

analecta

Uit het bisdom

▪ Gebed voor een nieuwe bisschop	2
▪ Vastenbrief van diocesaan administrator Maessen	3
▪ Benoeming mgr. van den Hout tot bisschop van Roermond	6
▪ Inbezitneming zetel door bisschop van den Hout op 24 augustus 2024	7
▪ Preek bij inbezitneming zetel door bisschop van den Hout	8
▪ Benoeming leden bisdomstaf	14
▪ Brief bisschop van den Hout	15
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Agnes te Bunde	17
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp	19
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Michaël te Wanssum	21
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk parochie H. Johannes de Doper te Baexem	23
▪ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Liduina te Kelpen-Oler	26
▪ Decreet fusie parochies H. Antonius Abt te Mook, H. Johannes de Doper te Ottersum, O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, HH. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L.V. van Zeven Smarten te Molenhoek en H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide en oprichting van de nieuwe parochie H. Antonius Abt te Mook	29
▪ Honoreringsregeling 2024 bisdom Roermond	33
▪ Priesterjubilea 2025	78
▪ Personalia	79
▪ In de Heer overleden	86



Uit het bisdom

Gebed voor een nieuwe bisschop

Eeuwige Herder, onze God,
die zorg draagt voor uw volk.
Schenk uw geest van wijsheid
aan hen die belast zijn met de keuze
van een nieuwe bisschop
voor de Kerk van Roermond.

Moge de Heilige Geest op hem rusten
en hem tot een herder maken
die de gelovigen zal leiden en steunen
en met zorg over hen zal waken.

En laat de gelovigen hem begroeten
met openheid en het verlangen
om samen de weg te gaan
die voor ons ligt:
de weg van heiligheid en dienstbaarheid
tot eer en glorie van uw Naam.

Wij vragen u dit op voorspraak
van Onze-Lieve-Vrouw Onbevlekt Ontvangen,
de patrones van ons bisdom
door Christus onze Heer,

Amen



Uit het bisdom

Vastenbrief van diocesaan administrator Maessen



Vastenboodschap 2024

Ter voorlezing/publicatie op 17/18 februari
(1^e zondag van de Veertigdagentijd)

Broeders en zusters in Christus,

Allereerst wil ik u allen hartelijk groeten, nu we samen beginnen aan de Veertigdagentijd als voorbereiding op het Paasfeest. We staan nog maar net op de drempel, maar misschien hebt u hen toch al gespot? Dan bedoel ik de paashaas en het piepkuikentje, die steevast verwijzen naar de beginnende lente te midden van opschietend gras en fleurige voorjaarsbloemen.

Een mooi beeld voor de lente, inderdaad. Maar deze voorstelling linken aan Pasen als het nieuwe leven dat het Paasfeest ons brengt, is helaas een verkeerde beeldspraak. De haas en het piepkuikentje leiden doorgaans maar een kort leven en staan zeker niet symbool voor de eeuwigheid.

Pasen is een nieuw begin, maar niet in de zin van de jaargetijden: lente, zomer, herfst en winter. De jaargetijden zijn een eindeloos terugkerende cyclus, terwijl Pasen dat niet is. Pasen is een ánder nieuw begin. Een begin dat een einde maakt aan alles wat cyclisch is en dat alles wat sterfelijk en eindig is voorgoed achter ons laat. Pasen is de overwinning van Jezus op de dood. De aankondiging van een leven zónder einde: eeuwig leven.

Als we spreken over het eeuwige leven willen we daarmee zeggen dat het leven met God grenzeloos is. Te vaak denken we dat dit nieuwe leven bij God pas begint na ons sterven. Dat is ook zo, maar het is geen volledige weergave van het mysterie waar we deel van uitmaken. We zijn al aan het eeuwige, nieuwe leven begonnen toen we gedoopt werden. Toen is ons leven met Christus – die het Leven zelf is – al begonnen.

Ons dagelijks leven zou daarvan mogen getuigen door de manier waarop we als christenen leven, omdat het christelijke leven geen willekeur toelaat. Christus in alles volgen en worden, is immers dé zin van ons leven.

Om dat te ontdekken, om deel te krijgen aan het mysterie van Christus, geeft de Kerk ons ieder jaar de Veertigdagentijd. Het is een tijd om hierbij stil te staan en ons dat leven jaar na jaar meer eigen te maken.

Misschien kent u nog de vijf geboden van de Kerk. Eén ervan noem ik vandaag. Namelijk de verplichting om elk jaar eenmaal te biechten en wel in de tijd voor Pasen. Nu wil ik niet stilstaan bij de verplichting, maar bij de wijsheid van onze moeder de Kerk in deze.

Wie met God wil leven, komt zeker uit bij de teksten van de psalmen. In psalm 25 lezen we: 'Mijn hart is beklemd, schep mij ruimte, een uitweg uit wat mij pijnigt.' De psalmist wil ons helpen en nodigt ons uit. Wij mogen ons bewust worden van de vraag waar we in ons leven staan. Hebben wij fouten gemaakt? Hebben we nog iets goed te maken met iemand? Het nieuwe leven begint juist daar, waar wij ons bewust worden van onze tekortkomingen en ons naar Christus keren.

Bij het sacrament van verzoening, de biecht, gaat het er niet in eerste instantie om alle mogelijke zonden op te sporen. Het begint met de vraag of wij ons leven op het spoor van Christus houden. Daar waar het echt ontspoord is, is dit sacrament de weg om ons leven weer op de rails te krijgen.

Mag ik het vanuit mijn diepste overtuiging zo zeggen: als wij nooit het sacrament van verzoening ontvangen, onthouden we onszelf heel veel, zo niet alles, als het gaat om het ontdekken van het nieuwe leven bij Christus. Juist dit sacrament maakt een nieuw begin mogelijk en geeft ons een Paaservaring. We stappen namelijk over een drempel heen van wat eigenlijk dood was in ons leven. We worden verlost van zaken die het leven bederven.

Met Pasen stapt Jezus over die drempel door het bederfelijke én de dood zelf te overwinnen door Zijn Liefdesgave, die tot op het kruis ging.

Hij gaf zijn leven voor ons, uit overtuiging dat alleen Liefde nieuw leven voortbrengt. In het evangelie van deze zondag zegt Jezus: 'De tijd is vervuld en het Rijk Gods is nabij; bekeert u en gelooft in de Blijde boodschap.' Deze bekering begint allereerst met geloof dat Jezus met Pasen een ander perspectief opent en een nieuw licht laat schijnen op onze aardse werkelijkheid.

Omdat Jezus zich niet onttrekt aan het lijden en het verdriet van ons mensen, is Hij degene in wie God ons de hand reikt. Het is niet de koele hand van het zakelijke verstand, maar de warme hand van solidariteit en geborgenheid. Dát is de Blijde Boodschap: God is en blijft ons trouw.

Laten we dus beginnen met de drie klassieke wegen om God meer in ons leven toe te laten: bidden, vasten en het doen van goede werken. Onlangs hoorde ik deze drie als volgt verwoord:

Ik zocht mijn God maar zag hem niet;
Ik zocht mijn ziel maar vond die niet;
Ik zocht mijn broeder, ik vond ze alle drie.

God openbaart zich langs ongekende wegen om ons tot Paasmensen te maken. Van harte wens ik u een goede en creatieve Veertigdagentijd toe en zeker voor straks een Zalig Pasen.

Roermond, februari 2024

René Maessen,
diocesaan administrator

Uit het bisdom

Benoeming mgr. van den Hout tot bisschop van Roermond

Mgr. Ron van den Hout nieuwe bisschop van Roermond

Mgr. dr. C.F.M. (Ron) van den Hout wordt de nieuwe bisschop van het bisdom Roermond. Mgr. Van den Hout is nu nog bisschop van Groningen-Leeuwarden. Paus Franciscus heeft hem met ingang van 21 juni 2024 benoemd tot opvolger van de eind vorig jaar overleden Mgr. Harrie Smeets en tot 25^e bisschop op de zetel van Roermond.

Omdat Mgr. Van den Hout al bisschop is, hoeft er geen bisschopswijding meer plaats te vinden. Wel zal hij tijdens een pontificale viering op 24 augustus in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond de bisschopszetel in bezit nemen. Vanaf dat moment neemt hij officieel het bestuur van het bisdom Roermond over.

Afkomst

Mgr. Cornelis Franciscus Maria (Ron) van den Hout is op 11 november 1964 geboren in Tilburg als oudste in een Brabants gezin van drie kinderen. Hij groeide op in Diessen, een dorp in de huidige gemeente Hilvarenbeek ten zuiden van Tilburg. Afkomstig uit een familie met een agrarische achtergrond koos Mgr. Van den Hout aanvankelijk voor een studie aan de Hogere Tuinbouwschool in 's-Hertogenbosch. Na het afronden van deze opleiding besloot hij een andere weg in te slaan en gehoor te geven aan zijn priesterroeping. Van 1987 tot 1993 volgde hij de priesteropleiding aan het Sint-Janscentrum in 's-Hertogenbosch. Op 5 juni 1993 werd hij tot priester gewijd. Daarna werkte hij nog een jaar als kapelaan in zijn stageparochie in Helmond.

Studie

Van 1994 tot 1997 studeerde Mgr. Van den Hout Bijbelse Theologie aan de Pauselijke Universiteit Gregoriana in Rome en behaalde hij een licentiaat in het Oude Testament. Terug in het bisdom van 's-Hertogenbosch werkte hij als pastoor van Drunen-Elshout en de Bommelerwaard, als deken van het dekenaat Heusden-Waalwijk-Zaltbommel (2009-2012). Tegelijkertijd werkte hij aan een dissertatie die in 2009 aan de Radboud Universiteit Nijmegen werd verdedigd. Vanaf 2012 tot 2017 was Mgr. Van den Hout vicaris-generaal van het bisdom van 's-Hertogenbosch.

Ook gaf hij les aan diverse priesteropleidingen, waaronder het grootseminarie Rolduc in Kerkrade, waar hij zes jaar docent Oude Testament was. Op 1 april 2017 werd Mgr. Van den Hout benoemd tot bisschop van Groningen-Leeuwarden. Hij koos toen voor de wapenspreuk 'In exilio spes' (In ballingschap is er hoop).

Welkom

Diocesaan administrator Mgr. René Maessen en hulpbisschop Mgr. Everard de Jong zijn zeer verheugd met de benoeming van Mgr. Van den Hout en heten hem mede namens het kathedraal kapittel en de medewerkers van het bisdom Roermond van harte welkom in Limburg. Zij zijn ervan overtuigd dat hij een waardige opvolger zal zijn van de helaas veel te vroeg overleden Mgr. Smeets.

Uit het bisdom

Inbezitneming zetel door bisschop van den Hout op 24 augustus 2024

Mgr. Van den Hout zal de zetel van het bisdom Roermond officieel in bezit nemen op zaterdag 24 augustus. Dit gebeurt tijdens een pontificale eucharistieviering in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond. Omdat Mgr. Van den Hout al bisschop is, hoeft er geen wijding plaats te vinden.

Een diocesane bisschop bekleedt een eigen bisschopszetel. Dat is niet zomaar een spreekwoordelijke term, maar daadwerkelijk een stoel, een troon. Deze zetel heet in kerkelijke cathedra. De kerk waar de cathedra staat wordt kathedraal genoemd. De cathedra van het bisdom Roermond staat in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond.

Op 10 augustus vorig jaar kreeg Mgr. Harrie Smeets eervol ontslag als bisschop van Roermond. Sindsdien was de zetel vacant, zoals dat wordt genoemd. Met de benoeming van Mgr. Van den Hout is er een nieuwe bisschop. De benoeming is officieel ingegaan op 21 juni, maar hij moet de zetel wel nog in bezit nemen. Dat gebeurt op zaterdag 24 augustus. Bij die gelegenheid moet ook de officiële bul waarmee paus Franciscus hem heeft benoemd aan het kathedraal kapittel worden getoond. Vanaf dat moment neemt de nieuwe bisschop het bestuur van het bisdom officieel op zich.

Uit het bisdom

Preek bij inbezitneming zetel door bisschop van den Hout

H. Bartholomeus. Inbezitname zetel bisdom Roermond 24 augustus 2024

Apok 21,9b-14; Joh 1,45-51

Het theater- kunst- en muziekfestival Noorderzon in Groningen Stad is eergisteren begonnen. Het is een van de vele festivals die tegenwoordig in het hele land plaats vinden en waarvoor mensen de deur uitkomen. Uitgaan is niet meer per se iets voor iedere zondag- of zaterdagavond (in mijn jeugd – hoe zit het tegenwoordig met de zondagsmis?), maar is meer een kwestie van af en toe of meer regelmatig een festival bezoeken. In Limburg is Pink Pop in Landgraaf het meest bekend. Uiteraard is er ook iets te eten en te drinken, maar het gaat toch om de kunstvormige uitingen en de muziek bij de verschillende optredens. Er zijn veel verschillende voorstellingen en optredens. Het thema dit jaar is: ‘Kom je anders kijken?’

Het woordje ‘anders’ in dit thema kan verschillende betekenissen hebben.

Je bent pas verhuisd en in een gesprek probeer je uit te leggen hoe het nieuwe huis eruit ziet. Het is echt een mooi huis. Je bent enthousiast. Je probeert het te omschrijven, maar dat is niet gemakkelijk. Plotseling zeg je spontaan: ‘Kom je anders kijken? Dan zie je zelf hoe mooi het is’. Zo’n opmerking is een uitnodiging, een gelegenheid om het contact te verdiepen.

Sinds een aantal jaren kennen we in Nederland ‘kerkproeverij’, afgekeken van het Engelse *Back to Church Sunday*. Je nodigt op een gewone zondag een bekende uit om een keer mee te gaan naar de kerk. Zo’n uitnodiging doe je natuurlijk alleen maar als er in jouw kerk ook echt iets te beleven valt, als het goed bezet is, als de sfeer goed is en de liturgie mooi. Misschien is hij nog nooit in een kerk geweest of misschien heeft hij al vele jaren de kerk niet meer van binnen gezien. Kom maar eens gewoon mee, en kijk maar wat het je doet. Je hoeft niet per se iets te doen. Bij het uitreiken van de H. Communie blijf je gewoon zitten. Luister maar. Je kan wel uitleggen hoe we in de kerk vieren, maar je kunt het beter zelf mee beleven. ‘Kom je anders kijken?’ ‘Anders’ heeft in deze voorbeelden de betekenis van ‘op een ander moment’.

In de kathedraal van Freiburg was er een middaggebed. Alle toeristen gingen zitten. Wonderlijk. Er was muziek van twee saxofoons en een korte meditatie.

Je hoeft niets te doen, niet mee te zingen, niet mee te bidden. Er werd niets van je verwacht. Je kon het gewoon op je laten afkomen. Ik denk dat dat goed was voor de aanwezige toeristen, want ze voelen zich gauw overvraagd als je officiële gebeden gaat uitspreken en mensen oproept mee te doen.

‘Anders’ heeft nog een andere betekenis: ‘op een andere manier/wijze’. Anders kijken, je ogen anders gebruiken, op een andere manier naar de dingen kijken, anders dan je gewend bent, met andere ogen kijken. Daar proberen we in de Kerk veel nadruk op te leggen. We blijven niet stilstaan bij de uiterlijke dingen, bij wat we kunnen zien, horen en voelen, en bij wat we kunnen beredeneren. Dieper kijken.

Vandaag ontmoet Philippus Natanaël (Bartolomeüs). Hij zegt tegen hem: “Kom dan kijken.” Philippus vertelt óver Jezus, maar Bartolomeüs gelooft hem niet zo en heeft zijn antwoord al klaar (sceptisch): ‘Uit Nazaret, kan daar iets goeds vandaan komen?’ Vooroordelen spelen een grote rol bij onze manier van kijken, het speelt een grote rol bij wát we zien. Als je bevooroordeeld bent, zie je anders, negatiever. En daarom vandaag de uitnodiging ‘Kom je anders kijken?’ Kijk eens op een andere manier, nieuw, open. Kom zelf kijken en ervaar. Een werkelijke ontmoeting van mens tot mens doet je anders kijken.

Zo is het ook met de Kerk van onze dagen. Probeer eens op een andere manier te kijken naar de Kerk waarvan je denkt dat je die kent. Probeer eens tot een echte ontmoeting te komen. Zodra je je open opstelt, kan Jezus naar je toe komen en is er een ontmoeting van mens tot mens. Het Groningse festival Noorderzon is tamelijk alternatief, de Kerk inmiddels ook. Dus het past wel om te zeggen: ‘Kom je anders kijken?’

Er wordt mij verteld dat er in Limburg veel tradities zijn. Jullie hebben geluk, want ik houd van tradities en gebruiken. Ik denk met name aan processies, de Mariadevotie en schutterijen – ik ben blij dat de beide Diessens gilden Sint-Joris en Sint-Sebastiaan vandaag bij de Limburgse schutterijen kunnen aansluiten. Tradities zijn een uiting van ons geloof, culturele uitingen. Het is geïncultureerd geloof, het is een manier om je geloof in het hier en nu samen vorm te geven en te uiten. Maar dan stelt zich de vraag ‘wat is mijn geloof?’ en ‘wat geloof ik?’

Op een of andere wijze moet ik op die vraag een antwoord kunnen geven, anders worden tradities holle gewoonten waarvan niemand meer weet wat ze betekenen en waar ze vandaan komen.

Er is ook Traditie met een hoofdletter en in het enkelvoud. Dat is het evangelie van Jezus Christus dat in de tijd wordt doorgegeven en steeds opnieuw wordt uitgelegd en beleefd. Als we spreken over geloof, hebben we het over de vraag of we Jezus persoonlijk kennen. Wie heeft mij dat geleerd? Van wie heb ik geleerd te geloven? Misschien moeten we wel anders gaan kijken om te kunnen zien wie Hij is. Dat is de grote vraag voor de Kerk van de toekomst: Jezus en zijn Evangelie.

Er zijn grote veranderingen aan de gang in onze samenleving en in onze traditionele kerken. Ik bedoel de ontkerkelijking. Die begon in bepaalde delen van Nederland al vóór WO II, in sommige provincies al wel een paar eeuwen terug. Het katholieke Zuiden heeft de ontkerkelijking lang buiten de deur weten te houden, maar uiteindelijk is dat niet gelukt. We zullen ons erop in moeten stellen en de realiteit onder ogen zien. Het zal ook voor onze parochies veel gevolgen hebben. Samenwerking van geloofsgemeenschappen in fusieparochies is onontkoombaar. Er worden nieuwe structuren gevraagd die passen bij de huidige tijd. We zullen allen in beweging moeten komen. Een mentaliteit van ‘ons eigen erf verdedigen’ en behouden wat we hebben, leidt niet tot een levende kerk. We zullen toe moeten werken naar plekken van hoop.

We kennen allemaal het woord ‘bekering’ en ‘ommekeer’. Jezus nodigt ons uit tot bekering. Bekering is een ander woord voor ‘anders gaan kijken’. Wordt mensen met een nieuwe visie, zegt Sint-Paulus. Dat betekent op de eerste plaats dat we ons keren in de richting van Christus. We kunnen een band met Hem aangaan, Hem proberen te leren kennen.

Bekering betekent ook dat we ons bewegen in de richting van de zondag. De zondag is de dag van de christenen, dan ontmoeten we elkaar voor de eucharistie, voor catechese en uitwisseling. Graag zou ik de zondag een speciaal accent willen geven. In Nederland en in het buitenland worden steeds meer initiatieven genomen in die richting: met alle leeftijdsgroepen de eucharistie vieren, elkaar ontmoeten met koffie en vervolgens catechese of geloofsdialoog voor de verschillende (leeftijdsgroepen). Als je op zondag geïnspireerd raakt, weet je op maandag hoe je moet geloven.

Het eerste geloofsgetuigenis is ‘s zondags naar de kerk gaan (een van de woorden van het Ad Limina bezoek in 2022).

Bekering betekent op de derde plaats dat we ons bewegen in richting van elkaar, als geloofsgemeenschappen. Kleiner wordende gemeenschappen zoeken elkaar op om elkaar te versterken. We zullen over grenzen heen moeten stappen. Omwille van ons gezamenlijk geloof. We hebben het nodig dat we oude/traditionele tegenstellingen overbruggen. Het belang van de Kerk en het geloof is te groot om ons op oude tegenstellingen te blijven beroepen (ook als het gaat over samenwerking en fusies). Er is ruimte nodig en tijd voor de verkondiging van het evangelie en voor nieuwe initiatieven. Die ruimte is er al gekomen door de teruggang bij de bediening van de sacramenten. Die kansen moeten we nemen.

We staan als Kerk van Limburg aan het begin van een nieuwe fase. Een nieuwe bisschop brengt veranderingen met zich mee. Ik kan alleen maar bouwen op wat mijn voorgangers tot stand hebben gebracht. En ik kan alleen maar bouwen samen met alle priesters, diakens, pastoraal werkers en catechisten, vrijwilligers, professionals en alle diocesanen, ook de gewone stille kerkgangers.

Een bisschop gaat in het voetspoor van de apostelen. Vandaag vieren we Bartolomeüs. Hij zou in India het geloof hebben verkondigd en de marteldood zijn gestorven. Hij lijkt wel wat op Thomas, de ongelovige. Hij aanvaardt ook niet meteen wat hem verteld wordt. “Uit Nazaret, kan daar iets goeds vandaag komen?” Kana – waar Bartolomeus vandaan kwam – en Nazaret waren rivalen! Ik moet het eerst zien. Maar hij raakt overtuigd als hij Jezus persoonlijk ontmoet, en ingaat op de uitnodiging ‘Kom je anders kijken’.

Vandaag gaat het bisdom Roermond met mij als nieuwe bisschop een volgende fase in. Helemaal vreemd ben ik niet voor u, al ben ik dan een Brabander. Als docent op Rolduc heb ik al met seminaristen en priesters uit het bisdom en uit verre landen kennis mogen maken. Het bisdom ‘s-Hertogenbosch en het bisdom Roermond zijn naburige bisdommen en hebben voorafgaande decennia veel met elkaar gedeeld. Ik ben ook lang niet de eerste die van buiten komt. Ik mag mijn afkomst en mijn periode in het Noorden niet verloochenen, maar ik hoop toch een van u te zullen worden. Ik zal mijn best doen. Als u mij de tijd gunt en ik u zou dat moeten kunnen lukken.

Verjaardag kerkwijding Christoffelkathedraal Roermond 1 sept. 2024 (3 sept).

1Kon 8,22-23. 27-30; 1Pe 2,4-9; Joh 10,22-30

Is deze Christoffelkathedraal werkelijk op 3 september van het jaar 1410 geconsacreerd (614 jaar geleden)? Zou dat gedocumenteerd zijn in de archieven? Is die datum getrouw overgeleverd? De bouw van Middeleeuwse kerken duurde decennia of zelfs eeuwen. Als een gedeelte klaar was – bijv. het hoogkoor of een kapel – werd het in gebruik genomen. Langzaam werd de kerk gebouwd en steeds meer gebruikt. Sommige kerken werden nooit helemaal afgebouwd. Dat er in die lange fase een keer een kerkwijding heeft plaats gevonden, moeten we aannemen. Alhoewel ik ook voorbeelden ken van kerken die om een of andere reden pas veel later of nooit geconsacreerd zijn. Vergeten? We hebben ook genoeg kerken waarvan we de wijdingsdatum niet kennen.

Wat hebben wij geluk dat we een datum hebben waarop we de wijding van deze kerk – die later kathedraal werd – kunnen vieren. De verjaardag van een gebouw? Viert u de verjaardag van uw woonhuis? Vieren we de verjaardag van een huis waar ouderen zorg wordt verleend? Wat vieren we wel? Onze eigen verjaardag of die van familie en vrienden. Of de verjaardag van een instelling voor ouderen, niet zozeer het pand – misschien is er wel een keer een grondige verbouwing geweest of een verhuizing – maar we vieren eerder de gemeenschap van mensen die er wonen en werken.

