stemmen. Dat zij ons 'als de dood' voor de dood maken. Wees voorzichtig, want het leven kan zo gedaan zijn. En dat is zo. Elke dag kan onze laatste zijn. Voor ieder van ons komt ooit het moment van sterven.

Waarom zouden we onszelf moeten herinneren aan ons sterven? Het is iets dat iedereen onbewust wel weet, maar waar we liever niet bij stilstaan.

Met carnaval vieren grote groepen met al hun zintuigen feest: ogen, oren, neus, tong, huid. Met het hele lichaam. En je geest? Die wordt vier dagen verdoofd, waarna op Aswoensdag het afkicken begint. Zo is Aswoensdag de rituele schakel tussen werelds genieten en daar afstand van doen. Het askruisje op je voorhoofd is een symbool van het besef van vergankelijkheid. 'Gedenk mens dat gij van stof zijt en tot stof zult wederkeren.'

Dat is de kracht van Aswoensdag. Denk dan ook na over de dood en over de sterfelijkheid van elke mens. Denk dan na over de dingen die echt tellen, over de zaken die belangrijk zijn en die je echt wilt bereiken. En richt je hier dan ook op; niet op een onbepaald moment, niet morgen, maar vandaag. Vandaag is de enige tijd die we hebben, gebruik die tijd dan ook goed. Kom niet te laat tot de ontdekking dat er dingen in het eigen leven zijn die meer en eerder aandacht hadden verdiend.

In de lijn hiervan wijst as er ons ook op dat we niet volmaakt zijn. We zijn niet alleen 'beperkt' in onze levensduur, maar ook onze 'kwaliteitsvolle' omgang in onze relatie met onszelf, met anderen of met God laat soms te wensen over.

De dood is nog ver weg, denken we. En dus denken we er niet teveel over na, totdat het moment dáár is en we beseffen dat we eigenlijk niet echt geleefd hebben zoals we dat wilden doen.

Met het askruisje drukken we dan ook het besef uit dat we fouten en tekortkomingen hebben en dat de vastentijd ons de kans geeft, gedurende de komende veertigdagentijd ons hier bewust mee bezig te houden.

Daarbij gaat het er niet om dat we blijven steken in het besef dat we mensen met fouten en tekorten zijn, maar veel meer dat er voor onze zonden, onze kleinmenselijke kanten, vergeving is door Christus' werk in ons. Dat de onontkoombare dood niet het einde is, maar de doortocht naar het eeuwige leven van Pasen.

De eerste prelatie van de Veertigdagentijd zegt het kernachtig als volgt:  
"Want Gij gunt uw gelovigen de vreugde jaarlijks met een zuiver hart naar het Paasfeest toe te gaan: dit is een tijd van meer toeleeg op het bidden, van grotere aandacht voor de liefde tot de naaste, een tijd van grotere trouw aan de sacramenten waarin wij zijn herboren. Zo groeien wij tot de volheid der genade."

Dat die genade vanaf deze Aswoensdag ons mag doordringen en ons een zalig Pasen mag brengen, opdat onze aardse daden eeuwigheidswaarde mogen dragen.

Roermond, Aswoensdag 2 maart 2022

+ Harrie Smeets,  
bisschop van Roermond

## *Uit het bisdom*

### *Adventsbrief bisschop Harrie Smeets*



## **Adventsboodschap 2022**

*Ter voorlezing/publicatie op 26/27 november  
(1<sup>e</sup> zondag van de Advent)*

Broeders en zusters in Christus,

Uit onderzoek is gebleken dat een mens ruim 600 dagen van zijn leven bezig is met wachten. In de rij bij de bakker en de slager, voor het rode verkeerslicht, in de wachtkamer van de dokter, wachten tot de telefoon wordt opgenomen, wachten op de bus, op de trein, op mensen die altijd te laat zijn.

We wachten bijna 15 duizend uur.

Wachten kan een eeuwigheid duren. Soms verlangen we zo naar iets of iemand dat elke seconde ons te lang duurt. Dat is het hoopvolle wachten op iets moois dat te gebeuren staat. Zoals een kind niet kan wachten tot het eindelijk pakjesavond is.

Maar er bestaat ook zo iets als uitzichtloos wachten. Zoals asielzoekers ervaren, die op de stoep van een aanmeldcentrum staan en geen idee hebben wanneer hun verzoek in behandeling wordt genomen. Of de vele slachtoffers van de toeslagenaffaire, die nog altijd wachten op compensatie voor geleden schade. Dan is wachten moeilijk.

Het tegenovergestelde van wachten, is altijd maar doorgaan. Nooit eens even afremmen, maar steeds doordenderen. De samenleving staat nooit stil, maar draait vierentwintig uur per dag door. Je hoort mensen tegenwoordig ook wel eens klagen dat ze "altijd aanstaan". Ze bedoelen dan dat ze nooit een moment rust hebben, nooit eens de kans krijgen om tot bezinning te komen.

Wat goed dat er dan nog spoorwegbomen en verkeerslichten zijn, die ons af en toe dwingen om even stil te staan. En was het, naast alle leed die corona berokkend heeft, ook niet weldadig dat het leven tijdens de pandemie noodgedwongen wat langzamer ging? Dat we gedwongen werden om het wat rustiger aan te doen en wat meer stil te staan bij de dingen in het leven die echt belangrijk zijn?

In de Kerk kennen we ook een periode waarin wachten belangrijk is: de Advent. We verwachten de komst van Christus. We weten dat we zijn geboorte met Kerstmis gaan vieren, maar toch is het niet meteen Kerstmis. Het is eerst vier weken Advent. Een tijd van geduldig wachten, verwachten en ons voorbereiden op wat komen gaat. Een tijd om tot bezinning en inkeer te komen.

Een tijd ook om alert te zijn. Waakzaam, zoals het evangelie van de eerste zondag van de Advent zegt. Jezus maakt daarin een opmerkelijke vergelijking. Hij verwijst naar de tijd van Noach, toen de mensen in de dagen vóór de zondvloed niet in de gaten hadden wat hen te wachten stond en doorgingen met eten en drinken, met huwen en ten huwelijk geven.

Een onheilspellende boodschap, waarvoor ook heel makkelijk voorbeelden uit onze tijd te bedenken zijn: zelfs toen ons land al getroffen werd door de coronapandemie hadden we nog niet in de gaten hoe groot het probleem eigenlijk was. Al jaren wordt er gewaarschuwd voor klimaatverandering en toch is het heel moeilijk om ons gedrag te veranderen. En wie had vorig jaar rond deze tijd kunnen denken dat er nu zo dichtbij huis een oorlog zou woeden? Letten we wel op? Zijn we wel waakzaam?

De Advent is een tijd om gas terug te nemen. Om niet vierentwintig uur per dag áán te staan, maar om onszelf ook eens even uit te zetten; de knop om te draaien en tijd te nemen om na te denken over wat echt belangrijk is, dingen die de moeite waard zijn om op te wachten. Dát zijn de lichtpuntjes in ons leven, waarvan het eerste kaarsje op de adventskrans een symbool is.

Als we daar eens even de tijd voor nemen, dan mogen we ontdekken dat Advent niet iets is van vier weken per jaar. Ook niet van 600 dagen of 15 duizend uur. Maar Advent – wachten op de ontmoeting met Christus – duurt een mensenleven lang.

Waar het nu om gaat, is dat wij die tijd goed besteden. Niet door voortdurend achter onszelf aan te rennen. Ook niet door ons op te sluiten in onze binnenkamer en te doen alsof de rest van de wereld niet bestaat. Nee, Advent vraagt van ons een vorm van actief wachten. Dat wil zeggen: ons voorbereiden op de komst van Christus, want we weten niet wanneer we Hem mogen ontmoeten.

Vast en zeker aan het einde van ons leven, wanneer dat ook zal zijn. Maar Advent en Kerstmis leren ons nog iets anders: God is mens geworden. Sinds dat eerste Kerstfeest in Bethlehem is Hij onder ons aanwezig. We kunnen Hem elke dag tegenkomen. Op straat, in de bus, in de wachtkamer van de dokter.

In elke medemens die we ontmoeten, kunnen we ook God ontmoeten. Hij komt naar ons toe op een moment waarop wij Hem niet verwachten. Dan mogen we niet aan Hem voorbij hollen. Daarom kunnen we ons maar voorbereiden en goed zijn voor elke mens die we tegenkomen of die aan onze deur klopt. Het kan Onze-Lieve-Heer zelf zijn.

Advent betekent letterlijk 'komst'. We wachten op God die naar ons toekomt en steeds opnieuw komt. Advent is daarom ook: blijven uitzien naar de Komende, naar God die mens wordt en onder ons aanwezig wil zijn.

Wie al die uren en dagen wachten en verwachten invult vanuit de hoop God te ontmoeten leeft niet uitzichtloos, maar wandelt in het licht van de Heer, zoals de profeet Jesaia het noemt. Dat is het licht dat in de Advent steeds feller gaat schijnen, tot God uiteindelijk stralend naar ons toekomt. Hij is de moeite van het wachten waard. Ik wens u een verwachtingsvolle Advent en een Zalig Kerstfeest.

Roermond, november 2022

+ Harrie Smeets,  
bisschop van Roermond

## **Uit het bisdom**

*Decreet fusie parochies H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Amelberga te Susteren, Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stephanus te Dieteren*



### DECRETUM

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Johannes de Doper te Nieuwstadt

H. Amelberga te Susteren

Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren

H. Jacobus de Meerdere te Roosteren

H. Stephanus te Dieteren

#### **Overwegende:**

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de hiergenoemde parochies al sinds een aantal jaar bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat deze parochies in dit kader sedert 2020 een federatie vormen met éénzelfde kerkbestuur en één pastoraal team;
- dat in dit federatief verband steeds intensiever is samengewerkt met betrekking tot het beheer van de goederen en de financiële middelen;
- dat in het kader van de verdergaande pastorale éénwording inmiddels ook een pastoraal beleidsplan door het kerkbestuur is opgesteld met de titel *Pastoraal beleidsplan parochiefederatie Susteren 2021*; daarin zijn de visie en missie beschreven, alsook de prioritering en pastorale opdracht;
- dat het kerkbestuur als onderdeel van dit plan ervoor wil zorgen dat elk weekend op ten minste een of meerdere locaties een eucharistieviering plaats kan vinden of ten minste een woordviering; er doorlopende geloofsvorming plaatsvindt voor alle leeftijden, alsmede dat de zorg voor de naaste met name het vraagstuk van stille armoede niet uit het oog wordt verloren;
- dat het pastorale team én het kerkbestuur van deze parochies nu de volgende stap in dit proces van samenwerking willen zetten, zodat ze hun krachten aan de opbouw van één nieuwe missionaire geloofsgemeenschap kunnen wijden over oude grenzen van de huidige parochies heen;
- dat de betreffende parochies om voornoemde redenen hebben gemeend hun samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fusie;
- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen, rechten en verplichtingen van de hiergenoemde parochies per ultimo 2022;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2021 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;

- dat tijdens de hoorzittingen op 16, 17, 18, 19 en 24 mei 2022 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Amelberga te Susteren, Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stephanus te Dieteren kerkjuridisch vorm te gaan geven;
- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 30 mei 2022 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;
- dat de Priesterraad van het bisdom Roermond hierover is geconsulteerd op 29 september 2022 en deze Raad daar positief tegenover staat.

#### **Besluit:**

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC d.d. 29 september 2022, besloten om de parochies H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Amelberga te Susteren, Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stephanus te Dieteren te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC.

#### **Derhalve bepaal ik het volgende:**

1. Met ingang van 1 januari 2023 voeg ik samen de parochies H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Amelberga te Susteren, Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stephanus te Dieteren en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE CHRISTUS SALVATOR" krijgt, administratief gevestigd Relindisstraat 1 6114 HB Susteren.
2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. parochie Christus Salvator omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2023 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.
5. Met ingang van 1 januari 2023 benoem ik als pastoor van de nieuwe parochie de hoogerwaarde heer drs. G.A.M.L. Lauvenberg en de eerwaarde heer Sabin Joseph

als diaken-assistent. De hoogerwaarde heer drs. G.A.M.L. Lauvenberg is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.

6. De benoeming van de leden van het kerkbestuur van de R.-K. parochie Christus Salvator zal per afzonderlijk schrijven per 1 januari 2023 gebeuren.
7. De leden van het bestuur zijn aftredend volgens een door het bestuur met inachtneming van artikel 27 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de R.-K. Kerk in Nederland op te stellen en door mij te fiatteren rooster van aftreden.
8. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2023 blijkt uit een notariële akte.
9. De parochiekerk is de basiliek H. Amelberga, gelegen Salvatorstraat 29 te Susteren. De H. Johannes de Doper kerk gelegen aan de Beekstraat te Nieuwstadt, de Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen kerk gelegen aan de Marialaan 2 te Mariaveld-Susteren, de H. Jacobus de Meerdere kerk gelegen aan de Maasheuvel 12 te Roosteren, H. Stephanus kerk gelegen aan de Kerkstraat te Dieteren blijven in de nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment allen als kerken in gebruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
10. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Amelberga te Susteren, Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stephanus te Dieteren verklaar ik met ingang van 1 januari 2023 te behoren tot de R.-K. parochie Christus Salvator, gevestigd Relindisstraat 1 te 6114 HB Susteren.
11. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op zondag 16 oktober 2022.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2 CIC) ) vanaf maandag 17 oktober 2022 t/m vrijdag 28 oktober 2022 aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Gegeven te Roermond, 5 oktober 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

## ***Uit het bisdom***

*Decreet fusie parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo*



### **DECRETUM**

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:  
 Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen  
 H. Martinus;  
 H. Familie;  
 H. Geest;  
 H. Nicolaas;  
 H. Jozef;  
 H. Joannes Bosco;  
 H. Hart van Jezus;  
 H. Michaël;  
 allen te Venlo

#### **Overwegende:**

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de hiergenoemde parochies al sinds meerdere jaren bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat deze parochies in dit kader sedert 1 januari 2014 een federatie vormen met één-zelfde kerkbestuur en één pastoraal team;
- dat in dit federatief verband steeds intensiever is samengewerkt met betrekking tot het beheer van de goederen en de financiële middelen;
- dat de jaarrekeningen van deze parochies sinds 2016 zijn geconsolideerd;
- dat in het kader van de verdergaande pastorale éénwording in 2022 een pastoraal beleidsplan door het kerkbestuur is opgesteld, waarin de visie, de missie en het programma zijn beschreven;
- dat het kerkbestuur streeft naar een vitale geloofsgemeenschap die op alle gebieden van het parochiële en heel het menselijk leven aanwezig is. Daartoe wil men luisteren naar wat mensen nu beweegt en wat gebeurt in de samenleving, zich daardoor laten inspireren en er wegen voor te zoeken. Op deze pelgrimstocht door het leven vormt Jezus Christus de voedingsbron en zijn de Schrift en Katholieke Traditie de wegwijzers;
- deze visie wil men invulling geven door een vierende, lerende, zorgende, gastvrije alsook vitale parochie te zijn;
- dat het pastorale team én het kerkbestuur van deze parochies nu de volgende stap in dit proces van samenwerking willen zetten, zodat ze hun krachten aan de opbouw van één nieuwe missionaire geloofsgemeenschap kunnen wijden over oude grenzen van de huidige parochies heen;

- dat de betreffende parochies om voornoemde redenen hebben gemeend hun samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fusie;
- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen, rechten en verplichtingen van de hiergenoemde parochies per ultimo 2022;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2021 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat tijdens de hoorzitting op 19 oktober 2022 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo kerkjuridisch vorm te gaan geven;
- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 29 november 2022 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;
- dat de Priesterraad van het bisdom Roermond hierover is geconsulteerd op 15 december 2022 en deze Raad daar positief tegenover staat.

**Besluit:**

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC d.d. 15 december 2022, besloten om de Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC.

**Derhalve bepaal ik het volgende:**

1. Met ingang van 1 januari 2023 voeg ik samen de parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. STADSPAROCHIE ST. MARTINUS" krijgt, administratief gevestigd Grote Kerkstraat 26 te 5911 CH Venlo.
2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. stadsparochie St. Martinus omvat het gebied van de vroegere parochies en het rectoraat tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2023 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies en het rectoraat, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheek, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.

5. Met ingang van 1 januari 2023 benoem ik als pastoor-deken van de nieuwe parochie de hoogerwaarde heer Mgr. J.H.W. Spee, de weleerwaarde pater P.P. Casino MSP als kapelaan, de weleerwaarde heer P.W. Zuidinga als kapelaan en de eerwaarde heer C.H.M. Sonnemans als diaken-assistent. De hoogerwaarde heer Spee is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.
6. Bij deze benoem ik met ingang van 1 januari 2023 als leden van het bestuur van de R.-K. stadsparochie St. Martinus de volgende personen:  
De heer P.H.H.M. Dullaert, secretaris, tot 1 januari 2024;  
De heer J.M.P. Berden, penningmeester, tot 1 januari 2027;  
Mevrouw T.J.M. Kuijer tot 1 januari 2026;  
Mevrouw S.E.H. Holla-Crienen tot 1 januari 2025;
7. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2023 blijkt uit een notariële akte.
8. De parochiekerk is de Basiliek van de H. Martinus, gelegen Grote Kerkstraat 40 te Venlo. De Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen kerk gelegen aan de Sinselveldstraat 35 te Venlo, de H. Familie kerk gelegen aan de Belletablestraat 21 te Venlo, alsmede de H. Michaël kerk gelegen aan het Past. Kierkelsplein 18 te Venlo blijven in de nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment allen als kerken in gebruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
9. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo verklaar ik met ingang van 1 januari 2023 te behoren tot de R.-K. stadsparochie St. Martinus, gevestigd Grote Kerkstraat 26 te 5911 CH Venlo.
10. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op zondag 18 december 2022.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2 CIC) ) vanaf maandag 19 december 2022 t/m maandag 2 januari 2023 aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Gegeven te Roermond, 16 december 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

## **Uit het bisdom**

*Decreet fusie parochies H. Martinus te Born, H. Catharina te Buchten, H. Martinus te Holtum, H. Willibrordus te Obbicht, H. Catharina te Grevenbicht en van het rectoraat HH. Petrus en Paulus te Schipperskerk*



### DECRETUM

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Martinus te Born  
 H. Catharina te Buchten  
 H. Martinus te Holtum  
 H. Willibrordus te Obbicht  
 H. Catharina te Grevenbicht  
 en van het rectoraat HH. Petrus en Paulus te Schipperskerk

#### Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies en rectoraten bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de hiergenoemde parochies en rectoraat al sinds meerdere jaren bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat deze parochies in dit kader sedert 1 juli 2013 een federatie vormen met éénzelfde kerkbestuur en één pastoraal team;
- dat in dit federatief verband steeds intensiever is samengewerkt met betrekking tot het beheer van de goederen en de financiële middelen;
- dat in het kader van de verdergaande pastorale éénwording in 2017 een pastoraal beleidsplan door het kerkbestuur is opgesteld met de titel *Samen Sterk, 2016-2025*, daarin zijn de visie, de missie en het programma beschreven;
- dat het kerkbestuur in dit kader als missie heeft om een gemeenschap te bouwen, waar iedereen welkom is, waar mensen het leven kunnen vieren, waar mensen rust, gehoor, bevestiging en troost vinden, alsook waar mensen hoop, moed en kracht kunnen putten. Daartoe wil het kerkbestuur gezamenlijk leren, vieren, dienen en delen rond de H. Sacramenten als middelpunt, alsmede een gezamenlijke identiteit opbouwen en uitdragen;
- dat het pastorale team én het kerkbestuur van deze parochies nu de volgende stap in dit proces van samenwerking willen zetten, zodat ze hun krachten aan de opbouw van één nieuwe missionaire geloofsgemeenschap kunnen wijden over oude grenzen van de huidige parochies en rectoraat heen;
- dat de betreffende parochies en rectoraat om voornoemde redenen hebben gemeend hun samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fusie;
- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen, rechten en verplichtingen van de hiergenoemde parochies per ultimo 2022;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2021 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;

- dat tijdens de hoorzittingen op 15 en 17 november 2022, alsmede op 6 december 2022 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies H. Martinus te Born, H. Catharina te Buchten, H. Martinus te Holtum, H. Willibrordus te Obbicht, H. Catharina te Grevenbicht en van het rectoraat HH. Petrus en Paulus te Schipperskerk kerkjuridisch vorm te gaan geven;
- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 23 november 2022 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;
- dat de Priesterraad van het bisdom Roermond hierover is geconsulteerd op 15 december 2022 en deze Raad daar positief tegenover staat.

**Besluit:**

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC d.d. 15 december 2022, besloten om de parochies H. Martinus te Born, H. Catharina te Buchten, H. Martinus te Holtum, H. Willibrordus te Obbicht, H. Catharina te Grevenbicht en van het rectoraat HH. Petrus en Paulus te Schipperskerk te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC.

**Derhalve bepaal ik het volgende:**

1. Met ingang van 1 januari 2023 voeg ik samen de parochies H. Martinus te Born, H. Catharina te Buchten, H. Martinus te Holtum, H. Willibrordus te Obbicht, H. Catharina te Grevenbicht en van het rectoraat HH. Petrus en Paulus te Schipperskerk en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE MARIA MOEDER VAN BARMHARTIGHEID" krijgt, administratief gevestigd Bronstraat 2 A te 6121 LB Born.
2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. parochie Maria Moeder van Barmhartigheid omvat het gebied van de vroegere parochies en het rectoraat tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2023 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies en het rectoraat, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.
5. Met ingang van 1 januari 2023 benoem ik als pastoor van de nieuwe parochie de zeereerwaarde heer F.L.M.M. Houwman. De zeereerwaarde heer Houwman is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.

6. Bij deze benoem ik met ingang van 1 januari 2023 als leden van het bestuur van de R.-K. parochie Maria Moeder van Barmhartigheidde volgende personen:  
De heer G.H.J.M. Theelen, vicevoorzitter;  
De heer J.M.A.M. Hermans;  
De heer P.M.M. Hecker;  
De heer W.J. van de Wauw;  
De heer J.M. Hermans;  
De heer C.J. van de Geer;
7. De leden van het bestuur zijn aftredend volgens een door het bestuur met inachtneming van artikel 27 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de R.-K. Kerk in Nederland op te stellen en door mij te fiatteren rooster van aftreden.
8. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2023 blijkt uit een notariële akte.
9. De parochiekerk is de H. Martinus kerk, gelegen Kerkstraat 18 te Born. De H. Catharina kerk gelegen aan Kerkvonderen 7 te Buchten, de H. Martinus kerk gelegen aan de Martinusstraat 1 te Holtum, de H. Catharina kerk gelegen aan de Aan de Greune Poal 30 te Grevenbicht, alsmede de H. Willibrordus kerk gelegen aan de St. Willibrorduslaan 4 te Obbicht blijven in de nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment allen als kerken in gebruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
10. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Martinus te Born, H. Catharina te Buchten, H. Martinus te Holtum, H. Willibrordus te Obbicht, H. Catharina te Grevenbicht en tot het rectoraat HH. Petrus en Paulus te Schipperskerk verklaar ik met ingang van 1 januari 2023 te behoren tot de R.-K. parochie Maria Moeder van Barmhartigheid, gevestigd Bronstraat 2 A te 6121 LB Born.
11. De tot 1 januari 2023 functionerende leden van de gefuseerde R.K. parochiebesturen wordt eervol ontslag verleend van hun bestuurlijke verantwoordelijkheden.
12. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op zondag 18 december 2022.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2 CIC) ) vanaf maandag 19 december 2022 t/m maandag 2 januari 2023 aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Gegeven te Roermond, 16 december 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

## **Uit het bisdom**

### *Decreet opheffing van het R.K. Parochieel Armbestuur Holtum en incorporatie in de Parochie Caritasinstelling Armen van Grevenbicht*



#### **DECREET**

#### **betreffende de opheffing van het R.K. Parochieel Armbestuur Holtum en incorporatie in de Parochie Caritasinstelling Armen van Grevenbicht, hierna de Parochiële Caritasinstelling Born**

Aan het bestuur van het R.K. Parochieel Armbestuur Holtum en het bestuur van de Parochie Caritasinstelling Armen van Grevenbicht:

#### **Overwegende:**

- dat de parochies van Born, Bucbten, Holtum, Grevenbicht, Obbicht en het rectoraat te Schipperskerk na jarenlange samenwerking met elkaar fuseren en zodoende is verzocht ook de beide Parochiële Caritasinstellingen samen te voegen, zodat het caritasbeleid binnen de nieuwe R.K. Parochie Maria Moeder van Barmhartigheid geüniformeerd kan worden;
- dat deze Armbesturen en de betrokken parochiebesturen hebben ingestemd met het Caritas beleidsplan 2021-2031: "Omzien naar elkaar";
- gelet op het besluit van het bestuur van de Parochie Caritasinstelling Armen van Grevenbicht en van het bestuur van het R.K. Parochieel Armbestuur Holtum van 11 oktober 2021 waarin zij verzoeken samen te worden gevoegd, hetgeen instemming heeft van het bestuur van de betrokken R.K. Parochies;
- dat deze samenvoeging conform het bepaalde in canon 123 Codex Iuris Canonici vorm kan worden gegeven;
- dat het wenselijk is dat met de oprichting van de nieuwe fusieparochie Maria Moeder van Barmhartigheid te Born per januari 2023 het werkgebied van de parochiële caritasinstelling wordt uitgebreid tot het jurisdictiegebied van deze nieuwe parochie;
- dat het tevens wenselijk is dat de naam van de incorporerende Parochie Caritasinstelling Armen van Grevenbicht wordt gewijzigd.

**Derhalve besluit ik dat:**

1. De Parochie Caritasinstelling Armen van Grevenbicht, administratief gevestigd Dorpsstraat 34 A te 6122 CB Buchten met KVK-nummer 74874950, met ingang van 1 januari 2023 de naam Parochiële Caritasinstelling Born krijgt.
2. Het R.K. Parochieel Armbestuur Holtum te Holtum met ingang van 1 januari 2023 wordt opgeheven.
3. De vermogensrechten en goederen, alsmede de verplichtingen van het R.K. Parochieel Armbestuur Holtum te Holtum per 1 januari 2023 worden toebedeeld aan en geïncorporeerd in de Parochiële Caritasinstelling Born overeenkomstig het bepaalde in canon 123 van de Codex Iuris Canonici.
4. Het territorium en de begrenzing van de PCI Born met ingang van 1 januari 2023 het grondgebied van de R.K. Parochie Maria Moeder van Barmhartigheid te Born omvat.
5. Voor de nieuwe Parochiële Caritasinstelling als statuut geldt het Algemeen Reglement (AR) voor het bestuur van een (inter)Parochiële Caritasinstelling in de Nederlandse R.-K. Kerkprovincie zoals vastgesteld op 31 mei 1991 (Vierde druk, augustus 2007).
6. Met ingang van 1 januari 2023 de navolgende personen worden benoemd in het bestuur van Parochiële Caritasinstelling Born:  
 F.L.M.M. Houwman, Pastoor, voorzitter;  
 G.H.J.M. Theelen, Papenhoven, vicevoorzitter;  
 C.J. v.d. Geer, Buchten, penningmeester;  
 P.M.M. Hecker, Holtum, bestuurslid.
7. De leden van het bestuur aftredend zijn volgens een door het bestuur op te stellen en door mij te fiatteren rooster van aftreden, met inachtneming van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een (inter)Parochiële Caritasinstelling in de Nederlandse Kerkprovincie.
8. Ik het nieuwe bestuur van de Parochiële Caritasinstelling Born opdraag ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Canoniek en Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat van dit besluit vóór 1 juli 2023 blijkt uit notariële akte(n).
9. De financiële administratie en jaarrekeningen van de beide R.K. Armbesturen met ingang van 1 januari 2023 worden samengevoegd.