Zo is het ook met de verjaardag van de kerkwijding. Wij vieren vooral onszelf! als gemeenschap van Jezus Christus. De kerk is het symbool van ons als Kerk. Kerk als symbool van Gods aanwezigheid in de wereld. Het feest van kerkwijding is dus een feest om over onszelf als Kerk na te denken.

Jezus hield zich op in de tempel van Jeruzalem juist op het feest van de tempelwijding. In de 2^e eeuw v. Chr. was de tempel door heidenen (Hellenisten, Grieken) ontheiligd geweest. Men moest de tempel in 165 v.Chr. opnieuw wijden. Nog steeds vieren de Joden dit feest gedurende een hele week in december (Chanoekafeest) ook al bestaat de tempel niet meer sinds 70 n. Chr.

In de eerste lezing hoorden we over de wijding van de 1^e tempel van Jeruzalem die gebouwd werd in de 10^e eeuw v. Chr. in de tijd van koning Salomo.

Salomo stelt zich de belangrijke vraag: “Zoudt Gij, God, werkelijk op aarde wonen? Zelfs de hemel kan U niet bevatten!” Hoe kan die grote God die alles te boven gaat wonen in een huis door mensen gebouwd? Het is dezelfde vraag als: hoe kan God wonen in de mens Jezus van Nazareth? Een belangrijke vraag voor iedereen die over het wezen van het christendom wil nadenken.

Maar ik zou vandaag over iets anders met u willen spreken. Niet over de tempel/kerk als gebouw, of over Jezus als de mensgeworden Zoon van God, maar over onszelf als gemeenschap van gelovigen. En daarvoor biedt de 2^e lezing genoeg stof tot nadenken.

De kerk is een organisme (gemeenschap) van levende stenen. Mensen vormen met elkaar een gemeenschap waarin ieder zijn of haar plaats en taak heeft. Er is ordening, saamhorigheid en eenheid. Anders stort het geestelijk bouwwerk in of is het niet mooi en aantrekkelijk. Wat is uw plaats en taak in het geheel? “Laat uzelf als levende stenen voegen in de bouw van de geestelijke tempel”, zegt Sint-Petrus. Dit is zo’n prachtige uitdrukking en zo’n mooie opdracht voor ons als gelovigen. We mogen ons laten invoegen in een groter geheel. Het gaat niet om mij, maar om het geheel waarvan ik deel uit mag maken. Ik mag zelf een plaats hebben en ik moet anderen zijn/haar plaats gunnen. Dit is een mooie opdracht voor een mens die sociaal is ingesteld.

Ieder zijn plaats, ieder zijn eigen verantwoordelijkheid. Ik geef een paar voorbeelden. Een penningmeester van het parochiebestuur heeft de taak om de begroting en de jaarrekening op tijd in het bestuur te presenteren. Samen hebben de bestuursleden de taak om financiële stukken goed te keuren en op tijd naar het bisdom te sturen. De medewerkers van het economaat van het bisdom hebben de taak op tijd te reageren. Ieder zijn eigen taak en verantwoordelijkheid. Dat is jouw steen in het hele bouwwerk. Verantwoordelijkheid dragen is mooi, het respecteert de mens in zijn of haar capaciteiten en mogelijkheden.

Het betekent tegelijkertijd dat je de kaders kent waarbinnen je je werk doet, de bestuurlijke, financiële en sociale kaders en grenzen. En als je verantwoordelijkheid draagt betekent dat dat je bereid bent verantwoording af te leggen tegenover de gemeenschap in de persoon van de ‘leider’.

Een pastoor in een parochie of een bisschop in een bisdom heeft ook zijn eigen taken.

Hij moet niet alles willen doen, ook al is hij eindverantwoordelijk. Hij moet leiding geven, ieder zijn of haar plaats gunnen, vertrouwen op de vrijwilligers. Een pastoor die de parochieadministratie zelf bijhoudt ... dat is geen gezonde situatie.

Er zijn ook mensen die in de kerk schoon maken of de bloemen verzorgen. Ze staan daarmee niet volop in de belangstelling, maar het resultaat van hun vrijwilligerswerk wordt wel gezien, of ... als ze dit werk niet zouden doen, zou iedereen het merken en zouden ze worden gemist.

Iedereen heeft zijn eigen bijdrage te leveren aan het geheel. Het klinkt heel logisch en dat is het ook. Maar we weten ook dat het mis kan gaan. Sommigen bemoeien zich met zaken waar ze geen verantwoordelijkheid voor dragen. Leidinggevend geven geen duidelijkheid wat ze van anderen verwachten. Of ... en dat komt ook veel voor: ieder heeft zijn eigen toko, doet wat hij zelf leuk vindt en wat hij al jaren doet, niemand mag eraan komen, maar het draagt eigenlijk niet meer bij aan het geheel. Dan ben je geen levende steen meer, maar een dode.

We mogen één ding niet vergeten als we spreken over de Kerk als gemeenschap van mensen (‘de levende stenen’). Er is een hoeksteen! Die door God gelegd is. Die steen... die ligt er, die is het fundament. Die steen kunnen we niet verleggen, opzij schuiven of negeren. Rondom die hoeksteen moeten we onze gemeenschap opbouwen. Wij moeten onszelf stapelen óp en rondom die hoeksteen. En daarom zegt Sint-Petrus ook: “Treedt toe tot de Heer, de levende steen.” De eerste en belangrijkste steen is Christus zelf die het hele bouwwerk in zijn voegen houdt (Ef 2,21). Wij treden toe tot de Heer door in Hem te geloven. We doen ons werk voor de Kerk vanuit ons geloof, misschien een klein geloof, maar in ieder geval niet vanuit de houding er zelf beter van te worden.

We vieren vandaag de wijding van deze kathedraal. Een gelegenheid om over onszelf na te denken en over onze plaats ten opzichte van de anderen. Laten we proberen te bouwen aan de Kerk in gehoorzaamheid naar elkaar.

VESPERSVIERING MET MISSIO CANONICA VAN MARION VERWIJ – DIDDEN 10 NOVEMBER 2024

Zending begrepen vanuit de Drieëenheid

Missie (of zending) begint bij de Vader en in de Drieëenheid.

Jezus verstaat zijn leven als een gezonden zijn door de Vader. Het evangelie van Johannes getuigt hiervan. De Zoon komt voort uit de Vader (mysterie van de Drieëenheid). De Zoon wordt uitgezonden naar de schepping en komt als schepsel, als mens, op deze wereld (heilsgeschiedenis). Jezus vertolkt op volmaakte wijze wat de Vader wil en hoe Hij de wereld wil redden uit zonde en dood. Jezus’ leven kunnen we alleen maar begrijpen als we het verstaan als een gezonden zijn door God de Vader.

Deze heilsgeschiedenis en dit verlossingswerk moet in de tijd en in de ruimte van de wereld worden voortgezet, zodat alle mensen bereikt kunnen worden. Hiervoor dient de Kerk. De Kerk als geheel heeft de missie om Gods heilsplan verder te verwezenlijken. De Kerk is het lichaam waarvan Christus zich bedient om in deze wereld te spreken, te denken, te gaan en te werken. Nadruk: de Kerk als geheel is gezonden. Missie en zending is niet primair iets van missionarissen en zendelingen, maar is een opdracht van de Kerk als geheel. Dat sluit in dat er ook concrete mensen zijn die gezonden worden. “Zoals de Vader Mij zendt, zo zend ik u.”

Zending als dienst van de Kerk als geheel

“Alle leden van de geloofsgemeenschap zijn geroepen tot actieve medewerking aan de zending en opbouw van de Kerk. [...] Het herinnert aan misschien wel één van de ingrijpendste vernieuwende uitspraken van het Tweede Vaticaans Concilie” (Meewerken in het pastoraat, nr. 3.1). En verder in hetzelfde nummer: “Als communio kent de gemeenschap een verscheidenheid aan diensten en charisma’s. [...] Het zijn de gaven van de heilige Geest. [...] Die verscheidenheid staat in dienst van de toerusting van de gelovigen ‘voor het werk van de bediening tot opbouw van het lichaam van Christus.’” Christus is het Hoofd, en Hij wordt in de Kerk op aarde door concrete zichtbare personen vertegenwoordigd die in dienst staan van de eenheid. Het gaat hier om wat we het ‘gemeenschappelijk priesterschap van alle gelovigen’ noemen.

‘Je staat er niet voor jezelf’

Het is steeds belangrijk dat je er niet staat voor en namens jezelf en dat je niet jezelf verkondigt. Dat heeft met spiritualiteit te maken. Hoe beleef je je geloof en hoe draag je het uit in het werk dat je doet? Je kunt je door God geroepen en gezonden voelen (dat is iets heel persoonlijks), maar je kunt dat alleen maar doen in goede harmonie met de Kerk en namens de Kerk.

Je bent gelieerd aan de hiërarchie. Dat heeft consequenties. Zo ben je er niet om je persoonlijke mening uit te dragen (hoewel je werk wel persoonlijk moet zijn en moet getuigen van persoonlijke betrokkenheid). Misschien gaat je persoonlijke overtuiging in tegen de leer van de Kerk. Dat is dan een onderwerp voor een persoonlijk en vertrouwelijk gesprek met iemand die je kan helpen er een weg in te vinden. Hoe verhoud je je tot de Kerk en tot wat zij leert? Wees altijd transparant over wat de Kerk leert en waar je eigen mening begint. Je zult je dus ook moeten verdiepen in wat de Kerk leert en voorhoudt en je zult proberen dit te begrijpen. Probeer dat te doorgronden.

Zending als officieel bediening

Een zending ontvang je van God, bemiddeld door de Kerk en haar vertegenwoordigers (paus en bisschoppen). Er bestaan in de R.K. Kerk officiële zendingsopdrachten: pastoraal werk, geestelijk verzorger in een zorginstellingen, bij justitie of bij defensie, sommige liturgische functies. De bisschop kan ook anderszins mensen een opdracht geven of een aanstelling goedkeuren: bestuurslid, secretariael medewerker. Ook een pastoor in een parochie kan gelovigen vragen om met hem en het pastoraal team mee te werken aan de zending van de Kerk. Dat gebeurt meestal informeel, maar kan ook de vorm krijgen van een concrete opdracht (aanstelling ad hoc tot bedienaar van de H. Communie) en een bijbehorende taakomschrijving en zelfs van een vrijwilligersovereenkomst. Belangrijk is dat alle deze professionals en vrijwilligers hun taak verstaan als een deelname aan de ene zending van de Kerk.

Missie is gericht op de ander – pastorale houding

Een missie begint bij jezelf, maar is gericht op de ander. De paus draagt dit sterk uit. Durf je in te laten met de wereld van die ander, hoe beroert die wereld er ook uitziet. Leef je in in de intenties, motieven en omstandigheden waarin de ander verkeert. Leef je in in wat hij/zij wel of niet weet, dat die ander misschien op weg is, maar nog niet de volle keuze kan maken. Blijf wel duidelijk in wat de Kerk voorhoudt, en zet niemand op een verkeerd spoor. Deze pastorale houding zult u het meest nodig hebben als u diaconaal actief bent en werkt in projecten voor zwakkeren. Dit is een bijzondere uitdaging.

Werken met een missie is werken vanuit de Ander en voor de ander, niet vanuit jezelf.

De missie is begonnen bij de bron die God de Vader is, die overstroomt in zijn Zoon Christus en door de Heilige Geest aan de Kerk wordt gegeven. Het Rijk Gods gaat je te boven, terwijl je er wel mede gestalte aan moet geven.

Onthulling portret mgr. Smeets op Rolduc 9 december 2024

Niet alleen op het bisschopshuis in Roermond hangt een indrukwekkende galerij met de portretten van alle Roermonds bisschoppen (eerste bisdom 1559 – 1801 en tweede bisdom 1853 – heden), ook hier op Rolduc is die er. Hier op Rolduc betreft het de bisschoppen die met het nieuwe bisdom Roermond verbonden zijn en die trots prijken in de Bisschopszaal. De portretten van de meest recente bisschoppen, mgr. Gijsen en mgr. Wiertz hangen in het seminarie en nu zal daar ook het portret van mgr. Smeets aan worden toegevoegd.

Het schilderij is gemaakt door Scott Bartner uit Maastricht. Het werd begin 2023 voltooid, waarop werd besloten het te bewaren tot deze 50^{ste} Dies Natalis. Het was namelijk moeilijk om een geschikt moment voor de presentatie te vinden, toen Harrie Smeets inmiddels ernstig ziek was geworden. Het leek in deze situatie van ziekte onvermijdelijk om bij de presentatie van het portret een voorschot te nemen op het terugtreden of overlijden van de bisschop. En dat leek de seminarie-leiding ongepast. En dus wordt het schilderij nú gepresenteerd, op deze feestelijke Dies Natalis, waarbij Harrie Smeets onder de belangstelling van zoveel studiegenoten en anderen als het ware met ons meeviert en bij ons is.

Een andere reden waarom het portret destijds niet is onthuld is het gegeven dat bisschop Smeets het schilderij zelf niet heeft gezien. Overigens ook dat in het bisschopshuis in Roermond niet. Om een of andere reden wilde hij dat niet en zou hij het als te confronterend hebben ervaren.

Op dit moment wil het onthullen van dit schilderij een eerbetoon zijn aan een bisschop die met bijzonder veel enthousiasme begonnen was aan zijn taak, daarbij ook moeilijkheden niet uit de weg ging en veel waarde hechte aan een frisse wind, maar op Gods ondoorgroendelijke wegen maar weinig tijd van leven heeft gekregen.

Hoe kort zijn ambt als bisschop ook heeft geduurd, hij verdient wel ten volle zijn plek in deze galerij van bisschoppen.

Bijna vijf jaar was mgr. Smeets onze bisschop, waarvan de laatste jaren steeds moeilijker werden, zelfs tot aan het moment dat hij niet anders kon dan terugtreden. We weten allemaal dat hij dat moeilijk vond. Maar dat kwam voort uit een vuur, dat met zijn benoeming tot bisschop van Roermond nog feller was gaan branden. Een vuur om in 'Gods naam mensen lief te hebben'.

Met die ijver ging hij ook de bestuurlijke problemen niet uit de weg. Het is opvallend hoeveel draagvlak hij vond voor moeilijke maatregelen. Waarschijnlijk kwam dat doordat iedereen wel merkte met wat een grote mensenliefde hij te werk ging. De mensen die hij overal ontmoette waren hem zeer dierbaar. Een bijzonder grote aandacht had hij daarbij voor de mensen die het moeilijk hadden, om welke reden dan ook. Al als deken bood hij zo onderdak en hulp aan daklozen; en ook als bisschop wist hij met een luisterend oor en zeker ook met doortastend optreden hulp te bieden aan wie het moeilijk had. Het was zijn 'zwakke plek', als je dat zo mag noemen.

Met dit schilderij wordt de herinnering aan mgr. Smeets ook hier in het seminarie levend gehouden. In zijn bezoeken, en zijn grote aandacht voor de seminaristen, heeft hij zijn stempel gedrukt op de priesteropleiding waar hij ook zelf de filosofie en theologie had genoten. De goede vorming, vooral ook op menselijk gebied, was hem veel waard. Hij was er dankbaar voor. Zijn vriendelijke blik in dit portret moge daar steeds een herinnering aan zijn voor allen die de taak hebben om in dit seminarie priesters op te leiden.

+ dr. C.F.M. van den Hout, bisschop van Roermond Kerkrade 9 december 2024

Uit het bisdom

Benoeming leden bisdomstaf

Bisschop Ron van den Hout heeft een staf voor het bisdom Roermond benoemd. Deze vormt samen met de bisschop het bestuur van het bisdom. Hulpbisschop Mgr. Dr. Everard de Jong is bevestigd in zijn functie als vicaris-generaal van het bisdom Roermond. Daarnaast is Lic. Harry Quaedvlieg voor een periode van één jaar eveneens benoemd tot vicaris-generaal.

Mgr. De Jong en vicaris Quaedvlieg bekleedden deze functies ook al onder Mgr. Harrie Smeets. Zij behouden vooralsnog de portefeuilles die ze voorheen hadden. Een vicaris-generaal is de rechterhand van een bisschop en kan hem in voorkomende gevallen ook vervangen. Verder maken van de bisdomstaf deel uit algemeen-econoom Drs. Ing. Frank Hamers, kanselier Mr. Lic. Gerrit Smulders en communicatieadviseur Matheu Bemelmans.

De bisschop kiest ervoor om een kleinere staf te benoemen en daarnaast meer met bisschoppelijk gedelegeerden voor deeltaken te werken. De priesters die voorheen bisschoppelijk vicaris waren, zijn benoemd tot bisschoppelijk gedelegeerde. Zij maken geen deel meer uit van de bisdomstaf, maar blijven wel de portefeuilles behartigen die ze voorheen hadden en zullen vanuit die hoedanigheid regelmatig met de bisschop en de staf overleggen. Pastoor Vincent Goulmy is benoemd tot gedelegeerde voor missie en missionaire vorming, deken Drs. Ed Smeets tot gedelegeerde voor liturgie en kerkmuziek en oud-deken Wilbert van Rens tot gedelegeerde voor emeriti. Dr. Lambert Hendriks blijft rector van het grootseminarie Rolduc en het Theologisch Instituut Rolduc.

Mgr. Van den Hout ziet uit naar een goede samenwerking met de betreffende medewerkers. De bisschop zal zich de komende tijd beraden op de werkwijze van de andere gremia van het bisdom, zoals de dekensvergadering en de nieuw in te stellen Priesterraad en Diocesane Pastorale Raad.

Uit het bisdom

Brief bisschop van den Hout



Aan de priesters, diakens, religieuzen, pastoraal werkers, catechisten en alle diocesanen in het bisdom Roermond

Roermond, 30 september 2024

Eerwaarde heren, eerwaarde zusters,
Geachte dames en heren,

Op zaterdag 24 augustus mocht ik onder grote belangstelling de zetel van ons bisdom in bezit nemen. Deze was meer dan een jaar vacant geweest. Ik heb ervaren dat velen blij zijn dat die periode voorbij is en dat er weer een bisschop is, die zijn verantwoordelijkheid kan nemen en het bisdom verder kan helpen richting de toekomst. Ik dank u allen voor uw hartelijke ontvangst en uw gebed. Wij staan samen voor de grote uitdaging het geloofsleven in Limburg te verdiepen en Christus uit te dragen.

De eerstvolgende maanden zal ik vooral besteden aan kennismaking. Aan elk dekenaat zal ik een tweedaags bezoek brengen en ik hoop de kerken en parochies, maar ook de sociaal-maatschappelijke omstandigheden te leren kennen. Er zijn veel plaatsen waar ik nog nooit van heb gehoord en waarvan ik niet weet waar ze liggen. Een geografisch overzicht en de daadwerkelijke bezoeken zullen mij helpen thuis te komen in de provincie Limburg.

Ondertussen zijn er de vergaderingen van de staf, de vele commissies en de bestuurlijke gremia van het bisdom en de gesprekken met de medewerkers afzonderlijk. Het kennis maken gebeurt zo door het participeren in het dagelijks bestuurlijke leven van het bisdom. Op zon- en feestdagen word ik vaak uitgenodigd om ergens de eucharistie te vieren. Graag ga ik op deze uitnodigingen in, en anders zoek ik een mogelijkheid om die dagen met u te vieren.

Het lijkt mij belangrijk duidelijke, onderscheiden en overzichtelijke structuren te hebben, zodat er zo min mogelijk misverstanden ontstaan over de vraag wie waarover gaat en wie meepraat over welk onderwerp. Tegelijkertijd hecht ik aan een breed draagvlak voor de missie waarvoor het bisdom in deze tijd staat.

Iedere gedoopte wordt uitgenodigd zijn of haar gelovige inspiratie in te brengen in het geheel van het kerkelijk leven. Dat kan op vele manieren. Velen van u hebben een benoeming of zending van de bisschop, velen van u werken onder verantwoordelijkheid van een pastoor of een parochiebestuur mee. Neem de verantwoordelijkheid die u hebt gekregen en waaraan u zich hebt gecommitteerd. Als ieder zijn of haar aandeel levert, kunnen we samen Christus' Kerk zijn.

Durf ook met nieuwe initiatieven te komen en deze in te brengen. Want we staan samen voor de Kerk en het uitdragen van haar missie is onze gezamenlijke uitdaging. Iemand die zijn of haar

geloof (her)ontdekt – door een gebedsgroep, een cursus of wat dan ook – wil er iets mee doen. Daarvoor moet ruimte zijn. We zijn één in ons geloof, veelkleurig in onze daden.

Bid veel om de H. Geest om uw eigen gaven te ontdekken en deze voor de geloofsgemeenschap en de vele uitdagingen van onze samenleving in te zetten. Bid voor uw herders, dat zij de Geest van onderscheiding (1. Kor 12,10) ontvangen om ieders talenten op de juiste wijze tot hun recht te laten komen. Het eerste getuigenis dat ieder van ons kan geven, is de deelname aan de zondagse eucharistie. Dat is een belangrijk teken naar de samenleving van onze persoonlijke betrokkenheid op God.

Bij de bezoeken aan de dekenaten zie ik bijzonder uit naar de ontmoeting met u. Wat zijn uw vreugden? Wat is uw hoop? Welke zijn uw zorgen en teleurstellingen? Ook zal ik aandacht hebben voor de kerken en geloofsgemeenschappen in het kader van de herstructurering die aan de gang is en die ook nodig is. We zullen de realiteit onder ogen moeten zien om toe te kunnen werken naar plekken van hoop.

Tegelijkertijd laat ik mij ook graag verrassen door de nieuwe initiatieven die her en der genomen worden en die ik graag wil leren kennen. We zijn een missionaire Kerk en elke dag biedt nieuwe kansen om het evangelie handen en voeten te geven. De eerste weken geven me voldoende vertrouwen om te weten dat ik spoedig thuis zal zijn in het bisdom. Mijn dagelijks gebed en de eucharistie verricht ik in verbondenheid met u en met de wereldkerk.

Ik hoop dat u ook voor mij wilt bidden, om wijsheid, geduld en trouw.

+ *Ron van den Hout*

+ Ron van den Hout
bisschop van Roermond

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Agnes te Bunde



DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie H. Agnes te Bunde, gelegen binnen het dekenaat Maas-tricht in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste vijf jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Agnes te Bunde vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende werden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Agnes te Bunde binnen afzienbare tijd weer zal groeien naar een eerdere omvang en participatie;
5. gezien het ontbreken van voldoende financiën voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw in zijn huidige vorm en grootte en het aanleggen van reserves;
6. gezien het feit, dat er federatievorming heeft plaatsgevonden tussen de parochies H. Agnes te Bunde, H. Martinus te Geulle, Onbevlekt Hart van Maria te Moortveld, H. Catharina te Ulestraten, H. Cornelius te Borgharen en H. Martinus te Itteren en in dat kader de pastorale zorg voor de in de parochie H. Agnes te Bunde wonende gelovigen gegarandeerd kan worden door een intensivering van de samenwerking met deze parochies;
7. gezien het feit dat Mgr. Harrie Smeets als bisschop van Roermond in de achterliggende jaren reeds inhoudelijk had ingestemd met het voornemen het hoofddeel van dit kerkgebouw aan de eredienst te onttrekken;
8. gezien het feit dat ten behoeve van de herbestemming van deze parochiekerk het wenselijk is dat thans de formele onttrekking aan de eredienst wordt vastgelegd;
9. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de parochiekerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven en daartoe schriftelijke afspraken zijn gemaakt;
10. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can.50) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijke in de personen van de hoogerwaarde heer J.J.H.

Dautzenberg, deken van Maastricht en pastoor P.J.M.M. Horsch van de genoemde parochies, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 8 april 2024, alsook met de parochianen behorende bij de parochie H. Agnes te Bunde, in een daartoe belegde hoorzitting op 18 april 2024;

11. gezien het feit, dat het consultorencollege van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 501 juncto 502 i.v.m. can. 1222 § 2 CIC op 16 mei 2024 over de situatie in de parochie H. Agnes te Bunde is ingelicht en is gehoord over het voornemen om het kerkgebouw H. Agnes te Bunde aan de eredienst te onttrekken en daarop positief heeft gereageerd.

besluiten wij om deze ernstige redenen:

- dat de parochiekerk H. Agnes gelegen St. Agnesplein 15 te Bunde in het dekenaat Maastricht binnen het bisdom Roermond op zondag 15 september 2024 aan de eredienst zal worden onttrokken;
- dat in de zijbeuk een nieuwe kleinere kerkgelegenheid wordt gerealiseerd ten behoeve van de eredienst;
- dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Agnes te Bunde, wordt behartigd door de pastoor van deze parochie, de zeereerwaarde heer P.J.M.M. Horsch;
- dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;
- dat dit besluit uiterlijk op zondag 15 september 2024 betekend dient te worden.

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Agnes te Bunde in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 i.v.m. can. 201 § 2CIC) vanaf maandag 16 september 2024 t/m vrijdag 26 september 2024 bij de bisschop van Roermond, mgr. dr. C.F.M. van den Hout, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 13 september 2024



+ dr. C.F.M. van den Hout
Bisschop van Roermond



mr. G.H. Smulders i.i.c.
Kanselier

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp



DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp, gelegen binnen het dekenaat Sittard in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste vijf jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende werden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp binnen afzienbare tijd weer zal groeien naar een eerdere omvang en participatie;
5. gezien het ontbreken van voldoende financiën voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw in zijn huidige vorm en grootte en het aanleggen van reserves;
6. gezien het feit, dat de parochies H. Jozef te Stein-Kerensheide, O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp, H. Martinus te oud-Stein, H. Michaël te Berg aan de Maas, H. Martinus te Oud-Urmond en H. Antonius van Padua te Nieuw-Urmond, reeds in federatief verband samenwerken en de pastorale zorg voor de in de parochie O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp wonende gelovigen gegarandeerd kan worden door een intensivering van de samenwerking van deze parochies;
7. gezien het feit dat mgr. drs. H.M.G. Smeets z.g. als bisschop van Roermond in de achterliggende jaren reeds inhoudelijk had ingestemd met het voornemen het hoofddeel van dit kerkgebouw aan de eredienst te onttrekken;
8. gezien het feit dat ten behoeve van de herbestemming van deze parochiekerk wenselijk is dat thans de formele onttrekking aan de eredienst wordt vastgelegd;
9. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de parochiekerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven en daartoe schriftelijke afspraken zijn gemaakt;

CH

10. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can.50) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijke in de personen van de hoogerwaarde heer ing. R.N. Merkx, deken van Sittard, en de zeereerwaarde heer R.M.H.W. Schwillens, pastoor van de genoemde parochies, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 5 september 2023, alsook met de parochianen behorende bij de parochie O.-L. -VROUW Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp, in een daartoe belegde hoorzitting op 11 september 2023;
11. gezien het feit, dat het consultorencollege van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 501 juncto 502 i.v.m. can. 1222 § 2 CIC op 16 september 2024 schriftelijk over de situatie in de parochie O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp is ingelicht en is geconsulteerd over het voornemen om het kerkgebouw O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp aan de eredienst te onttrekken en dit gremium daarop positief heeft gereageerd.

besluiten wij om deze ernstige redenen:


- **dat de parochiekerk O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp gelegen Peldenstraat 1 te Stein in het dekenaat Sittard binnen het bisdom Roermond op zondag 13 oktober 2024 aan de eredienst zal worden onttrokken;**
- **dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp, wordt behartigd door de pastoor van deze parochie, de zeereerwaarde heer R.M.H.W. Schwillens;**
- **dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;**
- **dat dit besluit uiterlijk op zondag 29 september 2024 betekend dient te worden.**

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie O.-L. -Vrouw Hulp der Christenen te Stein-Nieuwdorp in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 ivm can. 201 § 2 CIC) vanaf maandag 30 september 2024 t/m vrijdag 11 oktober 2024 bij de bisschop van Roermond, mgr. dr. C.F.M. van den Hout, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 26 september 2024

In drievoud opgemaakt waarvan een exemplaar in het bisdomarchief


+ dr. C.F.M. van den Hout
Bisschop van Roermond


mr. G.H. Smulders i.i.c.
Kanselier

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Michaël te Wanssum



DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie H. Michaël te Wanssum, gelegen binnen het dekenaat Venray in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste vijf jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Michaël te Wanssum vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende worden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Michaël te Wanssum binnen afzienbare tijd weer zal groeien naar een eerdere omvang en participatie;
5. gezien het ontbreken van voldoende financiën voor het levensonderhoud van een pastoor en eventuele andere personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw in zijn huidige vorm en grootte en het aanleggen van reserves;
6. gezien het feit, dat de parochies O. -L. -Vrouw Geboorte-Blitterswijck, H. Mathias te Castenray, H. Gertrudis te Oirlo en H. Michaël te Wanssum, bezig zijn een federatie te vormen en in dat kader de pastorale zorg voor de in de parochie H. Michaël te Wanssum wonende gelovigen gegarandeerd kan worden door een intensivering van de samenwerking van deze parochies;
7. gezien het feit dat mgr. drs. H.G.M. Smeets z.g. als bisschop van Roermond in de achterliggende jaren reeds inhoudelijk had ingestemd met het voornemen dit kerkgebouw aan de eredienst te onttrekken;
8. gezien het feit dat tijdens de periode van sedis vacatio, die duurde van 10 augustus 2023 tot 24 augustus 2024, geen uitvoering is gegeven aan deze onttrekking;
9. gezien het feit dat de parochie H. Michaël er tijdens de periode van sedis vacatio in is geslaagd om aan deze parochiekerk een passende herbestemming te geven en de parochie vervolgens in die omstandigheden bij wijze van uitzondering toestemming is verleend voor de verkoop van deze parochiekerk in verband met de veiligstelling van substantiële civiele overheidssubsidies voor de kopende partij;
10. gezien hetgeen als onderdeel van deze herbestemming door de parochie H. Michaël met de overnemende partij alsmede met het bisdom is afgesproken, is het van belang dat uitvoering wordt gegeven aan de onttrekking aan de eredienst van deze parochiekerk;

adres: Paredisstraat 10 - 6041 JW Roermond

tel: 0475-386740

CH

11. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can.50) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijke in de personen van de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets, deken van Venray, en toenmalig pastoor H.L.M.J. van Horne van de genoemde parochies, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 1 maart 2023, alsook met de parochianen behorende bij de parochie H. Michaël te Wanssum in een daartoe belegde hoorzitting op 20 juli 2023;
12. gezien het feit, dat het consultorencollege van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 501 juncto 502 i.v.m. can. 1222 § 2 CIC op 7 oktober 2024 over de situatie in de parochie H. Michaël te Wanssum is ingelicht en is gehoord over het voornemen om het kerkgebouw H. Michaël te Wanssum aan de eredienst te onttrekken en dit gremium daarop positief heeft gereageerd.

besluiten wij om deze ernstige redenen:

- dat de parochiekerk H. Michaël gelegen Pastoorstraat 6 te Wanssum in het dekenaat Venray binnen het bisdom Roermond op zondag 13 oktober 2024 aan de eredienst zal worden onttrokken;
- dat de sacristie van dit kerkgebouw beschikbaar blijft voor de parochie voor kerkelijk gebruik;
- dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Michaël te Wanssum, wordt behartigd door de administrator paroecialis, de hoogerwaarde heer drs E. Smeets;
- dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;
- dat dit besluit uiterlijk op zondag 13 oktober 2024 betekend dient te worden.

Over de verdere bestemming van de goederen wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Michaël te Wanssum in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 i.v.m. can. 201 § 2CIC) vanaf maandag 14 oktober 2024 t/m vrijdag 25 oktober 2024 bij de Bisschop van Roermond, mgr. dr. C.F.M. van den Hout, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Aldus gegeven te Roermond, 8 oktober 2024
en in tweevoud opgemaakt waarvan een exemplaar in het bisdomarchief

+ dr. C.F.M. van den Hout
Bisschop van Roermond




mr. G.H. Smulders i.c.
Kanselier



BISDOM  ROERMOND

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk parochie H. Johannes de Doper te Baexem



DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie H. Johannes de Doper te Baexem, gelegen binnen het dekenaat Thorn in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste vijf jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Johannes de Doper te Baexem vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende worden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Johannes de Doper te Baexem binnen afzienbare tijd weer zelfstandig naar een eerdere omvang en participatie zal groeien;
4. gezien het ontbreken van voldoende financiën voor het levensonderhoud van een pastoor en andere bij de bediening betrokken personen, alsmede voor het gewone en buitengewone onderhoud van dit gebouw, waardoor handhaving van dit kerkgebouw een onevenredige materiële belasting zal betekenen voor de parochie;
5. gezien het feit, dat de parochies H. Nicolaas te Heythuysen, H. Severinus te Grathem, H. Liduina te Kelpen-Oler, H. Barbara te Leveroy en de H. Johannes de Doper te Baexem een federatie vormen, die de naam Tabor heeft;
6. gezien het feit dat in de achterliggende jaren door de tot de federatie Tabor behorende parochies een pastoraal en bestuurlijk beleidsplan is opgesteld met het oog op een gezonde pastorale toekomst voor de gezamenlijke geloofsgemeenschappen van deze parochies, waardoor het geloofsleven in de bestaande gemeenschappen blijvend wordt versterkt en gevoed;
7. gezien het feit dat op basis van voornoemd plan en de hier nader omschreven ernstige redenen de onttrekking aan de eredienst van de H. Johannes de Doper gelegen

adres: Paredisstraat 10 - 6041 JW Roermond

tel: 0475-386740

CM

Mgr. Kierkelsplein 19 te Baexem door het kerkbestuur noodzakelijk wordt geoordeeld;

8. gezien het feit, dat vanuit de tot de federatie Tabor behorende parochies de pastorale zorg gegarandeerd kan worden voor de in de parochie H. Johannes de Doper te Baexem wonende gelovigen door een intensivering van de samenwerking tussen deze parochies;
9. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de H. Johannes de Doper kerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven en daartoe ook reeds schriftelijke afspraken zijn gemaakt;
10. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can. 50 CIC) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijken in de personen van de hoogerwaarde pater W.J.M. Miltenburg fso, deken van Thorn, pastoor P. Lipsch van de genoemde parochie, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 9 oktober 2024, alsook met de parochianen behorende bij de parochie H. Johannes de Doper te Baexem in een daartoe belegde hoorzitting op 2 maart 2024;
11. gezien het feit, dat het consultorencollege van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 501 juncto 502 i.v.m. can. 1222 § 2 CIC op 29 november 2024 over de situatie in de parochie H. Johannes de Doper te Baexem is ingelicht en is gehoord over het voornemen om het kerkgebouw H. Johannes de Doper te Baexem aan de eredienst te onttrekken en dit gremium daarop positief heeft gereageerd.

besluiten wij om deze ernstige redenen:

- dat de parochiekerk H. Johannes de Doper gelegen Mgr. Kierkelsplein 19 te Baexem in het dekenaat Thorn binnen het bisdom Roermond op woensdag 1 januari 2025 aan de eredienst zal worden onttrokken;
- dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Johannes de Doper te Baexem, wordt behartigd door de pastoor, de zeereerwaarde heer P. Lipsch en zijn pastoraal team;
- dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;
- dat dit besluit uiterlijk op zondag 8 december 2024 betekend dient te worden.

Over de verdere bestemming van de goederen wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Johannes de Doper te Baexem in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

CH

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijk wetboek (can. 1734 ivm can. 201 § 2CIC) vanaf maandag 9 december 2024 t/m vrijdag 20 december 2024 bij de Bisschop van Roermond, dr. C.F.M. van den Hout, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Aldus gegeven te Roermond, 4 december 2024
en in tweevoud opgemaakt waarvan een exemplaar in het bisdomarchief


dr. C.F.M. van den Hout
Bisschop van Roermond




mr. G.H. Smulders i.i.c.
Kanselier

Uit het bisdom**Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Liduina te Kelpen-Oler****DECRETUM**

Aan de gelovigen van de parochie H. Liduina te Kelpen-Oler, gelegen binnen het dekenaat Thorn in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste vijf jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Liduina te Kelpen-Oler vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende worden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Liduina te Kelpen-Oler binnen afzienbare tijd weer zelfstandig naar een eerdere omvang en participatie zal groeien;
4. gezien het ontbreken van voldoende financiën voor het levensonderhoud van een pastoor en andere bij de bediening betrokken personen, alsmede voor het gewone en buitengewone onderhoud van dit gebouw, waardoor handhaving van dit kerkgebouw een onevenredige materiële belasting zal betekenen voor de parochie;
5. gezien het feit, dat de parochies H. Nicolaas te Heythuysen, H. Severinus te Grathem, H. Johannes de Doper te Baexem, H. Barbara te Leveroy en de H. Liduina te Kelpen-Oler een federatie vormen, die de naam Tabor heeft;
6. gezien het feit dat in de achterliggende jaren door de tot de federatie Tabor behorende parochies een pastoraal en bestuurlijk beleidsplan is opgesteld met het oog op een gezonde pastorale toekomst voor de gezamenlijke geloofsgemeenschappen van deze parochies, waardoor het geloofsleven in de bestaande gemeenschappen blijvend wordt versterkt en gevoed;
7. gezien het feit dat op basis van voornoemd plan en de hier nader omschreven ernstige redenen de onttrekking aan de eredienst van de H. Liduina gelegen Grathemerweg 50 te Kelpen-Oler door het kerkbestuur noodzakelijk wordt geoordeeld;

adres: Paredisstraat 10 - 6041 JW Roermond

tel: 0475-386740

CH

8. gezien het feit, dat vanuit de tot de federatie Tabor behorende parochies de pastorale zorg gegarandeerd kan worden voor de in de parochie H. Liduina te Kelpen-Oler wonende gelovigen door een intensivering van de samenwerking tussen deze parochies;
9. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de H. Liduina kerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven en daartoe ook reeds schriftelijke afspraken zijn gemaakt;
10. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can. 50 CIC) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijken in de personen van de hoogerwaarde pater W.J.M. Miltenburg fso, deken van Thorn, pastoor P. Lipsch van de genoemde parochie, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 9 oktober 2024, alsook met de parochianen behorende bij de parochie H. Liduina te Kelpen-Oler in een daartoe belegde hoorzitting op 24 februari 2024;
11. gezien het feit, dat het consultorencollege van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 501 juncto 502 i.v.m. can. 1222 § 2 CIC op 29 november 2024 over de situatie in de parochie H. Liduina te Kelpen-Oler is ingelicht en is gehoord over het voornemen om het kerkgebouw H. Liduina te Kelpen-Oler aan de eredienst te onttrekken en dit gremium daarop positief heeft gereageerd.

besluiten wij om deze ernstige redenen:

- dat de parochiekerk H. Liduina gelegen Grathemerweg 50 te Kelpen-Oler in het dekenaat Thorn binnen het bisdom Roermond op woensdag 1 januari 2025 aan de eredienst zal worden onttrokken;
- dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Liduina te Kelpen-Oler, wordt behartigd door de pastoor, de zeereerwaarde heer P. Lipsch en zijn pastoraal team;
- dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;
- dat dit besluit uiterlijk op zondag 8 december 2024 betekend dient te worden.

Over de verdere bestemming van de goederen wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Liduina te Kelpen-Oler in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 i.v.m. can. 201 § 2CIC) vanaf maandag 9 december 2024 t/m vrijdag 20

BISDOM  ROERMOND

CH

december 2024 bij de Bisschop van Roermond, dr. C.F.M. van den Hout, Paredisstraat 10
6041 JW Roermond, ingediend worden.

Aldus gegeven te Roermond, 4 december 2024
en in tweevoud opgemaakt waarvan een exemplaar in het bisdomarchief



dr. C.F.M. van den Hout
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders i.c.
Kanselier

Uit het bisdom

Decreet fusie parochies H. Antonius Abt te Mook, H. Johannes de Doper te Ottersum, O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, HH. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L.V. van Zeven Smarten te Molenhoek en H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide en oprichting van de nieuwe parochie H. Antonius Abt te Mook



DECRETUM

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Antonius Abt te Mook
H. Johannes de Doper te Ottersum
O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Milsbeek
HH. Lambertus en Brigida te Middelaar
O.L.V. van Zeven Smarten te Molenhoek
H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide

Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de hiergenoemde parochies al sinds meerdere jaren bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat de parochies H. Antonius Abt te Mook, H. Johannes de Doper te Ottersum, O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, HH. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L.V. van Zeven Smarten te Molenhoek en H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide in dit kader per 1 juni 2015 een federatie hebben gevormd met éénzelfde kerkbestuur en één pastoraal team;
- dat in dit federatief verband steeds intensiever is samengewerkt met betrekking tot het beheer van de goederen en de financiële middelen;
- dat het kerkbestuur in dit verband een pastorale visie heeft ontwikkeld ten behoeve van het verkondigen van de Blijde Boodschap en het stimuleren van de parochianen om een persoonlijke band op te bouwen met Jezus Christus;
- dat vanuit deze pastorale visie wordt gestreefd naar de vorming van een missionaire parochie waarin het vieren van de liturgie, gemeenschapsofbouw, catechese, diaconie, ontmoeting en nabijheid belangrijke speerpunten zullen zijn;

adres: Paredisstraat 10 - 6041 JW Roermond

tel: 0475-386740

CH

- dat de pastoor team én het kerkbestuur van deze parochies nu de volgende stap in dit proces van samenwerking willen zetten, zodat ze hun krachten aan de opbouw van één nieuwe missionaire geloofsgemeenschap kunnen wijden over oude grenzen van de huidige parochies heen;
- dat de betreffende parochies om voornoemde redenen hebben gemeend hun samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fusie;
- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen, rechten en verplichtingen van de hiergenoemde parochies per ultimo 2024;
- dat deze parochies een gezamenlijke eindbalans per ultimo 2023 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat tijdens de hoorzitting op 4 november 2024 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies H. Antonius Abt te Mook, H. Johannes de Doper te Ottersum, O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, HH. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L.V. van Zeven Smarten te Molenhoek en H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide kerkjuridisch vorm te gaan geven;
- dat het kerkbestuur van de hiergenoemde parochies bij brief van 2 december 2024 het verzoek tot samenvoeging van deze parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie per 1 januari 2025 bij mij hebben ingediend;
- dat het consultorencollege van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek canon 501 juncto 502 i.v.m. 515 § 2 CIC op 29 november 2024 is gehoord en dit gremium daar positief tegenover staat.

Besluit:

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 CIC en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, alsmede na de positieve reactie van het consultorencollege van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC dat hierover op 29 november 2024 is geconsulteerd, besloten om de parochies H. Antonius Abt te Mook, H. Johannes de Doper te Ottersum, O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, HH. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L.V. van Zeven Smarten te Molenhoek en H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC.

Derhalve bepaal ik het volgende:

1. Met ingang van 1 januari 2025 voeg ik samen de parochies H. Antonius Abt te Mook, H. Johannes de Doper te Ottersum, O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, HH. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L.V. van Zeven Smarten te Molenhoek en H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE H. ANTONIUS ABT" krijgt, administratief gevestigd De Hove 1 te 6585 AN Mook.

CH

2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. parochie H. Antonius Abt omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2025 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.
5. Met ingang van 1 januari 2025 benoem ik als pastoor van de nieuwe parochie de zeereerwaarde heer T.H.J.M. Miedema. De zeereerwaarde heer Miedema is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.
6. Bij deze benoem ik met ingang van 1 januari 2025 als leden van het bestuur van de R.-K. parochie H. Antonius Abt volgende personen:
Mevrouw A.A. Thomassen-Mans, secretaris;
De heer R.T.M. Peperzak, vice-voorzitter en penningmeester;
De heer A.M.M. Kolodziejak;
De heer W. Thoonen.
7. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2025 blijkt uit een notariële akte.
8. De parochiekerk is de H. Antonius Abt kerk, gelegen Kerkstraat 1 te Mook.
9. De HH. Lambertus en Brigida kerk gelegen aan de Dorpsstraat 47 te Middelaar, de O.-L.-Vrouw van Zeven Smarten kerk gelegen aan de Stationsstraat 62 te Molenhoek, de O.-L.-Vrouw van Altijddurende Bijstand gelegen aan de Kerkstraat 27 te Milsbeek, de H. Johannes de Doper kerk gelegen aan de St. Janstraat 13 te Ottersum en de H. Antonius Abt kapel gelegen aan de Vensestraat 66 te Ven-Zelderheide blijven in de nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment allen als kerken c.q. kapel in gebruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
10. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Antonius Abt te Mook, H. Johannes de Doper te Ottersum, O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Milsbeek, HH. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L.V. van Zeven Smarten te Molenhoek en H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide verklaar ik met ingang van 1 januari 2025 te behoren tot de R.-K. parochie H. Antonius Abt, gevestigd De Hove 1 te 6585 AN Mook.
11. Aan de tot 1 januari 2025 functionerende kerkbestuursleden van de gefuseerde parochies wordt per 31 december 2024 eervol ontslag verleend.
12. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op zondag 22 december 2024.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2 CIC)) vanaf maandag 23 december 2024 t/m

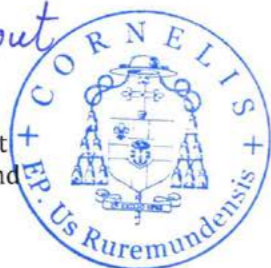
CH

woensdag 8 januari 2025 aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Aldus gegeven te Roermond, 18 december 2024
en in tweevoud opgemaakt waarvan een exemplaar in het bisdomarchief

+ CydHout

dr. C.F.M. van den Hout
Bisschop van Roermond



mr. G.H. Smulders i.i.c.
Kanselier

Uit het bisdom

Honoreringsregeling 2024 bisdom Roermond

HONORERINGSREGELINGEN EN VERWANTE AANGELEGENHEDEN IN HET BISDOM ROERMOND 2024

INHOUDSOPGAVE:

Categorie:	Omschrijving:	Bladzijde:	
Priesters	Toelichting op de honorering	3	
	Functiekosten (Ambtsonkosten)	4	
	Verhoging AOW-leeftijd	5	
	Berekening honorering 2024 voor R.-K. Priesters	5	
	Honorering 2024 inwonende priesters	5	
	Honorering 2024 vrij wonende priesters	7	
	Honorering en vergoedingen 2024 reguliere priester	8	
	Huishouding	9	
	Reiskosten	10	
	Toelichting declaratieformulier reiskosten	10	
	Diversen	11	
	Personeel Huishoudelijk personeel	Personeel in loondienst	15
		Salariëring	16
		Kost en inwoning	16
Pensioen		16	
Kosters	Lage-inkomensvoordeel	16	
	Salariëring	17	
Kerkmusici	Pensioenpremie	17	
	Salariëring	18	
Adm.personeel	Pensioenpremie	18	
	Diversen	19	
	Salariëring secretariële/administratieve krachten	20	
	Arbeidscontracten	20	
Overige	Informatieplicht/Salarisadministratie	20	
	Vergoeding assistentie	21	
	Kostenvergoeding parttime permanente diaken	22	
	65+ regeling	22	
	Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters	23	
	Werkkostenregeling	23	
	Premies sociale verzekeringen	23	
	Zorgverzekeringswet	24	
	WW Premiedifferentiatie	25	
	WGA premie	25	
Verzekeringen	Collectieve verzekeringen	27	
	- Aansprakelijkheidsverzekering	27	

Algemeen

- Grafmonumentenverzekering	28
- Ongevallenverzekering	29
- Aansprakelijkheid voor bestuurders (WEGAM)	30
- Gebouwen en Inventaris	30
- Ziekengeldverzekering	31
- Arbodienstverlening	32
- WGA – eigen beheer daggeldverzekering	33
- WGA – Hiaatverzekering	33
- Ziektekostenverzekering	34
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	34
Overzicht re-integratietraject	35
Risico Inventarisatie en evaluatie	36
Vrijwilligersvergoedingen	36
Uitbetaalde bedragen aan derden	37
ANBI	37
Publicatieplicht	38
Fiscaal aftrekbare giften	39
Incassant-ID	40
Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN	40
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	40
Zpp'er of loondienst (Wet DBA)	41
Energie voor kerken	42
Teruggaaf energiebelasting	42
Verhuur van een opstellocatie voor een zendontvanginstallatie	43
E-herkenning	44
UBO-cliëntenonderzoek banken en financieel dienstverleners	45

PRIESTERS

Toelichting op de honorering

Het bruto honorarium voor priesters jonger dan 67 jaar is opgebouwd uit een drietal elementen, te weten een honorarium, een vaste vergoeding voor autokosten alsmede een vergoeding voor de door de priester zelf te betalen kosten van de zorgverzekering. Werkzame priesters ouder dan 67 maanden ontvangen een bruto honorarium, wat enkel bestaat uit een vergoeding voor vaste autokosten. **NB:** Expliciet wordt opgemerkt dat als aan een priester door de parochie een auto beschikbaar wordt gesteld, hij geen recht meer heeft op het bedrag van de vaste autokosten. In dat geval dient zijn bruto honorarium te worden verlaagd met het bedrag van de vaste autokosten.