10. De tot 1 januari 2023 functionerende leden van de gefuseerde R.K. Armbesturen eervol ontslag wordt verleend.
11. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op zondag 18 december 2022.

Gegeven te Roermond, 16 december 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

## **Uit het bisdom**

### *Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk*

#### *H. Pastoor van Ars te Geleen*



#### **DECRETUM**

Aan de gelovigen van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen gelegen binnen het dekenaat Sittard in het bisdom Roermond:

1. gezien het feit dat de voormalige parochie H. Pastoor van Ars te Geleen per 1 januari jl. is verenigd met zeven andere Geleense parochies, te weten de parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijdurende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus, tot de nieuwe (fusie-)parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen;
2. gezien het feit dat in de achterliggende jaren door deze voormalige Geleense parochies een plan is ontwikkeld met het oog op een gezonde pastorale toekomst voor de gezamenlijke geloofsgemeenschap van de nieuwe parochie HH. Marcellinus en Petrus;
3. gezien het feit dat de parochie HH. Marcellinus en Petrus in lijn met de instructie van de Congregatie voor de Clerus van 29 juni 2020 (Pastorale bekering van de parochiegemeenschap ten dienste van de missie van de Kerk tot evangelisatie van de wereld) een missionaire parochie wil zijn met de vijf kernwaarden: Geloofsgemeenschap met Christus, Gastvrijheid, Nabijheid, Naar buiten treden en Uitstraling;
4. gezien het feit dat de parochie HH. Marcellinus en Petrus in het licht van deze Romeinse instructie parochie-opbouwende liturgie vanuit één kerkgebouw zal gaan aanbieden;
5. gezien het feit, dat op basis van voornoemd plan, de instructie en de hierna nader omschreven ernstige redenen de onttrekking aan de eredienst van de kerk van de H. Pastoor van Ars, gelegen aan de Lienaertstraat 138 te Geleen, door het kerkbestuur noodzakelijk wordt geoordeeld;
6. gezien het feit dat door de ontkerkelijking en de sterke verandering van de bevolkingssamenstelling de kerkelijke en de demografische situatie in het gebied van de voormalige H. Pastoor van Ars parochie te Geleen in vergelijking met voorheen voor het kerkelijk leven zeer nadelig is veranderd;
7. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de kerk van de H. Pastoor van Ars te Geleen vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking niet meer door jonge

gezinnen en jongeren worden bezocht, er al jaren geen doopsels meer zijn en slechts incidenteel een communicant;

8. gezien het feit dat de zeer kleine groep kerkgangers, bestaande uit bijna louter oudere parochianen, die de liturgische vieringen in deze kerk bijwonen voortdurend verder afneemt;
9. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat deze kleine geloofsgemeenschap rondom dit kerkgebouw nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
10. gezien (de nog steeds afnemende) omvang van de bij dit kerkgebouw betrokken gelovigen, is het mede in het licht van de jarenlange negatieve exploitatieresultaten van de vroegere H. pastoor van Ars parochie onwaarschijnlijk dat voldoende financiële middelen opgebracht kunnen worden om een substantiële bijdrage te leveren in het levensonderhoud van de bij de bediening betrokken personen en het gewone en buitengewone onderhoud van dit gebouw, waardoor handhaving van dit kerkgebouw een onevenredige materiële belasting zal betekenen voor de nieuwe parochie;
11. gezien het feit, dat de pastorale zorg voor de gelovigen wonende in het gebied van de voormalige parochie H. Pastoor van Ars conform het onder de punten 3. en 4. omschreven perspectief verzorgd wordt door de (fusie-)parochie HH. Marcellinus en Petrus;
12. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de parochiekerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven in overleg met de stichting Triade en daartoe ook reeds schriftelijke afspraken zijn gemaakt;
13. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can. 50 CIC) overleg heeft plaats gevonden met de destijds bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijke in de persoon van de zeeerwaarde heer i.c. H.M.H. Quaedvlieg van deze parochie, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 10 september 2021, alsook met de parochianen behorende bij de toenmalige parochie H. Pastoor van Ars te Geleen, in een daartoe belegde hoorzitting op 17 augustus 2020;
14. gezien het feit, dat de priesterraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 500 § 2 CIC in verband met can. 1222 § 2 CIC op 23 september 2021 over de situatie in de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen is geïnformeerd alsook is geconsulteerd over het voornemen om het kerkgebouw H. Pastoor van Ars te Geleen aan de eredienst te onttrekken en daarop positief heeft gereageerd.

**besluiten wij:**

- **dat bovengenoemde punten 6 t/m 10 tezamen – en gezien in de context van het streven naar een missionaire parochie – een ernstige reden vormen**

zoals genoemd in canon 1222 § 2 CIC;

- dat de kerk van de H. Pastoor van Ars te Geleen, gelegen aan de Lienaertsstraat 138 te Geleen in het dekenaat Sittard van het bisdom Roermond op maandag 18 april 2022 aan de eredienst zal worden onttrokken;
- dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in het gebied van de voormalige parochie H. Pastoor van Ars te Geleen, al sinds de fusie per 1 januari 2021 wordt behartigd door de pastoor van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen, thans de zeereerwaarde heer R.H. Kanke en zijn teamleden en zo voldoende is gewaarborgd;
- dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;
- dat dit besluit uiterlijk op zaterdag 2 april 2022 betekend dient te worden.

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het voormalig kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (canon 1734 in verband met canon 201 § 2 CIC) vanaf maandag 4 april 2022 t/m vrijdag 15 april 2022 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 1 april 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

## *Uit het bisdom*

### *Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk*

#### *H. Petrus Canisius te Puth*



#### DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie H. Petrus Canisius te Puth gelegen binnen het dekenaat Schinnen in het bisdom Roermond:

1. gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Petrus Canisius te Puth vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende en ook niet meer door jonge gezinnen en jongeren worden bezocht en het daarenboven ernstig ontbreekt aan kerkelijke vrijwilligers;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Petrus Canisius te Puth nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
4. gezien het feit, dat door de steeds verdere terugloop van de deelname aan de kerkbijdrage de parochie onvoldoende financiële middelen ontvangt voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw, terwijl dit kerkgebouw in een uitermate deplorabele onderhoudstoestand verkeerd;
5. gezien het feit, dat de afgelopen tijd reeds bestuurlijke en pastorale samenwerking in federatief verband tot stand gekomen is tussen de parochie H. Petrus Canisius te Puth en de parochies H. Dionysius te Schinnen, H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade en daardoor de pastorale zorg voor de in de parochie H. Petrus Canisius te Puth wonende gelovigen gegarandeerd kan worden vanuit de andere tot deze federatie behorende parochies;
6. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can. 50 CIC) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie betrokken pastoraal verantwoordelijken in de personen van de hoogeerwaarde heer G.H.J. Honings, deken van Schinnen en pastoor van deze parochie, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 8 augustus 2022, alsook met de parochianen behorende bij de parochie H. Petrus Canisius te Puth, in een daartoe belegde hoorzitting op 12 juli 2022;
7. gezien het feit dat het in het kader van de hiervoor geschetste feiten en omstandigheden alsmede ten behoeve van de herbestemming van het kerkgebouw van de

parochie H. Petrus Canisius te Puth wenselijk is dat thans de formele onttrekking aan de eredienst wordt vastgelegd;

8. gezien het feit, dat de priesterraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 500 § 2 ivm can. 1222 § 2 CIC op 29 september 2022 over de situatie in de parochie H. Petrus Canisius te Puth is geïnformeerd, alsook is geconsulteerd over het voornemen om het kerkgebouw H. Petrus Canisius te Puth aan de eredienst te onttrekken en daarop positief heeft gereageerd.

**besluiten wij om deze ernstige redenen:**

- **dat de parochiekerk H. Petrus Canisius te Puth, gelegen in het dekenaat Schinnen binnen het bisdom Roermond aan de eredienst zal worden onttrokken;**
- **dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Petrus Canisius te Puth, wordt behartigd door de pastoor-deken G.H.J. Honings en zijn teamleden;**
- **dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;**
- **dat zodra herbestemming van dit kerkgebouw door het kerkbestuur is geregeld de datum van de feitelijk onttrekking aan de eredienst van het kerkgebouw in overleg met bisdom in een apart uitvoeringsdecreet wordt vastgelegd en uitgevaardigd;**
- **dat dit besluit uiterlijk op zondag 16 oktober 2022 betekend dient te worden.**

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Petrus Canisius te Puth in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 ivm. can. 201 § 2 CIC) vanaf maandag 17 oktober 2022 t/m vrijdag 28 oktober 2022 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 te 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 5 oktober 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

## *Uit het bisdom*

### *Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Jozef te Maastricht*



#### DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie H. Jozef te Maastricht gelegen binnen het dekenaat Maastricht in het bisdom Roermond:

1. gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste tien jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Jozef te Maastricht vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende en ook niet meer door jonge gezinnen en jongeren worden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Jozef te Maastricht nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
4. gezien het feit, dat door de steeds verdere terugloop van de deelname aan de kerkbijdrage de parochie onvoldoende financiële middelen ontvangt voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw, alsook het aanleggen van noodzakelijke reserves;
5. gezien het feit, dat de afgelopen tijd reeds bestuurlijke en pastorale samenwerking in federatief verband tot stand gekomen is tussen de parochie H. Jozef te Maastricht en de parochies H. Theresia, H. Anna en H. Lambertus te Maastricht en daardoor de pastorale zorg voor de in de parochie H. Jozef te Maastricht wonende gelovigen gegarandeerd kan worden vanuit de andere tot deze federatie behorende parochies;
6. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de parochiekerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven in overleg met de zorginstelling Martha Flora alsook de gemeente Maastricht en daartoe ook reeds schriftelijke afspraken zijn gemaakt;
7. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can. 50 CIC) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie betrokken pastoraal verantwoordelijken in de personen van de hoogerwaarde heer J.J.H. Dautzenberg, deken van Maastricht, en pastoor A. van den Berg van deze parochie, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 8 februari 2022, alsook met de parochianen

behorende bij de parochie H. Jozef te Maastricht, in een daartoe belegde hoorzitting op 26 januari 2022;

8. gezien het feit, dat de priesterraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 500 § 2 ivm can. 1222 § 2 CIC op 21 april 2022 over de situatie in de parochie H. Jozef te Maastricht is geïnformeerd, alsook is geconsulteerd over het voornemen om het kerkgebouw H. Jozef te Maastricht aan de eredienst te onttrekken en daarop positief heeft gereageerd.

**besluiten wij om deze ernstige redenen:**

- **dat de parochiekerk H. Jozef te Maastricht, gelegen in het dekenaat Maastricht binnen het bisdom Roermond aan de eredienst zal worden onttrokken op zondag 5 juni 2022;**
- **dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Jozef te Maastricht, wordt behartigd door de pastoor-deken J.J.H. Dautzenberg en zijn teamleden;**
- **dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;**
- **dat dit besluit uiterlijk op zondag 1 mei 2022 betekend dient te worden.**

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Jozef te Maastricht in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 ivm. can. 201 § 2 CIC) vanaf maandag 2 mei 2022 t/m vrijdag 13 mei 2022 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 te 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 22 april 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

## ***Uit het bisdom***

### *Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo*



#### **DECRETUM**

Aan de gelovigen van de parochie H. Lambertus te Blerick-Venlo gelegen binnen het dekenaat Venlo in het bisdom Roermond:

1. gezien het feit dat de voormalige parochie Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo per 1 januari 2022 is verenigd met zes andere Blerickse parochies, te weten de parochies H. Antonius van Padua te Blerick-Venlo, H. Hubertus te Blerick-Venlo, H. Maximiliaan Maria Kolbe te Blerick-Venlo, H. Lambertus te Blerick-Venlo, H. Johannes de Doper te Blerick-Venlo en H. Joseph te Hout-Blerick-Venlo, tot de nieuwe (fusie-)parochie H. Lambertus te Blerick-Venlo;
2. gezien het feit dat in 2020 door deze voormalige parochies in het kader van dit fusieproces een tienjarig beleidsplan is ontwikkeld met het oog op een gezonde pastorale toekomst voor de gezamenlijke geloofsgemeenschap van de nieuwe parochie H. Lambertus;
3. gezien het feit dat de parochie H. Lambertus in lijn met de bisschoppelijk beleidsnota uit 2020 een missionaire parochie wil zijn;
4. gezien het feit dat de parochie H. Lambertus in het kader van dit pastoraal beleidsplan alsmede gezien de huidige ontwikkelingen wat betreft de kosten van onderhoud en energie, het gebruik van de hoofdkerk H. Antonius van Padua qua liturgie, catechese en diaconie wil gaan intensiveren;
5. gezien het feit, dat op basis van voornoemd plan, de genoemde actuele ontwikkelingen en de hierna nader omschreven ernstige redenen de onttrekking aan de eredienst van de kerk van de Onbevlekt Hart van Maria, gelegen aan de Heymansstraat 140 te 5927 NT Boekend-Venlo, door het kerkbestuur noodzakelijk wordt geoordeeld;
6. gezien het feit dat door de ontkerkelijking de kerkelijke situatie in het gebied van de voormalige Onbevlekt Hart van Maria parochie te Boekend-Venlo in vergelijking met voorheen wezenlijk is veranderd;
7. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de kerk van de Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking niet meer door jonge gezinnen en jongeren worden bezocht;

8. gezien het feit dat de kleine groep kerkgangers, bestaande uit bijna louter oudere parochianen, die de liturgische vieringen in deze kerk bijwonen voortdurend verder afneemt;
9. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat deze kleine geloofsgemeenschap rondom dit kerkgebouw nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
10. gezien (de nog steeds afnemende) omvang van de bij dit kerkgebouw betrokken gelovigen, is het mede in het licht van de negatieve exploitatieresultaten van de vroegere Onbevlekt Hart van Maria parochie onwaarschijnlijk dat voldoende financiële middelen opgebracht kunnen worden om een substantiële bijdrage te leveren in het levensonderhoud van de bij de bediening betrokken personen en het gewone en buitengewone onderhoud van dit gebouw, alsook de energiekosten, waardoor handhaving van dit kerkgebouw een onevenredige materiële belasting zal betekenen voor de nieuwe parochie;
11. gezien het feit, dat de pastorale zorg voor de gelovigen wonende in het gebied van de voormalige parochie Onbevlekt Hart van Maria conform het onder de punten 3. en 4. omschreven perspectief verzorgd wordt door de (fusie-)parochie H. Lambertus;
12. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de parochiekerk binnen afzienbare tijd een passende herbestemming te geven in overleg met een derde partij en daartoe ook reeds afspraken zijn gemaakt;
13. gezien het feit dat het in het kader van de hiervoor geschetste feiten en omstandigheden alsmede ten behoeve van de aanstaande herbestemming van het kerkgebouw Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo wenselijk is dat thans de formele onttrekking aan de eredienst wordt vastgelegd;
14. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can. 50 CIC) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw betrokken en de parochie pastoraal verantwoordelijke in de persoon van de zeereerwaarde heer l.i.c. R. Muprappallil Joseph van deze parochie, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 9 augustus 2022, alsook met de parochianen behorende bij de toenmalige parochie Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo, in een daartoe belegde hoorzitting op 22 september 2022;
15. gezien het feit, dat de priesterraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 500 § 2 CIC in verband met can. 1222 § 2 CIC op 29 september 2022 over de situatie in de parochie H. Lambertus te Blerick-Venlo is geïnformeerd alsook is geconsulteerd over het voornemen om het kerkgebouw Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo aan de eredienst te onttrekken en daarop positief heeft gereageerd.

**besluiten wij:**

- dat bovengenoemde punten 6 t/m 10 tezamen – en gezien in de context van het streven naar een missionaire parochie – een ernstige reden vormen zoals genoemd in canon 1222 § 2 CIC;
- dat de kerk van Onbevlekt Hart van Maria, gelegen aan de Heymansstraat 140 te 5927 NT Boekend-Venlo in het dekenaat Venlo van het bisdom Roermond aan de eredienst zal worden onttrokken;
- dat zodra herbestemming van dit kerkgebouw door het kerkbestuur is geregeld de datum van de feitelijk onttrekking aan de eredienst van het kerkgebouw in overleg met bisdom in een apart uitvoeringsdecreet wordt vastgelegd en uitgevaardigd;
- dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in het gebied van de voormalige parochie Onbevlekt Hart van Maria te Boekend-Venlo, al sinds de fusie per 1 januari 2022 wordt behartigd door de pastoor van de parochie H. Lambertus te Blerick-Venlo, de zeereerwaarde heer R. Muprappallil Joseph en zijn teamleden en zo voldoende is gewaarborgd;
- dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;
- dat dit besluit uiterlijk op zondag 16 oktober 2022 betekend dient te worden.

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het voormalig kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Lambertus te Blerick-Venlo in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (canon 1734 in verband met canon 201 § 2 CIC) vanaf maandag 17 oktober 2022 t/m vrijdag 28 oktober 2022 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 5 oktober 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

BISSCHOP  VAN ROERMOND

## **Uit het bisdom**

### *Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Bernadette te Abdissenbosch*



#### DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie H. Bernadette te Abdissenbosch gelegen binnen het dekenaat Kerkrade in het bisdom Roermond:

1. gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste tien jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Bernadette te Abdissenbosch vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende en ook niet meer door jonge gezinnen en jongeren worden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Bernadette te Abdissenbosch nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
4. gezien het feit, dat door de steeds verdere terugloop van de deelname aan de kerkbijdrage de parochie onvoldoende financiële middelen ontvangt voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw, alsook het aanleggen van noodzakelijke reserves;
5. gezien het feit, dat in afgelopen tijd door clustervorming reeds bestuurlijke en pastorale samenwerking tussen de parochie H. Bernadette te Abdissenbosch en de parochies HH. Theresia van het Kind Jezus en H. Don Bosco te Lauradorp, H. Joseph te Waubach en H. Drievuldigheid te Rimburch tot stand gekomen is en daardoor de pastorale zorg voor de in de parochie H. Bernadette te Abdissenbosch wonende gelovigen gegarandeerd kan worden vanuit de andere tot deze cluster behorende parochies;
6. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de parochiekerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven en daartoe ook reeds schriftelijke afspraken zijn gemaakt;
7. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can. 50 CIC) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijke in de personen van de hoogerwaardede heer S.W.M. Nevelstein, deken van Kerkrade, en pastoor H.L.H. Notermans van het genoemde parochiecluster, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 1 december 2021, alsook met de

parochianen behorende bij de parochie H. Bernadette te Abdissenbosch, in een daartoe belegde hoorzitting op 9 maart 2022;

8. gezien het feit, dat de priesterraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 500 § 2 ivm can. 1222 § 2 CIC op 21 april 2022 over de situatie in de parochie H. Bernadette te Abdissenbosch is ingelicht, alsook is geconsulteerd over het voornemen om het kerkgebouw H. Bernadette te Abdissenbosch aan de eredienst te onttrekken en daarop positief heeft gereageerd.

**besluiten wij om deze ernstige redenen:**

- **dat de parochiekerk H. Bernadette te Abdissenbosch, gelegen in het dekenaat Kerkrade binnen het bisdom Roermond aan de eredienst zal worden onttrokken op woensdag 7 december 2022;**
- **dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Bernadette te Abdissenbosch, wordt behartigd door de pastoor van deze parochie, de zeereerwaarde heer H.L.H. Notermans, en zijn teamleden;**
- **dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;**
- **dat dit besluit uiterlijk op 7 december 2022 betekend dient te worden.**

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Bernadette te Abdissenbosch in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 ivm can. 201 § 2 CIC) vanaf donderdag 8 december 2022 t/m woensdag 21 december 2022 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 te 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 6 december 2022

+ Harrie Smeets  
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.  
kanselier

## Uit het bisdom

### Honoreringregeling 2022 bisdom Roermond



Dienst Economie & Bouwzaken

# HONORERINGSREGELINGEN

## EN VERWANTE AANGELEGENHEDEN

### IN HET BISDOM ROERMOND 2022

#### INHOUDSOPGAVE:

<b>Categorie:</b>	<b>Omschrijving:</b>	<b>Bladzijde:</b>	
<b>Priesters</b>	Toelichting op de honorering	3	
	Functiekosten (Ambtsonkosten)	4	
	Verhoging AOW-leeftijd	4	
	Berekening honorering 2021 voor R.-K. Priesters	5	
	Honorering inwonende priesters	5	
	Honorering vrij wonende priesters	6	
	Honorering reguliere priester	8	
	Huishouding	9	
	Reiskosten	10	
	Toelichting declaratieformulier	10	
	Diversen	11	
	<b>Personeel</b>	Personeel in loondienst	14
		<b>Huishoudelijk personeel</b>	Salariëring
Kost en inwoning	15		
<b>Kosters</b>	Pensioen	15	
	Lage-inkomensvoordeel	15	
	Salariëring	15	
<b>Kerkmusici</b>	Pensioenpremie	16	
	Salariëring	16	
	Pensioenpremie	17	
<b>Adm.personeel</b>	Diversen	17	
	Salariëring secretariële/administratieve krachten	18	
	Arbeidscontracten	18	
	Informatieplicht/Salarisadministratie	18	
<b>Overige</b>	Vergoeding assistentie	18	
	Kostenvergoeding parttime permanente diaken	19	
	65+ regeling	20	
	Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters	20	
	Werkkostenregeling	21	
	Premies sociale verzekeringen	21	
	Zorgverzekeringswet	22	
	WW Premiedifferentiatie	23	
	WGA premie	23	
	Verzekeringen	24	
- Aansprakelijkheidsverzekering	24		

- Grafmonumentenverzekering	25
- Ongevallenverzekering	26
- Aansprakelijkheid voor bestuurders (WEGAM)	27
- Gebouwen en Inventaris	27
- Ziekengeldverzekering	28
- Arbo dienstverlening	29
- WGA – eigen beheer daggeldverzekering	30
- WGA – Hiaatverzekering	30
- Ziektkostenverzekering	31
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	31
Overzicht re-integratietraject	31
Risico Inventarisatie en evaluatie	32
Vrijwilligersvergoedingen	33
Uitbetaalde bedragen aan derden	33
ANBI	34
Informatieplicht / Fiscaal aftrekbare giften	37
Incassant-ID	37
Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN	37
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	38
Zpp'er of loondienst (Wet DBA)	38
Energie voor kerken	39
Teruggaaf energiebelasting	40
Verhuur van een opstellocatie voor een zendontvanginstallatie	40
E-herkenning	41

## PRIESTERS

### Toelichting op de honorering

Het bruto honorarium voor priesters jonger dan 66 jaar en 7 maanden is opgebouwd uit een drietal elementen, te weten een honorarium, een vaste vergoeding voor autokosten alsmede een vergoeding voor de door de priester zelf te betalen kosten van de zorgverzekering.

Werkzame priesters ouder dan 66 jaar en 7 maanden ontvangen een bruto honorarium, wat enkel bestaat uit een vergoeding voor vaste autokosten. **NB:** Expliciet wordt opgemerkt dat als aan een priester door de parochie een auto beschikbaar wordt gesteld, hij geen recht meer heeft op het bedrag van de vaste autokosten. In dat geval dient zijn bruto honorarium te worden verlaagd met het bedrag van de vaste autokosten.

Het inkomen van priesters die binnen een parochie werkzaam zijn bestaat, naast het bruto honorarium, uit recht op vrije huisvesting, een vergoeding voor de huishouding alsmede een vergoeding voor ambtsonkosten. Dit geldt in principe tot aan hun emeritaat (welke datum vaak niet gelijk zal zijn aan de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd c.q. de pensioenleeftijd).

Het niet aan de zorgverzekering gekoppelde deel van het honorarium is voor 2022 verhoogd met de zogenaamde "gemengde index", die door het Economencollege van de gezamenlijke Nederlandse bisdommen voor 2022 is vastgesteld op 2,1% (2021: 1,7%).

Voor wat betreft de vergoeding voor de kosten van de zorgverzekering is, in het honorarium voor 2022, een bedrag opgenomen dat voorziet in een dekking volgens de basisverzekering op een restitutiepolis met een verplicht eigen risico van € 385 per jaar (2021: € 385) en mét de topaanvulling en de uitgebreide tandartsdekking (alles gerekend met de daarvoor geldende bedragen van de zogenaamde Zorgkeuze-polis van CZ, maar bij Prolife of een andere zorgverzekeraar kunt u zich vergelijkbaar verzekeren), totaal voor een bedrag van € 229,75 per maand (2021: € 223,00). Dit bedrag is aldus bepaald op een verzekering met een ruime dekking waarbij er van uitgegaan wordt dat betrokkenen zich ook zodanig verzekeren. Dit bedrag wordt gebruteerd vergoed. Uitgaande van het tarief in de eerste schijf van de inkomstenbelasting ad 37,07 % (2021: 37,1%), resulteert deze brutering in een bruto maandbedrag ad € 365,08 (2021: € 354,53). **NB:** De priester is niet verplicht om van dit collectief gebruik te maken. Het is ook mogelijk om voor een andere verzekeraar, b.v. Prolife, te kiezen. In alle gevallen geldt dat meer- en minderkosten ten opzichte van het in de honorering opgenomen bedrag voor rekening zijn van de priester.

Op grond van het bovenstaande bedraagt het standaard-honorarium van een priester (leeftijd jonger dan 66 jaar en zeven maanden, inwonend), per maand:

	2022	2021
Honorarium	€ 872,82	€ 854,87
Ziektekostenverzekering	€ 365,08	€ 354,53
Vergoeding vaste reiskosten	€ 439,70	€ 430,66
Totaal bruto honorarium	€ 1.677,60	€ 1.640,06

De priester heeft recht op 12 maandbetalingen. De priester heeft geen recht op de uitbetaling van vakantietoeslag.

In de hierna in deze brief opgenomen bruto-netto berekeningen worden de hierboven vermelde onderdelen steeds in één totaalbedrag als honorarium gepresenteerd.

***Let op: Evenals in voorgaande jaren is de premie ziektekostenverzekering inbegrepen in de honorering en mag dan ook niet als aanvulling op de honorering worden uitbetaald.***

Fiscaal wordt de honorering van de clerici behandeld als waren het werknemers. Dat zijn ze echter in de praktijk niet. Daarom wordt er gesproken van zogenaamde pseudo-werknemers en is de parochie c.q. het parochiebestuur in deze pseudo-werkgever (de gezagsverhouding zoals die er normaal gesproken tussen werknemer en werkgever zou zijn ontbreekt immers). Als Pseudo werknemer heeft een priester geen recht op vakantietoeslag.

### **Ambtsonkosten (Functiekosten)**

Vanaf 1 januari 2015 is iedere parochie verplicht de zogenaamde werkkostenregeling toe te passen (zie onderdeel **Werkkostenregeling** van deze diocesane regelingen). In de loop van 2016 is een onderzoek uitgevoerd naar de fiscaal toegestane hoogte van de vergoeding voor ambtsonkosten.