Het inkomen van priesters die binnen een parochie werkzaam zijn bestaat, naast het bruto honorarium, uit recht op vrije huisvesting, een vergoeding voor de huishouding alsmede een vergoeding voor ambtskosten. Dit geldt in principe tot aan hun emeritaat (welke datum vaak niet gelijk zal zijn aan de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd c.q. de pensioenleeftijd).

Het niet aan de zorgverzekering gekoppelde deel van het honorarium is voor 2024 verhoogd met de zogenaamde "gemengde index", die door het Economencollege van de gezamenlijke Nederlandse bisdommen voor 2024 is vastgesteld op 3,8% (2023: 8,6%).

Voor wat betreft de vergoeding voor de kosten van de zorgverzekering is, in het honorarium voor 2024, een bedrag opgenomen dat voorziet in een dekking volgens de basisverzekering op een restitutiepolis met een verplicht eigen risico van € 385 per jaar (2023 € 385) en mét de toevulling en de uitgebreide tandartsdekking (alles gerekend met de daarvoor geldende bedragen van de zogenaamde polis van CZ), totaal voor een bedrag van € 251,50 per maand (2022: € 233,50). Dit bedrag is aldus bepaald op een verzekering met een ruime dekking waarbij er van uitgegaan wordt dat betrokkenen zich ook zodanig verzekeren. Dit bedrag wordt gebruteerd vergoed. Uitgaande van het tarief in de eerste schijf van de inkomstenbelasting ad 36,97% (2023: 36,93%), resulteert deze brutering in een bruto maandbedrag ad € 399,02 (2023: € 370,22). **NB:** De priester is niet verplicht om van dit collectief gebruik te maken. Het is ook mogelijk om voor een andere verzekeraar, b.v. Prolife, te kiezen. In alle gevallen geldt dat meer- en minderkosten ten opzichte van het in de honorering opgenomen bedrag voor rekening zijn van de priester.

Op grond van het bovenstaande bedraagt het standaard-honorarium van een priester (leeftijd jonger dan 67 jaar, inwonend), per maand:

	2024	2023
Honorarium	€ 983,90	€ 947,88
Ziektekostenverzekering	€ 399,02	€ 370,22
Vergoeding vaste reiskosten	€ 495,66	€ 477,51
Totaal bruto honorarium	€ 1.878,58	€ 1.795,61

De priester heeft recht op 12 maandbetalingen. De priester heeft geen recht op de uitbetaling van vakantietoeslag. In de hierna in deze brief opgenomen bruto-netto berekeningen worden de hierboven vermelde onderdelen steeds in één totaalbedrag als honorarium gepresenteerd.

Let op: Evenals in voorgaande jaren is de premie ziektekostenverzekering inbegrepen in de honorering en mag dan ook niet als aanvulling op de honorering worden uitbetaald.

Fiscaal wordt de honorering van de clerici behandeld als waren het werknemers. Dat zijn ze echter in de praktijk niet. Daarom wordt er gesproken van zogenaamde pseudo-werknemers en is de parochiebestuur in deze pseudo-werkgever (de gezagsverhouding zoals die er normaal gesproken tussen werknemer en werkgever zou zijn ontbreekt immers). Als pseudo-werknemer heeft een priester geen recht op vakantietoeslag.

Ambtsonkosten (Functiekosten)

Iedere parochie is verplicht de zogenaamde werkkostenregeling toe te passen (zie onderdeel **Werkkostenregeling** van deze diocesane regelingen). Er geldt een speciale regeling voor de fiscaal toegestane hoogte van de vergoeding voor ambtsonkosten. Binnen deze speciale regeling mag de ambtsonkosten-vergoeding worden aangemerkt als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld.

Op basis van dit onderzoek heeft de belastingdienst de ambtsonkostenvergoeding goedgekeurd voor een bedrag ad. € 100 per maand, oftewel € 1.200 op jaarbasis. Van deze vergoeding is € 90 per maand aangewezen als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld. In deze vergoeding zijn begrepen de kosten van vakliteratuur, permanente educatie, mobiele telefoon en pc alsmede zogenaamde intermediaire kosten (bureau-, vergader- en representatiekosten). De resterende € 10 zullen moeten worden ondergebracht in de zogenaamde beschikbare vrije ruimte van de parochie binnen de werkkostenregeling.

Een en ander betekent dat iedere parochie bij het gebruik van de zogenaamde vrije ruimte uit de werkkostenregeling verplicht is deze als eerste te gebruiken voor het onbelast uitkeren van € 10,00 per maand ter zake van de vergoeding van de ambtsonkosten.

Van de Belastingdienst is bericht ontvangen, dat deze regeling kan worden voortgezet tot en met 31 december 2026 onder voorbehoud van wijziging van relevante wet- en/of regelgeving en jurisprudentie. Met de vaste vergoeding voor ambtsonkosten wordt geacht te zijn voorzien in alle door betrokkene te maken ambtsonkosten, behoudens de kilometervergoeding (zie hierna onder **Reiskosten**).

LET OP 1: het toekennen van de vergoeding voor ambtsonkosten impliceert dat de daaronder begrepen onkosten niet meer door de betreffende priester bij de parochie kunnen worden gedeclareerd. In dat geval zou immers van een dubbele vergoeding sprake zijn. Indien de daadwerkelijke ambtsonkosten aantoonbaar hoger liggen dan de hiervoor genoemde vergoeding, kan ervoor gekozen worden om toekenning van de ambtsonkostenvergoeding achterwege te laten en de daadwerkelijke (hogere) ambtsonkosten bij de parochie te declareren, vanzelfsprekend onder overlegging van alle onderliggende administratieve bescheiden.

LET OP 2: Regelmatig kan worden geconstateerd dat een parochie op haar eigen kosten een laptop of PC en een mobiele telefoon ter beschikking stelt van de priester (voor zowel zakelijk als ook privégebruik). Op dat moment dient de hoogte van de ambtsonkostenvergoeding naar beneden te worden bijgesteld. Immers, de betreffende kosten worden door de priester niet meer privé gemaakt, zodat deze ook niet meer kunnen worden vergoed. In voorkomend geval dient de ambtsonkostenvergoeding te worden aangepast. Voor vragen over dit onderwerp kunt u contact opnemen met het bisdom.

Verhoging AOW-leeftijd

Voor 2024 is de AOW leeftijd vastgesteld op 67 jaar (2023: 66 jaar en tien maanden). Die leeftijd wordt de komende jaren verder verhoogd. Door de Nederlandse Bisschoppenconferentie is besloten zich voor de datum van pensionering te conformeren aan de geldende en komende AOW-regels. Dit betekent dat de honoreringsregeling dienovereenkomstige wijzigingen ondergaat.

Berekening honorering 2024 voor R.-K. priesters

Inwonend of vrij-wonend

Een belangrijk element in de bepaling van de exacte beloning van een priester is het antwoord op de vraag of sprake is van een inwonende of een vrij-wonende priester. Het antwoord bepaalt of de honorering inwonende priester of de honorering vrij-wonende priester van toepassing is.

Het verschil tussen 'inwonen' en 'vrij-wonen' heeft geen invloed op het door de priester te ontvangen netto-honorarium. Dat is in beide gevallen gelijk. Wel heeft het onderscheid belangrijke consequenties voor de lasten van de parochie. In geval van vrij-wonen is de bruto-honorering van de priester aanmerkelijk hoger.

Bij de vraag of sprake is van inwoning dan wel vrij-wonen is vooral bepalend of de ter beschikking gestelde woonruimte mede andere personen tot huisvesting dient. De belastingdienst merkt hierbij op dat bij de term inwoning vooral moet worden gedacht aan niet-zelfstandige huisvesting. Er kan niet van inwoning worden gesproken wanneer een pastorie/woning slechts door één persoon wordt bewoond. Dit wordt ook niet meteen anders als een pastorie niet alleen tot woonruimte maar ook tot kantoorruimte/parochiecentrum dient.

Alleen in het geval de priester niet beschikt over bijvoorbeeld een eigen keuken of sanitair, maar de keuken (en/of sanitair) in de pastorie in medegebruik heeft alsook de hal/gang moet delen met het parochiecentrum en de woonruimte niet een over een eigen ingang beschikt, kan eventueel worden gesproken over inwoning (Gerechtshof van 's-Hertogenbosch 14 juni 2000, nr. 98/03087).

Aangezien priesters in het algemeen niet op zodanige wijze zijn gehuisvest, geldt de hoofdregel dat wanneer een pastorie door één priester wordt bewoond er sprake is van vrij wonen. De normen voor inwoning zijn dus alleen van toepassing als sprake is van een door meerdere personen bewoonde pastorie. Slechts bij uitzondering kan in andere gevallen sprake zijn van inwoning, maar dan dienen er bijzondere omstandigheden aan de orde te zijn.

Fiscale bijtellingen: dit zijn bedragen die worden meegenomen in de berekening van het bedrag waarover loonheffing moet worden afgedragen. Deze bedragen worden, zoals ook blijkt uit de laatste kolom van navolgende overzichten, niet meegenomen in de uitbetaling van het netto bedrag van de honorering.

Honorering 2024 inwonende R.-K. priesters

Voor de fiscale bijtelling inwoning, zoals deze wordt gehanteerd in de berekening van de netto-honorering van inwonende priesters, wordt aangesloten bij de fiscale norm voor huisvesting en inwoning welke voor 2024 is vastgesteld op € 6,70 per dag. Uitgaande van 365 dagen per jaar betekent dit een fiscale bijtelling ad € 203,79 per maand. De fiscale bijtelling voor de

huishouding is conform de afspraak met de Belastingdienst voor 2024 vastgesteld op € 280,17 per maand.

Met betrekking tot de honorering van inwonende priesters ouder dan 67 jaar wordt opgemerkt dat de vergoeding voor de vaste autokosten met ingang van 1 januari 2016 gelijk is getrokken aan de vergoeding voor vaste autokosten, zoals die is begrepen in de honorering van de inwonende priesters jonger dan 67 jaar.

A: De honorering voor priesters tot 67 jaar in geval van 'inwoning'

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	22.543	1.878,58	1.878,58
Fiscale bijtelling huishouding	3.362	280,17	
Fiscale bijtelling inwoning	2.445	203,79	
Werkgeversbijdrage ZVW	1.593	132,75	132,75
Loonheffing berekend over:	29.943	2.495,29	
Af: bedrag van de loonheffing	2.751		-229,25
Af: inhouding ZVW	1.593		-132,75
Nettobedrag van de honorering *):	19.792		1.649,33

B: De honorering voor priesters vanaf 67 jaar in geval van 'inwoning'

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5.948	495,66	495,66
Fiscale bijtelling huishouding	3.362	280,17	
Fiscale bijtelling inwoning	2.445	203,79	
Werkgeversbijdrage ZVW	660	55,05	55,05
Loonheffing berekend over:	12.416	1.034,67	
Af: bedrag van de loonheffing	2.358		-196,50
Af: inhouding ZVW	660		-55,05
Nettobedrag van de honorering *):	3.590		299,16

*) LET OP: in beide tabellen is in de netto honorering nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 348,58 per maand) en de funktiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.

Honorering 2024 vrij wonende R.-K. priesters

In samenhang met de invoering van de werkkostenregeling wordt door de Belastingdienst geen normbedrag meer vastgesteld voor de fiscale bijtelling nutsvoorziening. Met ingang van 1 januari 2016 dienen deze kosten te worden bepaald op basis van de daadwerkelijk kosten (op factuurbasis). Dit bedrag kan per situatie verschillen, waardoor het maken van een standaard loonberekening voor vrij wonende priesters niet meer mogelijk is. Uitgangspunt is steeds geweest dat iedere vrij wonende priester een netto honorarium ontvangt dat gelijk is aan zijn inwonende collega. Dit betekent dat een vrij wonende priester jonger dan 67 jaar een netto honorarium dient te ontvangen ad € 1.649,33 en een vrij wonende priester ouder dan 67 jaar een netto honorarium van € 299,16.

Het is de verantwoordelijkheid van de parochie om voornoemd netto honorarium in haar loonadministratie te brutoeren, gebruikmakend van de daadwerkelijke kosten voor de nutsvoorziening. Hiervoor kan bijvoorbeeld worden aangesloten bij de hoogte van de maandelijkse voorschotnota's 2024 ter zake van de nutsvoorzieningen.

LET OP: Bij de nieuwe bruto-netto berekening moet de component 'Fiscale bijtelling vrij wonen' altijd 18% zijn van de uiteindelijke bruto heffingsgrondslag minus de fiscale bijtelling vrij wonen (= derhalve de componenten bruto honorarium, fiscale bijtelling huishouding, fiscale bijtelling nutsvoorzieningen en werkgeversbijdrage ZVW). Berekening hiervan is bewerkelijk, aangezien het bepalen van het bruto honorarium alleen via 'trial and error' kan plaatsvinden.

NB: Voornoemde berekening is met verschillende bedragen voor de kosten voor nutsvoorzieningen getest. In zeldzame gevallen zou het kunnen voorkomen dat geringe afwijkingen in de nettosalarissen niet zijn te voorkomen.

In de praktijk zullen de werkelijke kosten van de nutsvoorzieningen betreffende het woongedeelte van de priester soms niet goed bepaalbaar zijn, bijvoorbeeld in de situatie dat afzonderlijke meters voor gas en elektriciteit ontbreken. In dat geval zal gezocht moeten worden naar een zo goed mogelijke benadering van deze kosten.

Indien inzicht in de werkelijke kosten van nutsvoorziening daadwerkelijk ontbreekt, stelt het bisdom voor om voor een éénpersoonshuishouden (verbruik stroom 1.500 kWh, gas 1.000 m³ en water 100m³) op basis van de thans per 1 januari 2024 geldende energietarieven uit te gaan van een fiscale bijtelling voor nutsvoorzieningen ad € 171,00 per maand (2023: € 192,00). In onderstaande **voorbeeld** berekeningen voor de verloning van vrij wonende priesters wordt van deze norm uitgegaan.

C: De honorering voor priesters tot 67 jaar in geval van 'vrij wonen'

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	27.714	2.267,83	2.267,83
Fiscale bijtelling huishouding	3.362	280,17	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	6.266	522,20	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	2.052	171,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	2.185	182,13	182,13
Loonheffing berekend over:	41.080	3.423,33	
Af: bedrag van de loonheffing	7.422		-618,50
Af: Inhouding ZVW	2.185		-182,13
Nettobedrag van de honorering *):	19.792		1.649,33

D: De honorering voor priesters vanaf 67 jaar in geval van 'vrij wonen'

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	6.421	535,08	535,08
Fiscale bijtelling huishouding	3.362	280,17	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	2.273	189,42	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	2.052	171,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	793	66,07	66,07
Loonheffing berekend over:	14.901	1.241,74	
Af: bedrag van de loonheffing	2.831		-235,92
Af: inhouding ZVW	803		-66,07
Nettobedrag van de honorering *):	3.590		299,16

**) LET OP: in beide tabellen is in de netto honorering nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 398,42 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.*

Honorering en vergoedingen 2024 reguliere R.-K. Priester

Als een reguliere priester werkzaam is binnen een parochie, waarbij kost en inwoning door de parochie worden geregeld, dan wordt de honorering van deze priester geregeld op basis van de hiervoor opgenomen tabellen A: en B: (inwonend) respectievelijk C: en D: (vrij-wonend).

Indien is overeengekomen dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens reguliere instituut een nota voor

pensionkosten. Voor de bepaling van deze door te belasten pensionkosten wordt aangesloten bij de fiscale normen voor huisvesting en inwoning, zoals die voor vrij-wonende priesters worden gehanteerd.

Op basis van de tabellen A: en C: bedraagt het netto salaris van een priester € 1.649,33. Daar de parochie niet zelf rechtstreeks zorgdraagt voor kost en inwoning (dit is en blijft de eigen verantwoordelijkheid van de congregatie) heeft zij in de loonberekening geen rekening te houden met de fiscale bijtellingen daarvoor. Aldus ontstaat de navolgende standaard bruto-netto berekening:

E: De honorering van een reguliere priester leeftijd tot 67 jaar.

Componenten van de honorering	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	20.257	1.688,08	1.688,08
Werkgeversbijdrage ZVW	1.138	94,85	94,85
Loonheffing berekend over:	21.395	1.782,93	
Af: bedrag van de loonheffing	465		-38,75
Af: inhouding ZVW	1.138		-94,85
Nettobedrag van de honorering *):	19.792		1.649,33

Naast genoemde netto honorering heeft de reguliere priester recht op de vergoeding voor ambtskosten als ook op een reiskostenvergoeding. Voor de pensioenpremie voor religieuzen wordt verwezen naar bladzijde 12. Overigens kan in een voorkomend geval altijd contact worden opgenomen met het bisdom.

Huishouding

Sinds 01-01-2004 geldt voor de 'huishouding' een forfait, dat jaarlijks met de belastingdienst wordt overeengekomen. Daarmee is de destijds bestaande noodzaak van een aparte huishoudrekening en het bewaren van bonnetjes komen te vervallen. Deze afspraak geeft dan ook een administratieve lastenverlichting voor de parochies.

Het door een individuele parochie afwijken van deze regeling zou betekenen dat de verplichting tot het bewaren van bonnetjes herleeft alsmede dat de in de hiervoor opgenomen bruto-netto berekeningen gehanteerde normatieve bijtelling voor de kosten van de huishouding wellicht zou dienen te worden aangepast. Het afwijken van deze regeling is dan ook niet toegestaan.

Ten behoeve van de kosten die in de huishouding worden gemaakt (voor bijvoorbeeld eten en dergelijke), zijn in 2024 de volgende (maximale) bedragen toegestaan:

	Per jaar in €	Per maand in €
Huishoudgeld in geval van vrij-wonen	4.781,00	398,42
Huishoudgeld in geval van inwoning, per persoon	4.183,00	348,58

Let op: het is nadrukkelijk vanuit de fiscus niet toegestaan de vermelde bedragen, al dan niet via de salarisadministratie, direct aan de priester of diaken op een eigen bankrekening uit te betalen. Indien gewenst kunnen deze bedragen op een aparte bankrekening van de parochie worden gestort, waarover de priester alsdan via een bankpasje voor het doen van boodschappen kan beschikken. Het is niet de bedoeling dat met het bankpasje contante geldopnamen van de huishoudrekening worden gedaan.

Indien er op enig moment een saldo op de huishoudrekening staat, is dat geld nog steeds eigendom van de parochie, die dat saldo ook in de jaarrekening van de parochie dient te verantwoorden. Immers, voor dit saldo zijn nog geen daadwerkelijk aantoonbare uitgaven ten behoeve van de huishouding van de priester gedaan.

Wanneer er sprake is van inwoning mag de parochie die als 'werkgever' optreedt voor iedere inwoner-de (priester(s) of huishoudster) een bedrag van € 348,58 per maand aan huishoudgeld ter beschikking stellen. De huishoudster vergoedt haar deel in deze huishoudelijke kosten door middel van haar bijdrage (inhouding op het nettosalaris) 'Kost en Inwoning' (zie paragraaf: **Huishoudsters** op pagina 16).

Reiskosten

De vaste autokosten zijn qua vergoeding reeds opgenomen in de maandelijkse vaste honorering. Deze vergoeding betreft een brutobedrag en is onafhankelijk van het aantal daadwerkelijk gemaakte kilometers.

Zakelijke reiskosten (auto, motor, (brom)fiets) mogen worden vergoed tegen € 0,23 per kilometer (was € 0,21 per kilometer) NB: parkeerkosten zijn hierbij inbegrepen en mogen niet afzonderlijk worden gedeclareerd). Voor priesters benoemd in een parochie geldt vaak dat de ambtswoning zowel woonplek als standplaats is. In die situatie is er principieel geen sprake van woon-werkverkeer en kunnen alle met het ambt verbonden kilometers tegen het tarief van dienstreizen worden gedeclareerd. Overige zakelijke reiskosten (openbaar vervoer) mogen alleen worden vergoed op basis van de ingediende betaalbewijzen.

Van een vergoeding voor privé-gereden kilometers kan vanzelfsprekend geen sprake zijn.

Toelichting bij het declaratieformulier reiskosten

Bij wie moet het ingevulde declaratieformulier ter betaling worden ingediend?

De priester zendt zijn declaratieformulier naar het kerkbestuur van de parochie dat als zijn fiscale werkgever optreedt. Dit is het kerkbestuur waarmee de verklaring van de fictieve dienstbetrekking (opting-in) is ondertekend; deze verklaring werd vervolgens ingezonden naar de Belastingdienst.

Dit kerkbestuur voert voor de priester de honoreringsregeling uit en treedt op als inhoudingsplichtige. Dit is ook het kerkbestuur dat verantwoordelijk is voor de salarisadministratie. Ook als de priester (reis)kosten maakt voor een andere parochie of organisatie, zelfs als dit een parochie is waarin de priester is benoemd, wordt het declaratieformulier ingediend bij de parochie die als 'werkgever' optreedt. Deze parochie rekent vervolgens af met die andere parochie(s) of organisatie(s). De penningmeester kan in dit verband vragen om de kosten voor derden op een extra declaratieformulier te zetten.

N.B. Als de salarisadministratie door het Bisdom wordt uitgevoerd, controleert de parochie de declaraties op juistheid. Vervolgens worden de gegevens (d.m.v. een kopie van het

declaratieformulier) aan het bisdom aangeboden ter verwerking in de maandelijkse salarisspecificatie. Het originele declaratieformulier wordt opgeborgen bij de loonadministratie van de parochie.

Hoe frequent dient het declaratieformulier te worden opgesteld en ingediend?

Maandelijks ontvangt de 'werkgever' het declaratieformulier van de priester. Dit komt overeen met het loontijdvak van de salarisadministratie.

Hoe wordt het formulier ingevuld?

Datum: datum van de dag waarop de rit(ten) is (zijn) verreden.

Aantal km: het totaal van de op één dag verreden aantal kilometers zoals die onder de 'Bestemming(en)' is gespecificeerd.

Bestemming(en): een specificatie van de op één dag verreden route zoals vastgelegd bij het 'aantal km'. Dit dient een chronologische weergave te zijn van de op de aangegeven datum bezochte adressen in het kader van de uitoefening van de functie. Bijvoorbeeld: Kerkstraat, ziekenhuis, huisadres, plaatsnaam x, plaatsnaam y, huisadres (in het geval bij deze opsomming geen plaats is vermeld, wordt de woonplaatsnaam bedoeld).

Hoe de kilometers bijhouden?

Uit ervaringen van priesters die al zijn gewend aan het bijhouden van de kilometers blijkt dat er meestal voor wordt gekozen om voor de registratie van de ritten en kilometers het declaratieformulier in de auto te laten liggen. Zo kan op de dag dat er wordt gereden de betreffende regel direct op het formulier worden ingevuld.

Overige reiskosten

De overige reiskosten kunnen op het onderste blok van het declaratieformulier worden ingevuld. Zoals de kosten van openbaar vervoer waaronder ook eventueel de taxi.

Indien een parochie, na vooraf aangevraagde en verkregen toestemming van het bisdom, besluit om een auto vanuit de parochie ter beschikking te stellen, gelden daarvoor de normale fiscale bijtellingsregels. Expliciet wordt opgemerkt dat in dat geval geen recht meer bestaat op het, in de bruto honorering opgenomen, bedrag voor vaste autokosten. Het bruto honorarium moet hiermee worden verlaagd.

Diversen

Premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (Seculieren)

Voor het jaar 2024 heeft het PNB (Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen) de pensioenpremie vastgesteld op € 10.707,- per persoon (2023: € 10.707,-). De premie komt volledig voor rekening van de parochie. Deze premie dekt tevens het arbeidsongeschiktheidspensioen.

De pensioenpremie komt volledig ten laste van de parochie. Er is sprake van een verplichte deelname aan deze pensioenvoorziening.

Pensioenuitkeringen

Het PNB heeft, na consultatie van de Bisschoppenconferentie, in 2013 besloten om de pensioenleeftijd administratief te verhogen naar 67 jaar en tevens te faciliteren dat het pensioen als regel op de AOW-leeftijd ingaat. Tevens is het mogelijk gemaakt om naar eigen keuze vervroegd met pensioen te gaan (minimale leeftijd 55 jaar). Dit vervroegd pensioen leidt echter wel tot een verlaging van de pensioenuitkering.

Iedere seculiere priester die de leeftijd van 67 jaar of ouder heeft bereikt, ontvangt dus het volledige door hem opgebouwde pensioen. Ook indien ervoor wordt gekozen om na het bereiken van de 67 jarige leeftijd door te functioneren, wordt het opgebouwde pensioen uitbetaald. Hierdoor is geen extra pensioenopbouw na het 67ste levensjaar meer mogelijk.

De hoogte van het uiteindelijk pensioen is afhankelijk van het aantal vervulde dienstjaren. Voor inzicht in het door een priester opgebouwde pensioen bij PNB, verwijzen wij graag naar de rekenvoorbeelden die ter zake zijn opgenomen op de site van PNB (www.pnb.nl) alsmede naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Ten behoeve van een reguliere priester die ontslag vraagt uit actieve dienst en met emeritaat gaat, worden de oudedagsvoorzieningen getroffen door de desbetreffende orde of congregatie.

Oudedagsbijdrage (Regulieren)

Voor reguliere priesters beneden de 70 jaar dient een oudedagsbijdrage aan de orden en congregaties te worden doorbetaald (de desbetreffende religieus krijgt daarbij echter geen persoonlijke aanspraak op een pensioen). Dit betekent dat voor 2024 een bedrag van **€ 4.459,00** (= vergoeding 2023 ad. € 4.296,00 verhoogd met de stijging van de gemengde index ad. 3,8%) aan de orde of congregatie ter beschikking wordt gesteld. Omdat de oudedagsbijdrage voor reguliere priesters door de fiscus tot het honorarium wordt gerekend, is hierover loonbelasting verschuldigd. **Betaling van de pensioenpremie vindt dan ook plaats via het 'loonstrookje', zodat er loonheffing wordt ingehouden.** Deze betaling vindt jaarlijks in een keer plaats in de maand juni tegen het tarief voor bijzondere beloningen. De religieus en het bestuur van zijn instituut zijn ervoor verantwoordelijk dat het resterende nettobedrag ook daadwerkelijk wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve van het instituut voor de "oude" dag.

De premiebetaling aan religieuze instituten geschiedt tot de 70-jarige leeftijd van de desbetreffende regulier, ook als deze nog doorwerkt na het bereiken van deze leeftijd.

Neveninkomsten en vergoedingen

Alle neveninkomsten van de priester, zoals misintenties, giften, les gelden, etc. alsmede de kostenvergoedingen anders dan die van de eigen 'werkgever' (kerkbestuur), of van het vergelijkbare instituut dat als fiscale werkgever optreedt, dienen te worden afgedragen aan de eigen 'werkgever' (kerkbestuur). Hieraan dient strikt de hand te worden gehouden. Dit geldt niet voor persoonlijke inkomsten, zoals inkomsten uit privévermogen of uit privé afgesloten verzekeringen.

In dit verband zij nog eens opgemerkt dat de parochie, waarin de priester is benoemd, inhoudingsplichtig is. Zij dient over belaste vergoedingen/verstrekkingen aan de priester loonbelasting af te dragen; de inhoudingsplichtige kan daarop door de Belastingdienst, met alle haar ter beschikking staande middelen, worden aangesproken!

Pseudo-werknemerschap

Wellicht ten overvloede wijzen we u er op dat de priester en de parochie tegenover de Belastingdienst in een gezamenlijke verklaring moeten hebben aangegeven dat de arbeidsverhouding als een fictieve dienstbetrekking moet worden beschouwd. Als de benoeming in de parochie, waarmee de priester een pseudowerknemersverklaring had ingediend, is geëindigd dient er met de parochie waarin de priester de nieuwe benoeming heeft ontvangen weer zo'n gezamenlijke pseudo-werknemersverklaring bij de Belastingdienst te worden ingediend. Het betreffende formulier (verklaring van opting-in) is bij de Belastingdienst te verkrijgen (www.Belastingdienst.nl).

Vakantiegeld

Zoals hiervoor is aangegeven, worden de priesters voor de fiscaliteit aangemerkt als zogenaamde pseudo-werknemer. Dit betekent dat zij niet als reguliere werknemer worden aangemerkt. Zij hebben geen recht op 8% vakantietoeslag.

AOW-uitkering seculiere en reguliere priesters

Een AOW-er die alleen woont, ontvangt een AOW-uitkering van 70% van het netto minimumloon. Een AOW-er die een gezamenlijke huishouding met één andere meerderjarige persoon voert, ontvangt 50% van het netto minimumloon.

Wanneer priesters de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en een aanvraagformulier dienen in te vullen voor de AOW, wordt daarin de vraag gesteld of een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd. Deze vraag wordt gesteld in het kader van het verscherpte toezicht op het oneigenlijk gebruik van de sociale verzekeringswetten. Bij het antwoord op deze vraag is het goed om de regels van de Sociale Verzekering-bank te kennen en in acht te nemen.

In geval twee meerderjarige personen in één huis wonen, neemt de Sociale Verzekering-bank – ongeacht de aard van de relatie – snel aan dat sprake is van een gezamenlijke huishouding en ontvangt ieder van beide personen [indien de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt] in beginsel een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon.

Op de hoofdregel gelden op dit moment een beperkt aantal uitzonderingen. Is er sprake van een meerpersoonshuishouding met in het totaal 3 of meer meerderjarige personen in één woning en draagt ieder bij aan het huishouden, dan blijft het recht op de alleenstaanden AOW-uitkering (70% minimumloon) bestaan. Ook is, in geval twee personen in één woning wonen, geen sprake van een gezamenlijke huishouding als er een strikt zakelijke [commerciële] relatie bestaat. In dat laatste geval moeten in een contract reële prijzen voor huur en/of kost en inwoning zijn afgesproken en moet met betaal- en ontvangstbewijzen worden aangetoond dat de afgesproken huur of verzorging daadwerkelijk is betaald.

Voor het behouden van een alleenstaanden AOW binnen een zorgrelatie gelden strikte regels. Hebben beide personen – dus zowel de betrokkene als degene die zorg ontvangt – ieder een zelfstandige woning en voldoen beiden aan de voorwaarden van de tweewoningenregel, dan behouden zij recht op een AOW-pensioen voor alleenstaanden. Informatie hierover is te vinden op de website van de SVB: [Welke AOW | AOW | SVB](http://www.svb.nl)

Voor actuele informatie over dit onderwerp verwijzen wij u naar de website van de Sociale Verzekering-bank (www.svb.nl). Voor meer informatie over deze materie of bij vragen hierover kunt u zich ook wenden tot de afdeling Juridische Zaken van het bisdom.

Arbeidsongeschiktheid

Per 1 augustus 2004 is de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen [WAZ], die voor de R.-K. geestelijken van toepassing was, vervallen. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is daarna overgenomen door het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen. Seculiere R.-K. geestelijken die vóór 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen nog onder de WAZ. Seculiere R.-K. geestelijken die ná 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen onder de nieuwe verzekering van het PNB. Voor 2024 is voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering opnieuw geen afzonderlijke premie verschuldigd aan het PNB.

Reguliere R.-K. geestelijken vallen in voorkomende gevallen terug op hun orde of congregatie.

Huisvestingskosten reguliere priester

Indien is overeengekomen dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens reguliere instituut een nota voor pensiekosten. Voor de bepaling van de door te belasten kosten wordt aangesloten bij de fiscale normen voor huisvesting en inwoning, zoals die voor vrij-wonende priesters worden gehanteerd (Tabellen C: en D:). Door de congregatie wordt aan de betreffende parochie een factuur gestuurd voor de pensiekosten, zijnde de som van de fiscale bijtelling voor vrij-wonen en energie voor een vrijwonende priester, vermeerderd met het normaal beschikbare huishoudgeld. Deze pensiekosten worden maandelijks gefactureerd als "bijdrage constitutionele kosten". In een voorkomend geval kan altijd contact worden opgenomen met het bisdom voor nader overleg en afstemming.

PERSONEEL**Personeel in loondienst**

Voor alle medewerkers in dienst van parochies geldt op grond van artikel 54 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie dat voor de aanstelling een schriftelijke en voorafgaande bisschoppelijke goedkeuring ('machtiging') nodig is.

Er geldt per 1 januari 2024 een nieuwe model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Het nieuwe model downloadt u via de website [Model arbeidsovereenkomst werknemers parochie – per 1 januari 2024](#). Parochies kunnen dit model gebruiken. Dit nieuwe model is vanaf 1 januari 2024 het toetsingsmodel voor het afgeven van Bisschoppelijke Machtigingen. Het ontbreken van deze goedkeuring kan ertoe leiden dat de rechtshandeling niet geldig is, hetgeen vervolgens allerlei juridisch ingewikkelde vragen kan oproepen. Het is beter deze te vermijden.

In verband met de bisschoppelijke goedkeuring wordt de arbeidsovereenkomst door de juridische afdeling van het bisdom bekeken, waarbij diverse aspecten aan de orde komen. In de eerste plaats wordt gekeken of een en ander juridisch en formeel klopt (overeenkomstig kerkelijk en Nederlands recht) en in de tweede plaats of de parochie de aanstelling, nu en in de toekomst, financieel zal kunnen dragen en tevens of deze in het beleid van de bisschop past. Als het antwoord op een van beide vragen niet direct positief is, zal nader overleg tussen bisdom en parochie dienen plaats te vinden.

Voor alle werknemers in een parochie geldt dat het geldende arbeidsrecht van toepassing is. Dit geldt ook voor bestaande arbeidsovereenkomsten.

In het huidige arbeidsrecht staat dat een werkgever 3 tijdelijke contracten mag aanbieden gedurende een maximumperiode van 3 jaar. Daarna ontstaat automatisch het recht op een contract voor onbepaalde tijd.

Informatieverstrekking aan de werknemer:

Voor arbeidsovereenkomsten die vanaf 1 augustus 2022 worden gesloten, geldt dat arbeidsovereenkomst en de toepasselijke (standaard) arbeidsvoorwaarden inclusief informatie over het pensioen binnen 1 week na de eerste werkdag aan de werknemer moet worden verstrekt.

De uitbreiding van de informatieplicht ziet ook op wijzigingen. De werkgever dient, ingeval van wijziging van voornoemde arbeidsvoorwaarden, de werknemer daarop uiterlijk op de dag waarop deze wijziging ingaat te informeren.

Huishoudelijk personeel

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, huishoudelijk personeel in dienst nemen. Bij de vaststelling van het salaris wordt uitgegaan van het wettelijk minimumloon. Mochten aard en omvang van de functie een hoger beloningsniveau rechtvaardigen, dan kan hiervan worden afgeweken. Bij de aanvraag voor bisschoppelijke goedkeuring dient een afwijking op het minimumloon te worden onderbouwd. Per 1 januari 2024 bedraagt het minimumloon op bruto uurbasis € 13,27.

Kost en inwoning

Inwonend huishoudelijk personeel geniet in het algemeen meer emolumenten dan het fiscale begrip inwoning strikt genomen inhoudt. Te denken is onder meer aan (mede-)gebruik van telefoon, kranten e.d., aan (mede-)gebruik van ruimten buiten de eigen kamer, enz. Naast de fiscale vergoeding voor genoten inwoning in strikte zin, wordt ook rekening gehouden met deze bijkomende emolumenten.

De totale vergoeding voor kost, inwoning en emolumenten is in 2024 € 398,42 (2023: € 369,17) per maand en is gekoppeld aan het maximum huishoudgeld in geval van vrij wonen.

Pensioen

De pensioenregeling voor huishoudelijk personeel is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (PNB). De pensioenpremie voor 2024 bedraagt bij een volledige dagtaak € 1.874,- (2023: € 1.874,00) per jaar, waarvan 75 %, zijnde € 1.405,50 voor rekening van de parochie komt en 25 %, zijnde € 468,50 (€ 39,04 per maand), op het salaris wordt ingehouden.

Let op: Voor nieuwe dienstverbanden geldt dat de werkgever verplicht is de pensioenregeling voor de huishoudster af te sluiten (ongeacht het aantal uren dienstverband).

Indien in een voorkomende situatie wordt afgeweken van toepassing van het wettelijk minimumloon, is het goed te realiseren en vast te leggen dat dit géén invloed heeft op het op te bouwen pensioen bij het PNB. Het op te bouwen pensioen bij het PNB is immers gebaseerd op toepassing van het wettelijk minimumloon als beloningsniveau.

Lage-inkomensvoordeel

Indien een werknemer een gemiddeld uurloon verdient van minimaal 100% en maximaal 104% van het wettelijke minimumloon, ten minste op jaarbasis 1.248 verloonde uren heeft en de desbetreffende werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, dan heeft de parochie als werkgever recht op een tegemoetkoming in de loonkosten [€ 0,49 per uur]. Deze tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het uurloon, op jaarbasis maximaal € 960,00. De werkgever behoeft geen beroep te doen op deze regeling. Indien van toepassing, wordt een en ander door het UWV op basis van de door de werkgever ingediende loonbelastingaangiften zelfstandig bepaald. De regeling Lage-inkomensvoordeel komt per 1 januari 2025 te vervallen.

Kosters

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, kosters voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Onderstaand de salarissen van de kosters, zoals die in het kader van de ter zake geldende regelingen voor 2024 zijn voorgeschreven. De salarissen van de kosters zijn in overleg met de betreffende vakorganisaties ten opzichte van 2023 verhoogd met 3,8%, op basis van de gemengde index. De nieuwe salarissen bedragen:

	2023	2024
1 dienstjaar	€ 2.094	€ 2.174
2 dienstjaren	€ 2.126	€ 2.206
3 dienstjaren	€ 2.162	€ 2.244
4 dienstjaren	€ 2.197	€ 2.280
5 dienstjaren	€ 2.233	€ 2.318
6 dienstjaren	€ 2.278	€ 2.364
10 dienstjaren	€ 2.313	€ 2.401
20 dienstjaren	€ 2.356	€ 2.445

Pensioenpremie

De pensioenvoorziening van de kosters is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PfZW). Uitvoeringsorganisatie PGGM beheert voor het Pensioenfonds Zorg & Welzijn het vermogen en voert de pensioenadministratie uit.

De heffingspercentages met de berekeningswijzen per onderdeel van de pensioenregeling zijn:

Totale premie ouderdomspensioen:

(Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) -/- € 15.816,-
(= AOW-franchise)) x deeltijdfactor x 25,8 %

Totale premie Arbeidsongeschiktheidspensioen:

(Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) x deeltijdfactor) -/- € 26.819,00
(= AP-franchise *) x 0,5%

Het werknemersdeel is 50 % van de premie ouderdomspensioen en 50 % van de premie arbeidsongeschiktheidspensioen.

*) AP-franchise is leeftijdafhankelijk. Voor werknemers onder de 21 jaar geldt een aangepaste franchise. Voor de precieze bedragen gelieve u de website (www.pfzw.nl) van PfZW te raadplegen.

KERKMUSICI

Salariëring

De honorering per uur wordt vastgesteld naar bevoegdheid en naar uitoefening van de gecombineerde dan wel enkelvoudige functie. In de genoemde uurbedragen is de voorbereidingstijd inbegrepen.

Met de KDOV en de voormalige KNTV is, voor de kerkmusici met de bevoegdheid I, II of III een honorering afgesproken met een uitloop naar dienstjaren. Per 1 januari 2024 gelden de volgende uurtarieven (tarieven 2023 verhoogd met 3,8% en afgerond op € 0,05)

Dienstjaren	Dir. of Org.			Dir. en Org.		
	Bev. III	Bev. II	Bev. I	Bev. III	Bev. II	Bev. I
1	€ 25,40	€ 29,30	€ 32,90	€ 39,40	€ 45,50	€ 51,75
2	€ 26,05	€ 30,25	€ 34,05	€ 40,30	€ 46,60	€ 52,95
3	€ 26,65	€ 31,25	€ 35,35	€ 41,40	€ 47,70	€ 54,30
4	€ 27,40	€ 32,30	€ 36,70	€ 42,05	€ 48,75	€ 55,70
5	€ 27,95	€ 33,30	€ 37,90	€ 42,75	€ 49,70	€ 57,05
6	€ 28,60	€ 34,20	€ 39,40	€ 43,45	€ 50,75	€ 58,30
7	€ 29,30	€ 35,15	€ 40,65	€ 44,10	€ 51,85	€ 59,60
8	€ 29,90	€ 36,20	€ 41,90	€ 44,65	€ 52,95	€ 60,90
9	€ 30,50	€ 37,05	€ 43,20	€ 45,30	€ 53,90	€ 62,10
10 of meer	€ 31,15	€ 37,90	€ 44,55	€ 46,00	€ 54,85	€ 63,30

De salariëring van de kerkmusicus, die niet valt onder een van bovenstaande bevoegdheidscategorieën, maar die wel een arbeidscontract heeft gesloten met de parochie, luidt in 2024 als volgt:

Bevoegdheid	Bruto uurtarief dirigent én organist	Bruto uurtarief dirigent óf organist
Niveau	€	€
A	35,60	24,75
B	23,75	16,15

De indeling in groep A of groep B wordt ter beoordeling overgelaten aan het bestuur in overleg met de kerkmusicus. Voor deze categorie van personen is het Rechtspositiereglement niet van toepassing.

Indien en voor zover een dirigent en/of organist werkzaamheden in rekening brengt vanuit een eigen onderneming, luiden voornoemde tarieven als richtlijn exclusief B.T.W.

Pensioenpremie

Voor kerkmusici die een dienstverband hebben met parochies (dus niet voor freelancers) geldt dat zij verplicht moeten worden opgenomen in de speciale pensioenregeling voor kerkmusici, welke is ondergebracht bij Centraal Beheer/Achmea. De reden voor deze verplichting is dat het hier gaat om een collectieve verzekering vanuit de RK Kerkprovincie, die voor deze regeling wordt beschouwd als één werkgever.

Deelname aan deze regeling is verplicht. Het is niet toegestaan kerkmusici aan te melden bij PFZW.

Sinds 1 oktober 2022 worden alle administratieve handelingen zoals incasso, verzorgen van mutaties, opvragen van de jaarlijkse opgaven van salaris en parttime percentage en het beantwoorden van vragen en dergelijke verricht door het Secretariaat van het R.-K. Kerkgenootschap (SRKK) in Baarn.

De werkzaamheden zullen worden uitgevoerd door de heer Jos Koster, waarbij de volgende contact-gegevens gelden:

Secretariaat van het Rooms Katholiek Kerkgenootschap in Nederland
 Postbus 262
 3740 AG BAARN
 E-Mail: pensioenkerkmusici@rkk.nl

Premiebetalingen dienen te geschieden naar het volgende bankrekeningnummer: NL60INGB0663220726 ten name van Rooms-Katholiek Kerkgenootschap in Nederland.

Diversen

Arbeidsduur

Bij de vaststelling van de uurtarieven voor kerkmusici op wie de 'Beleidsnota Kerkmusicus' van toepassing is, is reeds rekening gehouden met een opslag voor 'werkvoorbereiding en studie/scholing'. Een fulltime, bevoegde kerkmusicus kent derhalve een arbeidsduur van 26 uur per week.

Voor parttime kerkmusici, vallende onder de beleidsnota, geldt dat voor het bepalen van de parttime factor moet worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 26 uur per week.

Bij parttime kerkmusici waarop de 'Beleidsnota Kerkmusicus' niet van toepassing is dient, bij de bepaling van de parttime factor, te worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 38 uur per week.

Bevoegdheden

Onderstaand gelieve u een overzicht aan te treffen van de minimale vereisten voor de niveaus I, II en III. Voor een correcte interpretatie van overige diploma's en getuigschriften, kunt u contact opnemen met de dienst 'Liturgie en Kerkmuziek' van het Bisdom (tel.nr.: 0475-386725).

Niveau I: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van hetzij het diploma Kerkmuziek afgegeven door de Stichting Nederlands Instituut voor Kerkmuziek, hoofdvak(ken) koördirectie en/of orgel, hetzij het diploma Uitvoerend Musicus Koördirectie en/of Uitvoerend Musicus Orgel van een Nederlands conservatorium of daarmee gelijk te stellen instelling, tezamen met het Praktijkdiploma Kerkmuziek, koördirectie c.q het Praktijkdiploma Kerkmuziek, orgel.

Niveau II: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een Praktijkdiploma Kerkmuziek, koördirectie en/of orgel.

Niveau III: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een bevoegdheids-verklaring, afgegeven door de Commissie Bevoegdheidsverklaringen voor de Kerkmuziek (KDOV), bedoeld in de Interdiocesane regeling voor de kerkmuziek, na een door de kandidaat afgelegd examen, met aantekening voor dirigent en/of organist.

SECRETARIËLE/ADMINISTRATIEVE KRACHTEN

Parochies kunnen, uitsluitend na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, overgaan tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten en deze voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Bij de aanvraag tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten moet de noodzaak hiertoe nadrukkelijk vaststaan en dient te worden aangetoond dat de salarislasten kunnen worden opgevangen binnen de reguliere exploitatie. Bij de vaststelling van het salaris moet de aard en omvang van de functie in overeenstemming worden gebracht met de hierbij gangbare beloningen.

Salariëring

Voor de beloning van secretariële/administratieve medewerkers kunnen de van toepassing zijnde beloningsschalen per 1 januari 2024 met de "gemengde index" ad 3,8% (2023: 8,6%) worden verhoogd.

Arbeidscontracten

Secretariële en administratieve krachten die in loondienst zijn van de parochie, zijn werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst. Een Bisschoppelijke Machtiging voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst kan worden afgegeven op basis van de modelarbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Voor arbeidsovereenkomsten die vanaf 1 januari 2024 ingaan, zal gebruik worden gemaakt van de nieuwe model-arbeidsovereenkomst. De modelarbeidsovereenkomst inclusief de standaard arbeidsvoorwaarden kunt u vinden op www.rkkerk.nl of opvragen bij de afdeling Financieel Economische Zaken van het bisdom (tel. 0475-386764).

Informatieplicht/Salarisadministratie

De parochie is als werkgever verplicht de werknemer schriftelijk te informeren over wijzigingen in diens salaris.