Op basis van dit onderzoek heeft de belastingdienst de ambtsonkostenvergoeding goedgekeurd voor een bedrag ad. € 100 per maand, oftewel € 1.200 op jaarbasis. Van deze vergoeding is € 90 per maand aangewezen als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld. In deze vergoeding zijn begrepen de kosten van vakliteratuur, permanente educatie, mobiele telefoon en pc alsmede zogenaamde intermediaire kosten (bureau-, vergader- en representatiekosten). De resterende € 10 zullen moeten worden ondergebracht in de zogenaamde beschikbare vrije ruimte van de parochie binnen de werkkostenregeling.

Een en ander betekent dat iedere parochie bij het gebruik van de zogenaamde vrije ruimte uit de werkkostenregeling verplicht is deze als eerste te gebruiken voor het onbelast uitkeren van € 10,00 per maand ter zake van de vergoeding van de ambtsonkosten.

Van de Belastingdienst is onlangs bericht ontvangen, dat deze regeling kan worden voortgezet tot en met 31 december 2026 onder voorbehoud van wijziging van relevante wet- en/of regelgeving en jurisprudentie. Met de vaste vergoeding voor ambtsonkosten wordt geacht te zijn voorzien in alle door betrokkene te maken ambtsonkosten, behoudens de kilometervergoeding (zie hierna onder **Reiskosten**).

*LET OP: het toekennen van de vergoeding voor ambtsonkosten impliceert dat de daaronder begrepen onkosten niet meer door de betreffende priester bij de parochie kunnen worden gedeclareerd. In dat geval zou immers van een dubbele vergoeding sprake zijn. Indien de daadwerkelijke ambtskosten aantoonbaar hoger liggen dan de hiervoor genoemde vergoeding, kan ervoor gekozen worden om toekenning van de ambtsonkostenvergoeding achterwege te laten en de daadwerkelijke (hogere) ambtsonkosten bij de parochie te declareren, vanzelfsprekend onder overlegging van alle onderliggende administratieve bescheiden.*

### **Verhoging AOW-leeftijd**

Voor 2022 is de AOW leeftijd vastgesteld op 66 jaar en zeven maanden (2021: 66 jaar en vier maanden). Die leeftijd wordt de komende jaren verder verhoogd. Door de Nederlandse Bisschoppenconferentie is besloten zich voor de datum van pensionering te conformeren aan de geldende en komende AOW-regels. Dit betekent dat de honoreringsregeling dienovereenkomstige wijzigingen ondergaat.

### Berekening honorering 2022 voor R.-K. priesters

#### Inwonend of vrijwonend

Een belangrijk element in de bepaling van de exacte beloning van een priester is het antwoord op de vraag of sprake is van een inwonende of een vrij-wonende priester. Het antwoord bepaalt of de honorering inwonende priester of de honorering vrij-wonende priester van toepassing is.

Het verschil tussen 'inwonen' en 'vrij-wonen' heeft geen invloed op het door de priester te ontvangen netto-honorarium. Dat is in beide gevallen gelijk. Wel heeft het onderscheid belangrijke consequenties voor de lasten van de parochie. In geval van vrij-wonen is de bruto-honorering van de priester aanmerkelijk hoger. Bij de vraag of sprake is van inwoning dan wel vrij-wonen is vooral bepalend of de ter beschikking gestelde woonruimte mede andere personen tot huisvesting dient. De belastingdienst merkt hierbij op dat bij de term inwoning vooral moet worden gedacht aan niet-zelfstandige huisvesting. Er kan niet van inwoning worden gesproken wanneer een pastorie/woning slechts door één persoon wordt bewoond. Dit wordt ook niet meteen anders als een pastorie niet alleen tot woonruimte maar ook tot kantoorruimte/parochiecentrum dient.

Alleen in het geval de priester niet beschikt over bijvoorbeeld een eigen keuken of sanitair, maar de keuken (en/of sanitair) in de pastorie in medegebruik heeft alsook de hal/gang moet delen met het parochiecentrum en de woonruimte niet een over een eigen ingang beschikt, kan eventueel worden gesproken over inwoning (Gerechtshof van 's-Hertogenbosch 14 juni 2000, nr. 98/03087).

Aangezien priesters in het algemeen niet op zodanige wijze zijn gehuisvest, geldt de hoofdregel dat wanneer een pastorie door één priester wordt bewoond er sprake is van vrij wonen. De normen voor inwoning zijn dus alleen van toepassing als sprake is van een door meerdere personen bewoonde pastorie. Slechts bij uitzondering kan in andere gevallen sprake zijn van inwoning, maar dan dienen er bijzondere omstandigheden aan de orde te zijn.

**Fiscale bijtellingen:** dit zijn bedragen die worden meegenomen in de berekening van het bedrag waarover loonheffing moet worden afgedragen. Deze bedragen worden, zoals ook blijkt uit de laatste kolom van navolgende overzichten, niet meegenomen in de uitbetaling van het netto bedrag van de honorering.

#### Honorering 2022 inwonende R.-K. priesters

Voor de fiscale bijtelling inwoning, zoals deze wordt gehanteerd in de berekening van de netto-honorering van inwonende priesters, wordt aangesloten bij de fiscale norm voor huisvesting en inwoning welke voor 2022 is vastgesteld op € 5,75 per dag. Uitgaande van 365 dagen per jaar betekent dit een fiscale bijtelling ad € 174,89 per maand. De fiscale bijtelling voor de huishouding is conform de afspraak met de Belastingdienst voor 2022 vastgesteld op € 227,69 per maand.

Met betrekking tot de honorering van inwonende priesters ouder dan 66 jaar en zeven maanden wordt opgemerkt dat de vergoeding voor de vaste autokosten met ingang van 1 januari 2016 gelijk is getrokken aan de vergoeding voor vaste autokosten, zoals die is begrepen in de honorering van de inwonende priesters jonger dan 66 jaar en zeven maanden.

**A: De honorering voor priesters tot 66 jaar en zeven maanden in geval van 'inwoning'**

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	20131	1.677,60	1.677,60
Fiscale bijtelling huishouding	2732	227,69	
Fiscale bijtelling inwoning	2099	174,89	
Werkgeversbijdrage ZVW	1453	121,07	121,07
Loonheffing berekend over:	26415	2.201,25	
Af: bedrag van de loonheffing	3212		-267,67
Af: inhouding ZVW	1453		-121,07
Nettobedrag van de honorering *):	16919		<b>1.409,93</b>

**B: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en zeven maanden in geval van 'inwoning'**

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5276	439,70	439,70
Fiscale bijtelling huishouding	2732	227,69	
Fiscale bijtelling inwoning	2099	174,89	
Werkgeversbijdrage ZVW	588	49,02	49,02
Loonheffing berekend over:	10695	891,30	
Af: bedrag van de loonheffing	2049		-170,75
Af: inhouding ZVW	588		-49,02
Nettobedrag van de honorering *):	3227		<b>268,95</b>

**\*) LET OP: in beide tabellen is in de netto honorering nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 283,33 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.**

**Honorering 2022 vrij wonende R.-K. priesters**

In samenhang met de invoering van de werkkostenregeling wordt door de Belastingdienst geen normbedrag meer vastgesteld voor de fiscale bijtelling nutsvoorziening. Met ingang van 1 januari 2016 dienen deze kosten te worden bepaald op basis van de daadwerkelijk kosten (op factuurbasis). Dit bedrag kan per situatie verschillen, waardoor het maken van een standaard loonberekening voor vrij wonende priesters niet meer mogelijk is. Uitgangspunt is steeds geweest dat iedere vrij wonende priester een netto honorarium ontvangt dat gelijk is aan zijn inwonende collega. Dit betekent dat een vrij wonende priester jonger dan 66 jaar en zeven maanden een netto honorarium dient te ontvangen ad € 1.409,93 en een vrij wonende priester ouder dan 66 jaar en zeven maanden een netto honorarium van € 268,95

Het is de verantwoordelijkheid van de parochie om voornoemd netto honorarium in haar loonadministratie te brutoeren, gebruikmakend van de daadwerkelijke kosten voor de nutsvoorziening. Hiervoor kan bijvoorbeeld worden aangesloten bij de hoogte van de maandelijkse voorschotnota's 2022 ter zake van de nutsvoorzieningen.

**LET OP:** Bij de nieuwe bruto-netto berekening moet de component 'Fiscale bijtelling vrij wonen' altijd 18% zijn van de uiteindelijke bruto heffingsgrondslag minus de fiscale bijtelling vrij wonen (= derhalve de componenten bruto honorarium, fiscale bijtelling huishouding, fiscale bijtelling nutsvoorzieningen en werkgeversbijdrage ZVW). Berekening hiervan is bewerkelijk, aangezien het bepalen van het bruto honorarium alleen via 'trial and error' kan plaatsvinden.

*NB: Voornoemde berekening is met verschillende bedragen voor de kosten voor nutsvoorzieningen getest. In zeldzame gevallen zou het kunnen voorkomen dat geringe afwijkingen in de nettosalarissen niet zijn te voorkomen.*

In de praktijk zullen de werkelijke kosten van de nutsvoorzieningen betreffende het woongedeelte van de priester soms niet goed bepaalbaar zijn, bijvoorbeeld in de situatie dat afzonderlijke meters voor gas en elektriciteit ontbreken. In dat geval zal gezocht moeten worden naar een zo goed mogelijke benadering van deze kosten.

Indien inzicht in de werkelijke kosten van nutsvoorziening daadwerkelijk ontbreekt, stelt het bisdom voor om voor een éénpersoonshuishouden (verbruik stroom 1.500 kWh, gas 1.000 m<sup>3</sup> en water 100m<sup>3</sup>) op basis van de thans per 1 januari 2022 geldende energietarieven uit te gaan van een fiscale bijtelling voor nutsvoorzieningen ad € 130,00 per maand (2021: € 90,00). In onderstaande **voorbeeldberekeningen** voor de verloning van vrij wonende priesters wordt van deze norm uitgegaan.

**C: De honorering voor priesters tot 66 jaar en zeven maanden in geval van 'vrij wonen'**

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto €-bedragen per maand
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	23736	1.978,01	1.978,01
Fiscale bijtelling huishouding	2732	227,69	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	5395	449,61	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	1560	130,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	1945	162,11	162,11
Loonheffing berekend over:	35369	2.947,42	
Af: bedrag van de loonheffing	6817		-568,08
Af: Inhouding ZVW	1945		-162,11
<b>Nettobedrag van de honorering *):</b>	<b>16919</b>		<b>1.409,93</b>

**D: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en zeven maanden in geval van 'vrij wonen'**

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5618	468,20	468,20
Fiscale bijtelling huishouding	2732	227,69	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	1908	158,98	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	1560	130,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	688	57,32	57,32
Loonheffing berekend over:	12506	1.042,19	
Af: bedrag van de loonheffing	2391		-199,25
Af: inhouding ZVW	688		-57,32
Nettobedrag van de honorering *):	3227		268,95

**\*) LET OP: in beide tabellen is in de netto honorering nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 323,83 per maand) en de funktiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.**

**Honorering en vergoedingen 2022 reguliere R.-K. Priester**

Indien een reguliere priester werkzaam is binnen een parochie, waarbij kost en inwoning door de parochie worden geregeld, dan wordt de honorering van deze priester geregeld op basis van de hiervoor opgenomen tabellen A: en B: (inwonend) respectievelijk C: en D: (vrij-wonend).

Indien is overeengekomen dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens reguliere instituut een nota voor pensioenkosten. Voor de bepaling van deze door te belasten pensioenkosten wordt aangesloten bij de fiscale normen voor huisvesting en inwoning, zoals die voor vrij-wonende priesters worden gehanteerd.

Op basis van de tabellen A: en C: bedraagt het netto salaris van een priester € 1.409,93. Daar de parochie niet zelf rechtstreeks zorgdraagt voor kost en inwoning (dit is en blijft de eigen verantwoordelijkheid van de congregatie) behoeft zij in de loonberekening geen rekening te houden met de fiscale bijtellingen daarvoor. Aldus ontstaat de navolgende standaard bruto-netto berekening:

**E: De honorering van een reguliere priester leeftijd tot 66 jaar en zeven maanden.**

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	18156	1.513,01	1.513,01
Werkgeversbijdrage ZVW	1057	88,06	88,06
Loonheffing berekend over:	19213	1.601,07	

Af: bedrag van de loonheffing	1237		-103,08
Af: inhouding ZVW	1057		-88,06
Nettobedrag van de honorering *):	16919		1.409,93

Naast genoemde netto honorering heeft de reguliere priester recht op de vergoeding voor ambtskosten als ook op een reiskostenvergoeding. Voor de pensioenpremie voor religieuzen wordt verwezen naar bladzijde 9. Overigens kan in een voorkomend geval altijd contact worden opgenomen met het bisdom.

### Huishouding

Sinds 01-01-2004 geldt voor de 'huishouding' een forfait, dat jaarlijks met de belastingdienst wordt overeengekomen. Daarmee is de destijds bestaande noodzaak van een aparte huishoudrekening en het bewaren van bonnetjes komen te vervallen. Deze afspraak geeft dan ook een administratieve lastenverlichting voor de parochies.

Het door een individuele parochie afwijken van deze regeling zou betekenen dat de verplichting tot het bewaren van bonnetjes herleeft alsmede dat de in de hiervoor opgenomen bruto-netto berekeningen gehanteerde normatieve bijtelling voor de kosten van de huishouding wellicht zou dienen te worden aangepast. Het afwijken van deze regeling is dan ook niet toegestaan.

Ten behoeve van de kosten die in de huishouding worden gemaakt (voor bijvoorbeeld eten en dergelijke), zijn in 2022 de volgende (maximale) bedragen toegestaan:

	Per jaar in €	Per maand in €
Huishoudgeld in geval van vrij-wonen	3.886,00	323,83
Huishoudgeld in geval van inwoning, per persoon	3.400,00	283,33

Let op: het is nadrukkelijk vanuit de fiscus niet toegestaan de vermelde bedragen, al dan niet via de salarisadministratie, direct aan de priester of diaken op een eigen bankrekening uit te betalen. Indien gewenst kunnen deze bedragen op een aparte bankrekening van de parochie worden gestort, waarover de priester alsdan via een bankpasje voor het doen van boodschappen kan beschikken. Het is niet de bedoeling dat met het bankpasje contante geldopnamen van de huishoudrekening worden gedaan.

Indien er op enig moment een saldo op de huishoudrekening staat, is dat geld nog steeds eigendom van de parochie, die dat saldo ook in de jaarrekening van de parochie dient te verantwoorden. Immers, voor dit saldo zijn nog geen daadwerkelijk aantoonbare uitgaven ten behoeve van de huishouding van de priester gedaan.

Wanneer er sprake is van inwoning mag de parochie die als 'werkgever' optreedt voor iedere inwonende (priester(s) of huishoudster) een bedrag van € 283,33 per maand aan huishoudgeld ter beschikking stellen. De huishoudster vergoedt haar deel in deze huishoudelijke kosten door middel van haar bijdrage (inhouding op het nettosalaris) 'Kost en Inwoning' (zie paragraaf: **HUISHOUDSTERS**).

### Reiskosten

De vaste autokosten zijn qua vergoeding reeds opgenomen in de maandelijkse vaste honorering. Deze vergoeding betreft een brutobedrag en is onafhankelijk van het aantal daadwerkelijk gemaakte kilometers.

Zakelijke reiskosten (auto, motor, (brom)fiets) mogen worden vergoed tegen € 0,19 per kilometer (NB: parkeerkosten zijn hierbij inbegrepen en mogen niet afzonderlijk worden gedeclareerd). Voor priesters benoemd in een parochie geldt vaak dat de ambtswoning zowel woonplek als standplaats is. In die situatie is er principieel geen sprake van woon-werkverkeer en kunnen alle met het ambt verbonden kilometers tegen het tarief van dienstreizen worden gedeclareerd. Overige zakelijke reiskosten (openbaar vervoer) mogen alleen worden vergoed op basis van de ingediende betaalbewijzen.

Van een vergoeding voor privé-gereden kilometers kan vanzelfsprekend geen sprake zijn.

### Toelichting bij het declaratieformulier reiskosten

#### *Bij wie moet het ingevulde declaratieformulier ter betaling worden ingediend?*

De priester zendt zijn declaratieformulier naar het kerkbestuur van de parochie dat als zijn fiscale werkgever optreedt. Dit is het kerkbestuur waarmee de verklaring van de fictieve dienstbetrekking (opting-in) is ondertekend; deze verklaring werd vervolgens ingezonden naar de Belastingdienst.

Dit kerkbestuur voert voor de priester de honoreringsregeling uit en treedt op als inhoudingsplichtige. Dit is ook het kerkbestuur dat verantwoordelijk is voor de salarisadministratie. Ook als de priester (reis)kosten maakt voor een andere parochie of organisatie, zelfs als dit een parochie is waarin de priester is benoemd, wordt het declaratieformulier ingediend bij de parochie die als 'werkgever' optreedt. Deze parochie rekent vervolgens af met die andere parochie(s) of organisatie(s). De penningmeester kan in dit verband vragen om de kosten voor derden op een extra declaratieformulier te zetten. N.B. Als de salarisadministratie door het Bisdom wordt uitgevoerd, controleert de parochie de declaraties op juistheid. Vervolgens worden de gegevens (d.m.v. een kopie van het declaratieformulier) aan het bisdom aangeboden ter verwerking in de maandelijkse salarisspecificatie. Het originele declaratieformulier wordt opgeborgen bij de loonadministratie van de parochie.

#### *Hoe frequent dient het declaratieformulier te worden opgesteld en ingediend?*

Maandelijks ontvangt de 'werkgever' het declaratieformulier van de priester. Dit komt overeen met het loontijdvak van de salarisadministratie.

#### *Hoe wordt het formulier ingevuld?*

Datum: datum van de dag waarop de rit(ten) is (zijn) verreden.  
 Aantal km: het totaal van de op één dag verreden aantal kilometers zoals die onder de 'Bestemming(en)' is gespecificeerd.  
 Bestemming(en): een specificatie van de op één dag verreden route zoals vastgelegd bij het 'aantal km'. Dit dient een chronologische weergave te zijn van de op de aangegeven da-tum bezochte adressen in het kader van de uitoefening van de functie. Bijvoorbeeld: Kerkstraat, ziekenhuis, huisadres, plaatsnaam x, plaatsnaam y, huisadres (in het geval bij deze opsomming geen plaats is vermeld, wordt de woonplaatsnaam bedoeld).

#### ***Hoe de kilometers bijhouden?***

Uit ervaringen van priesters die al zijn gewend aan het bijhouden van de kilometers blijkt dat er meestal voor wordt gekozen om voor de registratie van de ritten en kilometers het declaratieformulier in de auto te laten liggen. Zo kan op de dag dat er wordt gereden de betreffende regel direct op het formulier worden ingevuld.

#### ***Overige reiskosten***

De overige reiskosten kunnen op het onderste blok van het declaratieformulier worden ingevuld. Zoals de kosten van openbaar vervoer waaronder ook eventueel de taxi.

Indien een parochie, na vooraf aangevraagde en verkregen toestemming van het bisdom, besluit om een auto vanuit de parochie ter beschikking te stellen, gelden daarvoor de normale fiscale bijtellingsregels. Expliciet wordt opgemerkt dat in dat geval geen recht meer bestaat op het, in de bruto honorering opgenomen, bedrag voor vaste autokosten. Het bruto honorarium moet hiermee worden verlaagd.

#### **Diversen**

##### ***Premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (Seculieren)***

Voor het jaar 2022 heeft het PNB (Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen) de pensioenpremie vastgesteld op € 10.707,- per persoon (2021: € 13.969,-). De premie komt volledig voor rekening van de parochie. Deze premie dekt tevens het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan premiestijgingen. Het PNB moet bij de berekening van de verschuldigde jaarpremie namelijk uitgaan van een rente die gemiddeld wordt over 10 jaar. Dat betekent dat de lage rente van de afgelopen 10 jaar wordt gebruikt bij de berekening van de premie. De lage rente zorgt ervoor dat de premie hoger wordt.

##### ***Pensioenuitkeringen***

Het PNB heeft, na consultatie van de Bisschoppenconferentie, in 2013 besloten om de pensioenleeftijd administratief te verhogen naar 67 jaar en tevens te faciliteren dat het pensioen als regel op de AOW-leeftijd ingaat. Tevens is het mogelijk gemaakt om naar eigen keuze vervroegd met pensioen te gaan (minimale leeftijd 55 jaar). Dit vervroegd pensioen leidt echter wel tot een verlaging van de pensioenuitkering.

Iedere seculiere priester die de leeftijd van 67 jaar of ouder heeft bereikt, ontvangt dus het volledige door hem opgebouwde pensioen. Ook indien ervoor wordt gekozen om na het bereiken van de 67 jarige leeftijd door te functioneren, wordt het opgebouwde pensioen uitbetaald. Hierdoor is geen extra pensioenopbouw na het 67ste levensjaar meer mogelijk.

De hoogte van het uiteindelijk pensioen is afhankelijk van het aantal vervulde dienstjaren. Voor inzicht in het door een priester opgebouwde pensioen bij PNB, verwijzen wij graag naar de rekenvoorbeelden die ter zake zijn opgenomen op de site van PNB ([www.pnb.nl](http://www.pnb.nl)) alsmede naar [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

Ten behoeve van een reguliere priester die ontslag vraagt uit actieve dienst en met emeritaat gaat, worden de oudedagsvoorzieningen getroffen door de desbetreffende orde of congregatie.

##### ***Oudedagsbijdrage (Regulieren)***

Voor reguliere priesters beneden de 70 jaar dient een oudedagsbijdrage aan de orden en congregaties te worden doorbetaald (de desbetreffende religieus krijgt daarbij echter geen

persoonlijke aanspraak op een pensioen). Dit betekent dat voor 2022 een bedrag van **€ 3.956,-** (= vergoeding 2021 ad. € 3.875,- verhoogd met de stijging van de gemengde index ad. 2,1%) aan de orde of congregatie ter beschikking wordt gesteld. Omdat de oudedagsbijdrage voor reguliere priesters door de fiscus tot het honorarium wordt gerekend, is hierover loonbelasting verschuldigd. **Betaling van de pensioenpremie vindt dan ook plaats via het 'loonstrookje', zodat er loonheffing wordt ingehouden.** Deze betaling vindt jaarlijks in een keer plaats in de maand juni tegen het tarief voor bijzondere beloningen. De religieus en het bestuur van zijn instituut zijn ervoor verantwoordelijk dat het resterende netto-bedrag ook daadwerkelijk wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve van het instituut voor de "oude" dag.

De premiebetaling aan religieuze instituten geschiedt tot de 70-jarige leeftijd van de desbetreffende regulier, ook als deze nog doorwerkt na het bereiken van deze leeftijd.

#### **Neveninkomsten en vergoedingen**

Alle neveninkomsten van de priester, zoals misintenties, gif-ten, lesgelden, etc. alsmede de kostenvergoedingen anders dan die van de eigen 'werkgever' (kerkbestuur), of van het vergelijkbare instituut dat als fiscale werkgever optreedt, dienen te worden afgedragen aan de eigen 'werkgever' (kerkbestuur). Hieraan dient strikt de hand te worden gehouden. Dit geldt niet voor persoonlijke inkomsten, zoals inkomsten uit privé-vermogen of uit privé afgesloten verzekeringen.

In dit verband zij nog eens opgemerkt dat de parochie, waarin de priester is benoemd, inhoudingsplichtig is. Zij dient over belaste vergoedingen/verstrekkingen aan de priester loonbelasting af te dragen; de inhoudingsplichtige kan daarop door de Belastingdienst, met alle haar ter beschikking staande middelen, worden aangesproken!

#### **Pseudo werknemerschap**

Wellicht ten overvloede wijzen we u er op dat de priester en de parochie tegenover de Belastingdienst in een gezamenlijke verklaring moeten hebben aangegeven dat de arbeidsverhouding als een fictieve dienstbetrekking moet worden beschouwd. Als de benoeming in de parochie, waarmee de priester een pseudowerknemers-verklaring had ingediend, is geëindigd dient er met de parochie waarin de priester de nieuwe benoeming heeft ontvangen weer zo'n gezamenlijke pseudowerknemers-verklaring bij de Belastingdienst te worden ingediend. Het betreffende formulier (verklaring van opting-in) is bij de Belastingdienst te verkrijgen ([www.Belastingdienst.nl](http://www.Belastingdienst.nl)).

#### **AOW-uitkering seculiere en reguliere priesters**

Een AOW-er die alleen woont, ontvangt een AOW-uitkering van 70% van het netto minimumloon. Een AOW-er die een gezamenlijke huishouding met één andere meerderjarige persoon voert, ontvangt 50% van het netto minimumloon.

Wanneer priesters de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en een aanvraagformulier dienen in te vullen voor de AOW, wordt daarin de vraag gesteld of een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd. Deze vraag wordt gesteld in het kader van het verscherpte toezicht op het oneigenlijk gebruik van de sociale verzekeringswetten. Bij het antwoord op deze vraag is het goed om de regels van de Sociale Verzekeringsbank te kennen en in acht te nemen.

In geval twee meerderjarige personen in één huis wonen, neemt de Sociale Verzekeringsbank – ongeacht de aard van de relatie – snel aan dat sprake is van een gezamenlijke huishouding en ontvangt ieder van beide personen (indien de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt) in beginsel een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon.

Op deze aanname gelden op dit moment een beperkt aantal uitzonderingen. Is er sprake van een zogenaamde meerpersoonshuishouding met in totaal 3 of meer meerderjarige personen in één woning en draagt ieder bij aan het huishouden, dan blijft het recht op het ongehuwdenpensioen

(70% minimumloon) bestaan. Ook is, in geval twee personen in één woning wonen, geen sprake van een gezamenlijke huishouding als er een strikt zakelijke (commerciële) relatie bestaat. In dat laatste geval moeten in een contract reële prijzen voor huur of kost en inwoning zijn afgesproken en moet met betaal- en ontvangstbewijzen worden aangetoond dat de afgesproken huur of kost en inwoning daadwerkelijk is betaald. Een derde uitzondering geldt bij een zogenaamde zorgrelatie. Voor het behouden van een alleenstaanden AOW binnen een zorgrelatie gelden echter strikte regels.

Voor *benoemde priesters* en inwonende huishoudsters met een dienstverband geldt dat er sprake is van een zakelijke relatie met de parochie en is er geen sprake van gezamenlijke huishouding indien er feitelijk ook sprake is van gescheiden financiën, een of meer afzonderlijke woonruimte(s) en eigen sociale activiteiten.

Voor actuele informatie over dit onderwerp verwijzen wij u naar de website van de Sociale Verzeke-ringsbank ([www.svb.nl](http://www.svb.nl)). Voor meer informatie over deze materie of bij vragen hierover kunt u zich ook wenden tot de afdeling Juridische Zaken van het bisdom.

#### Arbeidsongeschiktheid

Per 1 augustus 2004 is de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen [WAZ], die voor de R.-K. geestelijken van toepassing was, vervallen. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is daarna overgenomen door het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen. Seculiere R.-K. geestelijken die vóór 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen nog onder de WAZ. Seculiere R.-K. geestelij-ken die ná 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen onder de nieuwe verzekering van het PNB. Voor 2022 is voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering opnieuw geen afzonderlijke premie verschuldigd aan het PNB.

Reguliere R.-K. geestelijken vallen in voorkomende gevallen terug op hun orde of congregatie.

#### Huisvestingskosten reguliere priester

Indien is overeengekomen dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens reguliere instituut een nota voor pensiekosten. Voor de bepaling van de door te belasten kosten wordt aangesloten bij de fiscale normen voor huisvesting en inwoning, zoals die voor vrij-wonende priesters worden gehanteerd (Tabellen C: en D:). Door de congregatie wordt aan de betreffende parochie een factuur gestuurd voor de pensiekosten, welke in totaal € 807,30 per maand bedragen. Deze pensiekosten worden maandelijks gefactureerd als "bijdrage constitutionele kosten" In een voorkomend geval kan altijd contact worden opgenomen met het bisdom voor nader overleg en afstemming.

## **PERSONEEL**

### **Personeel in loondienst**

Voor alle medewerkers in dienst van parochies geldt op grond van artikel 54 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie dat voor de aanstelling een schriftelijke en voorafgaande bisschoppelijke goedkeuring ('machtiging') nodig is.

Er geldt per 1 januari 2020 een nieuwe model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Het nieuwe model vindt u op de website [www.rkkerk.nl](http://www.rkkerk.nl). Parochies kunnen dit model gebruiken. Dit nieuwe model is vanaf 1 januari 2020 het toetsingsmodel voor het afgeven van Bisschoppelijke Machtigingen.

*Het ontbreken van deze goedkeuring kan ertoe leiden dat de rechtshandeling niet geldig is, hetgeen vervolgens allerlei juridisch ingewikkelde vragen kan oproepen. Het is beter deze te vermijden.*

In verband met de bisschoppelijke goedkeuring wordt de arbeidsovereenkomst door de het bisdom bekeken, waarbij diverse aspecten aan de orde komen. In de eerste plaats wordt gekeken of een en ander juridisch en formeel klopt (overeenkomstig kerkelijk en Nederlands recht) en in de tweede plaats of de parochie de aanstelling, nu en in de toekomst, financieel zal kunnen dragen en tevens of deze in het beleid van de bisschop past. Als het antwoord op een van beide vragen niet direct positief is, zal nader overleg tussen bisdom en parochie dienen plaats te vinden. NB: Deze modelovereenkomst geldt NIET voor werknemers die in dienst treden als kerkmusicus op grond van het rechtspositiereglement voor kerkmusici.

Voor alle werknemers in een parochie geldt dat per 1 januari 2020 de nieuwe arbeidswetgeving van toepassing is (de zogenaamde WAB). De regels uit de WAB zijn automatisch van toepassing op bestaande arbeidsovereenkomsten. Vanaf 2020 kunnen werkgever en werknemer bijvoorbeeld weer 3 tijdelijke contracten in maximaal 3 jaar aangaan.

Maar de WAB heeft ook invloed op de hoogte van de transitievergoeding, de WW-premie die de parochie moet afdragen en de manier waarop met oproepcontracten moet worden omgegaan. Een overzicht van alle wijzingen vindt u op de website van de Rijksoverheid ([Wet arbeidsmarkt in balans \(WAB\): wat is er veranderd sinds 1 januari 2020 | Arbeidsovereenkomst en cao | Rijksoverheid.nl](#)).

## **HUISHOUDELIJK PERSONEEL**

### **Salariëring**

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, huishoudelijk personeel voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38. Bij de vaststelling van het salaris wordt uitgegaan van het wettelijk minimumloon. Mochten aard en omvang van de functie een hoger beloningsniveau rechtvaardigen, dan kan hiervan worden afgeweken. Bij de aanvraag voor bisschoppelijke goedkeuring dient een afwijking op het minimumloon te worden onderbouwd. Per 1 januari 2022 bedraagt het minimumloon op bruto maandbasis € 1.725,- (2021: € 1.684,80) bij een fulltime dienstverband voor werkneem(st)ers van 21 jaar en ouder.

**Kost en inwoning**

Inwonend huishoudelijk personeel geniet in het algemeen meer emolumenten dan het fiscale begrip inwoning strikt genomen inhoudt. Te denken is onder meer aan (mede-)gebruik van telefoon, kranten e.d., aan (mede-)gebruik van ruimten buiten de eigen kamer, enz. Naast de fiscale vergoeding voor genoten inwoning in strikte zin, wordt ook rekening gehouden met deze bijkomende emolumenten.

De totale vergoeding voor kost, inwoning en emolumenten is in 2022 € 323,83 (2021: € 360,-) per maand en is gekoppeld aan het maximum huishoudgeld in geval van vrij wonen.

**Pensioen**

De pensioenregeling voor huishoudelijk personeel is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (PNB). De pensioenpremie voor 2022 is ten opzichte van 2021 gedaald en bedraagt bij een volledige dagtaak € 1.874,- (2021: € 2.585,-) per jaar, waarvan 75 %, zijnde € 1.405,50 voor rekening van de parochie komt en 25 %, zijnde € 468,50 (€ 39,04 per maand), op het salaris wordt ingehouden.

**Let op:** Voor nieuwe dienstverbanden geldt dat de werkgever verplicht is de pensioenregeling voor de huishoudster af te sluiten (ongeacht het aantal uren dienstverband).

**Lage-inkomensvoordeel**

Indien een werknemer een gemiddeld uurloon verdient van minimaal 100% en maximaal 125% van het wettelijke minimumloon, ten minste op jaarbasis 1.248 verloonde uren heeft en de desbetreffende werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, dan heeft de parochie als werkgever recht op een tegemoetkoming in de loonkosten van € 0,49 per uur (2021: € 0,49). Deze tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het uurloon, op jaarbasis maximaal € 960,- (2021: € 960,-). De werkgever behoeft geen beroep te doen op deze regeling. Indien van toepassing, wordt een en ander door het UWV op basis van de door de werkgever ingediende loonbelastingaangiften zelfstandig bepaald.

**KOSTERS**

**Salariëring**

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, kosteren voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Onderstaand de salarissen van de kosteren, zoals die in het kader van de ter zake geldende regelingen voor 2022 zijn voorgeschreven. De salarissen van de kosteren zijn in overleg met de betreffende vakorganisaties ten opzichte van 2021 verhoogd met 2,1 %, op basis van de gemengde index. De nieuwe salarissen bedragen:

	2021	2022
1 dienstjaar	€ 1.889	€ 1.929
2 dienstjaren	€ 1.917	€ 1.957
3 dienstjaren	€ 1.950	€ 1.991
4 dienstjaren	€ 1.981	€ 2.023
5 dienstjaren	€ 2.014	€ 2.056
6 dienstjaren	€ 2.054	€ 2.097
10 dienstjaren	€ 2.086	€ 2.130
20 dienstjaren	€ 2.125	€ 2.170

### Pensioenpremie

De pensioenvoorziening van de kosters is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PfZW). Uitvoeringsorganisatie PGGM beheert voor het Pensioenfonds Zorg & Welzijn het vermogen en voert de pensioenadministratie uit.

De heffingspercentages met de berekeningswijzen per onderdeel van de pensioenregeling zijn:  
*Totale premie ouderdomspensioen:* (Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) -/- € 13.343,- (= AOW-franchise)) x deeltijdfactor x 25,8 %  
*Totale premie Arbeidsongeschiktheidspensioen:* (Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) x deeltijdfactor) -/- € 22.356,- (= AP-franchise \*) x 0,5%

Het werknemersdeel is 50 % van de premie ouderdomspensioen en 50 % van de premie arbeidsongeschiktheidspensioen.

\*) AP-franchise is leeftijdafhankelijk. Voor werknemers onder de 21 jaar geldt een aangepaste franchise. Voor de precieze bedragen gelieve u de website ([www.pfzw.nl](http://www.pfzw.nl)) van PfZW te raadplegen.

### KERKMUSICI

#### Salariëring

De honorering per uur wordt vastgesteld naar bevoegdheid en naar uitoefening van de gecombineerde dan wel enkelvoudige functie. In de genoemde uurbedragen is de voorbereidingstijd inbegrepen.

Met de KDOV en de voormalige KNTV is, voor de kerkmusici met de bevoegdheid I, II of III een honorering afgesproken met een uitloop naar dienstjaren. Per 1 januari 2022 gelden de volgende uurtarieven (tarieven 2021 verhoogd met 2,1 % en afgerond op € 0,05)

Dienstjaren	Dir. of Org.			Dir. en Org.		
	Bev. III	Bev. II	Bev. I	Bev. III	Bev. II	Bev. I
1	€ 22,50	€ 26,00	€ 29,20	€ 34,95	€ 40,40	€ 45,90
2	€ 23,05	€ 26,85	€ 30,20	€ 35,75	€ 41,35	€ 46,95
3	€ 23,65	€ 27,70	€ 31,35	€ 36,70	€ 42,30	€ 48,20
4	€ 24,30	€ 28,65	€ 32,55	€ 37,30	€ 43,25	€ 49,40
5	€ 24,80	€ 29,55	€ 33,65	€ 37,95	€ 44,10	€ 50,60
6	€ 25,35	€ 30,30	€ 34,95	€ 38,55	€ 45,05	€ 51,70
7	€ 26,00	€ 31,20	€ 36,05	€ 39,10	€ 46,00	€ 52,90
8	€ 26,55	€ 32,10	€ 37,15	€ 39,60	€ 46,95	€ 54,00
9	€ 27,05	€ 32,90	€ 38,35	€ 40,20	€ 47,85	€ 55,10
10 of meer	€ 27,60	€ 33,65	€ 39,50	€ 40,90	€ 48,65	€ 56,15

De salariëring van de kerkmusicus, die niet valt onder een van bovenstaande bevoegdheidscategorieën, maar die wel een arbeidscontract heeft gesloten met de parochie, luidt in 2022 als volgt:

Bevoegdheid	Bruto uurtarief dirigent en organist	Bruto uurtarief dirigent of organist
Niveau	€	€
A	31,60	21,10
B	21,10	14,35

De indeling in groep A of groep B wordt ter beoordeling overgelaten aan het bestuur in overleg met de kerkmusicus. Voor deze categorie van personen is het Rechtspositiereglement niet van toepassing.

Indien en voor zover een dirigent en/of organist werkzaamheden in rekening brengt vanuit een eigen onderneming, luiden voornoemde tarieven als richtlijn exclusief B.T.W.

### **Pensioenpremie**

Voor kerkmusici in loondienst en vallend onder het rechtspositiereglement geldt een pensioenregeling. Deze regeling is ondergebracht bij Centraal Beheer/-Achmea en de administratie van de pensioenregeling voor kerkmusici (alsmede de facturering van de premie) is ondergebracht bij de heer E. Moons van het administratiekantoor EdCoMo BV (bereikbaar via e-mail [e.moons@edcomo.nl](mailto:e.moons@edcomo.nl) en telefoon 035-6461215).

De eigen bijdrage voor de deelnemers bedraagt  $1/3 \times 4,4\% \times$  de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is: (bruto fulltime jaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld – franchise) x parttimepercentage. De franchise bedraagt voor 2022: € 14.802,-.

Deelname aan deze regeling is verplicht. Het is niet toegestaan kerkmusici aan te melden bij PZ/W.

### **Diversen**

#### Arbeidsduur

Bij de vaststelling van de uurtarieven voor kerkmusici op wie de 'Beleidsnota Kerkmusicus' van toepassing is, is reeds rekening gehouden met een opslag voor 'werkvoorbereiding en studie/scholing'. Een fulltime, bevoegde kerkmusicus kent derhalve een arbeidsduur van 26 uur per week.

Voor parttime kerkmusici, vallende onder de beleidsnota, geldt dat voor het bepalen van de parttime factor moet worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 26 uur per week.

Bij parttime kerkmusici waarop de 'Beleidsnota Kerkmusicus' niet van toepassing is dient, bij de bepaling van de parttime factor, te worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 38 uur per week.

#### Bevoegdheden

Onderstaand gelieve u een overzicht aan te treffen van de minimale vereisten voor de niveaus I, II en III. Voor een correcte interpretatie van overige diploma's en getuigschriften, kunt u contact opnemen met de dienst 'Liturgie en Kerkmuziek' van het Bisdom (tel.nr.: 0475-386725).

**Niveau I:** voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van hetzij het diploma Kerkmuziek afgegeven door de Stichting Nederlands Instituut voor Kerkmuziek, hoofdvak(ken) koordirectie en/of orgel, hetzij het diploma Uitvoerend Musicus Koordirectie en/of Uitvoerend Musicus Orgel van een Nederlands conservatorium of daarmee gelijk te stellen instelling, tezamen met het Praktijkdiploma Kerkmuziek, koordirectie c.q het Praktijkdiploma Kerkmuziek, orgel.

**Niveau II:** voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een Praktijkdiploma Kerkmuziek, koordirectie en/of orgel.

**Niveau III:** voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een bevoegdheidsverklaring, afgegeven door de Commissie Bevoegdheidsverklaringen voor de

Kerkmuziek (KDOV), bedoeld in de Interdiocesane regeling voor de kerkmuziek, na een door de kandidaat afgelegd examen, met aantekening voor dirigent en/of organist.

## **SECRETARIËLE/ADMINISTRATIEVE KRACHTEN**

Parochies kunnen, uitsluitend na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, overgaan tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten en deze voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Bij de aanvraag tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten moet de noodzaak hiertoe nadrukkelijk vaststaan en dient te worden aangetoond dat de salarislasten kunnen worden opgevangen binnen de reguliere exploitatie. Bij de vaststelling van het salaris moet de aard en omvang van de functie in overeenstemming worden gebracht met de hierbij gangbare beloningen.

### **Salariëring**

Voor de beloning van secretariële/administratieve medewerkers kunnen de van toepassing zijnde beloningsschalen per 1 januari 2022 met de "gemengde index" ad 2,1% (2021: 1,7%) worden verhoogd.

### **Arbeidscontracten**

Secretariële en administratieve krachten die in loondienst zijn van de parochie, zijn werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst. Een Bisschoppelijke Machtiging voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst kan worden afgegeven op basis van de model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Voor arbeidsovereenkomsten die vanaf 1 januari 2020 ingaan, zal gebruik worden gemaakt van de nieuwe model-arbeidsovereenkomst. De model-arbeidsovereenkomst inclusief de standaard-arbeidsvoorwaarden kunt u vinden op [www.rkkerk.nl](http://www.rkkerk.nl) of opvragen bij de afdeling Financieel Economische Zaken van het bisdom (tel. 0475-386764).

### **Informatieplicht/Salarisadministratie**

De parochie is als werkgever verplicht de werknemer schriftelijk te informeren over wijzigingen in diens salaris.

Voor het desgewenst laten voeren van uw salarisadministratie door het Bisdom kunt u zich wenden tot de salarisadministratie van de Dienst Economie en Bouwzaken van het Bisdom (tel. 0475-386888; email [salarisadministratie@bisdom-roermond.nl](mailto:salarisadministratie@bisdom-roermond.nl)).

## **OVERIGE**

### **Vergoeding assistentie**

Voor het toepassen van de regeling 'vergoeding assistentie' dient onderscheid te worden gemaakt tussen assistenties, verricht door benoemde priesters en assistenties verricht door niet benoemde priesters en derden. Bij assistenties door een benoemde priester dienen de onkosten te worden gedeclareerd door de werkgever (parochie) en niet door de priester persoonlijk. Bij

assistenties door een niet benoemde priester of derden wordt de vergoeding aan de betreffende priester of derde ter beschikking gesteld.

Per 1-1-2022 geldt de onderstaande regeling:

1. De assistenties die afwisselend door verschillende personen kunnen worden waargenomen, zijn de dagelijkse eucharistieviering, bijzondere opdrachten als bezinningsdagen e.a.  
 Voor de meest voorkomende diensten gelden de volgende bedragen (De bedragen a t/m d zijn inclusief stipendium)
 

a. weekendassistentie met regelmatige preekbeurt:	€ 80,-
b. zondagsassistentie met regelmatige preekbeurt:	€ 52,-
c. zondagsassistentie zonder preek:	€ 23,-
d. wekdagen:	€ 19,-
e. bezinnings- en vormingsdagen en retraites	€156,- per dag
f. conferenties of instructies:	€ 94,- per keer

 g. assistentie bij huwelijks- en uitvaartdiensten zijn gelijk te stellen aan zondagsassistentie met een regelmatige preekbeurt. Indien de assistentie ook de voorbereiding voor een huwelijksdienst (met het bruidspaar) en een uitvaartdienst (met nabestaanden) omvat wordt geadviseerd hiervoor het onder punt f. vermelde tarief te hanteren.

N.B.: In een weekendassistentie worden meerdere H.H. Missen op zaterdag en zondag geacht te zijn begrepen. In een zondagsassistentie worden meerdere H.H. Missen op zondag geacht te zijn begrepen.

2. Vaste assistentie, persoonsgebonden, gedurende een half jaar of langer, waarbij de werkzaamheden niet alleen beperkt blijven tot liturgische diensten:
  - a. weekendassistentie € 80,- per weekend (tarief a.) plus € 1.258,- per jaar
  - b. zondagsassistentie € 52,- per zondag (tarief b.) plus € 630,- per jaar

De vergoeding bij gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28. Bij gebruik van het openbaar vervoer worden de kosten op basis van de werkelijk gemaakte kosten vergoed.

N.B.: Van seculiere priesters, die uit hoofde van hun functie een salaris genieten, dat hoger ligt dan de honorering van parochiepriesters, wordt verwacht, dat zij bij assistentie van een vergoeding zullen afzien. Het verdient aanbeveling vooraf met deze assistente(n) goede afspraken te maken over bovenstaande vergoedingen en deze schriftelijk vast te leggen.

Het inkomen van emeriti, bestaande uit de AOW-uitkering en pensioen van de stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen, is van dien aard dat aan emeriti wordt geadviseerd als vergoeding voor assistentie genoeg te nemen met het lokaal geldende stipendium, vermeerderd met de hierboven vermelde reiskosten.

De assistentievergoeding voor reguliere priesters dient in beginsel aan het religieuze instituut betaald te worden. Wanneer een reguliere priester door zijn functie meer verdient dan de honorering van een parochiepriester, kan hij toch niet zelfstandig van een vergoeding afzien. Dit kan uitsluitend het religieus instituut doen. In voorkomende gevallen wordt echter wel verwacht dat het instituut van een vergoeding zal afzien.

#### **Kostenvergoeding parttime permanente diaken**

Voor de door de Bisschop van Roermond benoemde parttime permanente diakens geldt de volgende kostenvergoedingsregeling:

- a. De diaken ontvangt een vergoeding voor de kosten, die worden gemaakt in de

- uitoefening van zijn functie als benoemde diaken.
- b. De kosten komen ten laste van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd en zijn functie uitoefent.
  - c. Over de aard en de omvang van de te vergoeden kosten dient overeenstemming te bestaan tussen de diaken en het bestuur van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd.
  - d. Voor de vergoeding komen in aanmerking de aantoonbare werkelijke kosten, die noodzakelijkerwijs ten behoeve van de ambtsuitoefening worden gemaakt. Het betreft met name reis-, telefoon- en bureaunkosten, alsmede kosten voor studiedagen, retraites en vakliteratuur. De vergoeding bij het gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28 per kilometer.
  - e. De te vergoeden kosten moeten mede om fiscale redenen feitelijk aantoonbaar gemaakt zijn.

Fiscaaltechnisch kan de diaken echter ook een beroep doen op de zogenoemde vrijwilligersvergoeding. Deze onbelaste vergoeding bedraagt in 2022 op jaarbasis max. € 1.800,- (2021: € 1.800,-). Indien de diaken daaraan ter dekking van zijn ambtskosten de voorkeur geeft, dan zal de parochie hem deze onbelaste vergoeding uitbetalen. *De diaken ziet dan wel af van iedere andere kostendeclaratie, óók ten aanzien van reiskosten (het is derhalve uitdrukkelijk niet én én);* hij hoeft in deze situatie dan ook geen kostenverantwoording te overleggen.

Ook geldt voor de diaken dat de parochie, naast een vergoeding van gemaakte kosten, zal moeten voorzien in de randvoorwaarden, die nodig zijn om zijn ambt uit te kunnen oefenen. Zo zal de parochie moeten zorgdragen voor de bij het diakenambt behorende liturgische kleding (albe met diakenstola's in de vier liturgische kleuren; dalmatieken in de vier liturgische kleuren zijn bovendien ten zeerste aanbevolen). De diaken kan er echter natuurlijk de voorkeur aan geven deze als zijn persoonlijk eigendom aan te schaffen.

### De 65+ regeling

Parochies met een reguliere of seculiere priester ouder dan 66 jaar en vier maanden krijgen van het Bisdom een premienota in het kader van de 65+ regeling. De opbrengst van deze 65+ regeling wordt in belangrijke mate bestemd voor de regeling voor sociale verplichtingen aan priesters en wordt ten dele nog toegevoegd aan de pensioenvoorziening voor priesters, huishoudsters en lekenpersoneel. De hoogte van de premie is ten opzichte van 2021 geïndexeerd met 2,1% en vastgesteld op € 1.180,- (2021: € 1.156,-). Parochies met minder dan 1000 parochianen zijn hiervan vrijgesteld.

Het voordeel voor parochies die onder de 65+ regeling vallen is, ten opzichte van een parochie met een (seculiere) priester jonger dan 66 jaar en zeven maanden, de afgelopen jaren fors toegenomen ten gevolge van de gestegen pensioenpremies.

### Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters

De premie in het kader van de regeling voor sociale verplichtingen priesters is ten opzichte van 2021 geïndexeerd met 2,1% en bedraagt derhalve € 567,- (2021: € 555,-). Deze premie komt volledig voor rekening van de parochie en wordt afgedragen aan het bisdom.

Premieplichtig voor deze regeling zijn parochies waaraan jaarlijks op 1 januari (peildatum) reguliere en / of seculiere priesters zijn verbonden beneden de leeftijd van 66 jaar en zeven maanden, voor zover voor deze priesters elders geen adequate voorziening is getroffen. Naargelang elders wel een voorziening is getroffen, b.v. als gevolg van het geven van lessen op arbeidsovereenkomst, wordt premievrijstelling of -korting verleend op dezelfde wijze als is bepaald met betrekking tot de premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen.

**Werkkostenregeling**

Per 1 januari 2015 is de zogenaamde werkkostenregeling voor iedereen verplicht geworden. In de praktijk heeft de werkkostenregeling en met name de invulling van de vrije ruimte voor een parochie een relatief beperkte betekenis, ook al omdat de vrije ruimte meestal beperkt van omvang is vanwege de relatief lage fiscale loonsom van priesters en ongehuwde diakens en van werknemers met kleine deeltijdfuncties.

Om die reden is besloten om – met uitzondering van een klein deel van de functiekostenvergoeding voor priesters – geen verplichte regeling te treffen voor de toepassing van de werkkostenregeling c.q. de besteding van de vrije ruimte in een parochie. Omdat de vrije ruimte echter gebaseerd is op de collectieve loonsom, wordt wel geadviseerd om vanuit goed werkgeverschap de vrije ruimte eerst te benutten voor onbelaste collectieve verstrekkingen aan alle werknemers en pseudo-werknemers van de parochie [zoals een gezamenlijk etentje, kerstpakket, personeelsuitje etc.].

Vanaf 1 januari 2015 zijn vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur gericht vrijgesteld als deze voldoen aan het zgn. noodzakelijkheids criterium. Onder de voorwaarde dat de noodzakelijkheid van een dergelijke verstrekking door de werkgever is getoetst – d.w.z. dat vast is komen te staan dat een individuele werknemer zonder de desbetreffende voorziening zijn werk niet goed kan uitoefenen – wordt geadviseerd gebruik te maken van de mogelijkheid om een dergelijke verstrekking onbelast te doen, zonder dat het privé voordeel tot het loon behoort te worden gerekend.

Met ingang van 2022 bedraagt de vrije ruimte voor de werkkostenregeling per inhoudingsplichtige 1,7% van de fiscale loonsom tot en met € 400.000 plus 1,18% van het restant van die loonsom.

**Premies sociale verzekeringen**

De premies volksverzekeringen (AOW, ANW en WLZ) zijn verschuldigd door de werknemer. Deze premies worden door de belastingdienst verwerkt in haar loonbelastingtabellen. De premiebetaling loopt zodoende automatisch mee in de maandelijkse verloning van het salaris.

Voor 2022 bedragen de percentages:

	Maximaal heffingsloon	Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	<i>Per jaar in €</i>			
AOW	35.472	0,00%	17,90%	17,90%
ANW	35.472	0,00%	0,10%	0,10%
WLZ	35.472	0,00%	9,65%	9,65%

De werkgever neemt de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening.

In het kader van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is in 2020 de sectorpremie WW komen te vervallen, evenals de vaste WW-Awf premie. In de plaats daarvan is een gedifferentieerde WW-premie gekomen, welke afhankelijk is van de contractduur (vast contract voor onbepaalde tijd -> premie laag, flexibel contract -> premie hoog).

Voor de werknemersverzekeringen heeft de ministerraad voor het jaar 2022 de volgende heffingsper-centages vastgesteld:

	Maximaal heffingsloon		Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	Per dag €	Per jaar €			
Aof laag <sup>1</sup>	228,76	59.706,00	5,49 %	0,00 %	5,49 %
Aof hoog	228,76	59.706,00	7,05 %	0,00 %	7,05 %
WW-Awf laag	228,76	59.706,00	2,7%	0,00 %	2,7%
WW Awf hoog	228,76	59.706,00	7,7%	0,00 %	7,7%
ZVW	228,76	59.706,00	6,75 %	0,00 %	6,75 %

Ter zake van de ZVW-premie wordt opgemerkt dat werknemers die in loondienst zijn per 1 januari 2013 geen bijdrage ZVW meer betalen. De verplichte vergoeding van die bijdrage door de werkgever is dan ook vervallen. Daarvoor in de plaats is de werkgevers-heffing ZVW [2022: 6,75%] gekomen, waardoor de premie direct ten laste van de werkgever komt.

Voor pseudo-werknemers (priesters en diaken) heeft de overheid wel de regeling gehandhaafd dat zij de vastgestelde inkomensafhankelijke bijdrage zelf dienen te betalen. Deze eigen bijdrage is voor 2022 vastgesteld op 5,5 %. Voor de verwerking in de loonberekening wordt verwezen naar hetgeen hieronder wordt vermeld bij 'Zorgverzekeringswet'.

### Zorgverzekeringswet

De inkomensafhankelijke premie voor personeel in loondienst is in 2022 met 0,25 % punt verlaagd van 7,0% naar 6,75%. Voor pseudo-werknemers (waaronder priesters) is de inkomensafhankelijke premie verlaagd van 5,75% naar 5,50%

De Zorgverzekeringswet regelt, zoals bekend, vanaf 1 januari 2006 de verzekering van de kosten van de gezondheidszorg. Op grond van deze wet is de werkgever voor 2022 verplicht voor zijn werknemer in loondienst een werkgeversheffing aan de Belastingdienst af te dragen van 6,75% (met een maximum van € 4.030,00 per jaar; = 6,75 % van € 59.706,00).

Zoals hiervoor reeds is aangegeven, bedraagt voor de pseudo-werknemers de inkomensafhankelijke bijdrage in 2022 5,50 %. Echter, voor pseudo-werknemers is de werkgever niet verplicht deze bijdrage te vergoeden.