Voor het desgewenst laten voeren van uw salarisadministratie door het Bisdom kunt u zich wenden tot de salarisadministratie van de Dienst Economie en Bouwzaken van het bisdom (tel. 0475-386888; email: salarisadministratie@bisdom-roermond.nl).

OVERIGE

Vergoeding assistentie

Voor het toepassen van de regeling 'vergoeding assistentie' dient onderscheid te worden gemaakt tussen assistenties, verricht door benoemde priesters en assistenties verricht door niet benoemde priesters en derden. Bij assistenties door een benoemde priester dienen de onkosten te worden gedeclareerd door de werkgever (parochie) en niet door de priester persoonlijk. Bij assistenties door een niet benoemde priester of derden wordt de vergoeding aan de betreffende priester of derde ter beschikking gesteld.

Per 1-1-2024 geldt de onderstaande regeling:

- De assistenties die afwisselend door verschillende personen kunnen worden waargenomen, zijn de dagelijkse eucharistieviering, bijzondere opdrachten als bezinningsdagen e.a. Voor de meest voorkomende diensten gelden de volgende bedragen:
(De bedragen a t/m d zijn inclusief stipendium)

a. weekendassistentie met regelmatige preekbeurt:	€ 90,00
b. zondagsassistentie met regelmatige preekbeurt:	€ 58,00
c. zondagsassistentie zonder preek:	€ 26,00
d. wekdagen:	€ 22,00
e. bezinnings- en vormingsdagen en retraites	€175,00 per dag
f. conferenties of instructies:	€ 106,00 per keer
g. assistentie bij huwelijks- en uitvaartdiensten zijn gelijk te stellen aan zondagsassistentie met een regelmatige preekbeurt. Indien de assistentie ook de voorbereiding voor een huwelijksdienst (met het bruidspaar) en een uitvaartdienst (met nabestaanden) omvat, wordt geadviseerd hiervoor het onder punt f. vermelde tarief te hanteren.	

N.B.: In een weekendassistentie worden meerdere Heilige Missen op zaterdag en zondag geacht te zijn begrepen. In een zondagsassistentie worden meerdere Heilige Missen op zondag geacht te zijn begrepen.

- Vaste assistentie, persoonsgebonden, gedurende een half jaar of langer, waarbij de werkzaamheden niet alleen beperkt blijven tot liturgische diensten:
 - weekendassistentie € 90,00 per weekend (tarief a.) plus € 1.418,00 per jaar
 - zondagsassistentie € 58,00 per zondag (tarief b.) plus € 710,00 per jaar

De vergoeding bij gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,32. Bij gebruik van het openbaar vervoer worden de kosten op basis van de werkelijk gemaakte kosten vergoed.

N.B.: Van seculiere priesters, die uit hoofde van hun functie een salaris genieten, dat hoger ligt dan de honorering van parochiepriesters, wordt verwacht, dat zij bij assistentie van een vergoeding zullen afzien. Het verdient aanbeveling vooraf met deze assistente(n) goede afspraken te maken over bovenstaande vergoedingen en deze schriftelijk vast te leggen.

Het inkomen van emeriti, bestaande uit de AOW-uitkering en pensioen van de stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen, is van dien aard dat aan emeriti wordt geadviseerd als vergoeding voor assistentie genoeg te nemen met het lokaal geldende stipendium, vermeerderd met de hierboven vermelde reiskosten.

De assistentievergoeding voor reguliere priesters dient in beginsel aan het religieuze instituut betaald te worden. Wanneer een reguliere priester door zijn functie meer verdient dan de honorering van een parochiepriester, kan hij toch niet zelfstandig van een vergoeding afzien. Dit kan uitsluitend het religieuze instituut doen. In voorkomende gevallen wordt echter wel verwacht dat het instituut van een vergoeding zal afzien.

Kostenvergoeding parttime permanente diaken

Voor de door de Bisschop van Roermond benoemde parttime permanente diakens geldt de volgende kostenvergoedingsregeling:

- De diaken ontvangt een vergoeding voor de kosten, die worden gemaakt in de uitoefening van zijn functie als benoemde diaken.
- De kosten komen ten laste van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd en zijn functie uitoefent.
- Over de aard en de omvang van de te vergoeden kosten dient overeenstemming te bestaan tussen de diaken en het bestuur van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd.
- Voor de vergoeding komen in aanmerking de aantoonbare werkelijke kosten, die noodzakelijkerwijs ten behoeve van de ambtsuitoefening worden gemaakt. Het betreft met name reis-, telefoon- en bureaunkosten, alsmede kosten voor studiedagen, retraites en vakliteratuur. De vergoeding bij het gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,32 per kilometer.
- De te vergoeden kosten moeten mede om fiscale redenen feitelijk aantoonbaar gemaakt zijn.

Fiscaaltechnisch kan de diaken echter ook een beroep doen op de zogenoemde vrijwilligersvergoeding. Deze onbelaste vergoeding bedraagt in 2024 op jaarbasis max. € 2.100,00 (2023: € 1.900,00). Indien de diaken daaraan ter dekking van zijn ambtskosten de voorkeur geeft, dan zal de parochie hem deze onbelaste vergoeding uitbetalen. De diaken ziet dan wel af van iedere andere kostendeclaratie, óók ten aanzien van reiskosten (het is derhalve uitdrukkelijk niet én); hij hoeft in deze situatie dan ook geen kostenverantwoording te overleggen.

Ook geldt voor de diaken dat de parochie, naast een vergoeding van gemaakte kosten, zal moeten voorzien in de randvoorwaarden, die nodig zijn om zijn ambt uit te kunnen oefenen. Zo zal de parochie moeten zorgdragen voor de bij het diakenambt behorende liturgische kleding (albe met diakenstola's in de vier liturgische kleuren; dalmatieken in de vier liturgische kleuren zijn bovendien ten zeerste aanbevolen). De diaken kan er echter natuurlijk de voorkeur aan geven deze als zijn persoonlijk eigendom aan te schaffen.

De 65+ regeling

Parochies met een reguliere of seculiere priester ouder dan 67 jaar krijgen van het Bisdom een premienota in het kader van de 65+ regeling. De opbrengst van deze 65+ regeling wordt in belangrijke mate bestemd voor de regeling voor sociale verplichtingen aan priesters en wordt ten dele nog toegevoegd aan de pensioenvoorziening voor priesters, huishoudsters en lekenpersoneel. De hoogte van de premie is ten opzichte van 2023 geïndexeerd met 3,8% en vastgesteld op € 1.329,00 (2023: € 1.280,00). Parochies met minder dan 1.000 parochianen zijn hiervan vrijgesteld.

Het voordeel voor parochies die onder de 65+ regeling vallen is, ten opzichte van een parochie met een (seculiere) priester jonger dan 67 jaar, de afgelopen jaren fors toegenomen ten gevolge van de gestegen pensioenpremies.

Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters

De premie in het kader van de regeling voor sociale verplichtingen priesters is ten opzichte van 2023 geïndexeerd met 3,8% en bedraagt derhalve € 692,00 (2023: € 667,00). Deze premie komt volledig voor rekening van de parochie en wordt afgedragen aan het bisdom.

Premieplichtig voor deze regeling zijn parochies waaraan jaarlijks op 1 januari (peildatum) reguliere en / of seculiere priesters zijn verbonden beneden de leeftijd van 67 jaar, voor zover voor deze priesters elders geen adequate voorziening is getroffen. Naargelang elders wel een voorziening is getroffen, b.v. als gevolg van het geven van lessen op arbeidsovereenkomst, wordt premievrijstelling of -korting verleend op dezelfde wijze als is bepaald met betrekking tot de premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen.

Werkkostenregeling

Per 1 januari 2015 is de zogenaamde werkkostenregeling voor iedereen verplicht geworden. In de praktijk heeft de werkkostenregeling en met name de invulling van de vrije ruimte voor een parochie een relatief beperkte betekenis, ook al omdat de vrije ruimte meestal beperkt van omvang is vanwege de relatief lage fiscale loonsom van priesters en ongehuwde diakens en van werknemers met kleine deeltijdfuncties.

Om die reden is besloten om – met uitzondering van een klein deel van de functiekostenvergoeding voor priesters – geen verplichte regeling te treffen voor de toepassing van de werkkostenregeling c.q. de besteding van de vrije ruimte in een parochie. Omdat de vrije ruimte echter gebaseerd is op de collectieve loonsom, wordt wel geadviseerd om vanuit goed werkgeverschap de vrije ruimte eerst te benutten voor onbelaste collectieve verstrekkingen aan alle werknemers en pseudo-werknemers van de parochie [zoals een gezamenlijk etentje, kerstpakket, personeelsuitje etc.].

Sinds 1 januari 2015 zijn vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur gericht vrijgesteld als deze voldoen aan het zogeheten noodzakelijkheids criterium. Onder de voorwaarde dat de noodzakelijkheid van een dergelijke verstrekking door de werkgever is getoetst – d.w.z. dat vast is komen te staan dat een individuele werknemer zonder de desbetreffende voorziening zijn werk niet goed kan uitoefenen – wordt geadviseerd gebruik te maken van de mogelijkheid om een dergelijke verstrekking onbelast te doen, zonder dat het privévoordeel tot het loon behoeft te worden gerekend.

Door de verruiming van vrije ruimte in 2024 bedraagt de vrije ruimte voor de werkkostenregeling per inhoudingsplichtige 1,92% van de fiscale loonsom tot en met € 400.000. Boven de maximale loonsom blijft het percentage van 1,18% gelden.

Premies sociale verzekeringen

De premies volksverzekeringen (AOW, ANW en WLZ) zijn verschuldigd door de werknemer. Deze premies worden door de belastingdienst verwerkt in haar loonbelastingtabellen. De premiebetaling loopt zodoende automatisch mee in de maandelijkse verloning van het salaris.

Voor 2024 bedragen de percentages:

	Maximaal heffingsloon	Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	Per jaar in €			
AOW	38.098	0,00%	17,90%	17,90%
ANW	38.098	0,00%	0,10%	0,10%
WLZ	38.098	0,00%	9,65%	9,65%

Naast de premies volksverzekering wordt ook loonbelasting ingehouden. Tot het maximaal heffingsloon is dat 9,32%, waarmee de inhouding in totaal 36,97% bedraagt. In zoverre het loon hoger is dan € 38.098,00 maar niet hoger dan € 75.518,00 bedraagt de loonheffing ook 36,97%. Daarboven is de inhouding loonheffing 49,5%.

De werkgever neemt de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening. In het kader van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is in 2020 de sectorpremie WW te komen vervallen, evenals de vaste WW-Awf premie. In de plaats daarvan is een gedifferentieerde WW-premie gekomen, die afhankelijk is van de contractduur (vast contract voor onbepaalde tijd → premie laag, flexibel contract → premie hoog).

Voor de werknemersverzekeringen voor het jaar 2024 gelden de volgende heffingspercentages:

	Maximaal heffingsloon		Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer
	Per dag €	Per jaar €		
Aof laag*	274,44	71.628,00	6,18 %	0,00 %
Aof hoog	274,44	71.628,00	7,54 %	0,00 %
WW-Awf laag	274,44	71.628,00	2,64 %	0,00 %
WW Awf hoog	274,44	71.628,00	7,64 %	0,00 %
ZVW	274,44	71.628,00	6,57 %	0,00 %
Opslag KWO		71.628,00	0,50 %	

* De Aof-premie is per 2022 gedifferentieerd. Kleine werkgevers betalen een lagere Aof-premie dan (middel)grote werkgevers.

Ter zake van de ZVW-premie wordt opgemerkt dat werknemers die in loondienst zijn per 1 januari 2013 geen bijdrage ZVW meer betalen. De verplichte vergoeding van die bijdrage door de werkgever is dan ook vervallen. Daarvoor in de plaats is de werkgevers-heffing ZVW [2024: 6,57%] gekomen, waardoor de premie direct ten laste van de werkgever komt.

Voor pseudo-werknemers (priesters en diakens) heeft de overheid wel de regeling gehandhaafd dat zij de vastgestelde inkomensafhankelijke bijdrage zelf dienen te betalen. Deze eigen bijdrage is voor 2024 vastgesteld op 5,32%. Voor de verwerking in de loonberekening wordt verwezen naar hetgeen hieronder wordt vermeld bij 'Zorgverzekeringswet'.

Zorgverzekeringswet

De inkomensafhankelijke premie voor personeel in loondienst is in 2024 met 0,11% punt verlaagd van 6,68% naar 6,57%. Voor pseudo-werknemers [waaronder priesters en diakens] is de inkomensafhankelijke premie verlaagd van 5,43% naar 5,32%.

De Zorgverzekeringswet regelt, zoals bekend, vanaf 1 januari 2006 de verzekering van de kosten van de gezondheidszorg. Op grond van deze wet is de werkgever voor 2024 verplicht voor zijn werknemer in loondienst een werkgeversheffing aan de Belastingdienst af te dragen van 6,57% [met een maximum van € 4.706 per jaar = 6,57 % van € 71.528].

Zoals hiervoor reeds is aangegeven, bedraagt voor de pseudo-werknemers de inkomensafhankelijke bijdrage in 2024 5,32%. Echter, voor pseudo-werknemers is de werkgever niet verplicht deze bijdrage te vergoeden. Aangezien is besloten deze vergoeding niettemin ook in 2024 wél te geven, wordt dit door de fiscus beschouwd als een vrijwillige vergoeding. Dit betekent dat deze vergoeding in principe moet worden meegenomen bij de berekening van de verplichte afdracht van 5,32%. Uiteraard wordt u geacht een en ander als zodanig in de loonberekening te verwerken.

De afdracht dient conform de volgende rekenregel te wordt berekend:
 Afdracht = 5,32%* [het honorarium + toeslag inzake reiskosten + fiscale bijtellingen]
 *100/94,68.

Uiteraard blijft voor de bijtelling [dit speelt met name bij de diakens] het maximum voor 2024 ad € 3.810 [5,32% van € 71.628] op jaarbasis gehandhaafd. Bij onze berekeningen van de honorering voor priesters en diakens voor 2024 is hiermee reeds rekening gehouden.

WW-premiedifferentiatie

Door de inwerkingtreding van de Wet arbeidsmarkt in balans per 1-1-2020 betaalt de werkgever voortaan een lage WW-premie over het loon van een werknemer met een vast contract en een hoge WW-premie over het loon van een werknemer met een contract voor bepaalde tijd.

De lage WW-premie geldt voor werknemers met een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Wanneer een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten en die na verloop van tijd is overgegaan in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zonder dat er een nieuw contract is opgemaakt, zou het voldoende zijn als de parochie vóór 1 april 2020 in een e-mail met de werknemer heeft vastgelegd dat er sprake is van een contract voor onbepaalde tijd. Het is echter aan te bevelen om een door werkgever en werknemer gezamenlijk te ondertekenen schriftelijk addendum aan de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst toe te voegen.

Meer informatie over de nieuwe regels voor de WW-premiedifferentiatie vindt u in het 'Kennisdokument Premiedifferentiatie WW' op de website van de Rijksoverheid [Kennisdokument Premiedifferentiatie WW | Publicatie | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/kennisdokument/premiedifferentiatie-ww)

WGA premie

Een werkgever kan te maken krijgen met (ex-)werknemers die arbeidsongeschikt uit dienst zijn gegaan. Deze (ex-)werknemers komen dan terecht in de WIA (als opvolger van de WAO). De WIA heeft twee regelingen:

- de 'IVA' voor (ex)werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;
- de 'WGA' voor (ex)werknemers die gedeeltelijk of tijdelijk arbeidsongeschikt zijn.

Het risico met betrekking tot de IVA is voor alle werkgevers bij het UWV verzekerd. Het risico met betrekking tot WGA kan de werkgever zelf dragen dan wel privaat verzekeren via een

verzekeringsmaatschappij of verzekeren via het UWV. Het bisdom heeft er op dit moment vooralsnog voor gekozen nog geen eigen risico drager te zijn en het risico ook voor 2023 te verzekeren via het UWV. Parochies worden gevraagd dit beleid te volgen. Omdat de betaling van de WGA-premie dan automatisch via de Belastingdienst loopt, hoeft de parochie geen aanvullende regeling te treffen.

De Belastingdienst stuurt elk jaar aan werkgevers een beschikking gedifferentieerde premie Werk-hervattingskas. Hierin staat een berekening van het premiepercentage dat moet worden betaald. De Werkhervattingskaspremie bestaat uit de WGA- en de Ziektewetpremie.

De WGA premie betreft de premie die door de werkgever betaald moet worden om dit risico af te dekken. Sinds 1 januari 2007 mogen werkgevers maximaal 50% van deze premie verhalen op het nettoloon van de werknemers. Dit verhaalsrecht is geregeld in de Wet financiering sociale verzekeringen. Overleg hierover met een vertegenwoordiger van werknemers is niet noodzakelijk.

Het bisdom heeft besloten dat deze premie, ook voor 2024, volledig voor rekening van de werkgever komt. Hierbij zij uitdrukkelijk aangetekend dat de werkgever zich het recht voorbehoudt om op enig moment in de toekomst op dit punt een ander besluit te nemen. Het is van belang dat dit op deze wijze ook schriftelijk wordt medegedeeld aan de mensen die eventueel in dienst zijn (priesters behoren hier niet toe). Dit om te voorkomen dat men het als een verworven recht gaat beschouwen.

VERZEKERINGEN

Let op: onderstaand is informatie opgenomen over de verzekeringsoplossingen binnen de Nederlandse R.-K. Kerk. Dit bevat slechts een beknopte en daarom niet volledige samenvatting van de polisvoorwaarden waaraan u geen rechten kunt ontleen. Voor een volledig inzicht in de diverse verzekeringen adviseren wij u steeds de betreffende polisvoorwaarden op te vragen. Bij schade of twijfel over de mogelijke dekking van schade dient altijd contact te worden opgenomen met de tussenpersoon.

Het is belangrijk om een onderscheid te maken tussen collectieve verzekeringen waar de parochie automatisch onder valt en verzekeringen die de parochie zelf dient af te sluiten.

Collectieve verzekeringen

Elke parochie is automatisch aangesloten bij de collectieve verzekeringen die landelijk zijn afgesloten. De volgende verzekeringen zijn landelijke collectieve verzekeringen:

- Aansprakelijkheidsverzekering
- Grafmonumentenverzekering (**vervallen per 1 januari 2024**)
- Ongevallenverzekering vrijwilligers
- WEGAM-verzekering

Door te parochie af te sluiten verzekeringen

Daarnaast zijn er verzekeringen die de parochie zelf dient af te sluiten. Bij het afsluiten van de verzekeringen kan zij gebruik maken van de zogenoemde mantelovereenkomsten. Een parochie sluit dan zelf een eigen polis af binnen de mantel. Voor het R.-K. Kerkgenootschap zijn er mantelcontracten gecreëerd voor:

- Gebouwen en inventaris
- Ziekengeldverzekering
- Arbodienstverlening
- WGA Eigen Beheer Daggeldverzekeringen
- WGA Hiaatverzekering

Individuele verzekeringen

- Ziektekostenverzekeringen (zorgverzekering)

Overige

Informatie aangaande bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

Aansprakelijkheidsverzekering (collectief)

POLISNUMMER: 998329665

Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch (tel. 073 - 303 30 70)

Verzekeraar: Allianz Nederland Corporate te Rotterdam

Dekking: de maatschappij verzekert de aansprakelijkheid van de verzekerden ter zake van de in de polis omschreven hoedanigheid voor schade aan personen en schade aan zaken. Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.500.000 per aanspraak. Eigen risico: € 750 voor zaakschade [voor letselschade geldt geen eigen risico].

Nadrukkelijk wordt aandacht gevraagd voor het feit dat de premie van de aansprakelijkheidsverzekering voor de Rooms Katholieke Kerk in Nederland in 2023 met 20% gestegen is ten opzichte van 2022. Dit komt in belangrijke mate door de hoeveelheid incidenten en ongelukken in en rond kerkgebouwen. Met name incidenten door valpartijen vallen op en maakt dat met klem wordt opgeroepen om veilig te werken en geen vrijwilligers van vaak hoge leeftijd op ladders e.d. te laten klimmen. Voorkom incidenten en waak voor veiligheid

Verzekerden: als verzekerden worden o.a. beschouwd:

- Het R.-K. Kerkgenootschap in Nederland en zijn bestuur;
- Bisdommen, dekenaten, parochies, caritasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de R.-K. Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt en hun besturen;
- Vrijwillige medewerk[st]ers bij alle bedoelde instellingen;
- De seculiere en reguliere priesters, diakens, pastoraal werk[st]ers en studenten/stagiaires, ook zij die aan een seminarie of andere pastorale opleiding verbonden zijn;
- Inwonende huishoudelijke medewerk[st]ers.

Verzekerde hoedanigheid: alle voorkomende activiteiten, hoe ook genaamd, niets uitgezonderd, van verzekerde(n) primair en secundair verband houdende met het katholieke geloof in de ruimste zin van het woord, alsmede eigenaar/exploitant/verhuurder van onroerend goed, werkgever van personeel, alsmede de aansprakelijkheid van alle genoemde instellingen als werkgever, resp. opdrachtgever van vrijwillige medewerk[st]ers, koorzangers, misdienaars, collectanten, acolieten en dergelijke.

In aanvulling op voornoemde dekking geldt dat eveneens zijn gedekt aanspraken die voortvloeien uit de zogenaamde honoreringsregeling voor pastoors/kapelaans, seculiere priesters, gehuwde en ongehuwde diakens, indien en voor zover het Bisdom gehouden is om in geval van autoschade:

- bij een WAM/casco-dekking de terugval in no-claim te vergoeden of;
- bij uitsluitend een WAM-dekking de terugval no claim en cascoschade te vergoeden.

Particuliere aansprakelijkheid tot een maximum verzekerd bedrag per aanspraak van € 1.250.000 valt eveneens onder de dekking van deze verzekering met betrekking tot de navolgende personen:

- priesters, de seculiere en de door de bisschop benoemde reguliere priesters,
 - inwonende huishoudelijke medewerk[st]er,
 - ongehuwde diakens,
 - inwonende studenten die als pastoraal werker een stage vervullen dan wel verbonden zijn aan een seminarie of andere pastorale opleiding,
 - door de bisschop benoemde gehuwde diakens en pastoraal werk[st]ers en hun gezinsleden.
- Hiervoor geldt geen eigen risico.

Grafmonumentenverzekering (collectief)

Verzekeraar: Donatus Verzekeringen
POLISNUMMER: 2020882/1
Intermediair: Donatus Verzekeringen

Met ingang van 1 januari 2024 is de collectieve grafmonumentenverzekering komen te vervallen.

Grafmonumenten zijn gedurende de looptijd van het grafrecht eigendom van de rechthebbende. Al in 2010 is in de wet vastgelegd dat de eigenaar van de begraafplaats niet de eigenaar is van de grafmonumenten. Dit betekent concreet dat de rechthebbende het risico op schade aan zijn eigendommen moet dragen. Ruim 13 jaar heeft de Kerkprovincie vrijwillig de collectieve grafmonumentenverzekering aangehouden, maar hieraan komt met ingang van 1 januari 2024 een einde.

De verantwoordelijkheid voor het afsluiten van een passende verzekering voor het grafmonument ligt bij de rechthebbende van het graf. Volgens het huidige (model)begraafplaatsreglement aanvaardt het bestuur van een begraafplaats geen aansprakelijkheid voor schade aan graftekens en grafbeplanting die eigendom zijn van de rechthebbende.

In december 2023 heeft Donatus parochies aangeschreven met het verzoek zelf op naam van de parochie c.q. begraafplaatsinstelling een grafmonumentenverzekering af te sluiten. Tot nadere berichtgeving wordt afgeraden wordt om zelf een grafmonumentenverzekering af te sluiten.