Aangezien is besloten deze vergoeding niettemin ook in 2022 wél te geven, wordt dit door de fiscus beschouwd als een vrijwillige vergoeding. Dit betekent dat deze vergoeding in principe moet worden meegenomen bij de berekening van de verplichte afdracht van 5,50%. Uiteraard wordt u geacht een en ander als zodanig in de loonberekening te verwerken.

De afdracht dient conform de volgende rekenregel te worden berekend:

Afdracht = 5,50% \* (het honorarium + toeslag inzake reiskosten + fiscale bijtellingen)\*  
100/94,50.

1) De Aof-premie is per 2022 gedifferentieerd. Kleine werkgevers betalen een lagere Aof-premie dan (middel)grote werkgevers.

Uiteraard blijft voor de bijtelling het maximum voor 2022 ad € 3.283,83 ( 5,50% van € 59.706,00) op jaarbasis gehandhaafd. Bij onze berekeningen van de honorering voor priesters voor 2022 is hiermee reeds rekening gehouden.

### WW-premiedifferentiatie

Door de inwerkingtreding van de Wet arbeidsmarkt in balans per 1-1-2020 betaalt de werkgever voortaan een lage WW-premie over het loon van een werknemer met een vast contract en een hoge WW-premie over het loon van een werknemer met een contract voor bepaalde tijd.

De lage WW-premie geldt voor werknemers met een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Wanneer een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten en die na verloop van tijd is overgegaan in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zonder dat er een nieuw contract is opgemaakt, zou het voldoende zijn als de parochie vóór 1 april 2020 in een e-mail met de werknemer heeft vastgelegd dat er sprake is van een contract voor onbepaalde tijd. Het is echter aan te bevelen om een door werkgever en werknemer gezamenlijk te ondertekenen schriftelijk addendum aan de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst toe te voegen.

Meer informatie over de nieuwe regels voor de WW-premiedifferentiatie vindt u in het 'Kennisdocument Premiedifferentiatie WW' op de website van de Rijksoverheid [Kennisdocument Premiedifferentiatie WW | Publicatie | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/premiedifferentiatie-ww/publicaties/kennisdocument-premiedifferentiatie-ww)

### WGA premie

Een werkgever kan te maken krijgen met (ex-)werknemers die arbeidsongeschikt uit dienst zijn gegaan. Deze (ex-)werknemers komen dan terecht in de WIA ( als opvolger van de WAO). De WIA heeft twee regelingen:

- de 'IVA' voor (ex)werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;
- de 'WGA' voor (ex)werknemers die gedeeltelijk of tijdelijk arbeidsongeschikt zijn.

Het risico met betrekking tot de IVA is voor alle werkgevers bij het UWV verzekerd. Het risico met betrekking tot WGA kan de werkgever zelf dragen dan wel privaat verzekeren via een verzekeringsmaatschappij of verzekeren via het UWV. Het bisdom heeft er op dit moment vooralsnog voor gekozen nog geen eigen risico drager te zijn en het risico ook voor 2022 te verzekeren via het UWV. Parochies worden gevraagd dit beleid te volgen. Omdat de betaling van de WGA-premie dan automatisch via de Belastingdienst loopt, hoeft de parochie geen aanvullende regeling te treffen.

De Belastingdienst stuurt elk jaar aan werkgevers een beschikking gedifferentieerde premie Werk-hervattingskas. Hierin staat een berekening van het premiepercentage dat moet worden betaald. De Werkhervattingskaspremie bestaat uit de WGA- en de Ziektewetpremie.

De WGA premie betreft de premie die door de werkgever betaald moet worden om dit risico af te dekken. Sinds 1 januari 2007 mogen werkgevers maximaal 50 % van deze premie verhalen op het nettoloon van de werknemers. Dit verhaalsrecht is geregeld in de Wet financiering sociale verzekeringen. Overleg hierover met een vertegenwoordiger van werknemers is niet noodzakelijk.

Het bisdom heeft besloten dat deze premie, ook voor 2022, volledig voor rekening van de werkgever komt. Hierbij zij uitdrukkelijk aangetekend dat de werkgever zich het recht voorbehoudt om op enig moment in de toekomst op dit punt een ander besluit te nemen. Het is

van belang dat dit op deze wijze ook schriftelijk wordt medegedeeld aan de mensen die eventueel in dienst zijn (priesters behoren hier niet toe). Dit om te voorkomen dat men het als een verworven recht gaat beschouwen.

### Verzekeringen

Let op: onderstaand is informatie opgenomen over de verzekeringsoplossingen binnen de Nederlandse R.-K. Kerk. Dit bevat slechts een beknopte en daarom niet volledige samenvatting van de polisvoorwaarden waaraan u geen rechten kunt ontleen. Voor een volledig inzicht in de diverse verzekeringen adviseren wij u steeds de betreffende polisvoorwaarden op te vragen. Bij schade of twijfel over de mogelijke dekking van schade dient altijd contact te worden opgenomen met de tussenpersoon.

Het is belangrijk om een onderscheid te maken tussen collectieve verzekeringen waar de parochie automatisch onder valt en verzekeringen die de parochie zelf dient af te sluiten.

#### *Collectieve verzekeringen*

Elke parochie is automatisch aangesloten bij de collectieve verzekeringen die landelijk zijn afgesloten. De volgende verzekeringen zijn landelijke collectieve verzekeringen:

- Aansprakelijkheidsverzekering
- Grafmonumentenverzekering
- Ongevallenverzekering vrijwilligers
- WEGAM-verzekering

#### *Door te parochie af te sluiten verzekeringen*

Daarnaast zijn er verzekeringen die de parochie zelf dient af te sluiten. Bij het afsluiten van de verzekeringen kan zij gebruik maken van de zogenoemde mantelovereenkomsten. Een parochie sluit dan zelf een eigen polis af binnen de mantel. Voor het R.K. Kerkgenootschap zijn er mantelcontracten gecreëerd voor:

- Gebouwen en inventaris
- Ziekengeldverzekering
- Arbodienstverlening
- WGA Eigen Beheer Daggeldverzekeringen
- WGA Hiaatverzekering

#### *Individuele verzekeringen*

- Ziektekostenverzekeringen (zorgverzekering)

Overige:

Informatie aangaande bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

#### *Aansprakelijkheidsverzekering (collectief)*

POLISNUMMER: 998329665

Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch

Verzekeraar: Allianz Nederland Corporate te Rotterdam

Dekking: de maatschappij verzekert de aansprakelijkheid van de verzekerden ter zake van de in de polis omschreven hoedanigheid voor schade aan personen en schade aan zaken. Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.500.000 per aanspraak. Eigen risico: € 750 voor zaakschade [voor letselschade geldt geen eigen risico].

Verzekerden: als verzekerden worden o.a. beschouwd:

- Het R.-K. Kerkgenootschap in Nederland en zijn bestuur;
- Bisdommen, dekenaten, parochies, charitasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt en hun besturen;
- Vrijwillige medewerk[st]ers bij alle bedoelde instellingen;
- De seculiere en reguliere priesters, diakens, pastoraal werk[st]ers en studenten/stagiaires, ook zij die aan een seminarie of andere pastorale opleiding verbonden zijn;
- Inwonende huishoudelijke medewerk[st]ers.

Verzekerde hoedanigheid; alle voorkomende activiteiten, hoe ook genaamd, niets uitgezonderd, van verzekerde(n) primair en secundair verband houdende met het katholieke geloof in de ruimste zin van het woord, alsmede eigenaar/exploitant/verhuurder van onroerend goed, werkgever van personeel, alsmede de aansprakelijkheid van alle genoemde instellingen als werkgever, resp. opdrachtgever van vrijwillige medewerk[st]ers, koorzangers, misdienaars, collectanten, acolieten en dergelijke.

In aanvulling op voornoemde dekking geldt dat eveneens zijn gedekt aanspraken die voortvloeien uit de zogenaamde honoreringsregeling voor pastoors/kapelaans, seculiere priesters, gehuwde en ongehuwde diakens, indien en voor zover het Bisdom gehouden is om in geval van autoschade:

- bij een WAM/casco-dekking de terugval in no-claim te vergoeden of;
- bij uitsluitend een WAM-dekking de terugval no claim en cascoschade te vergoeden.

Particuliere aansprakelijkheid tot een maximum verzekerd bedrag per aanspraak van € 1.250.000 valt eveneens onder de dekking van deze verzekering met betrekking tot de navolgende personen:

- priesters, de seculiere en de door de bisschop benoemde reguliere priesters,
  - inwonende huishoudelijke medewerk[st]er,
  - ongehuwde diakens,
  - inwonende studenten die als pastoraal werker een stage vervullen dan wel verbonden zijn aan een seminarie of andere pastorale opleiding,
  - door de bisschop benoemde gehuwde diakens en pastoraal werk[st]ers en hun gezinsleden.
- Hiervoor geldt geen eigen risico.

#### Grafmonumentenverzekering (collectief)

Verzekeraar: Donatus Verzekeringen  
 POLISNUMMER: 2020882/1  
 Intermediair: Donatus Verzekeringen

Verzekerd: alle grafmonumenten en columbaria op katholieke begraafplaatsen, voor zover deze worden beheerd door een publieke of private kerkelijke instelling van de R.K. Kerk.

Let op: begraafplaatsen die geen eigendom zijn van een parochie c.q. die niet beheerd worden door een parochie of een kerkelijke rechtspersoon zijn niet gedekt door voornoemd collectief contract van het R.K. Kerkgenootschap.

Dekking: gedekt is schade aan de verzekerde zaken tegen alle van buiten komende onheilen die zich plotseling manifesteren. Schade aan een grafmonument veroorzaakt tijdens

werkzaamheden door personeel, vrijwilligers c.q. derden, is derhalve ook verzekerd. Zie voor een overzicht van de voorwaarden: [https://donatus.nl/files/vw/DV9\\_GM2022.pdf](https://donatus.nl/files/vw/DV9_GM2022.pdf)

Niet gedekt: niet gedekt is schade door wind en/of storm, tenzij veroorzaakt door een ander voorwerp dat ten gevolge van wind en/of storm in aanraking is gekomen met het grafmonument dan wel het columbarium. Schade aan een grafmonument veroorzaakt door b.v. vallende takken/bomen dan wel door een ander omvallend grafmonument, is derhalve verzekerd.

Eigen risico: Voor stormschade geldt een eigen risico van € 200 per grafmonument, per urnenmuur en per galerijgraf per gebeurtenis. Per begraafplaats geldt een maximaal eigen risico van € 4.000 per gebeurtenis.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.300 per grafmonument per gebeurtenis waarop het eigen risico nog in mindering wordt gebracht.

Schademelding: In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijke intermediair. Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan.

Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier of er wordt om een schriftelijke schademelding gevraagd. Op dit schadeformulier of de schriftelijke schademelding gelieve men opgaaf te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht, is afwikkeling van de schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

#### Ongevallenverzekering vrijwilligers (collectief)

Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch

POLISNUMMER: 90492

verzekeraar: Hienfeld Assuradeuren, als gevolmachtigde van Chubb European Group Limited (voorwaarden: Heinfield CO 2016)

Per 1 januari 2022 is Claeren de tussenpersoon van deze collectieve verzekering. De polis en de voorwaarden zijn hierbij ongewijzigd gebleven. Voor vragen over deze polis en schademeldingen kunt u zich wenden tot Claeren.

De polisvoorwaarden van Hienfeld CO 2016 kracht. Verzekerde vrijwilligers vallen onder de dekking van de polis tot de leeftijd van 85 jaar.

Deze verzekering geeft een dekking voor de risico's van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.

Verzekerden: alle vrijwillig[st]ers, althans de niet gehonoreerde personen, op enigerlei wijze actief ten behoeve van de parochies, dekenaten, caritasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt. Het voorstaande geldt tot de leeftijd van 85 jaar.

Verzekerde bedragen:

- € 25.000,= per persoon ingeval van overlijden,
- € 50.000,= per persoon ingeval van blijvende invaliditeit.

Dekking: voor de verzekerden geldt de dekking tijdens het verrichten van werkzaamheden in opdracht van of ten behoeve van verzekeringnemer alsmede het rechtstreeks gaan naar deze werkzaamheden en terug naar huis.

**Aansprakelijkheid voor bestuurders van motorrijtuigen WEGAM (collectief)**

Intermediair: Donatus Verzekeringen

POLISNUMMER: 1948965385

Gevolmachtigde verzekeraar: Voogd & Voogd Verzekeringen CV.

De parochie dient de letselschade te vergoeden die een (pseudo)werknemer leidt als bestuurder van een motorrijtuig dat bij een verkeersongeval is betrokken. Voorwaarde is wel dat de schade wordt geleden tijdens werktijd.

Omdat de schade die de bestuurder lijdt, niet wordt gedekt door de WA-verzekering van het motorrijtuig noch door de standaard aansprakelijkheidsverzekering, is voor dit risico een collectieve werkgeversaansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (Wegam) afgesloten.

Verzekerden: de verzekering is van kracht voor (pseudo)werknemers en vrijwilligers van het R.-K. Kerkgenootschap, bisdommen, dekenaten, parochies en van alle andere onder of aan genoemde organen ressorterende of gelieerde stichtingen, verenigingen en instellingen.

Dekking: het risico van autoritten van de verzekerde personen indien en voor zover men een auto bestuurt en letsel oploopt waarvoor men de (pseudo) werkgever aansprakelijk kan stellen. Dat wil zeggen: het risico van letselschade van de werknemer die in werktijd en in opdracht van zijn werkgever een auto bestuurt en daarmee, zonder opzet of roekeloosheid, een ongeluk heeft veroorzaakt.

Tevens is meeverzekerd:

verkeersdeelname door middel van openbaar vervoer, als fietser of als voetganger woon-werkverkeer

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 1.000.000,- per gebeurtenis.

Eigen risico: indien de eigenaar van de auto slechts een WA-verzekering heeft voor deze auto is bij schade een eigen risico van € 1.000,- van toepassing.

**Gebouwen en inventaris (verzekeringnemer parochie)**

Voor deze verzekeringen ten behoeve van parochies bestaan momenteel twee aanbieders, waarvan de verzekeringsvoorwaarden door het bisdom zijn beoordeeld en geaccepteerd. Dit betreft de navolgende partijen:

- a. Claeren Risicobeheerders, Parklaan 21E, 5211 JJ 's-Hertogenbosch [contactpersoon de heer J. de Knecht tel. 073-3033094]. Dit betreft een polis waarvoor de volgende verzekeringsmaatschappijen hebben ingetekend: Allianz Nederland Corporate, Vivat Schadeverzekering Mij. N.V. en XL Insurance Company SE.
- b. Donatus Verzekeringen, Hoff van Hollantlaan 8, 5243 SR Rosmalen [contactpersoon de heer D. Spaen, tel. 073-5221700].

Voor het afsluiten en/of verlengen van deze verzekeringen wordt aangeraden indien mogelijk bij beide aanbieders offerte aan te vragen om te komen tot een zorgvuldige keuze. Indien gewenst, is de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur van het bisdom altijd beschikbaar voor een nadere toelichting in deze.

Opgemerkt wordt dat het afsluiten en/of verlengen van verzekeringsovereenkomsten voor een duur langer dan drie jaar wordt aangemerkt als een daad die het gewone beheer te boven gaat en daarmee afzonderlijke bisschoppelijke goedkeuring vereist.

Deze verzekeringen worden normaal gesproken afgesloten op basis van de herbouwwaarde van het betreffende gebouw. Deze polissen zijn meestal geïndexeerd. Daardoor vindt een automatische aanpassing plaats van de verzekerde bedragen aan de stijgende bouwpreizen.

Er zijn meerdere mogelijkheden om te verzekeren, zoals een dekking brand/storm condities, een dekking op brand/storm/inbraak condities, een dekking tegen uitgebreide condities of een dekking op basis van AllRisk-condities. De voorkeur voor de ene of de andere dekking is afhankelijk van de feitelijke situatie. Verschil in dekking of eigen risico betekent uiteraard ook verschil in premie. In dit kader is het ook mogelijk om een eigen risico per schadegeval overeen te komen. Dit eigen risico per schadegeval mag niet hoger worden overeen gekomen dan een bedrag van € 1.500 per gebeurtenis. Mocht worden overwogen om een hoger eigen risico overeen te komen, dan moet hierover vooraf overleg worden gevoerd met de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur van het bisdom.

Om premie te besparen wordt vaker de zogenaamde VORK-clausule voorgesteld. Bij een dergelijke clausule wordt de maximale dekking verlaagd, waarbij bij schade wordt vergoed tot aan het overeengekomen maximale bedrag. Voor het aangaan van een VORK-clausule geldt eveneens dat hierover vooroverleg met de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur moet plaatsvinden.

#### **Schademelding:**

In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijk intermediair. Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan. Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier of wordt om een schriftelijke schademelding gevraagd. Op dit schadeformulier of de schriftelijke schademelding gelieve men opgaaf te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht, is afwikkeling van de schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

#### **Ziekengeldverzekering (verzekeringnemer parochie)**

Intermediair: Donatus

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: Nationale Nederlanden

Werkgevers zijn verplicht het loon van hun zieke werknemers twee jaar lang door te betalen. Tegelijkertijd hebben werkgevers aanzienlijk meer verantwoordelijkheid gekregen bij re-integratie van zieke werknemers. Het is mede om die reden dat de mogelijkheid wordt geboden deze financiële risico's te verzekeren.

Door het R.K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen via Donatus met Nationale Nederlanden een mantelovereenkomst gesloten. Binnen deze mantel kan de parochie een verzekering afsluiten. Voor verzekeringen met een looptijd die langer is dan

drie jaar geldt dat een machtiging van het bisdom nodig is voordat de verzekering wordt afgesloten.

De premie is afhankelijk van een aantal specifieke keuzen die u maakt bij het afsluiten van de verzekering. Bijvoorbeeld over de eigen risicotermijn of de gekozen dekking. Laat u bij het afsluiten van de verzekering altijd goed informeren en vraag hierbij ook naar de gevolgen hiervan voor de premie en de dekking.

De ondergenoemde premiestelling gaat uit van een eigen risico-termijn van 2 weken en een dekking van 70% van de verzekerde loonsom.

- premie [per 01-01-2022]: 3,36 % van de verzekerde loonsom [indien totale loonsom < 500.000 Euro/per jaar
- eigen risico: 2 weken
- uitkeringsduur: maximaal 104 weken [na 2 weken eigen risico]
- dekking: 70% van de verzekerde loonsom, voor zowel het eerste als het tweede ziektejaar.

De premie is een percentage van de totale loonsom van de parochies. Let op: priesters en gehonoreerde diakens vallen niet onder de ziekingeldverzekering van de parochie. U telt hun honorarium dan ook niet mee voor de totale loonsom die de basis vormt voor de premie voor deze ziekingeldverzekering.

Neem voor een volledig overzicht van de premietabel en de verzekeringsvoorwaarden contact op met Donatus.

**Let op:** *Honorering priesters telt niet mee bij de bepaling van de premie. Hierover mag dan ook geen premie worden berekend.*

NB: Het is ook mogelijk, uit kostenoverweging, voor een andere dekking te kiezen. Voor het eerstejaars-risico kan men kiezen uit verschillende eigen risico termijnen. Deze zogenoemde wachtdagen worden per ziektegeval in mindering gebracht op de uitkering vanuit Nationale Nederlanden. Er kan worden gekozen uit een eigenrisico termijn van 2, 4, 6, 13 of 26 weken. Voor het eerste ziektejaar kan men kiezen voor een dekkingpercentage van 100% of 70%. Voor het tweede ziektejaar is altijd een dekking van 70% van toepassing. Bij hogere eigen risico's gelden lagere premies. Hierbij dient u als bestuur een weloverwogen besluit te nemen.

**Arbodienstverlening (verzekeringnemer parochie)**

Intermediair: Donatus

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: 'Religieus welzijn' Zorg van de Zaak

Als een werknemer ziek wordt, is de werkgever verplicht om zich in te spannen voor de re-integratie van de werknemer. Hierbij is de rol van de arbo-arts en de arbodienstverlening belangrijk. Parochies en andere kerkelijke instellingen kunnen zich voor de kosten die met arbodienstverlening samenhangen verzekeren.

Via de mantel RKE kan worden aangesloten bij het verzuimpakket met de naam 'Religieus Welzijn'. Het verzuimpakket 'Religieus welzijn' is de opvolger van het pakket 'Beter voor de Kerk'. Aan het pakket 'Religieus welzijn' zijn een aantal voordelen verbonden, zoals de koppeling met de ziekingeldverzekering. Informeer bij Donatus naar de mogelijkheden op dit gebied.

De prijs voor de arbodienstverlening Beter voor de Kerk bedraagt € 156,75 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

De prijs voor de arbodienstverlening Religieus Welzijn bedraagt € 114,75 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

De prijs van het pakket 'Religieus Welzijn' staat het meest in verhouding tot hetgeen gevraagd wordt en door de koppeling met de verzuimverzekering zorgt het er voor dat de verantwoordelijke bij parochie maximaal ontzorgd wordt.

Let op: de priesters en gehonoreerde diakens vallen niet onder de arbodienstverlening en ziekengeldverzekering van de parochie. De parochie sluit voor hen dan ook geen arbodienstverleningspolis of ziekengeldverzekering af.

**WGA - eigen beheer daggeldverzekeringen (verzekeringnemer parochie)**

Intermediair: Donatus

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: Nationale Nederlanden

Voorwaarden: Alleen af te sluiten in combinatie met de module Ziekteverzuim

Sinds 1 januari 2007 is het voor elke werkgever mogelijk „eigenrisicodrager” te worden voor de WGA-uitkeringen [Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten]. Zeer weinig parochies zullen hiervoor hebben gekozen. Toch is door het R.-K. Kerkgenootschap voor deze kleine en specifieke groep een mantelovereenkomst gesloten via Donatus met Nationale Nederlanden. Het aanbod om eigen risicodrager te worden geldt voor parochies en overige kerkelijke instellingen.

De premie voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering RKE voor relaties met een ziekengeldverzekering is afhankelijk van het ziekteverzuim-percentrage en de klasseindeling die hiermee correspondeert. Het is vanaf 01-01-2013 niet meer mogelijk deze verzekering zonder een ziekengeldverzekering bij Nationale Nederlanden af te sluiten. Voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering is een minimumpremie van € 250,00 van toepassing.

Indien de parochie WGA- eigenrisicodrager is, kan actuele informatie over de polis en de premie-klasseindeling worden opgevraagd via Donatus.

**WGA - hiaatverzekering (verzekeringnemer parochie)**

Intermediair: Donatus

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: Nationale Nederlanden

Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid, hebben de meeste werknemers via het pensioenfonds een basisdekking. Wanneer de werknemer dan een vervoluitkering ontvangt, krijgt deze in dat geval vanuit het pensioenfonds een aanvulling tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Werknemers kunnen hierdoor nog steeds in financiële problemen komen. De WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus verzekering binnen de mantelovereenkomst is een aanvulling op deze basisdekking en geeft alle werknemers die in de WIA terechtkomen een aanvulling tot minimaal 70% van het laatst verdiende salaris (tot aan het maximum dagloon).

Het premiepercentage voor deze dekking (WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus) is vastgesteld op 0,45% voor bestaande contracten. met eindleeftijd 70 jaar. De einddatum van de verzekering

is gekoppeld aan de AOW-gerechtigde leeftijd met een maximum van 70 jaar. Ook voor de lopende contracten binnen de mantel bestaat jaarlijks de mogelijkheid om de eindleeftijd aan te passen naar 70 jaar. Voor nieuwe contracten is de regeling verplicht voor alle werknemers en is er tevens een minimumpremie van toepassing op de hoofddekking van € 200.

Voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, zijn er diverse opties; een WGA inkomensaanvulling meerjarig met een uitkeringsduur van 5 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,13% over de totale loonsom bedraagt of een WGA- inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 10 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,24% over de totale loonsom bedraagt. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de dekking uit te breiden naar 100%. De premie bedraagt dan respectievelijk 0,18% (5 jaar) en 0,34% (10 jaar). Actuele informatie over de polis en de premie-lassenindeling worden opgevraagd via Donatus.

#### Ziektekostenverzekering (individueel)

Verzekeraar: CZ

Nummer collectiviteit: 2151642

Naam collectiviteit: Donatus

Tot 1 januari 2019 trad Donatus op als tussenpersoon voor een collectieve ziektekostenverzekering bij CZ. Donatus is als tussenpersoon teruggetreden, maar de bestaande mogelijkheid tot deelnemen aan een collectieve verzekering met korting is gehandhaafd. Dit aanbod geldt voor priesters, diakens, pastoraal werk(st)ers en overige medewerk(st)ers werkzaam binnen het R.K. Kerkgenootschap [met de leden van hun gezin].

Het collectiviteitsnummer waarop verzekerden van RK Kerk zich aan kunnen melden is 2151642 en de naam is "Donatus".

Er is door CZ een maatwerk website gemaakt (<https://www.cz.nl/collectief/002151642>) voor de verzekerden van Donatus (RK Kerk). Hierop staan alle gegevens die nodig zijn en het vormt ook een eenvoudige manier om zich aan te melden.

Uiteraard is het ook mogelijk telefonisch contact op te nemen met CZ via de klantenservice. De CZ klantenservice is bereikbaar via 088-555 7777 van maandag t/m vrijdag van 8 tot 19 uur.

#### Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

Door diverse verzekeraars, waaronder Donatus en Claeren, wordt ook een bestuurdersaansprakelijkheids-verzekering aangeboden. Het bisdom heeft deze verzekering niet opgenomen onder de collectieve verzekeringen. De ervaring leert dat tot op heden nog geen enkele parochiële bestuurder in ons bisdom in dit kader aansprakelijk is gesteld. Bij een correcte naleving van de regels zoals deze zijn opgenomen in het 'Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms Katholieke Kerk in Nederland' zal dit naar onze mening ook niet snel gebeuren. Dit biedt uiteraard geen volledige garantie naar de toekomst toe. Het staat parochies vrij deze toch af te sluiten.

#### **Overzicht van het re-integratie-traject**

Als een diaken of priester (langdurig) ziek is, meldt de diaken of priester dit bij het bisdom. De hulp bij re-integratie wordt voor diakens en priesters verleend door het bisdom.

Als een werknemer van de parochie zich ziek heeft gemeld, is het voor de parochie niet een kwestie van afwachten op het herstel. Op de parochie rusten namelijk tal van verplichtingen die

- waar mogelijk - tot re-integratie moeten leiden. Het niet naleven van re-integratieverplichtingen kan ernstige financiële gevolgen hebben voor de parochie. Vraag daarom bij vragen over dit traject tijdig hulp aan de Arbo-verzuimverzekeraar of het bisdom.

De ziekmelding moet door de parochie worden doorgegeven aan:

- De Arbo-verzuimverzekeraar
- De ziekgeldverzekering

Blijkt dat een medewerker langere tijd ziek zal zijn, dan geldt het volgende re-integratie-traject:

#### A. De medewerker wordt ziek

De medewerker dient zich ziek te melden bij de werkgever. De werkgever noteert de datum van de ziekmelding en informeert arbo-verzuimverzekeraar direct (uiterlijk binnen 7 dagen).

#### B. Beoordeling of er sprake is van (mogelijk) langdurig ziekteverzuim

Voordat er zes weken verstrijken beoordeelt de arts van de arbodienst of er sprake is van (mogelijk) langdurig ziekteverzuim. Daarvoor beoordeelt de arts van de arbodienst de gegevens die de werkgever en werknemer beschikbaar gesteld hebben.

#### C. Binnen zes weken geeft de arbodienst een probleemanalyse

Met deze analyse verstrekt de arbodienst informatie over het verzuim, de omstandigheden die daarbij van belang zijn en de mogelijkheden tot re-integratie. Dit vormt de basis voor de afspraken die de werkgever en werknemer gaan maken over re-integratie.

#### D. Voordat er acht weken verstrijken, komt de werkgever met de werknemer een plan van aanpak overeen.

Aan de hand van de probleemanalyse van de arbodienst, gaat de werkgever met de werknemer afspraken maken over de re-integratie van de medewerker. Deze afspraken worden overeengekomen en maken onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst, wat zowel de medewerker als de werkgever daardoor kunnen afdwingen.

#### E. Evaluatie van het plan van aanpak

Geregeld wordt het plan van aanpak besproken tussen werkgever en werknemer, minimaal eens per zes weken. Deze evaluatie kan tot aanpassing van het plan van aanpak leiden.

Zie verdere stappen op: <https://www.uvw.nl/werkgevers/werknemer-is-ziek/loondoorbetaling/samen-werken-aan-re-integratie/index.aspx>

### Risico inventarisatie en evaluatie (RI&E)

Veilig werken in en rond de parochie is belangrijk. Ook van een parochie wordt gevraagd in beeld te brengen welke risico's werknemers en vrijwilligers in en rond de parochiegebouwen lopen. Om die risico's in beeld te brengen en de actiepunten te formuleren wordt gevraagd om een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) uit te voeren.

De RI&E is een vragenlijst met mogelijke risico's. Aan de hand van deze vragenlijst brengen parochies in kaart welke risico's er zijn. Als de parochie weet welke risico's er zijn, kunnen de juiste maatregelen worden getroffen.

Parochie met minder dan 25 werknemers en RI&E

Onder 'een werknemer' wordt in dit geval verstaan:

- Degene die werkt op basis van een arbeidsovereenkomst met de parochie;

- de geestelijken die een benoeming hebben ontvangen binnen de parochie;
- uitzendkrachten, gedetacheerden en uitgeleende werknemers die werkzaam zijn binnen de parochie;
- een stagiair(e) of iemand met een vaste leer- werkplek binnen in de parochie.

U vindt dit erkende RI&E branche instrument ook op [www.rkkerk.nl/praktische-informatie-voor-bisdomparochie/overige-documenten](http://www.rkkerk.nl/praktische-informatie-voor-bisdomparochie/overige-documenten) of op de website van uw bisdom. U mag de vragen in de vragenlijst niet aanpassen. Dit is namelijk een erkend branche-instrument.

U kunt deze erkende RI&E invullen samen met de betrokkenen. De lijst is zo opgesteld dat er voor iedere vraag drie optionele antwoorden zijn. U geeft aan welke optie in uw parochie van toepassing is. Als u de lijst heeft ingevuld, is duidelijk waarmee u aan de slag moet en welke risico's u al heeft ondervangen. Bespreek de uitkomsten met het parochiebestuur en de betrokkenen. De parochie hoeft de RI&E niet meer te laten toetsen door van Zorg van de Zaak of een andere arbodienstverlener.

### Vrijwilligersvergoedingen

De onbelaste vergoeding voor vrijwilligers is voor 2022 gehandhaafd op maximaal € 180,- per maand met een maximum van € 1.800,- per jaar.

Bij vergoedingen aan vrijwilligers kan worden gekozen voor **of** een vergoeding op basis van de daadwerkelijke kosten, zoals deze zijn gemaakt ten behoeve van het verrichten van het vrijwilligerswerk (hierbij geldt voor vervoersmiddelen niet de belastingvrije kilometervergoeding maar mag als kilometervergoeding de aantoonbare kilometerprijs voor de auto, bromfiets of scooter worden aangehouden) **of** voor een vaste vergoeding die echter niet meer mag zijn dan € 180,- per maand met een maximum van € 1.800,- per jaar. Hierbij moet de tijdsbesteding ten behoeve van het vrijwilligerswerk wel van dien aard zijn, dat gesproken kan worden van een verhoudingsgewijs geringe vergoeding per tijdsbesteding. Feitelijk is de vraag dan ook: ontvangt de vrijwilliger een marktconforme beloning? Een belangrijk kenmerk van een vrijwilliger is immers dat een eventuele vergoeding in geen verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van de verricht werkzaamheden. Een vergoeding tot € 5,00 (2021: € 5,00) per uur voor iemand van 23 jaar of ouder (en tot € 2,75 (2021: € 2,75) per uur voor iemand jonger dan 23 jaar) wordt over het algemeen niet als een marktconforme beloning aangemerkt. De vrijwilligersregeling is dan van toepassing. **Let op:** *Er mag maar één van beide mogelijkheden worden toegepast.* Naast deze 'vrijwilligersvergoeding' mogen dan ook geen andere vergoedingen meer gegeven worden (ook geen reiskosten!).

De uitbetaalde vrijwilligersvergoedingen behoeven door de parochies niet aan de belastingdienst te worden doorgegeven. Wel dient de parochie naam, adres, woonplaats en BSN (burgerservicenummer) van de vrijwilliger te registreren.

**LET OP:** De fiscus is, in het kader van de giftenaftrek bij de inkomstenbelasting, zeer terughoudend met betrekking tot het accepteren van 'vrijwilligersverklaringen', waarbij de parochie en vrijwilliger over en weer verklaren geen prijs te stellen op het effectief beschikbaar stellen van de vrijwilligersvergoeding door de parochie en het vervolgens weer schenken door de vrijwilliger.

Voor uitgebreide informatie verwijzen wij u naar de website van de belastingdienst [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) (zoeken onder trefwoord: vrijwilliger).

### **Uitbetaalde bedragen aan derden**

Als u iemand betaalt die niet als ondernemer bij u werkt en ook niet bij u in (fictieve) dienstbetrekking is, moet u die betalingen aan de belastingdienst aanleveren. Dat geldt voor betalingen in geld en voor betalingen in natura. Dit zijn de zogenoemde uitbetaalde bedragen aan een derde. Betalingen aan vrijwilligers die onder de vrijwilligersregeling vallen, hoeft u niet aan de belastingdienst door te geven.

U levert gegevens over de uitbetaalde bedragen aan derden aan vóór 1 februari van het jaar na het jaar waarin u de bedragen hebt betaald. Dat doet u digitaal.

Vanaf 1 januari 2022 geldt een wetwijziging die betrekking heeft op de uitbetaalde bedragen aan derden. Vanaf 1 januari 2023 moeten deze op een nieuwe manier worden aangeleverd. Meer informatie hierover is te vinden op de website van de Belastingdienst (handleiding Gegevensaanlevering van Uitbetaalde Bedragen aan Derden, <https://gegevensportaal.belastingdienst.nl/ubd/aanmelden/>).

### **Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)**

Iedere parochie is vanaf 1 januari 2008 een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit vloeit voort uit de groepsbeschikking die door de Belastingdienst is afgegeven voor de kerkgenootschappen in Nederland die zijn aangesloten bij het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken. Voor het R.-K. Kerkgenootschap en al zijn zelfstandige onderdelen geldt de groepsbeschikking van 30 november 2007 ten name van de Bisschoppenconferentie van de Rooms Katholieke Kerkprovincie in Utrecht. Deze beschikking is terug te vinden op de website van de belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)).

Vanaf 1 januari 2014 gelden er nieuwe voorwaarden voor een ANBI instelling. Voor zelfstandige onderdelen van kerkgenootschappen geldt daarbij dat het publiceren van de vereiste gegevens via internet vanaf 1 januari 2016 verplicht is gesteld. Het bisdom zorgt voor het publiceren van deze gegevens op een unieke website. In december 2015 zijn alle parochies hierover uitvoerig geïnformeerd. Voor meer specifieke informatie over de ANBI verwijzen wij u gemakshalve naar de website van de belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)). Via de ANBI-zoekfunctie zijn daar ook de individuele gegevens van de parochies te bekijken.

#### Voorwaarden ANBI-status

Elke instelling kan in aanmerking komen voor de ANBI-status, maar de volgende entiteiten zijn uitgesloten van de ANBI-status: de BV, NV, een coöperatie, een onderlinge waarborgmaatschappij of een ander lichaam met winstbewijzen.

De voorwaarden om de ANBI-status te verkrijgen en te behouden zijn de volgende:

- De instelling moet uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beogen;
- De instelling moet voldoen aan bij ministeriële regeling te stellen voorwaarden
- De instelling moet zijn gevestigd in Nederland of EU-lidstaat
- Door de inspecteur als zodanig zijn aangemerkt.

Aan het vierde vereiste is voldaan door de afgifte van de groepsbeschikking aan de kerkprovincie en haar zelfstandige onderdelen. Als een zelfstandig onderdeel, zoals een parochie, niet voldoet aan één van de voorwaarden hiervoor genoemd, kan de inspecteur de ANBI-status voor die rechtspersoon intrekken. Bij kerkelijke rechtspersonen zal dat

voornamelijk gebeuren als een van de ministeriële voorwaarden niet wordt nagekomen en dan met name de publicatieplicht, zie hieronder een toelichting van de ministeriële voorwaarden.

De inspecteur kan zelfs met terugwerkende kracht en wel vanaf het moment dat de instelling niet langer voldoet aan de ANBI-voorwaarden de instelling niet meer aanmerken als ANBI. Dit betekent ook dat vanaf dat moment schenk- en erfbelasting kan worden nagevorderd. Indien gebruik is gemaakt van een vrijstelling voor de overdrachtsbelasting is die niet geldig en is alsnog overdrachtsbelasting verschuldigd.

Ook heeft een intrekking van de ANBI-status tot gevolg dat giften niet meer kunnen worden afgetrokken.

#### De ministeriële voorwaarden

- **Geen winstoogmerk:** Er mag geen winststreven zijn omwille van de winst zelf. Als incidenteel exploitatieoverschotten worden behaald met een algemeen nuttige werkzaamheid en deze worden aangewend voor het algemeen nut, is niet direct sprake van een winstoogmerk.
- **Algemeen belang:** uit de regelgeving en de feitelijke werkzaamheden van de instelling moet blijken dat de instelling voor minimaal 90% het algemeen belang dient.
- **Beschikkingmacht:** geen enkele persoon mag over het vermogen van de instelling beschikken als ware het zijn eigen vermogen.
- **Anti oppot-eis:** Ontvangen inkomsten hoeven niet in het jaar van ontvangst besteed te worden, maar een instelling mag geen vermogen aanhouden zonder dat daar vooraf een bepaalde bestemming aan is gegeven én dit redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden, bestanddelen waaraan de schenker/erflater een bepaald doel heeft verbonden blijven buiten beschouwing.

Een ANBI dient in haar financiële administratie te vermelden wat het doel is van vermogen dat wordt aangehouden en de instelling moet ook de omvang van dat aangehouden vermogen motiveren.

- **Bezoldigingsverbod:** Het bestuur mag slechts een onkostenvergoeding of vacatiegelden ontvangen.
- **Beleidsplan:** De instelling moet beschikken over een actueel beleidsplan.
- **Redelijke verhouding tussen beheerskosten en bestedingen algemeen doel:** De instelling moet een redelijke verhouding hanteren tussen de beheerskosten enerzijds en de bestedingen ten behoeve van het doel anderzijds
- **Bestemming liquidatiesaldo:** Uit de regelgeving van de instelling moet blijken dat een eventueel batig liquidatiesaldo na ontbinding van de instelling ten goede komt aan een andere ANBI met een gelijksoortige doelstelling.

**Administratieve eisen:** De administratie moet zodanig worden ingericht dat daaruit blijkt:

- De aan bestuursleden toekomende onkostenvergoedingen en vacatiegelden;
- Aard en omvang van kosten ten behoeve van beheer en andere uitgaven;
- Aard en omvang van de inkomsten van de instelling;
- Aard en omvang vermogen van de instelling.
- **Publicatieplicht:** Om het vertrouwen in de filantropische sector te versterken en donaties te stimuleren is er een publicatieplicht in het leven geroepen.

Voldoen parochies en caritasinstellingen aan de vereisten?

Wat betreft het winstoogmerk, algemeen belang, beschikkingmacht, bezoldigingsverbod, redelijke verhouding tussen beheerskosten en bestedingen en bestemming liquidatiesaldo, kan worden opgemerkt dat daaraan wordt voldaan omdat dit blijkt uit de algemene reglementen/statuten.

Verder hoeven parochies en caritasinstellingen geen eigen beleidsplan te hebben. Het is voldoende als het bisdom dat heeft en dat in de publicatie wordt verwezen naar het beleidsplan van het bisdom.

De anti-oppoteis speelt geen rol bij parochies, maar wellicht wel bij caritasinstellingen. Er hoeft niet op historisch verkregen vermogen (tot 2008) te worden ingeteerd zolang de rekenen worden aangewend voor de doelstelling.

Veruit het belangrijkste aandachtspunt vormt de publicatieplicht en met name publicatie van de jaarcijfers die actueel moeten zijn, waarbij geldt dat de jaarcijfers van enig kalenderjaar steeds vóór 1 juli van het volgende kalenderjaar moeten zijn gepubliceerd. Verder dienen de bestuursleden te voldoen aan integriteitseisen om intrekking van de ANBI-status te voorkomen.

#### Gevolgen intrekken ANBI status

De ANBI-status kan alleen worden verkregen als de inspecteur de instelling als ANBI aanmerkt. Dit gebeurt op verzoek van de instelling waar de inspecteur op beslist bij voor bezwaar vatbare beschikking. De inspecteur kan ook een groepsbeschikking afgeven voor een groep met elkaar verbonden instellingen. Dit is gebeurd voor het R.K. Kerkgenootschap en haar zelfstandige onderdelen. Aanwijzing kan ook met terugwerkende kracht plaatsvinden.

Evenzo kan de inspecteur bij voor bezwaar vatbare beschikking de instelling met terugwerkende kracht en wel vanaf het moment de instelling niet langer voldoet aan de ANBI-voorwaarden niet meer aanmerken als ANBI.

Het mag duidelijk zijn dat dit gevolgen heeft voor ontvangen en gedane schenkingen, alsmede voor erfvererving/legaten. Zo komt de vrijstelling van erfbelasting en de vrijstelling van schenkbelasting voor ontvangen giften, erfstellingen en legaten door de instelling zelf vanaf het moment van intrekking van de ANBI-status te vervallen. Bij intrekking van de ANBI-status met terugwerkende kracht kan schenk- of erfbelasting worden nagevorderd voor zover een nieuw feit dit rechtvaardigt. De termijn van navordering bedraagt voor de erfbelasting vijf jaren. In geval van de schenkbelasting kan worden nagevorderd zolang de schenker leeft, dan wel vijf jaren na diens overlijden.

Indien de ANBI bij de verkrijging van onroerende zaken gebruik heeft gemaakt van de vrijstelling overdrachtsbelasting van artikel 15 lid 1 onderdeel h Wet BRV in verband met fusie, splitsing, interne reorganisatie en taakoverdracht, is op basis van artikel 5d lid 3 UR BRV alsnog overdrachtsbelasting verschuldigd bij intrekking van de ANBI-beschikking.

Ook voor de energiebelasting geldt dat vanaf intrekking van de ANBI-status geen recht bestaat op de teruggave van energiebelasting, tenzij energiebelasting voor een kerk is teruggevraagd. De teruggave energiebelasting voor kerken is niet verbonden aan de ANBI-status. Een ten onrechte verleende teruggave van energiebelasting en verschuldigde overdrachtsbelasting vanwege het vervallen van de vrijstelling overdrachtsbelasting kan worden nageheven op basis van artikel 20 AWR.

Vanaf het moment dat een instelling de ANBI-status verliest zijn giften aan zo'n instelling ook niet meer aftrekbaar. Dit geldt zowel voor gewone giften als periodieke giften.

Dit zou betekenen dat giften met terugwerkende kracht niet meer aftrekbaar zijn voor de schenker als de ANBI-status met terugwerkende kracht wordt ingetrokken. De staatssecretaris heeft goedgekeurd dat betalingen die worden gedaan na het verlies van de ANBI-status aftrekbaar zijn zolang de ANBI-status in het ANBI-register van de Belastingdienst wordt vermeld, tenzij sprake is van kwade trouw bij de schenker. In artikel 33 ten tiende SW is een

vrijstelling van schenkbelasting opgenomen voor degene die verkrijgt van een ANBI. Ook deze vrijstelling komt met terugwerkende kracht te vervallen als de ANBI-status met terugwerkende kracht wordt ingetrokken.

### Informatieplicht

Verder zij opgemerkt dat voor ex-ANBI's een informatieplicht geldt welke erop neerkomt dat de voormalige ANBI de belastingdienst jaarlijks informeert over gedane schenkingen en het verloop van het ANBI-vermogen. Deze eis geldt niet als het ANBI-vermogen ten tijde van intrekking van de ANBI-status minder bedraagt dan € 25.000, dan wel vanaf het kalenderjaar dat het vermogen minder dan € 25.000 bedraagt.

### Fiscaal aftrekbare giften

Een R.-K. parochie is een ANBI-instelling op grond van de ANBI-groepsbeschikking van het R.-K. Kerkgenootschap. Om onder de ANBI-groepsbeschikking te (blijven) vallen is het verplicht om tijdig de jaarrekening van de parochie ter goedkeuring voor te leggen aan het Bisdom.

Een gift aan een ANBI-instelling, zoals een parochie, is voor de gever fiscaal aftrekbaar. Hoeveel de gever mag aftrekken in de aangifte inkomstenbelasting is afhankelijk van het soort gift dat gedaan wordt.

Een periodieke gift is volledig aftrekbaar maar dient wel voor minimaal 5 jaar te worden vastgelegd in een overeenkomst. Ook de hoogte van de gift moet in die overeenkomst worden genoemd. Op de website van de Belastingdienst zijn alle vereisten vermeld en is tevens een modelformulier beschikbaar

[http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/programmas\\_en\\_formulieren/overeenkomst\\_periodieke\\_giften](http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/programmas_en_formulieren/overeenkomst_periodieke_giften). U kunt deze modelovereenkomst op uw website plaatsen of benoemen in uw Kerkbalans brief.

Een eenmalige gift is alleen aftrekbaar voor de gever als de gift meer bedraagt dan 1% van het drempelinkomen, met een minimum van € 60,-. Daarnaast geldt er een maximum aftrek van 10% van het drempelinkomen.

Een gewone gift moet met schriftelijke bescheiden aantoonbaar zijn. Daarnaast mag een gift niet zijn gedaan met contant geld. Een kwitantie voor ontvangen contant geld is dan ook niet geldig voor de giftenaftrek.

### Incassant-ID

Met ingang van 1 februari 2014 is het nieuwe Europese betalingssysteem SEPA (Singel Euro Payments Area) in werking getreden. Parochies die werken met incassocontracten hebben in dit kader een identificatienummer nodig, het Incassant-ID. Deze unieke nummers zijn in 2013 aan alle parochies in ons bisdom toegezonden. Mocht dit nummer in het ongereede zijn geraakt, dan kunt u zich hiervoor wenden tot de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764).

### Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN

In de loop van 2019 hebben alle parochies een eigen inschrijving gekregen bij de Kamer van Koophandel en dien ten gevolge ook een eigen inschrijvingsnummer ontvangen.

Naast het KvK-nummer is er ook een Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer (RSIN). Dit nummer wordt gebruikt om gegevens uit te wisselen met andere organisaties. Met ingang van 1 januari 2016 beschikken **alle** zelfstandige parochies over een eigen RSIN nummer.

### Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Parochies zijn gehouden aan het preventiebeleid tegen seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag in de R.-K. Kerk zoals dat sinds 1 januari 2014 geldt.

Onderdeel van het preventiebeleid is dat bij nieuwe benoemingen/aanstellingen van pastorale beroepskrachten en van bepaalde vrijwilligers en functionarissen werkzaam binnen de parochies en andere kerkelijke instellingen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moet worden overgelegd. Voor de pastorale beroepskrachten wordt de aanvraag van de VOG verzorgd door het bisdom in het kader van de zending.

Op basis van het preventiebeleid is het ook voor bepaalde categorieën vrijwilligers en andere functionarissen verplicht om een VOG aan te vragen. Deze aanvragen dienen te geschieden door de parochie. Een overzicht van de categorieën vrijwilligers en andere functionarissen waarvoor een VOG verplicht is, kunt u vinden op de website van de Kerkprovincie:

([https://www.rkkerk.nl/wp-content/uploads/2016/01/2015\\_05\\_08\\_BijlageLijstFunctiesVOG\\_R-KKerk.pdf](https://www.rkkerk.nl/wp-content/uploads/2016/01/2015_05_08_BijlageLijstFunctiesVOG_R-KKerk.pdf)).

Voor een bepaalde categorie vrijwilligers kan een VOG gratis worden aangevraagd. Dit betreft vrijwilligers die werken met minderjarigen of anderszins kwetsbare personen. Deze gratis VOG dient door de parochie digitaal te worden aangevraagd via de website: [www.gratis-vog.nl](http://www.gratis-vog.nl). Let op: om van deze gratis VOG regeling gebruik te kunnen maken, dient de parochie op haar website duidelijk te vermelden dat zij het preventiebeleid van de R.-K. Kerk in Nederland volgt. Meer informatie over het preventiebeleid vindt u hier: <https://www.rkkerk.nl/praktische-informatie-voor-bisdomparochie/preventiebeleid/>

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die in 2018 is geïmplementeerd, vragen wij bijzondere aandacht voor het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers, die werken met persoonsgegevens. Vrijwilligers die toegang hebben tot de R.-K. Ledenadministratie dienen over een VOG te beschikken. Het overleggen van een VOG is een criterium om voor een betrokkene persoonlijke inloggegevens aan te vragen in het kader van de nieuwe automatisering. Ook deze aanvragen dienen te geschieden namens de parochie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het de heer G. Smulders (tel. 0475-386740). Informatie, achtergronden en een handleiding, is terug te vinden op de website van de Nederlandse Kerkprovincie ([www.rkkkerk.nl](http://www.rkkkerk.nl), trefwoord VOG).

### Zzp'er of toch loondienst (Wet DBA)

Op het moment dat een derde tegen een beloning werkzaamheden voor de parochie gaat verrichten, moet de parochie altijd onderzoeken in hoeverre er sprake is van een echte zelfstandige of loondienst. In dat laatste geval is de parochie namelijk loonheffing en andere werkgeverlasten verschuldigd.

De Belastingdienst toetst aan de hand van drie criteria of er sprake is van een arbeidsovereenkomst of zelfstandigheid, te weten:

- Is er sprake van afgesproken loon?
- Is er sprake van een dienstbetrekking, omdat de werknemer verplicht is de arbeid persoonlijk te verrichten en geen vervanger mag sturen?
- Is er sprake van gezag op grond waarvan de parochie vergaande instructies mag geven over de manier waarop de arbeid wordt verricht (bijv. werkinstructies of voorgeschreven werktijden)?

Naar aanleiding van de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (wet DBA) moeten de opdrachtgever en de zzp'er (de opdrachtnemer) zelf nagaan of er eigenlijk geen dienstbetrekking aanwezig is op grond van bovenstaande drie [cumulatieve] criteria. Wil een parochie toch een zzp'er inschakelen voor een opdracht, dan wordt aangeraden hiervoor een goedgekeurde modelovereenkomst van de Belastingdienst (de zgn. "Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag") te gebruiken en deze in de praktijk ook daadwerkelijk na te leven.

Omdat de civiele rechter op een andere wijze dan de belastingdienst toetst of sprake is van een dienstbetrekking, is destijds besloten om de handhaving van de Wet DBA door de Belastingdienst op te schorten. Begin februari 2018 maakten minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en staatssecretaris Snel van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer kenbaar dat de handhaving door de Belastingdienst is opgeschort. Totdat er nieuwe wetgeving is gelden de huidige regels.

Aangezien de handhaving is opgeschort, legt de Belastingdienst geen naheffingen en boetes op, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid. Dit betekent dat de Belastingdienst kan handhaven indien zij aannemelijk kan maken dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en dat er daarnaast sprake is van evidente/opzettelijke schijnzelfstandigheid. Hoewel de handhaving is opgeschort blijft het van belang om na te gaan of sprake is van wel/niet een dienstbetrekking, niet alleen vanwege de fiscale aspecten, maar ook vanwege de arbeidsrechtelijke en andere civielrechtelijke aspecten.

Naast de civiele dienstbetrekking, kent de Wet op de loonbelasting ook een aantal fictieve dienstbetrekkingen. Voor advies over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u contact opnemen met het bisdom.

### Energie voor kerken

Voor parochies bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan het Collectief Energie voor Kerken ([www.energievoorkerken.nl](http://www.energievoorkerken.nl)). Het collectief inkopen van energie voor kerkgenootschappen is een initiatief van de Commissie Kerkelijke Gebouwen van het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO-K). Het collectief "Energie voor Kerken" is opgericht om voor haar deelnemers een zo scherp mogelijke energieprijs te realiseren. De juiste kwaliteitseisen en de te nemen risico's worden daarbij in acht genomen. Daarnaast wil Energie voor Kerken de juiste balans creëren tussen de vier MVO pijlers: duurzame organisatie, duurzame relaties, transparantie en samen verduurzamen. Hiermee wil zij bijdragen aan een duurzame wereld. Het inkopen van 100% duurzame energie is een belangrijk aandeel in deze bijdrage.

Het huidige contract met Greenchoice met het collectief Energie voor Kerken loopt eind 2022 af. De energielcommissie van het CIO-K heeft besloten om weer een nieuwe tender uit te schrijven voor de periode 2023 tot en met 2025. Hiervoor is aan de huidige deelnemers van het collectief

Energie voor Kerken een commitmentverklaring per mail verstuurd waarmee de mogelijkheid wordt geboden om weer deel te nemen aan de nieuwe periode.

Het collectief bestaat inmiddels ruim 15 jaar en werkt naar tevredenheid voor zowel de energielieferant als de deelnemers. Door de omvang en het inkoopbeleid van het collectief wordt een aantrekkelijk tarief voor de deelnemers gerealiseerd. Door het inkoopbeleid van het collectief zal voor 2022 de stijging van de energieprijzen beperkt blijven in tegenstelling tot de grote stijging van de energieprijzen die nu in de media worden gecommuniceerd. Zodra de definitieve prijs voor 2022 bekend is zullen de huidige deelnemers hierover worden geïnformeerd.

Indien u zich nog niet heeft aangesloten bij dit collectief, maar hier wel in geïnteresseerd bent dan kunt u contact opnemen met Tom Peters van Hellemans Consultancy per e-mail [peters@hellemansconsultancy.nl](mailto:peters@hellemansconsultancy.nl) of per telefoon 030-2255017. Op de website [www.energievoorkerken.nl](http://www.energievoorkerken.nl) treft u ook de nodige informatie aan.