Vanaf 1 januari 2024 is schade aan graftekens die is ontstaan door storm of vandalisme alleen gedekt als de rechthebbende een eigen verzekering heeft afgesloten voor dergelijke risico's.

Voor schadegevallen die zich voor hebben gedaan in 2023 kunt u zich wenden tot Donatus.

Ongevallenverzekering vrijwilligers (collectief)

Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch (tel. 073 – 303 30 70)
POLISNUMMER: 90492
Verzekeraar: Hienfeld Assuradeuren, als gevolmachtigde van Chubb European Group Limited (voorwaarden: Hienfeld CO 2016)

Per 1 januari 2022 is Claeren de tussenpersoon van deze collectieve verzekering. De polis en de voorwaarden zijn hierbij ongewijzigd gebleven. Voor vragen over deze polis en schademeldingen kunt u zich wenden tot Claeren.

De polisvoorwaarden van Hienfeld CO 2016 kracht. Verzekerde vrijwilligers vallen onder de dekking van de polis tot de leeftijd van 85 jaar.

Deze verzekering geeft een dekking voor de risico's van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.

Verzekerden: alle vrijwillig[st]ers, althans de niet gehonoreerde personen, op enigerlei wijze actief ten behoeve van de parochies, dekenaten, caritasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de R.-K. Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt. Het voorstaande geldt tot de leeftijd van 85 jaar.

Verzekerde bedragen:

- € 25.000,= per persoon ingeval van overlijden,
- € 50.000,= per persoon ingeval van blijvende invaliditeit.

Dekking: voor de verzekerden geldt de dekking tijdens het verrichten van werkzaamheden in opdracht van of ten behoeve van verzekeringnemer alsmede het rechtstreeks gaan naar deze werkzaamheden en terug naar huis.

Verwezen wordt naar het geldende polisblad en de polisvoorwaarden.

Aansprakelijkheid voor bestuurders van motorrijtuigen WEGAM (collectief)

Intermediair: Donatus Verzekeringen (tel. 073-5221700)

POLISNUMMER: 1948965385

Gevolmachtigde verzekeraar: Voogd & Voogd Verzekeringen CV.

De parochie dient de letselschade te vergoeden die een (pseudo)werknemer leidt als bestuurder van een motorrijtuig dat bij een verkeersongeval is betrokken. Voorwaarde is wel dat de schade wordt geleden tijdens werktijd.

Omdat de schade die de bestuurder lijdt, niet wordt gedekt door de WA-verzekering van het motorrijtuig noch door de standaard aansprakelijkheidsverzekering, is voor dit risico een collectieve werkgevers-aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (Wegam) afgesloten.

Verzekerden: de verzekering is van kracht voor (pseudo)werknemers en vrijwilligers van het R.-K. Kerkgenootschap, bisdommen, dekenaten, parochies en van alle andere onder of aan genoemde organen ressorterende of gelieerde stichtingen, verenigingen en instellingen.

Dekking: het risico van autoritten van de verzekerde personen indien en voor zover men een auto bestuurt en letsel oploopt waarvoor men de (pseudo) werkgever aansprakelijk kan stellen. Dat wil zeggen: het risico van letselschade van de werknemer die in werktijd en in opdracht van zijn werkgever een auto bestuurt en daarmee, zonder opzet of roekeloosheid, een ongeluk heeft veroorzaakt.

Tevens is meeverzekerd:

verkeersdeelname door middel van openbaar vervoer, als fietser of als voetganger woon-werkverkeer.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 1.000.000,- per gebeurtenis.

Eigen risico: indien de eigenaar van de auto slechts een WA-verzekering heeft voor deze auto is bij schade een eigen risico van € 1.000,- van toepassing.

Gebouwen en inventaris (verzekeringnemer parochie)

Voor deze verzekeringen ten behoeve van parochies bestaan momenteel twee aanbieders, waarvan de verzekeringsvoorwaarden door het bisdom zijn beoordeeld en geaccepteerd. Dit betreft de navolgende partijen:

- a. Claeren Risicobeheerders, Parklaan 21E, 5211 JJ 's-Hertogenbosch [contactpersoon de heer J. de Knecht tel. 073-3033094]. Dit betreft een polis waarvoor de volgende verzekeringsmaatschappijen hebben ingetekend: Allianz Nederland Corporate, Vivat Schadeverzekering Mij. N.V. en XL Insurance Company SE.
- b. Donatus Verzekeringen, Hoff van Hollandlaan 8, 5243 SR Rosmalen [contactpersoon de heer D. Spaen, tel. 073-5221700].

Voor het afsluiten en/of verlengen van deze verzekeringen wordt aangeraden indien mogelijk bij beide aanbieders offerte aan te vragen om te komen tot een zorgvuldige keuze. Indien gewenst, is de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur van het bisdom altijd beschikbaar voor een nadere toelichting in deze.

Opgemerkt wordt dat het afsluiten en/of verlengen van verzekeringsovereenkomsten voor een duur langer dan drie jaar wordt aangemerkt als een daad die het gewone beheer te boven gaat en daarmee afzonderlijke bisschoppelijke goedkeuring vereist. Deze verzekeringen worden

normaal gesproken afgesloten op basis van de herbouwwaarde van het betreffende gebouw. Deze polissen zijn meestal geïndexeerd. Daardoor vindt een automatische aanpassing plaats van de verzekerde bedragen aan de stijgende bouwpreizen.

Er zijn meerdere mogelijkheden om te verzekeren, zoals een dekking brand/storm condities, een dekking op brand/storm/inbraak condities, een dekking tegen uitgebreide condities of een dekking op basis van AllRisk-condities. De voorkeur voor de ene of de andere dekking is afhankelijk van de feitelijke situatie. Verschil in dekking of eigen risico betekent uiteraard ook verschil in premie. In dit kader is het ook mogelijk om een eigen risico per schadegeval overeen te komen. Dit eigen risico per schadegeval mag niet hoger worden overeen gekomen dan een bedrag van € 1.500 per gebeurtenis. Mocht worden overwogen om een hoger eigen risico overeen te komen, dan moet hierover vooraf overleg worden gevoerd met de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur van het bisdom.

Om premie te besparen wordt vaker de zogenaamde VORK-clausule voorgesteld. Bij een dergelijke clausule wordt de maximale dekking verlaagd, waarbij bij schade wordt vergoed tot aan het overeengekomen maximale bedrag. Voor het aangaan van een VORK-clausule geldt eveneens dat hierover vooroverleg met de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur moet plaatsvinden.

Schademelding:

In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijk intermediair. Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan. Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier of wordt om een schriftelijke schademelding gevraagd. Op dit schadeformulier of de schriftelijke schademelding gelieve men opgaaf te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht, is afwikkeling van de schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

Ziekengeldverzekering (verzekeringnemer parochie)

Intermediair: Donatus (tel. 073-5221700)

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: Nationale Nederlanden

Werkgevers zijn verplicht het loon van hun zieke werknemers twee jaar lang door te betalen. Tegelijkertijd hebben werkgevers aanzienlijk meer verantwoordelijkheid gekregen bij re-integratie van zieke werknemers. Het is mede om die reden dat de mogelijkheid wordt geboden deze financiële risico's te verzekeren.

Door het R.-K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen via Donatus met Nationale Nederlanden een mantelovereenkomst gesloten. Binnen deze mantel kan de parochie een verzekering afsluiten. Voor verzekeringen met een looptijd die langer is dan drie jaar geldt dat een machtiging van het bisdom nodig is voordat de verzekering wordt afgesloten.

De premie is afhankelijk van een aantal specifieke keuzen die u maakt bij het afsluiten van de verzekering. Bijvoorbeeld over de eigen risicotermin of de gekozen dekking. Laat u bij het afsluiten van de verzekering altijd goed informeren en vraag hierbij ook naar de gevolgen hiervan voor de premie en de dekking.

De ondergenoemde premiestelling gaat uit van een eigen risico-termijn van 2 weken en een dekking van 70% van de verzekerde loonsom.

- premie [per 01-01-2024]: 3,612 % van de verzekerde loonsom [indien totale loonsom < 500.000 Euro/per jaar]
- eigen risico: 2 weken
- uitkeringsduur: maximaal 104 weken [na 2 weken eigen risico]
- dekking: 70% van de verzekerde loonsom, voor zowel het eerste als het tweede ziektejaar.

De premie is een percentage van de totale loonsom van de parochies. Let op: priesters en gehonoreerde diakens vallen niet onder de ziekengeldverzekering van de parochie. U telt hun honorarium dan ook niet mee voor de totale loonsom die de basis vormt voor de premie voor deze ziekengeldverzekering.

Neem voor een volledig overzicht van de premietabel en de verzekeringsvoorwaarden contact op met Donatus.

Let op: Honorering priesters telt **niet** mee bij de bepaling van de premie. Hierover mag dan ook geen premie worden berekend.

NB: Het is ook mogelijk, uit kostenoverweging, voor een andere dekking te kiezen. Voor het eerste-jaars-risico kan men kiezen uit verschillende eigen risico termijnen. Deze zogenoemde wachtdagen worden per ziektegeval in mindering gebracht op de uitkering vanuit Nationale Nederlanden. Er kan worden gekozen uit een eigenrisico termijn van 2, 4, 6, 13 of 26 weken. Voor het eerste ziektejaar kan men kiezen voor een dekkingspercentage van 100% of 70%. Voor het tweede ziektejaar is altijd een dekking van 70% van toepassing. Bij hogere eigen risico's gelden lagere premies. Hierbij dient u als bestuur een weloverwogen besluit te nemen.

Arbodienstverlening (verzekeringnemer parochie)

Intermediair: Donatus (tel. 073-5221700) of Claeren (tel. 073-3033070)
Mantel: "Kerkelijk"
Verzekeraar: 'Religieus welzijn' Zorg van de Zaak

Als een werknemer ziek wordt, is de werkgever verplicht om zich in te spannen voor de re-integratie van de werknemer. Hierbij is de rol van de arbo-arts en de arbodienstverlening belangrijk. Parochies en andere kerkelijke instellingen kunnen zich voor de kosten die met arbodienstverlening samenhangen verzekeren.

Via de mantel RKE kan worden aangesloten bij het verzuimpakket met de naam 'Religieus Welzijn'. Het verzuimpakket 'Religieus welzijn' is de opvolger van het pakket 'Beter voor de Kerk'. Aan het pakket 'Religieus welzijn' zijn een aantal voordelen verbonden, zoals de koppeling met de ziekengeldverzekering. Informeer bij Donatus naar de mogelijkheden op dit gebied.

De prijs voor de arbodienstverlening Beter voor de Kerk bedraagt (voor reeds aangemelde medewerkers) € 175,60 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

De prijs voor de arbodienstverlening Religieus Welzijn bedraagt € 131,00 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

De prijs van het pakket 'Religieus Welzijn' staat het meest in verhouding tot hetgeen gevraagd wordt en door de koppeling met de verzuimverzekering zorgt het er voor dat de verantwoordelijke bij parochie maximaal ontzorgd wordt.

Let op: de priesters en gehonoreerde diakens vallen niet onder de arbodienstverlening en ziekengeld-verzekering van de parochie. De parochie sluit voor hen dan ook geen arbodienstverleningspolis of ziekengeldverzekering af.

WGA - eigen beheer daggeldverzekeringen (verzekeringnemer parochie)

Intermediair: Donatus (tel. 073-5221700)
Mantel: "Kerkelijk"
Verzekeraar: Nationale Nederlanden
Voorwaarden: Alleen af te sluiten in combinatie met de module Ziekteverzuim

Sinds 1 januari 2007 is het voor elke werkgever mogelijk „eigenrisicodrager” te worden voor de WGA-uitkeringen [Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten]. Zeer weinig parochies zullen hiervoor hebben gekozen. Toch is door het R.-K. Kerkgenootschap voor deze kleine en specifieke groep een mantelovereenkomst gesloten via Donatus met Nationale Nederlanden. Het aanbod om eigen risicodrager te worden geldt voor parochies en overige kerkelijke instellingen.

De premie voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering RKE voor relaties met een ziekengeldverzekering is afhankelijk van het ziekteverzuim-percentage en de klasseindeling die hiermee correspondeert. Het is vanaf 01-01-2013 niet meer mogelijk deze verzekering zonder een ziekengeldverzekering bij Nationale Nederlanden af te sluiten. Voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering is een minimumpremie van € 250,00 van toepassing.

Indien de parochie WGA- eigenrisicodrager is, kan actuele informatie over de polis en de premie-klasseindeling worden opgevraagd via Donatus.

WGA - hiaatverzekering (verzekeringnemer parochie)

Intermediair: Donatus (tel. 073-5221700)
Mantel: "Kerkelijk"
Verzekeraar: Nationale Nederlanden

Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid, hebben de meeste werknemers via het pensioenfonds een basisdekking. Wanneer de werknemer dan een vervolgitkering ontvangt, krijgt deze in dat geval vanuit het pensioenfonds een aanvulling tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Werknemers kunnen hierdoor nog steeds in financiële problemen komen. De WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus verzekering binnen de mantelovereenkomst is een aanvulling op deze basisdekking en geeft alle werknemers die in de WIA terechtkomen een aanvulling tot minimaal 70% van het laatst verdiende salaris (tot aan het maximum dagloon).

Het premiepercentage voor deze dekking (WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus) is vastgesteld op 0,45% voor bestaande contracten. met eindleeftijd 70 jaar. De einddatum van de verzekering is gekoppeld aan de AOW-gerechtigde leeftijd met een maximum van 70 jaar. Ook voor de lopende contracten binnen de mantel bestaat jaarlijks de mogelijkheid om de eindleeftijd aan te passen naar 70 jaar. Voor nieuwe contracten is de regeling verplicht voor alle werknemers en is er tevens een minimumpremie van toepassing op de hoofddekking van € 200.

Voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, zijn er diverse opties; een WGA inkomensaanvulling meerjarig met een uitkeringsduur van 5 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,13% over de totale loonsom bedraagt of een WGA- inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 10 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,24% over de totale loonsom

bedraagt. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de dekking uit te breiden naar 100%. De premie bedraagt dan respectievelijk 0,18% (5 jaar) en 0,34% (10 jaar). Actuele informatie over de polis en de premie-klassenindeling worden opgevraagd via Donatus.

Ziektekostenverzekering (individueel)

Verzekeraar: CZ

Nummer collectiviteit: 2151642

Naam collectiviteit: Donatus

Tot 1 januari 2019 trad Donatus op als tussenpersoon voor een collectieve ziektekostenverzekering bij CZ. Donatus is als tussenpersoon teruggetreden.

Sinds 1 januari 2023 is de collectiviteitskorting op de basisverzekering te vervallen. Er is nog wel collectiviteitskorting mogelijk op de aanvullende verzekeringen. Het collectiviteitsnummer waarop verzekerden van RK Kerk zich aan kunnen melden is 2151642 en de naam is "Donatus"

Er is door CZ een maatwerk website gemaakt (cz.nl/collectief/002151642) voor de verzekerden van Donatus (RK Kerk). Hierop staan alle gegevens die nodig zijn en het vormt ook een eenvoudige manier om zich aan te melden.

Uiteraard is het ook mogelijk telefonisch contact op te nemen met CZ via de klantenservice. De CZ klantenservice is bereikbaar via 088-555 7777 van maandag t/m vrijdag van 8 tot 19 uur.

Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

Door diverse verzekeraars, waaronder Donatus en Claeren, wordt ook een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering aangeboden. Het bisdom heeft deze verzekering niet opgenomen onder de collectieve verzekeringen. De ervaring leert dat tot op heden nog geen enkele parochiële bestuurder in ons bisdom in dit kader aansprakelijk is gesteld. Bij een correcte naleving van de regels zoals deze zijn opgenomen in het 'Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms Katholieke Kerk in Nederland' zal dit naar onze mening ook niet snel gebeuren. Dit biedt uiteraard geen volledige garantie naar de toekomst toe. Het staat parochies vrij deze toch af te sluiten.

ALGEMEEN

Overzicht van het re-integratietraject

Als een diaken of priester (langdurig) ziek is, meldt de diaken of priester dit bij het bisdom. De hulp bij re-integratie wordt voor diakens en priesters verleend door het bisdom.

Als een werknemer van de parochie zich ziek heeft gemeld, is het voor de parochie niet een kwestie van afwachten op het herstel. Op de parochie rusten namelijk tal van verplichtingen die – waar mogelijk – tot re-integratie moeten leiden. Het niet naleven van re-integratieverplichtingen kan ernstige financiële gevolgen hebben voor de parochie. Vraag daarom bij vragen over dit traject tijdig hulp aan de Arbo-verzuimverzekeraar of het bisdom.

De ziekmelding moet door de parochie worden doorgegeven aan:

- De Arbo-verzuimverzekeraar
- De ziekgeldverzekering

Blijkt dat een medewerker langere tijd ziek zal zijn, dan geldt het volgende re-integratie-traject:

A. De medewerker wordt ziek

De medewerker dient zich ziek te melden bij de werkgever. De werkgever noteert de datum van de ziekmelding en informeert arbo-verzuimverzekeraar direct (uiterlijk binnen 7 dagen).

B. Beoordeling of er sprake is van (mogelijk) langdurig ziekteverzuim

Voordat er zes weken verstrijken beoordeelt de arts van de arbodienst of er sprake is van (mogelijk) langdurig ziekteverzuim. Daarvoor beoordeelt de arts van de arbodienst de gegevens die de werkgever en werknemer beschikbaar gesteld hebben.

C. Binnen zes weken geeft de arbodienst een probleemanalyse

Met deze analyse verstrekt de arbodienst informatie over het verzuim, de omstandigheden die daarbij van belang zijn en de mogelijkheden tot re-integratie. Dit vormt de basis voor de afspraken die de werkgever en werknemer gaan maken over re-integratie.

D. Voordat er acht weken verstrijken, komt de werkgever met de werknemer een plan van aanpak overeen.

Aan de hand van de probleemanalyse van de arbodienst, gaat de werkgever met de werknemer afspraken maken over de re-integratie van de medewerker. Deze afspraken worden overeengekomen en maken onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst, wat zowel de medewerker als de werkgever daardoor kunnen afdwingen.

E. Evaluatie van het plan van aanpak

Geregeld wordt het plan van aanpak besproken tussen werkgever en werknemer, minimaal eens per zes weken. Deze evaluatie kan tot aanpassing van het plan van aanpak leiden.

Zie verdere stappen op: [Een re-integratietraject starten met uw werknemer | UWV | Werkgevers](#)

Risico inventarisatie en evaluatie (RI&E)

Veilig werken in en rond de parochie is belangrijk. Ook van een parochie wordt gevraagd in beeld te brengen welke risico's werknemers en vrijwilligers in en rond de parochiegebouwen lopen. Om die risico's in beeld te brengen en de actiepunten te formuleren wordt gevraagd om een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) uit te voeren.

De RI&E is een vragenlijst met mogelijke risico's. Aan de hand van deze vragenlijst brengen parochies in kaart welke risico's er zijn. Als de parochie weet welke risico's er zijn, kunnen de juiste maatregelen worden getroffen.

Parochie met minder dan 25 werknemers kunnen gebruikmaken van de RI&E die gepubliceerd is op www.rkkerk.nl.

Onder 'een werknemer' wordt in dit geval verstaan:

- Degene die werkt op basis van een arbeidsovereenkomst met de parochie;
- de geestelijken die een benoeming hebben ontvangen binnen de parochie;
- uitzendkrachten, gedetacheerden en uitgeleende werknemers die werkzaam zijn binnen de parochie;
- een stagiair(e) of iemand met een vaste leer- werkplek binnen in de parochie.

U vindt dit erkende RI&E branche instrument ook op [Overige documenten - Rooms-Katholieke Kerk Nederland \(rkkerk.nl\)](#) of op de intranetwebsite van het bisdom. U mag de vragen in de vragenlijst niet aanpassen. Dit is namelijk een erkend branche-instrument.

U kunt deze erkende RI&E invullen samen met de betrokkenen. De lijst is zo opgesteld dat er voor iedere vraag drie optionele antwoorden zijn. U geeft aan welke optie in uw parochie van toepassing is. Als u de lijst heeft ingevuld, is duidelijk waarmee u aan de slag moet en welke risico's u al heeft ondervangen. Bespreek de uitkomsten met het parochiebestuur en de betrokkenen. De parochie hoeft de RI&E niet meer te laten toetsen door van Zorg van de Zaak of een andere arbodienstverlener.

Vrijwilligersvergoedingen

De onbelaste vergoeding voor vrijwilligers is voor 2024 maximaal € 210,00 per maand met een maximum van € 2.100,00 per jaar.

Bij vergoedingen aan vrijwilligers kan worden gekozen voor *of* een vergoeding op basis van de daadwerkelijke kosten, zoals deze zijn gemaakt ten behoeve van het verrichten van het vrijwilligerswerk (hierbij geldt voor vervoersmiddelen niet de belastingvrije kilometervergoeding maar mag als kilometer-vergoeding de aantoonbare kilometerprijs voor de auto, bromfiets of scooter worden aangehouden) *of* voor een vaste vergoeding die echter niet meer mag zijn dan € 210,00 per maand met een maximum van € 2.100,00 per jaar. Hierbij moet de tijdsbesteding ten behoeve van het vrijwilligerswerk wel van dien aard zijn, dat gesproken kan worden van een verhoudingsgewijs geringe vergoeding per tijdsbesteding. Feitelijk is de vraag dan ook: ontvangt de vrijwilliger een marktconforme beloning? Een belangrijk kenmerk van een vrijwilliger is immers dat een eventuele vergoeding in geen verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van de verricht werkzaamheden. Een vergoeding tot € 5,50 per uur voor iemand van 23 jaar of ouder (en tot € 3,25) per uur voor iemand jonger dan 23 jaar) wordt over het algemeen niet als een marktconforme beloning aangemerkt. De vrijwilligersregeling is dan van toepassing. **Let op:** Er mag maar één van beide mogelijkheden worden toegepast. Naast deze 'vrijwilligersvergoeding' mogen dan ook geen andere vergoedingen meer gegeven worden (ook geen reiskosten!).

De uitbetaalde vrijwilligersvergoedingen behoeven door de parochies niet aan de belastingdienst te worden doorgegeven. Wel dient de parochie naam, adres, woonplaats en BSN (burgerservicenummer) van de vrijwilliger te registreren.

LET OP: De fiscus is, in het kader van de giftenaftrek bij de inkomstenbelasting, zeer terughoudend met betrekking tot het accepteren van 'vrijwilligersverklaringen', waarbij de parochie en vrijwilliger over en weer verklaren geen prijs te stellen op het effectief beschikbaar stellen van de vrijwilligersvergoeding door de parochie en het vervolgens weer schenken door de vrijwilliger.

Voor uitgebreide informatie verwijzen wij u naar de website van de belastingdienst www.belastingdienst.nl (zoeken onder trefwoord: vrijwilliger).

Uitbetaalde bedragen aan derden

Als u iemand betaalt die niet als ondernemer bij u werkt en ook niet bij u in (fictieve) dienstbetrekking is, moet u die betalingen aan de belastingdienst aanleveren. Dat geldt voor betalingen in geld en voor betalingen in natura. Dit zijn de zogenoemde uitbetaalde bedragen aan een derde.

Betalings aan vrijwilligers die onder de vrijwilligersregeling vallen, hoeft u niet aan de belastingdienst door te geven.

U levert gegevens over de uitbetaalde bedragen aan derden aan vóór 1 februari van het jaar na het jaar waarin u de bedragen hebt betaald. Dat doet u digitaal.