### Teruggaaf energiebelasting.

Bepaalde instellingen kunnen in aanmerking komen voor teruggaaf van een deel van de energiebelasting (EB). Deze energiebelasting wordt betaald aan de energielieferant en staat vermeld op de jaarlijkse eindafrekening. De teruggaaf is 50% van de energiebelasting die de energielieferant in rekening heeft gebracht, minus de EB-heffingskorting. Instellingen die voor teruggaaf in aanmerking kunnen komen zijn:

- instellingen van levensbeschouwelijke of religieuze aard
- charitatieve, culturele of wetenschappelijke instellingen
- algemeen nut beogende instellingen (ANBI)
- sociale instellingen
- multifunctionele centra zoals dorpshuizen

Om voor teruggaaf in aanmerking te komen, moet een verzoek worden ingediend bij: Belastingdienst/kantoor Emmen/Energieteam. Dit team behandelt de aanvragen en betaalt het bedrag terug als wordt voldaan aan de voorwaarden. Het verzendadres staat op het formulier voor het verzoek om teruggaaf.

Het verzoek om teruggaaf kan 1 keer per jaar worden ingediend. Het verzoek moet binnen 13 weken na afloop van de verbruiksperiode waarop de eindafrekening betrekking heeft worden ingediend. Daarbij gelden de volgende voorwaarden bij het indienen van het verzoek om teruggaaf:

- Als het bedrag voor energieverbruik al in de huursom van het gebouw wordt betaald, komt men niet in aanmerking voor de teruggaafregeling.
- Als de instelling, kerk- of geloofsgenootschap meerdere gebouwen gebruikt, moet voor elk gebouw afzonderlijk een verzoek om teruggaaf van de energiebelasting worden gedaan.
- Als men voor gas, elektriciteit en minerale olie afzonderlijke rekeningen ontvangt, moet voor deze rekeningen afzonderlijk een verzoek om teruggaaf worden ingediend.
- Er moet een kopie worden meegezonden van de eindafrekening die op naam staat van de verzoekende instelling.

NB: Er blijken nog altijd parochies te zijn die geen gebruik maken van deze mogelijkheid. Indien in het verleden geen gebruik is gemaakt van deze regeling, dan kan aan de belastingdienst worden verzocht om een teruggave over de laatste 5 jaren. Ofschoon hiertoe niet verplicht, blijkt de belastingdienst toch vaak aan dit verzoek te voldoen.

### Verhuur van een opstellocatie voor een zend- ontvangstinstallatie

Voor het verhuren van een opstellocatie voor een zend-ontvangstinstallatie in de toren van een kerkgebouw is een landelijk geldend modelhuurovereenkomst voorgeschreven. U kunt zich voor het verkrijgen van deze modelovereenkomst wenden tot het bisdom. Voor het daadwerkelijk aangaan van de huurovereenkomst door de parochie met een telecomprovider is steeds een voorafgaande schriftelijke machtiging van de bisschop nodig. Zonder deze machtiging heeft de overeenkomst geen rechtskracht.

Voor 2022 gelden de volgende, landelijk vastgestelde, vergoedingen:

- A.** Voor het plaatsen, houden en onderhouden van een zend-ontvangstinstallatie geldt een basisvergoeding van € 10.396,- per jaar.  
De configuratie voor een zend-ontvangstinstallatie omvat de ruimte voor apparatuur zoals vermeld op tekening, het aantal (multiband-)antennes incl. maximaal 1 stuks modem of schotelantenne met een diameter van maximaal 30 centimeter, verder de bijbehorende bekabeling, doorvoeren, kabelgoten, tussenmodules/versterkers. Uitsluitend indien de bestaande configuratie reeds uit meer dan 4 (multiband-) antennes bestaat, kan dit aantal (multiband-) antennes gehandhaafd blijven en zal hiervoor de hierboven vermelde vergoeding gelden.
- B.** Voor elke extra modem of schotel met een maximale diameter van 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met € 388,- per jaar.
- C.** Voor elke extra modem of schotel met een diameter groter dan 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met € 979,- per jaar.
- D.** Bij het sluiten van een eerste huurovereenkomst met een provider is een eenmalige vergoeding verschuldigd van € 1.250,- per afgesloten huurovereenkomst.

Bij uitbreiding/wijziging van een bestaande huurovereenkomst voor een zend-ontvangstinstallatie, dient een nieuwe huurovereenkomst te worden opgemaakt (geen addendum). Dit houdt in dat ook voor het wijzigen van de zend-ontvangstinstallatie het verkrijgen van een bisschoppelijke machtiging is vereist. Wijziging van een bestaande huurovereenkomst kan nimmer tot een lagere vergoeding leiden.

### eHerkenning

Het is belangrijk dat digitale communicatie veilig verloopt. Om die reden heeft de overheid eHerkenning in het leven geroepen. eHerkenning is een digitaal toegangsinstrument om veilig in contact te treden met overheidsinstellingen. U kunt eHerkenning vergelijken met DigiD alleen dan voor rechtspersonen.

De parochie heeft in toenemende mate eHerkenning op beveiligingsniveau 3 (eH3) nodig om overheidsdiensten af te nemen. Voorbeeld hiervan is een opgave uitbetaling aan derden (IB-47), te doen via het portaal van de Belastingdienst. Ook het UWV, de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) en steeds meer gemeenten vragen om met behulp van eHerkenning formulieren in te sturen.

Namens de parochie moet iemand de gebruiker voor eHerkenning zijn. Dat is bij voorkeur een bestuurslid van de parochie. Deze persoon moet als zodanig door middel van een formeel

bestuursbesluit door het parochiebestuur worden aangewezen. eHerkenning betreft slechts een inlogmiddel en brengt geen extra bevoegdheden met zich mee voor de gebruiker.

Via eHerkenning krijgt de gebruiker de mogelijkheid om digitaal te communiceren met de overheid en diensten af te nemen. De gebruiker opereert onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur en is dus gebonden aan de opdrachten die door het kerkbestuur worden gegeven en daarmee uiteraard ook aan de regels en taken die voor het kerkbestuur zelf gelden. Zodoende mag de gebruiker niet eigenmachtig handelen, maar alleen in opdracht en onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur ten behoeve van de uitoefening van een bestuursbesluit, de uitvoering van een wettelijke plicht dan wel administratieve taak die aan de parochie is opgedragen. Tevens is het Algemeen Reglement voor het Bestuur van een R.-K. Parochie onverkort van toepassing, hetgeen onder andere betekent dat voor rechtshandelingen zoals beschreven in de artikelen 53 en 54 van genoemde Algemeen Reglement de voorafgaande schriftelijke machtiging van de bisschop vereist is.

Het eHerkenningmiddel is strikt persoonsgebonden. Het is niet toegestaan om de gebruikersnaam en het wachtwoord aan iemand anders te geven. Dit betekent dat eHerkenning altijd per gebruiker wordt aangevraagd en niet per parochie.

Speciaal voor de aanvraag van eH3 ten behoeve van kerkelijke instellingen hebben de bisdommen een eigen aanvraagprocedure door KPN laten ontwikkelen. Deze procedure functioneert sinds september 2020.

De aanvraag voor eH3 kan een parochiebestuur met behulp van het "invulformulier aanvraag eHerkenning parochies" bij het bisdom indienen. De aanvraag moet per mail worden ingediend via [g.smulders@bisdom-roermond.nl](mailto:g.smulders@bisdom-roermond.nl). Bij de aanvraag dient een kopie van het identiteitsbewijs van de gebruiker te worden toegevoegd. U wordt geadviseerd om de pasfoto, de nationaliteit en het BSN af te schermen en op de kopie te vermelden voor welk doel de kopie wordt verstrekt, te weten 'aanvraag eHerkenning'. U kunt dit handmatig doen of gebruik maken van de Kopie ID app van de Rijksoverheid. Het invulformulier en de kopie van het identiteitsbewijs van de gebruiker kunnen per email aan het bisdom worden toegezonden.

Het invulformulier aanvraag eHerkenning parochies eH3 kan bij het bisdom worden opgevraagd. Voor de aanvraag van eH3 zullen door KPN kosten in rekening worden gebracht aan de parochie. De kosten voor eH3 bedragen momenteel € 66 voor de machtiging alsmede een bedrag van zo'n € 175 voor de reguliere diensten die voor de eH3-gebruiker worden verkregen.

Ingeval in voorkomende gevallen eH3 voor meer overheidsdiensten gewenst is, kan dat via kanselier Smulders worden geregeld.

Roermond, januari 2022



Drs.ing. F.L.G. Hamers  
Algemeen Econoom

## *Uit het bisdom*

### *Priesterjubilea 2023*

#### **70 jaar priester**

- G.H.J. Bles s.m.a., Bakkerboschweg 14 te 6267 AJ Cadier en Keer op 16 juli, assistent parochie H. Andreas te Heerlen
- J.J.P. De Maat c.m., Schoolstraat 15 te 5981 AH Panningen op 19 juli, oud-rector Verzorgingscentrum RC Godshuis te Roermond

#### **65 jaar priester**

- P.Fr. Vroemen, Engelenkampstraat 66 te 6131 JJ Sittard op 22 maart, oud-vicaris bisdom Roermond
- W.M. Jacobs, Parc Imstenrade 273 te 6418 PP Heerlen op 31 mei, oud-pastoor Amstenrade, Bingelrade en Jabeek
- A.F.M.P. Reijnen c.s.s.r., Wittemer Allee 34 te 6286 AB Wittem op 17 september, oud-pastoor Eys, Wahlwiller en Nyswiller

#### **60 jaar priester**

- J.A. Reijnders, Kloosterstraat 47 te 6114 HG Susteren op 30 maart, oud-pastoor Born
- J.J.G. Geraets, Klinkertstraat 33 te 6433 PA Hoensbroek op 30 maart, oud-assistent te Nuth
- G. Leek m.s.c., St. Oloflaan 1 te 5037 EP Tilburg op 31 augustus, oud-pastoor Sittard, H. Hart van Jezus
- G.Th. van den Beuken o.m.i., Schoolstraat 5 te 6336 AN Hulsberg op 26 december, oud-pastoor te Hulsberg

#### **50 jaar priester**

- L.H.J.M. Klinkenberg o.p., Mathilde Wibautstraat 78 te 5912 JK Venlo op 27 mei, oud-rector Viecuri Medisch Centrum, locatie Venlo
- F.L.H. Delahaye, Blekerij 70-D te 6212 XX Maastricht op 2 juni, oud-pastoor St. Pieter
- H.T.M. Erinkveld c.s.s.r., Wittemer Allee 34 te 6286 AB Wittem op 3 november, rector rectoraat Wittem

#### **40 jaar priester**

- H.C.M. Franken, Maasstraat 15 te 6001 EB Weert op 28 mei, pastoor-deken Weert
- Mgr.dr. E.J. de Jong, Padualaan 4 te 6226 BL Maastricht op 28 mei, hulpbisschop, legerbisschop en pastoor Maastricht-oost
- W.J.M. Miltenburg f.s.o., Wijngaard 11 te 6017 AG Thorn op 28 mei, pastoor-deken Thorn
- J.M.J.G. Schumans, Kollenberg 2 te 6132 AL Sittard op 28 mei, oud-pastoor Chevremont, Rolduckerveld en Haanrade

- A.M.G. Tardier C.O., Rechtstraat 7 te 6221 EE Maastricht op 28 mei, pastoor te Maastricht-Wijck
- L.F.M. Terranea, Hammolenweg 7 -K8 te 6466 XT Kerkrade op 28 mei, oud-pastoor Nieuwenhagen

#### **25 jaar priester**

- M.H.J. Hooijschuur, Mgr. Niewindstraat 23 te AN-Willemstad op 6 juni, pastoor / geestelijk verzorger Justitiële Inrichting Bonaire
- F.L.M. Jongen, Kerkplein 3 te 6372 EZ Landgraaf op 11 juli, pastoor te Schaesberg-Nieuwenhagen-Nieuwenhagerheide

#### **Diakenjubilea 2023**

#### **40 jaar permanent diaken**

- J.H.J.F. Reintjes, Grote Kampweg 58 te 6081 CP Haalen op 19 november, oud-diaken-assistent Roermond, H. Christoforus en kanselier van het bisdom Roermond

#### **25 jaar permanent diaken**

- F.H.M. de Graaf, Kasteel Daelenbroeckstr 71 te 6043 XN Roermond op 21 november, diaken-assistent Roermond-noordoost
- M.Th. Schmitz, Cortenbacherdreef 23 te 6367 GG Voerendaal op 21 november, oud-diaken-assistent Heksenberg
- H.H. Janssen, Sittarderweg 97 te 6412 CD Heerlen op 21 november, diaken-assistent Beek, Neerbeek, Spaubeek en Sweikhuizen
- R.M. de La Haye, Misericordeplein 12-A te 6211 XK Maastricht op 21 november, diaken-assistent Maastricht, OLV Tenhemelopneming en St. Pieter

## Uit het bisdom

### Personalia

#### Januari 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de zeereerwaarde heer drs. I.J.J. Krewinkel als pastoor-moderator van van de R.-K. parochie Heilige Joseph te Weert met ingang van 1 januari 2022, nadat de parochies H. Jozef, H. Matthias, De Verrezen Christus en De Goede Herder allen te Weert, per decreet van 18 november jl. zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht onder de naam R.-K. parochie Heilige Joseph te Weert. Daarnaast blijft hij overeenkomstig het bepaalde in canon 517§1 CIC tevens pastoor van de parochies H. Willibrordus te Stramproy, H. Hart van Jezus te Altweerderheide, H. Cornelius te Swartbroek en H. Barbara te Tungelroy.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de zeereerwaarde heer Amalraj Arockiam als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 CIC van de R.-K. parochie Heilige Joseph te Weert met ingang van 1 januari 2022, nadat de de parochies H. Jozef, H. Matthias, De Verrezen Christus en De Goede Herder allen te Weert, per decreet van 18 november jl. zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht onder de naam R.-K. parochie Heilige Joseph te Weert. Daarnaast blijft hij overeenkomstig het bepaalde in canon 517§1 CIC tevens pastoor van de parochies H. Willibrordus te Stramproy, H. Hart van Jezus te Altweerderheide, H. Cornelius te Swartbroek en H. Barbara te Tungelroy.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de zeereerwaarde heer lic. R. Muprappallil Joseph met ingang van 1 januari 2022 tot pastoor van de R.-K. parochie Heilige Lambertus te Blerick, nadat de parochies H. Antonius van Padua te Blerick, H. Hubertus te Blerick, H. Maximiliaan Maria Kolbe te Blerick, H. Lambertus te Blerick, H. Johannes de Doper te Blerick, H. Joseph te Hout-Blerick en Onbevlekt Hart van Maria te Boekend per decreet van 17 december 2021 zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht en wel de R.-K. parochie Heilige Lambertus te Blerick.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de weleerwaarde heer B. Thomas met ingang van 1 januari 2022 tot kapelaan van de R.-K. parochie Heilige Lambertus te Blerick, nadat de parochies H. Antonius van Padua te Blerick, H. Hubertus te Blerick, H. Maximiliaan Maria Kolbe te Blerick, H. Lambertus te Blerick, H. Johannes de Doper te Blerick, H. Joseph te Hout-Blerick en Onbevlekt Hart van Maria te Boekend per decreet van 17 december 2021 zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht en wel de R.-K. parochie Heilige Lambertus te Blerick.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater Drs. A.F.M.P. Reijnen c.s.s.r. per 1 januari 2022 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Agatha te Eys, H. Dionysius te Nyswiller en H. Cunibertus te Wahlwiller. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer P.L.M. Bronneberg met ingang van 1 januari 2022 tevens tot pastoor van de RK parochies H. Agatha te Eys, H. Dionysius-te Nyswiller en H. Cunibertus te-Wahlwiller. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer M. Alexander met ingang van 1 januari 2022 tevens tot kapelaan van de parochies H. Agatha te Eys, H. Dionysius-te Nyswiller en H. Cunibertus te Wahlwiller. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer V.S.B. Vincent met ingang van 1 januari 2022 tevens tot diaken-assistent van de parochies H. Agatha te Eys, H. Dionysius-te Nyswiller en H. Cunibertus te Wahlwiller. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer V.H.Th. Goulmy met ingang van 1 januari 2022 tot pastoor van de parochies H. Vincentius à Paulo en H. Familie te Brunssum, waar hij tot dan toe administrator was. Al zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen herbenoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. G.B.J.M. Dölle als administrator van de parochie H. Remigius te Schimmert en van de parochie H. Hubertus te Genhout voor een periode van een half jaar van 1 januari 2022 tot 1 juli 2022 met de verwachting dat hij binnen afzienbare tijd tot pastoor benoemd kan worden. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer A.H. Bessems per 1 januari 2022 eevol ontslag als diaken-assistent van de parochies H. Gertrudis te Wijlre en H. Petrus te Gulpen. Diaken Bessems gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen herbenoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer H.A. Rivas Franco met goedvinden van diens bisschop mgr. dr. J.W.M. Hendriks, bisschop van Haarlem-Amsterdam, en conform het Statuut van de Neocatechumenale Weg, art. 18 § 4 op voorstel van het internationale Verantwoordelijke Team van de Neocatechumenale Weg, conform art. 10 van het Statuut van het Grootseminarie Redemptoris Mater, en wel met ingang van 7 januari 2022 voor een periode van 3 jaar tot vicerector van dit Grootseminarie.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen herbenoemde namens de bisschop van Roermond in verband met het bepaalde in het kerkelijk wetboek omtrent de maximum leeftijd van een pastoor de zeereerwaarde heer H.P.L. Brouwers tot zijn 80<sup>e</sup> verjaardag op 12 januari 2023 tot pastoor van de parochie H. Laurentius te Voerendaal.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer G.G.J. Broekhoven met ingang van 15 januari 2022 tevens als lid van de groep van priesters voor de parochies H. Paulus en H. Jozef te Vaals, H. Catharina te Lemiers, H. Lambertus te Holset en H. Martinus te Vijlen, zoals bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC). Tevens benoemde hij hem tot moderator van deze parochies en de groep van priesters. Deze groep van priesters wordt gevormd door pastoor Broekhoven en pastoor R.H.P. Schuffelers, woonachtig te Vijlen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer R.H.P. Schuffelers met ingang van 15 januari 2022 tot lid van de groep van priesters voor de parochies H. Paulus en H. Jozef te Vaals, H. Catharina te Lemiers, H. Lambertus te Holset en H. Martinus te Vijlen zoals bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC). Deze groep van priesters wordt gevormd door pastoor Broekhoven te Vaals en pastoor R.H.P. Schuffelers, woonachtig te Vijlen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer H.C.M. Franken met ingang van 15 januari 2022 tot administrator van de parochies H. Lambertus, H. Gerardus Majella, H. Rochus en O.L.Vr. Onbevlekt Ontvangen te Nederweert. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer A.P.G. Jegerings per 15 januari 2022 eevol ontslag als diaken-assistent van de parochies H. Cornelius, H. Paulus, Christus Koning, H. Gerardus Majella, H. Antonius van Padua, H. Hart van Jezus, HH. Martelaren van Gorcum, H. Geest en H. Drievuldigheid te Heerlen. Daarnaast blijft hij zijn taak voor het woonwagendoraat in het dekenaat Heerlen behouden.

## Februari 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond zijne hoogwaardige excellentie Mgr. dr. E.J. De Jong met ingang van 1 februari 2022 tevens tot bisschoppelijk gedelegeerde voor gewijde maagden in het bisdom Roermond. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer Mgr. J.H.W. Spee met ingang van 1 februari 2022 tevens tot pastoor van de RK parochies H. Michaël en H. Nicolaas te Venlo. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer A. Temme met ingang van 1 februari 2022 emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer J.M. de Bruin per 15 februari 2022 eervol ontslag als supervisor / stagebegeleider bij het TIR, alsmede als bezoeker / begeleider van catechisten, welke taak hij vanuit zijn emeritaatspositie verrichtte.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer C. Francis met ingang van 26 februari 2022 tot kapelaan van de parochies H. Christoforus en H Geest te Roermond en H. Michaël te Herten.

### Maart 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer M.H.B. Kenis met ingang van 1 maart 2022 tot pastoor van de parochies H. Laurentius te Spaubeek en HH. Dionysius en Odilia te Sweikhuizen, waar hij tot dan toe administrator was. Al zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer J.W.J.M. L'Ortye met ingang van 1 maart 2022 tot pastoor van de parochies H. Martinus te Vlodrop en H. Catharina te Montfort, waar hij tot dan toe administrator was. Al zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer mgr.dr. P.W.F.M. Hamans met ingang van 1 maart 2022 tevens tot assistent van de parochies H. Martinus te Vlodrop en H. Catharina te Montfort. Al zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer R.J.H.M. Mom met ingang van 1 maart 2022 tevens tot permanent diaken van de parochie H. Martinus te Vlodrop. Al zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer dr. G.H.M. Sars met ingang van 1 maart 2022 tevens tot permanent diaken van de parochies H. Sebastianus te Herkenbosch, H. Andreas te Melick, HH. Wiro, Plechelmus en Otgerus te St. Odiliënberg, H. Martinus te Vlodrop en H. Catharina te Montfort. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen gaf namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer dr. R.M. De La Haye toestemming om zijn taak als diaken voort te zetten, en wel voor een periode van 2 jaar tot 1 maart 2024.

### April 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer W.A. Varela Gavia met ingang van 1 april 2022 tevens tot administrator van de parochies H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen en OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer R. Schreiber met ingang van 1 april 2022 tot kapelaan van de parochies H. Landricus en H. Edith Stein te Echt, H. Pius X te Echt, H. Judocus te St. Joost, O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Koningsbosch, O.L. Vrouw Moeder der H. Hoop te Maria Hoop en O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Pey.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer ing. P.W. Zuidinga met ingang van 1 april 2022 tot kapelaan van de parochies H. Martinus, H. Hart van Jezus, O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Familie & H. Geest, H. Joannes Bosco, H. Jozef, H. Nicolaas en H. Michael, allen te Venlo.

De bisschop van Roermond mgr.dr. Harrie Smeets benoemde met ingang van 13 april de hoogerwaarde heer mgr. dr. Hub Schnackers is tot erekanunnik van het Kathedraal Kapittel van het bisdom Roermond.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer F. Sahayam met ingang van de datum van zijn priesterwijding 21 april 2022 tot kapelaan van de parochies H. Michaël te Thorn, H. Medardus te Wessems, H. Antonius Abt te Eil, H. Margarita te Ittervoort, H. Lambertus te Neeritter, H. Jacobus de Meerdere te Hunsel, H. Martinus te Beegden en H. Stefanus te Heel.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer V.S.B. Vincent met ingang van de datum van zijn priesterwijding 24 april 2022 tot kapelaan van de parochies H. Petrus te Gulpen, H. Gertrudis te Wijlre, St. Paulus' Beking te Epen, H. Johannes de Doper te Mechelen, H. Remigius te Slenaken, H. Agatha te Eys, H. Dionysius te Nyswiler en H. Cunibertus te Wahlwiler

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer A.Mariasusai met ingang van de datum van zijn priesterwijding 26 april 2022 tot kapelaan van de parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater W.M.G. Eggen s.m.a. per 27 april 2022 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Kruisverheffing te Cadier en Keer. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

### Mei 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater H.M.H. Jansen s.m.m. per 1 mei 2022 eervol ontslag als pastoor van de parochies HH. Nicolaas en Barbara en OLV van Altijddurende Bijstand te Valkenburg, H. Johannes de Doper te Oud-Valkenburg en H. Mauritius te Schin op Geul, alwaar hij samen met de pastoor-moderator verantwoordelijkheid droeg. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer S. Eriyangalath Augustine benoem ik u met ingang van 1 mei 2022 als lid van de groep van priesters voor de parochies H. Lambertus te Nederweert, H. Gerardus Majella te Nederweert-Eind, H. Rochus te Nederweert-Budschop en OLV Onbevlekt Ontvangen te Ospel zoals bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC). Als lid van deze groep van priesters wordt u hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies toevertrouwd. Hij benoemde hem tevens tot moderator van deze parochies en de groep van priesters. Deze groep van priesters wordt gevormd door pastoor S. Eriyangalath Augustine en pastoor A.E.W. Koumans o.m.i. woonachtig te Ospel,

aan wie hij hoofdelijk de pastorale zorg over deze parochies conform in canon 517 § 1 CIC heeft toevertrouwd. Als moderator vertegenwoordigt pastoor S. Eriyangalath Augustine deze parochies in juridische aangelegenheden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer J.G.H.M. Boon met ingang van 1 mei 2022 tot kapelaan van de parochies HH. Petrus&Paulus, OLV vd Berg Carmel, H. Barbara, H. Michaël, H. Hart van Jezus, H. Familie en OLV Hulp der Christenen, allen te Landgraaf.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen herbenoemde namens de bisschop van Roermond in verband met het bepaalde in het kerkelijk wetboek omtrent de maximum leeftijd van een pastoor de zeereerwaarde pater drs. K.B.M. Weerkamp c.s.s.r. tot zijn 77<sup>e</sup> verjaardag op 12 mei 2023 tot rector van het rectoraat Rectoraat O.L.Vr. Tenhemelopneming en tot pastoor van de parochie H. Jozef, beide te Roermond.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer lic. R. Muprappallil Joseph met ingang van 19 mei 2022 tevens tot diocesaan rechter aan de kerkelijke rechtbank van het bisdom Roermond. Deze benoeming geldt voor 5 jaar. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. G.B.J.M. Dölle met ingang van 29 mei 2022 tot pastoor van de parochie H. Remigius te Schimmert en van de parochie H. Hubertus te Genhout, onder gelijktijdig eervol ontslag als administrator van deze parochies. Zijn overige taken blijft hij behouden.

### Juni 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer M.A. Estrada Alfaro met ingang van de datum van zijn priesterwijding 11 juni 2022 tot kapelaan van de parochies H. Hart van Jezus, O.L. Vrouw Altijddurende Bijstand, H. Tomas, De Goede Herder, H. Laurentius, H. Joseph en O.L. Vrouw van Goede Raad en H. Jozef alle te Roermond.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer J.M. Burger per 30 juni 2022 ontslag als pastoor van de parochies HH. Monulphus en Gondulphus te Berg en Terblijt, H. Jozef te Broekhem en H. Gerlachus te Houthem. Hij is weer ter beschikking van de bisschop van het bisdom Rotterdam.

## Juli 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer P.L.M. Bronneberg met ingang van 1 juli 2022 tevens tot administrator van de parochie H. Kruisverheffing te Cadier en Keer. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer C.J.M.C. Dieteren met ingang van 1 juli 2022 tevens tot administrator van de parochies HH. Monulphus en Gondulphus te Berg en Terblijt, H. Gerlachus te Houthem en H. Jozef te Broekhem. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer mgr. dr. J.G.M. Vries met ingang van 1 juli 2022 tevens tot administrator van de parochies H. Theresia en H. Jozef in Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer A.A. Joseph met ingang van 1 juli 2022 tot kapelaan van de parochies OLV van Lourdes, H. Familie en H. Gulielmus in Maastricht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde pater C.A. Leta s.m.m. met ingang van 1 juli 2022 tevens tot kapelaan van de RK parochie H. Clemens te Hulsberg. Hij blijft daarnaast kapelaan van de parochies H. Hubertus te Genhout en H. Remigius te Schimmert. Zijn inzet voor bovengenoemde parochies blijft een taak van 45%.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde pater S. Musanai s.m.m. met ingang van 1 juli 2022 tevens tot kapelaan van de RK parochie H. Clemens te Hulsberg. Hij blijft daarnaast kapelaan van de parochies H. Hubertus te Genhout en H. Remigius te Schimmert. Zijn inzet voor bovengenoemde parochies blijft een taak van 45%.

## Augustus 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer H.L.M.J. van Horne met ingang van 1 augustus 2022 tot pastoor van de parochies H. Matthias te Castenray en H. Gertrudis te Oirlo, onder gelijktijdig ontslag als administrator van deze parochies. Zijn overige taken blijft hij behouden.

## September 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer J.J.H. Dautzenberg per 1 september 2022 eevol ontslag als pastoor van de parochie H. Joannes Bosco en als administrator van de parochie H. Hart van Jezus (Koepelkerk), beide te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer P.J.M.M. Horsch per 1 september 2022 eevol ontslag als pastoor van de parochies H. Johannes de Doper en H. Antonius van Padua, beiden te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater J.M.P.P. Jeukens o.f.m. per 1 september 2022 eevol ontslag als pastoor van de parochies OLV van Lourdes, H. Familie, H. Gulielmus, alle te Maastricht. Tevens benoemde hij hem met ingang van 1 september 2022 tot kapelaan van de parochies St. Petrus' Banden, HH. Monulfus en Gondulfus, H. Michael, H. Antonius van Padua, H. Walburgis, OLV van Lourdes, H. Familie, H. Gulielmus, H. Hart van Jezus (Koepelkerk), H. Joannes Bosco, H. Johannes de Doper en H. Antonius van Padua, alle te Maastricht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zijne hoogwaardige excellentie mgr. dr. E.J. de Jong met ingang van 1 september a.s. tevens tot pastoor van de parochies OLV van Lourdes, H. Familie, H. Gulielmus, H. Hart van Jezus (Koepelkerk), H. Joannes Bosco, H. Johannes de Doper en H. Antonius van Padua, allen te Maastricht. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer S. Brajkovic met ingang van 1 september 2022 tevens tot kapelaan van de parochies OLV van Lourdes, H. Familie, H. Gulielmus, H. Hart van Jezus (Koepelkerk), H. Joannes Bosco, H. Johannes de Doper en H. Antonius van Padua, allen te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer A.A. Joseph met ingang van 1 september 2022 tevens tot kapelaan van de parochies St. Petrus' Banden, HH. Monulfus en Gondulfus, H. Michael, H. Antonius van Padua, H. Walburgis, H. Hart van Jezus (Koepelkerk), H. Joannes Bosco, H. Johannes de Doper en H. Antonius van Padua, alle te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer B.M.M. Gorissen per 1 september 2022 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Dionysius te Schinnen, H. Petrus Canisius te Puth, H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade. Kapelaan Gorissen gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. G.B.J.M. Dölle per 1 september 2022 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Bavo te Nuth, H. Servatius te Vaesrade en H. Stefanus te Wijnandsrade. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer J.A.M. Geilen per 1 september 2022 eervol ontslag als kapelaan van de parochie H. Clemens te Hulsberg. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer dr. J.I. Vergara met ingang van 1 september 2022 tot docent Dogmatiek aan het Grootseminarie Rolduc.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer T. Titus met ingang van 15 september 2022 tot kapelaan van de parochies H. Pancratius, H. Jozef, H. Andreas, H. Martinus, H. Moeder Anna, Verschijning van de Onbevleete Maagd en H. Pius X, alle te Heerlen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer P.I. Zelazny per 15 september 2022 eervol ontslag als kapelaan van de parochies St. Petrus' Banden, HH. Monulfus en Gondulfus, H. Walburgis, H. Antonius van Padua en H. Michael, allen te Maastricht. Met ingang van dezelfde datum stelt de bisschop hem ter beschikking van het Neo-Catechemunaat.

## Oktober 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer Drs. P.G.M. Delahaye per 1 oktober 2022 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Gregorius de Grote en H. Jozef te Brunssum. Met ingang van dezelfde datum benoemde vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen hem namens de bisschop van Roermond tot assistent van de parochies H. Gregorius de Grote, H. Jozef, Onbevleete Hart van Maria, H. Geest, H. Vincentius à Paulo en H. Familie, allen te Brunssum, en de parochies H. Barbara en O.L. Vrouw van de H. Rozenkrans te Treebeek.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer V.H.TH. Goulmy met ingang van 1 oktober 2023 tevens tot pastoor van de parochies H. Gregorius de Grote en H. Jozef, beiden te Brunssum. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde pater L.G.M. Koppen f.s.o. met ingang van 1 oktober 2022 tevens tot kapelaan van de parochies H. Gregorius de Grote en H. Jozef, beiden te Brunssum. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer F.V.L. Meulemans m.h.m. met ingang van 1 oktober 2022 tevens tot assistent van de parochies H. Gregorius de Grote, H. Jozef, H. Vincentius à Paulo en H. Familie, allen te Brunssum. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer A. Leonard per 1 oktober 2022 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Amelberga te Susteren, OLV Onbevlekt Ontvangen te Susteren-Mariaveld, H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stefanus te Dieteren. Hij is weer ter beschikking van de bisschop van Sivagangai (India).

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer W.A. Varela Gaviria met ingang van 1 oktober 2022 tot pastoor van de parochies H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen en OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray, onder gelijktijdig ontslag als administrator van deze parochies. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen liet namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer D. Horsch weten dat vanwege een andere taakindeling in de parochies waarin hij tot nu toe benoemd was, met ingang van 1 oktober 2022 zijn specifieke benoeming voor 50% als kapelaan van de parochies H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen en OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray enerzijds en voor 50 % als kapelaan van de parochies H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg en het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord, O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree en H. Petrus te Baarlo anderzijds vervalt. Zijn benoeming voor al deze parochies blijft van kracht, maar de specifieke taakinvinging in deze parochies wordt in overleg met zijn pastoor bepaald.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer J.W. te Boekhorst met ingang van 1 oktober 2022 tevens tot kapelaan van de parochies H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen en OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray. Hij blijft zijn overige taken behouden, maar de specifieke taakinvinging in deze parochies wordt in overleg met zijn pastoor bepaald.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer M.A. Pascual Coello met ingang van 1 oktober 2022 tevens tot kapelaan van de parochies H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen en OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray. Zijn overige taken blijft hij behouden, maar de specifieke taakinvinging in deze parochies wordt in overleg met uw pastoor bepaald.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer R.C. Weerawarna Kurukulasooriya Busabadge met ingang van 1 oktober 2022 tot kapelaan van de parochies O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo, H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen, OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray, H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg en het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord. De specifieke taakinvinging in deze parochies en dit rectoraat wordt in overleg met zijn pastoor bepaald.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer S. Joseph met ingang van 12 oktober 2022 tot diaken-assistent van de parochies H. Amelberga te Susteren, OLV Onbevlekt Ontvangen te Susteren-Mariaveld, H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Stefanus te Dieteren en H. Jacobus de Meerdere te Roosteren.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer V. Kumar met ingang van 12 oktober 2022 tot diaken-assistent van de parochies H. Hart van Jezus, H. Christoforus, De Vier Evangelisten, OLV van Goede Raad, Christus Hemelvaart, HH. Petrus en Paulus, San Salvator en Onbevlekt Hart van Maria, allen te Maastricht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer J. Oonattu Joy met ingang van 12 oktober 2022 tot diaken-assistent van de parochies HH. Nicolaas & Barbara, OLV van Altijddurende Bijstand te Valkenburg, H. Johannes de Doper te Oud-Valkenburg, H. Mauritius te Schin op Geul en H. Roza te Sibbe.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer R.V. Konnoth Francis met ingang van 12 oktober 2022 tot diaken-assistent van de parochies O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo, H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen, OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray, H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg en het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord.

### November 2022

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer P.L.M. Bronneberg per 1 november 2022 eervol ontslag als administrator van de parochie H. Kruisverheffing te Cadier en Keer. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer P.N. Tervoort met ingang van 1 november 2022 tevens tot pastoor van de parochie H. Kruisverheffing te Cadier en Keer. Al zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer H.S.M. Horstman met ingang van 1 november 2022 tot kapelaan van de parochie H. Kruisverheffing te Cadier en Keer.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer J.E. Guerrero Hoyos met ingang van 1 november 2022 tot diaken-assistent van de parochies HH. Petrus & Michaël, H. Bernadette, H. Paulus, H. Hart van Jezus, H. Gemma, OLV Geboorte en Christus Hemelvaart, allen te Sittard.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer A.F. Garcia Merino met ingang van 1 november 2022 tot diaken-assistent van de parochies St. Petrus' Banden, HH. Monulfus en Gondulfus, H. Michael, H. Antonius van Padua (Scharn), H. Walburgis, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus, OLV van Lourdes, H. Familie, H. Gulielmus, H. Antonius van Padua (Nazareth) en H. Johannes de Doper, alle te Maastricht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer V.P. Nallipogu met ingang van 17 november 2022 tot diaken-assistent van de parochies H. Gregorius de Grote, H. Jozef. Onbevlekt Hart van Maria, H. Geest, H. Vincentius à Paulo, H. Familie, allen te Brunssum, en de parochies H. Barbara en OLV van de H. Rozenkrans, beiden te Treebeek.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer J.J.H. Dautzenberg per 26 november 2022 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Anna en H. Lambertus, beiden te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer mgr. dr. J.G.M. Vries per 26 november 2022 eervol ontslag als administrator van de parochies H. Theresia en H. Jozef, beiden te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer C.G.N. Schols met ingang van 26 november 2022 tevens tot pastoor van de parochies H. Anna, H. Lambertus, H. Theresia en H. Jozef, allen te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer N. Pethuru met ingang van 26 november 2022 tevens tot kapelaan van de parochies H. Hart van Jezus, H. Christoforus, OLV van Goede Raad, Christus' Hemelvaart, De Vier Evangelisten, HH. Petrus en Paulus, San Salvator, Onbevlekt Hart van Maria, H. Theresia en H. Jozef, allen te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer V. Kumar met ingang van 26 november 2022 tevens tot diaken-assistent van de parochies H. Anna, H. Lambertus, H. Theresia en H. Jozef, allen te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer C.J. Bekker met ingang van 26 november 2022 tevens tot diaken-assistent van de parochies H. Anna, H. Lambertus, H. Theresia en H. Jozef, allen te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer J.M.J. Valke met ingang van 26 november 2022 tevens tot diaken-assistent van de parochies H. Anna, H. Lambertus, H. Theresia en H. Jozef, allen te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

## **December 2022**

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater B. Malys S.Chr. per 1 december 2022 eervol ontslag als pastoor van de personele quasi-parochie H. Faustyna Kowalska van de goddelijke Barmhartigheid voor Pools sprekende christengelovigen in het bisdom Roermond. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater C. Margas S.Chr. met ingang van 1 december 2022 tot pastoor van de personele quasi-parochie H. Faustyna Kowalska van de goddelijke Barmhartigheid voor Pools sprekende christengelovigen in het bisdom Roermond. Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de eerwaarde heer J.A. Raju met ingang van 8 december 2022 tot diaken-assistent van de parochies H. Martinus en OLV v.d. Wonderdadige Medaille te Beek, H. Callistus te Neerbeek, H. Laurentius te Spaubeek en HH. Dionysius en Odilia te Sweikhuizen.

## *Uit het bisdom*

### *In de heer overleden*

Op zaterdag 1 januari 2022 is te Venlo mijn medebroeder in het priesterschap Johannes Matthias (Tjeu) Kunnen door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 27 augustus 1936 geboren in Stramproy. Zijn priesterwijding vond plaats op 18 maart 1961. Daarna werd hij op 20 juli tot kapelaan benoemd in de parochie H. Stafanus in Heel en met ingang van 1 januari 1972 werd hij tot kapelaan benoemd van de parochie H. Norbertusparochie in Horst. Vervolgens werd hij met ingang van 15 september 1981 benoemd tot pastoor van de H.-Nicolaasparochie in Venlo. Per 1 november 1988 werd hij tevens administrator van de parochie H. Michael in Venlo, alwaar hij met ingang van 1 januari 1989 tot pastoor benoemd werd. Met ingang van 1 januari 1998 werd ook benoemd tot aalmoezenier van Sociale Werken bij de Dienst Kerk en Samenleving van het bisdom. Van deze laatste functie kreeg hij per 1 maart 2004 eervol ontslag. De plechtige uitvaartdienst was vanwege de coronaregels in besloten kring, en wel op zaterdag 8 januari 2022 om 11.00 uur in de parochiekerk van de H. Michaël te Venlo. Aansluitend werd hij begraven in het graf bij zijn ouders op het parochiekerkhof te Stramproy.

Op donderdag 6 januari 2022 is te Riemst (B) mijn medebroeder in het priesterschap Alphonsus Maria Johannes Arnoldus (Fons) Tijssen door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 21 september 1933 geboren in Roermond. Zijn priesterwijding vond plaats op 22 maart 1958. Daarna werd hij op 31 juli tot kapelaan benoemd in de parochie H. Jozef in Tegelen en met ingang van 16 juli 1964 werd hij tot kapelaan benoemd van de parochie H. Lambertus te Horst. Met ingang van 16 juni 1969 werd hij benoemd tot moderator Hendric van Veldeke College te Maastricht, en was daar ook godsdienstleraar, welke functies hij bleef uitoefenen tot in 1990, toen hij gebruik maakte van de gebruikelijke vervroegde pensioenregeling. Daarna heeft hij nog zeer geruime tijd zijn priesterlijke diensten aangeboden in de parochie San Salvator in Maastricht-(Daalhof) en later ook in de parochie HH. Petrus en Paulus te Maastricht (Wolder). Op zondag 8 januari 2022 werd de H. Mis van 11.30 uur in de parochiekerk van San Salvator te Maastricht (Daalhof) mede tot zijn intentie opgedragen.

De plechtige uitvaartdienst was vanwege de coronaregels in besloten kring, en wel op donderdag 13 januari 2022 om 11.00 uur in de parochiekerk van de HH. Petrus en Paulus te Maastricht (Wolder), waarna hij aansluitend eveneens in besloten kring gecremeerd werd.

Op zondag 13 februari 2022 is in het ziekenhuis te Heerlen mijn medebroeder in het priesterschap Louis Leo Joseph (Louis) Cordewener door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 2 oktober 1942 geboren in Hoensbroek. Zijn priesterwijding vond plaats op 30 maart 1968. Daarna werd hij op 11 juli 1968 tot kapelaan benoemd in de parochie H. Hart van Jezus in Nieuwenhagerheide. Vervolgens werd hij met ingang van 14 juni 1980 benoemd tot pastoor van de H. Familieparochie in Brunssum. Per 15 februari 1992 werd hij benoemd tot pastoor van parochie H. Laurentius te Voerendaal. Met ingang van 15 juni 2001 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Lambertus te Oirsbeek alsmede van de parochie H. Jozef te Doenrade. Deze laatste functies bleef hij uitoefenen tot hij per 2 oktober 2012 eervol ontslag kreeg en met emeritaat ging. De plechtige uitvaartdienst was op zaterdag 19 februari 2022 om 10.30 uur in de parochiekerk van de H. Vincentius à Paolo te Brunssum. Aansluitend werd hij begraven op het parochiekerkhof te Oirsbeek.

Op woensdag 16 maart 2022 is te Baexem mijn medebroeder in het priesterschap Johannes Henricus Wilhelmus Maria (Jan) Deckers door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 3 juli 1935 geboren in Beesel. Zijn priesterwijding vond plaats op 18 maart 1961. Daarna werd hij op 20 juli 1961 tot kapelaan benoemd in de parochie H. Remigius te Klimmen, op 21 november 1968 in de parochie H. Martinus te Tegelen en op 1 januari 1978 in de parochie H. Lambertus te Helden. Vervolgens werd hij met ingang van 15 september 1981 benoemd tot pastoor van de parochie OLV van Altijddurende Bijstand te Roermond. Met ingang van 1 mei 1984 werd hij benoemd tot pastoor van de parochies H. Dionysius te Nyswiller en H. Cunibertus te Wahlwiller. Met ingang van 15 juli 1991 werd hij benoemd tot pastoor van parochie H. Martinus te Linne en met ingang van 15 september 1999 werd hij tevens benoemd tot pastoor van de parochie H. Hart van Jezus te Maasbracht-Beek.

Deze laatste functies bleef hij uitoefenen tot hij per 3 juli 2000 eervol ontslag kreeg en met emeritaat ging. De afscheidsviering was in besloten kring, waarna hij aansluitend gecremeerd werd. De urn is bijgezet op het RK kerkhof in Heythuysen.

Op Palmzondag 10 april 2022 is in het ziekenhuis te Sittard-Geleen mijn medebroeder in het priesterschap Mgr. drs. Marie Guillaume Gerard Joseph (Jos) Schreurs door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 11 november 1934 geboren in Nuth. Zijn priesterwijding vond plaats op 21 maart 1959. Met ingang van 3 augustus 1959 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochie St. Vitus te Well. Tevens kreeg hij de zorg voor het jeugdwerk in de gemeente Bergen. Met ingang van 25 april 1963 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochie H. Servatius in Maastricht. Met ingang van 22 december 1969 werd hij benoemd tot aalmoezenier van sociale werken voor de dekenaten Gronsveld, Gulpen en Meerssen. Van 1972 tot 1979 was hij tevens diocesaan coördinator voor de sector recreatie en toerisme. In de jaren 1972-1974 combineerde hij zijn werk met een studie theologie aan de H.T.P. te Heerlen. Met ingang van 1 september 1974 werd hij benoemd tot aalmoezenier van sociale werken voor de dekenaten Heerlen, Hoensbroek, Brunssum. In 1981 was hij tevens lid van de Eerste Kamer der Staten-Generaal namens het CDA. Met ingang van 1 juni 1993 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Dionysius te Schinnen en tot deken van het dekenaat Schinnen. Met ingang van 21 januari 1996 werd hij tevens benoemd tot hoofdaalmoezenier van de Dienst voor Kerk en Samenleving. Vanuit hoofde van deze functie vertegenwoordigde hij de Kerk/het bisdom Roermond bij tal van maatschappelijke organisaties in Limburg. Vanaf 18 januari 1997 was hij tevens kanunnik van het kathedraal kapittel van het bisdom Roermond. Op 10 september 1998 deelde mgr. Frans Wiertz hem mee dat Zijne Heiligheid Paus Johannes Paulus II hem benoemd heeft tot kapelaan van de H. Vader. Per 15 maart 2005 legde hij zijn functie als pastoor van de parochie H. Dionysius te Schinnen neer, en werd hij waarnemend pastoor van deze parochie. Per 1 mei 2009 kreeg hij eervol ontslag als hoofdaalmoezenier van sociale werken in het bisdom Roermond. Per 11 november 2009 kreeg hij vanwege het bereiken van de leeftijd van 75 jaar eervol ontslag als kanunnik van het Kathedraal Kapittel van het bisdom Roermond. Op 7 december 2009 werd hij benoemd tot erekanunnik van het Kathedraal Kapittel van het bisdom Roermond.

Met ingang van 1 januari 2015 werd hij tevens benoemd tot administrator van de parochie H. Petrus Canisius te Puth. Per 1 februari 2018 kreeg hij eervol ontslag als administrator van de parochies H. Dionysius te Schinnen en H. Petrus Canisius te Puth, alsmede als deken van het dekenaat Schinnen en ging hij met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst was op zaterdag 16 april 2022 om 11.00 uur in de parochiekerk van de H. Dionysius te Schinnen. Aansluitend werd hij begraven op het parochiekerkhof aldaar.

Op zondag 17 april 2022 is in zorgcentrum De Egthe te Echt mijn medebroeder in het diakenambt Wijnandus Petrus Hendricus (Wijnand) Beerkens door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 2 april 1926 te Siebengewald. Op 15 november 1981 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond de diakenwijding. Met ingang van 15 november 1981 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie HH. Landricus en Edith Stein te Echt. Met ingang van 15 april 2013 kreeg hij eervol ontslag en ging met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst was op zaterdag 23 april 2022 om 10.30 uur in de H. Landricus-kerk te Echt, waarna hij werd begraven op het parochiekerkhof aldaar.

Op zondag 8 mei 2022 is in het ziekenhuis te Maastricht mijn medebroeder in het priesterschap Andries van den Berg door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd geboren op 28 oktober 1946 in Zwolle. Zijn priesterwijding vond plaats op 5 juni 1982. Daarna werd hij op 6 juni 1982 tot kapelaan benoemd in de parochie H. Jozef in Tegelen, waar hij sinds 20 september 1981 diaken-assistent was. Vervolgens werd hij met ingang van 1 augustus 1983 benoemd tot kapelaan van de parochie HH. Monulfus en Gondulfus te Maastricht en kreeg tevens de opdracht zijn theologische studies voort te zetten aan de katholieke universiteit Louvain-La-Neuve in België. Met ingang van 1 september 1985 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Hart van Jezus te Roermond. Met ingang van 15 december 1989 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Jozef te Maastricht en met ingang van 1 februari 1992 tevens tot pastoor van de parochie H. Theresia te Maastricht. Op vrijdag 13 mei 2023 was om 19.00 uur in de Basiliek van de H. Servatius te Maastricht de H. Mis mede tot zijn intentie. De plechtige uitvaartdienst was op zaterdag 14 mei 2022 om 11.00 uur in de parochiekerk van de H. Theresia te Maastricht.

Aansluitend werd hij begraven in het Gedenkpark Heer, Gerard Walravenstraat 65 6227 TA Maastricht.

Op Pinksterzondag 5 juni 2022 is in zorgcentrum Cronenhof te Maastricht mijn medebroeder in het priesterschap F.H.G. (Frans) Lemmens door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 30 juni 1925 in Maastricht geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 10 maart 1951 te Roermond. Vanaf 1 oktober 1951 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochie O.-L.-V. van Lourdes te Kerkrade (Gracht). Vervolgens werd hij per 1 april 1955 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Johannes de Doper te Maastricht (Limmel) en daarna op 19 juni 1962 volgde zijn benoeming tot kapelaan van de H. Jozefparochie in Waubach. Op 1 juli 1970 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Antonius van Padua in Maastricht (Scharn). Dit bleef hij ruim 23 jaar, tot hij op 15 september 1993 met emeritaat ging. Pastoor Lemmens is ruim 96 jaar oud geworden en was daarmee de oudste priester van het bisdom Roermond. Bovendien was hij met 71 wijdingsjaren de langst-gewijde priester van het bisdom. De plechtige uitvaartdienst was op vrijdag 10 juni 2022 om 10.30 uur in de parochiekerk H. Antonius van Padua te Maastricht (Scharn). Aansluitend werd hij gecremeerd.

Op woensdag 29 juni 2022 is te Sittard mijn medebroeder in het priesterschap Henricus Joseph (Rick) van den Berg door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 3 oktober 1960 in Kampen geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 24 mei 1986 te Roermond, waarna hij werd benoemd tot kapelaan van de parochie De Verrezen Christus te Weert. Vervolgens werd hij met ingang 1 juli 1987 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Gregorius te Brunssum. Met ingang van 1 september 1991 werd hij benoemd tot pastoor van de parochies H. Hart van Jezus en H. Christoforus te Maastricht, alwaar hij per 15 november 2000 eervol ontslag kreeg. Per 19 november 2000 werd hij benoemd tot administrator van de parochies Hambach, Niederzier en Oberzier in het bisdom Aken. Met ingang van 6 maart 2008 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Remigius te Slenaken en met ingang van 1 juli 2008 tevens tot pastoor van de parochies St. Paulus' Bekerijng te Epen en H. Johannes de Doper te Mechelen. Op 30 juni 2021 kreeg hij eervol ontslag van deze functies en ging hij met ziekteverlof. De plechtige uitvaartdienst was op vrijdag 8 juli 2022 om 13.00 uur in de parochiekerk H. Hart van Jezus te Maastricht (Oud-Caberg).

Aansluitend werd hij begraven op de begraafplaats aldaar.

Op maandag 5 september 2022 is te Maastricht mijn medebroeder in het priesterschap Johannes Hubertus (John) Ubachs door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 13 mei 1954 geboren in Maastricht. Zijn priesterwijding vond plaats op 28 mei 1983 te Roermond. Per deze datum werd hij benoemd tot kapelaan in de parochie H. Laurentius te Maasniel-Roermond. Vervolgens werd hij met ingang van 1 maart 1986 tot pastoor benoemd van de parochie H. Jacobus de Meerdere in Bochtoltz. Per 1 september 1991 werd hij pastoor van de parochie O.L. Vrouw Tenhemelopneming te Grubbenvorst. Met ingang van 15 maart 1994 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Antonius te Sittard. Met ingang van 15 juni 1994 werd hij tevens benoemd tot pastoor van de parochie Christus Koning te Sittard. Per 1 juni 2006 volgde zijn benoeming tot pastoor van de parochie H. Clemens te Hulsberg. Vanwege arbeidsongeschiktheid werd hem per 1 december 2011 ontslag verleend. De plechtige uitvaartdienst was op zaterdag 10 september 2022 om 10.30 uur in de H. Corneliuskerk te Borgharen. Daarna werd hij begraven op het kerkhof aldaar.

Op zaterdag 22 oktober 2022 is te Schinveld mijn medebroeder in het priesterschap Petrus Ludovicus Mattheus (Pierre) van Can door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 2 juli 1937 geboren in Kerkrade. Zijn priesterwijding vond plaats op 7 april 1962 te Roermond. Met ingang van 19 juli 1962 werd hij benoemd tot kapelaan in de parochie H. Rochus te Steyl, met ingang van 18 juli 1963 tot kapelaan van de parochie De Goede Herder te Weert en met ingang van 16 juni 1969 tot kapelaan van de parochie H. Christoforus te Roermond. Met ingang van 3 februari 1972 werd hij benoemd tot lid van het pastorale team van de parochies H. Christoforus en H. Geest te Roermond. Tegelijk met de benoeming van een nieuwe plebaan-deken in Roermond, werd hij met ingang van 1 februari 1977 weer benoemd tot kapelaan van de parochie H. Christoforus te Roermond. Met ingang van 1 mei 1978 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Jozef te Brunssum. Met ingang van 17 augustus 1983 werd hij op diens verzoek ter beschikking gesteld van het bisdom 's Hertogenbosch, alwaar hij met ingang van 1 oktober 1983 werd benoemd tot pastor en lid van de parochie Woensel-midden te Eindhoven met bijzondere opdracht voor de kerkwijk St. Jan.

---

Deze functie bleef hij uitoefenen tot zijn eervol ontslag per 1 januari 2002. Vervolgens vestigde hij zich in Schinveld, alwaar hij zijn priesterlijke diensten aanbood. Zijn emeritaat ging in op 2 juli 2002. Ook daarna bleef hij zijn priesterlijke diensten nog zeer geruime tijd in Schinveld en omgeving aanbieden. Op vrijdag 28 oktober 2022 werd om 19.00 uur een avondwake ter nagedachtenis gehouden worden in de dagkapel van de H. Eligiuskerk te Schinveld, ingang zijde Kerkstraat. De plechtige uitvaartdienst was op zaterdag 29 oktober a.s. om 10.30 uur in de parochiekerk van de Eligius te Schinveld. Aansluitend was de begrafenis op de RK Begraafplaats aan de Grote Gats te Schinveld

*Mogen zij rusten in vrede*