Sinds 1 januari 2022 geldt een wetwijziging die betrekking heeft op de uitbetaalde bedragen aan derden. Sinds 1 januari 2023 moeten deze op een nieuwe manier worden aangeleverd. Meer informatie hierover is te vinden op de website van de Belastingdienst (handleiding Gegevensaanlevering van Uitbetaalde Bedragen aan Derden: [Aanvraag tot aansluiting | Belastingdienst Gegevensportalen](#))

Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Iedere parochie is vanaf 1 januari 2008 een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit vloeit voort uit de groepsbeschikking die door de Belastingdienst is afgegeven voor de kerkgenootschappen in Nederland die zijn aangesloten bij het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken. Voor het R.-K. Kerkgenootschap en al zijn zelfstandige onderdelen geldt de groepsbeschikking van 30 november 2007 ten name van de Bisschoppenconferentie van de Rooms Katholieke Kerkprovincie in Utrecht. Deze beschikking is terug te vinden op de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

Vanaf 1 januari 2014 gelden er nieuwe voorwaarden voor een ANBI instelling. Voor zelfstandige onderdelen van kerkgenootschappen geldt daarbij dat het publiceren van de vereiste gegevens via internet vanaf 1 januari 2016 verplicht is gesteld. Het bisdom zorgt voor het publiceren van deze gegevens op een unieke website. In december 2015 zijn alle parochies hierover uitvoerig geïnformeerd. Voor meer specifieke informatie over de ANBI verwijzen wij u gemakshalve naar de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Via de ANBI-zoekfunctie zijn daar ook de individuele gegevens van de parochies te bekijken.

Voorwaarden ANBI-status

De voorwaarden om de ANBI-status te verkrijgen en te behouden zijn de volgende:

- De instelling moet uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beogen;
- De instelling moet voldoen aan bij ministeriële regeling te stellen voorwaarden
- De instelling moet zijn gevestigd in Nederland of EU-lidstaat
- Door de inspecteur als zodanig zijn aangemerkt.

Aan het vierde vereiste is voldaan door de afgifte van de groepsbeschikking aan de kerkprovincie en haar zelfstandige onderdelen. Als een zelfstandig onderdeel, zoals een parochie, niet voldoet aan één van de voorwaarden hiervoor genoemd, kan de inspecteur de ANBI-status voor die rechtspersoon intrekken. Bij kerkelijke rechtspersonen zal dat voornamelijk gebeuren als een van de ministeriële voorwaarden niet wordt nagekomen en dan met name de publicatieplicht.

Gevolgen intrekken ANBI status

De ANBI-status kan alleen worden verkregen als de inspecteur de instelling als ANBI aanmerkt. Dit gebeurt op verzoek van de instelling waar de inspecteur op beslist bij voor bezwaar vatbare beschikking. De inspecteur kan ook een groepsbeschikking afgeven voor een groep met elkaar verbonden instellingen. Dit is gebeurd voor het R.-K. Kerkgenootschap en haar zelfstandige onderdelen. Aanwijzing kan ook met terugwerkende kracht plaatsvinden.

Evenzo kan de inspecteur bij voor bezwaar vatbare beschikking de instelling met terugwerkende kracht en wel vanaf het moment de instelling niet langer voldoet aan de ANBI-voorwaarden niet meer aanmerken als ANBI.

Ontvangt de parochie een brief van de Belastingdienst over de publicatieplicht of het intrekken van de ANBI-status wordt verzocht spoedig contact op te nemen met de Dienst Economie en Bouwzaken van het bisdom.

Het mag duidelijk zijn dat dit gevolgen heeft voor ontvangen en gedane schenkingen, alsmede voor erfvererving/legaten, de (vrijstelling van de) overdrachtsbelasting, energiebelasting etc.

Vanaf het moment dat een instelling de ANBI-status verliest zijn giften aan zo'n instelling ook niet meer aftrekbaar. Dit geldt zowel voor gewone giften als periodieke giften.

Dit zou betekenen dat giften met terugwerkende kracht niet meer aftrekbaar zijn voor de schenker als de ANBI-status met terugwerkende kracht wordt ingetrokken. De staatssecretaris heeft goedgekeurd dat betalingen die worden gedaan na het verlies van de ANBI-status aftrekbaar zijn zolang de ANBI-status in het ANBI-register van de Belastingdienst wordt vermeld, tenzij sprake is van kwade trouw bij de schenker. In artikel 33 ten tiende SW is een vrijstelling van schenkbelasting opgenomen voor degene die verkrijgt van een ANBI. Ook deze vrijstelling komt met terugwerkende kracht te vervallen als de ANBI-status met terugwerkende kracht wordt ingetrokken.

Publicatieplicht

Elke ANBI moet bepaalde informatie publiceren en kenbaar maken. Welke informatie gepubliceerd moet worden staat in fiscale wet- en regelgeving. Voor parochies en caritas instellingen zijn met de Belastingdienst zogenoemde ANBI-publicatieformats afgesproken.

De publicatie door parochies en caritasinstellingen wordt verzorgd door het bisdom. Om actuele informatie te kunnen publiceren binnen het gestelde ANBI-publicatieformat is het noodzaak dat

parochies en caritasinstellingen op tijd de jaarcijfers aanleveren bij het bisdom, zodat ook de ANBI-publicatie tijdig kan plaatsvinden.

Zoals bekend dient het bestuur jaarlijks op grond van het eigen algemeen reglement voor 1 mei de jaarcijfers ter goedkeuring aan de Bisschop toe te sturen. Indien jaarcijfers niet op tijd worden aangeleverd, kan het bisdom ook niet voor 1 juli een verkorte staat van baten en lasten publiceren.

Het niet tijdig aanleveren van jaarcijfers kan verstrekende gevolgen hebben. De ANBI-status wordt namelijk ingetrokken indien een instelling in gebreke blijft in de publicatie van de informatie. De inspecteur kan zelfs met terugwerkende kracht de ANBI-status intrekken.

Ontvangt de parochie een brief van de Belastingdienst over de publicatieplicht of het intrekken van de ANBI-status wordt verzocht spoedig contact op te nemen met de Dienst Economie en Bouwzaken van het Bisdom.

Verder zij opgemerkt dat in het geval de ANBI-status wordt ingetrokken een informatieplicht geldt welke erop neerkomt dat de voormalige ANBI de belastingdienst jaarlijks informeert over gedane schenkingen en het verloop van het ANBI-vermogen. Deze eis geldt niet als het ANBI-vermogen ten tijde van intrekking van de ANBI-status minder bedraagt dan € 25.000, dan wel vanaf het kalenderjaar dat het vermogen minder dan € 25.000 bedraagt.

Fiscaal aftrekbare giften

Een R.-K. parochie is een ANBI-instelling op grond van de ANBI-groepsbeschikking van het R.-K. Kerkgenootschap. Om onder de ANBI-groepsbeschikking te (blijven) vallen is het verplicht om tijdig de jaarrekening van de parochie ter goedkeuring voor te leggen aan het bisdom.

Een gift aan een ANBI-instelling, zoals een parochie, is voor de gever fiscaal aftrekbaar. Hoeveel de gever mag aftrekken in de aangifte inkomstenbelasting is afhankelijk van het soort gift dat gedaan wordt.

Een periodieke gift is volledig aftrekbaar maar dient wel voor minimaal 5 jaar te worden vastgelegd in een overeenkomst. Ook de hoogte van de gift moet in die overeenkomst worden genoemd. Op de website van de Belastingdienst zijn alle vereisten vermeld en is tevens een modelformulier beschikbaar: [Overeenkomst periodieke gift in geld, in natura, met betalingsvolmacht \(belastingdienst.nl\)](#) U kunt deze modelovereenkomst op uw website plaatsen of benoemen in uw Kerkbalans brief.

NB: periodieke giften waren tot 2022 in het geheel aftrekbaar, maar vanaf 1 januari 2023 wordt de aftrek van periodieke giften aan algemeen nut beogende instellingen (ANBI) begrensd tot € 250.000,00 per kalenderjaar. De grens van € 250.000,00 geldt voor de belastingplichtige en de eventuele fiscale partner samen. Er geldt een uitzondering voor periodieke giften die op 4 oktober 2022, 16:00 uur al zijn aangegaan. Deze periodieke giften zijn tot uiterlijk 2027 nog volledig aftrekbaar.

Een eenmalige gift is alleen aftrekbaar voor de gever als de gift meer bedraagt dan 1% van het drempelinkomen, met een minimum van € 60,00. Daarnaast geldt er een maximum aftrek van 10% van het drempelinkomen.

Een gewone gift moet met schriftelijke bescheiden aantoonbaar zijn. Daarnaast mag een gift niet zijn gedaan met contant geld. Een kwitantie voor ontvangen contant geld is dan ook niet geldig voor de giftenaftrek.

Incassant-ID

Met ingang van 1 februari 2014 is het nieuwe Europese betalingssysteem SEPA (Singel Euro Payments Area) in werking getreden. Parochies die werken met incassocontracten hebben in dit kader een identificatienummer nodig, het Incassant-ID. Deze unieke nummers zijn in 2013 aan alle parochies in ons bisdom toegezonden. Mocht dit nummer in het ongereede zijn geraakt, dan kunt u zich hiervoor wenden tot de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764).

Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN

Met ingang van het voorjaar van 2019 hebben alle zelfstandige onderdelen van het R.-K. Kerkgenootschap een eigen inschrijving bij de Kamer van Koophandel (KvK). Hiervoor is uiteindelijk binnen het overleg tussen de verschillende kerkgenootschappen en de overheid gekozen. Aanleiding hiervoor was mede het feit dat steeds meer zaken digitaal geregeld moeten worden (bijv. eHerkenning) en dat dit veelal alleen kan op basis van het KvK inschrijvingsnummer.

De inschrijving als kerkelijke instelling wijkt af van de reguliere inschrijving bij de KvK op een aantal punten. De inschrijving bij de KvK leidt er niet toe dat uw parochie/PCI wordt aangemeld bij de Belastingdienst. U krijgt dan ook geen bericht van de Belastingdienst en u wordt ook geen ondernemer voor de Btw door deze inschrijving.

De parochie/PCI heeft al een RSIN-nummer door de ANBI-status en als de parochie/PCI personeel in dienst heeft ook al een loonheffingsnummer. Deze nummers zijn na de inschrijving ongewijzigd gebleven. Verder hoeven kerkelijke instellingen het KvK-nummer niet op briefpapier, correspondentie of de parochiewebsite te publiceren. Ook worden de namen van bestuurders niet in het handelsregister vermeld.

Bij onjuistheid van de gegevens die van parochie/PCI zijn opgenomen in het handelsregister kunt u contact opnemen met het curiesecretariaat van het bisdom om deze aan te laten passen. Het is expliciet niet de bedoeling dat u zelf wijzigingen gaat doorgeven aan de KvK, omdat dit middels een landelijke procedure is voorzien.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Parochies zijn gehouden aan het preventiebeleid tegen seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag in de R.-K. Kerk zoals dat sinds 1 januari 2014 geldt.

Onderdeel van het preventiebeleid is dat bij nieuwe benoemingen/aanstellingen van pastorale beroepskrachten en van bepaalde vrijwilligers en functionarissen werkzaam binnen de parochies en andere kerkelijke instellingen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moet worden overgelegd. Voor de pastorale beroepskrachten wordt de aanvraag van de VOG verzorgd door het bisdom in het kader van de zending.

Op basis van het preventiebeleid is het ook voor bepaalde categorieën vrijwilligers en andere functionarissen verplicht om een VOG aan te vragen. Deze aanvragen dienen te geschieden door de parochie. Een overzicht van de categorieën vrijwilligers en andere functionarissen waarvoor een VOG verplicht is, kunt u vinden op de website van de Kerkprovincie: [2015_05_08_BijlageLijstFunctiesVOG_R-KKerk.pdf \(rkkerk.nl\)](#)

Voor een gratis VOG komt iedere vrijwilliger in aanmerking die hulp of begeleiding biedt aan kwetsbare mensen in een afhankelijkheidssituatie, zoals minderjarigen, ouderen, zieken en

mensen met een verstandelijke beperking. **Let op:** om van deze gratis VOG-regeling gebruik te kunnen maken, dient de parochie op haar website duidelijk te vermelden dat zij het preventiebeleid van de R.-K. Kerk in Nederland volgt. Meer informatie over het preventiebeleid vindt u op de website van de Kerkprovincie [Preventiebeleid - Rooms-Katholieke Kerk Nederland \(rkkerk.nl\)](#). Voor vragen over de gratis VOG-regeling of hulp bij het aanvragen van een gratis VOG kunt u contact opnemen met mw. I. Rombouts (i.Rombouts@cioweb.nl).

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die in 2018 is geïmplementeerd, vragen wij bijzondere aandacht voor het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers, die werken met persoonsgegevens. Vrijwilligers die toegang hebben tot de R.-K. Ledenadministratie dienen over een VOG te beschikken. Het overleggen van een VOG is een criterium om voor een betrokkene persoonlijke inloggegevens aan te vragen in het kader van de nieuwe automatisering. Ook deze aanvragen dienen te geschieden namens de parochie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het de heer G. Smulders (tel. 0475-386740).

Informatie, achtergronden en een handleiding, is terug te vinden op de website van de Nederlandse Kerkprovincie (www.rkkerk.nl, trefwoord VOG).

Zzp'er of toch loondienst (Wet DBA)

Op het moment dat een derde tegen een beloning werkzaamheden voor de parochie gaat verrichten, moet de parochie altijd onderzoeken in hoeverre er sprake is van een echte zelfstandige of loondienst. In dat laatste geval is de parochie namelijk loonheffing en andere werkgeverlasten verschuldigd.

- De Belastingdienst toetst aan de hand van drie criteria of er sprake is van een arbeidsovereenkomst of zelfstandigheid, te weten:
- Is er sprake van afgesproken loon?
- Is er sprake van een dienstbetrekking, omdat de werknemer verplicht is de arbeid persoonlijk te verrichten en geen vervanger mag sturen?
- Is er sprake van gezag op grond waarvan de parochie vergaande instructies mag geven over de manier waarop de arbeid wordt verricht (bijv. werkinstructies of voorgeschreven werktijden)?

Naar aanleiding van de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (wet DBA) moeten de opdracht-gever en de zzp'er (de opdrachtnemer) zelf nagaan of er eigenlijk geen dienstbetrekking aanwezig is op grond van bovenstaande drie [cumulatieve] criteria. Wil een parochie toch een zzp'er inschakelen voor een opdracht, dan wordt aangeraden hiervoor een goedgekeurde modelovereenkomst van de Belastingdienst (de zgn. "Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag") te gebruiken en deze in de praktijk ook daadwerkelijk na te leven.

Omdat de civiele rechter op een andere wijze dan de belastingdienst toetst of sprake is van een dienstbetrekking, is destijds besloten om de handhaving van de Wet DBA door de Belastingdienst op te schorten. Begin februari 2018 maakten minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en staatssecretaris Snel van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer kenbaar dat de handhaving door de Belastingdienst is opgeschort. Tot die tijd gelden de huidige regels.

Aangezien de handhaving is opgeschort, legt de Belastingdienst geen naheffingen en boetes op, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid. Dit betekent dat de Belastingdienst kan handhaven indien zij aannemelijk kan maken dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en dat er daarnaast sprake is van evidente/opzettelijke schijnzelfstandigheid. Hoewel de handhaving is

opgeschort blijft het van belang om na te gaan of sprake is van wel/niet een dienstbetrekking, niet alleen vanwege de fiscale aspecten, maar ook vanwege de arbeidsrechtelijke en andere civielrechtelijke aspecten.

Naast de civiele dienstbetrekking, kent de Wet op de loonbelasting ook een aantal fictieve dienstbetrekkingen. Voor advies over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u contact opnemen met het bisdom.

Energie voor kerken

Voor parochies bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan het Collectief Energie voor Kerken (www.energievoorkerken.nl). Het collectief inkopen van energie voor kerkgenootschappen is een initiatief van de Commissie Kerkelijke Gebouwen van het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO-K). Het collectief "Energie voor Kerken" is opgericht om voor haar deelnemers een zo scherp mogelijke energieprijs te realiseren. De juiste kwaliteitseisen en de te nemen risico's worden daarbij in acht genomen. Daarnaast wil Energie voor Kerken de juiste balans creëren tussen de vier MVO pijlers: duurzame organisatie, duurzame relaties, transparantie en samen verduurzamen. Hiermee wil zij bijdragen aan een duurzame wereld. Het inkopen van 100% duurzame energie is een belangrijk aandeel in deze bijdrage.

In 2022 is een nieuwe tender uitgeschreven voor de periode 2023 tot en met 2025. Bestaande deelnemers van het collectief hebben de mogelijkheid gekregen zich weer in te schrijven voor deze nieuwe periode maar voor nieuwe deelnemers is het mogelijk om tussentijds aan te sluiten bij het collectief Energie voor Kerken. Het vorige contract met Greenchoice met het collectief Energie voor Kerken liep eind 2023 af. Door de onrust op de energiemarkt is voor de jaren 2024 en 2025 aan de deelnemers nogmaals gevraagd of zij deelnemer aan het collectief wenste te blijven. Ook voor de jaren 2024 en 2025 zal de energieleverancier Greenchoice zijn.

Het collectief bestaat inmiddels ruim 15 jaar en werkt naar tevredenheid voor zowel de energiecommissie als de deelnemers. Door de omvang en het inkoopbeleid van het collectief wordt een aantrekkelijk tarief voor de deelnemers gerealiseerd. Door de extreme marktomstandigheden zijn de prijzen voor 2023 aanzienlijk hoger uitgevallen maar voor 2024 en naar verwachting ook voor 2025 zullen de energieprijzen weer aanzienlijk lager uitvallen. De energieprijzen blijven wel op een hoger niveau liggen als voor 2022. Nadere informatie over de prijzen van 2024 vindt u in de nieuwsbrieven van Energie voor Kerken: Nieuwsbrieven - Energie voor Kerken.

Indien u zich nog niet heeft aangesloten bij dit collectief, maar hier wel in geïnteresseerd bent, kunt u contact opnemen met Tom Peters van Hellemans Consultancy per e-mail: peters@hellemansconsultancy.nl of per telefoon 030-2255017. Op de website www.energievoorkerken.nl treft u ook de nodige informatie aan.

Teruggaaf energiebelasting

Bepaalde instellingen kunnen in aanmerking komen voor teruggaaf van een deel van de energiebelasting (EB). Deze energiebelasting wordt betaald aan de energieleverancier en staat vermeld op de jaarlijkse eindafrekening. De teruggaaf is 50% van de energiebelasting die de energieleverancier in rekening heeft gebracht, minus de EB-heffingskorting. Instellingen die voor teruggaaf in aanmerking kunnen komen zijn:

- instellingen van levensbeschouwelijke of religieuze aard
- charitatieve, culturele of wetenschappelijke instellingen

- algemeen nut beogende instellingen (ANBI)
- sociale instellingen
- multifunctionele centra zoals dorpshuizen

Om voor teruggaaf in aanmerking te komen, moet een verzoek worden ingediend bij: Belastingdienst/kantoor Heerlen/Energieteam. Dit team behandelt de aanvragen en betaalt het bedrag terug als wordt voldaan aan de voorwaarden. Het verzendadres staat op het formulier voor het verzoek om teruggaaf.

Het verzoek om teruggaaf kan 1 keer per jaar worden ingediend. Het verzoek moet binnen 13 weken na afloop van de verbruiksperiode waarop de eindafrekening betrekking heeft worden ingediend. Daarbij gelden de volgende voorwaarden bij het indienen van het verzoek om teruggaaf:

- Als het bedrag voor energieverbruik al in de huursom van het gebouw wordt betaald, komt men niet in aanmerking voor de teruggaafregeling.
- Als de instelling, kerk- of geloofsgenootschap meerdere gebouwen gebruikt, moet voor elk gebouw afzonderlijk een verzoek om teruggaaf van de energiebelasting worden gedaan.
- Als men voor gas, elektriciteit en minerale olie afzonderlijke rekeningen ontvangt, moet voor deze rekeningen afzonderlijk een verzoek om teruggaaf worden ingediend.
- Er moet een kopie worden meegezonden van de eindafrekening die op naam staat van de verzoekende instelling.

NB: Er blijken nog altijd parochies te zijn die geen gebruik maken van deze mogelijkheid. Indien in het verleden geen gebruik is gemaakt van deze regeling, dan kan aan de belastingdienst worden verzocht om een teruggave over de laatste 5 jaren. Ofschoon hiertoe niet verplicht, blijkt de belastingdienst toch vaak aan dit verzoek te voldoen.

Verhuur van een opstellocatie voor een zend- ontvangstinstallatie

Voor het verhuren van een opstellocatie voor een zend-ontvangstinstallatie in de toren van een kerkgebouw is een landelijk geldend modelhuurovereenkomst voorgeschreven. Het meest recente model is de goedgekeurde 'modelovereenkomst zend- ontvangstinstallaties versie 10-10-2018.' De modelovereenkomst is op te vragen bij het Economaat.

Voor het aangaan van de huurovereenkomst door de parochie met een telecomprovider is steeds een voorafgaande schriftelijke machtiging van de bisschop nodig. Een bisschoppelijke machtiging is ook nodig bij het wijzigen of uitbreiden van de zend- ontvangstinstallatie door een provider (zie art. 12 modelovereenkomst). Bij uitbreiding of wijziging van een bestaande zend- ontvangstinstallatie dient een nieuwe huurovereenkomst te worden opgemaakt (geen addendum).

Voor 2024 gelden de volgende huurbedragen voor de telecomprovider.

- Voor het plaatsen, houden en onderhouden van een zend-ontvangstinstallatie geldt een basisvergoeding van **€ 11.883,00 per jaar**. De configuratie voor een zend-ontvangstinstallatie omvat de ruimte voor apparatuur zoals vermeld op tekening, het aantal (multiband-)antennes incl. maximaal 1 stuks modem of schotelantenne met een diameter van maximaal 30 centimeter, verder de bijbehorende bekabeling, doorvoeren, kabelgoten, tussenmodules/versterkers. Uitsluitend indien de bestaande configuratie reeds uit meer dan 4 (multiband-)antennes bestaat, kan dit aantal (multiband-)antennes gehandhaafd blijven en zal hiervoor de hierboven vermelde vergoeding gelden.
- Voor elke extra modem of schotel met een maximale diameter van 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met **€ 443,00 per jaar**.

- c. Voor elke extra modem of schotel met een diameter groter dan 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met **€ 1.119,00 per jaar**.
- d. Bij het sluiten van een eerste huurovereenkomst met een provider is een eenmalige vergoeding verschuldigd van **€ 1.250,00 per afgesloten huurovereenkomst**.

Parochiebesturen wordt gevraagd te controleren of de provider daadwerkelijk de afgesproken hoeveelheid huurpenningen aan de parochie betaalt. De providers vinden de afgesproken vergoeding hoog. Sommige providers benaderen parochies met de vraag tot een vaststelling van een lagere vergoeding of indexatie te komen. U wordt verzocht om dit verzoek af te wijzen.

Melding brandverzekeraar

Parochies moeten bij de verzekeraar melding maken van het feit dat er een zend-ontvangstinstallatie wordt opgesteld in het gebouw. Naar aanleiding van deze melding kan de verzekeraar de parochie schriftelijk vragen aanvullende brandveiligheidsmaatregelen te treffen. Over de kosten van de door de verzekeraar gevraagde brandveiligheidsmaatregelen bepaalt de modelovereenkomst dat de kosten die met deze door de verzekeraar gestelde maatregelen samenhangen voor rekening komen van de provider.

eHerkenning

De overheid, pensioenfondsen en andere instellingen willen via digitale communicatiekanalen veilig gegevens kunnen uitwisselen. Hiervoor is eHerkenning in het leven geroepen. eHerkenning is een digitaal inlogmiddel. U kunt eHerkenning vergelijken met DigiD alleen dan voor rechtspersonen.

De parochie heeft steeds vaker eHerkenning op beveiligingsniveau 3 nodig om zaken te regelen of toegang te krijgen tot informatie. Het is daarom belangrijk dat een bestuurslid van de parochie de beschikking krijgt over eHerkenning.

De gebruiker van eHerkenning moet altijd een bestuurslid van de parochie zijn. eHerkenning is daarnaast strikt persoonsgebonden. Het is dus niet toegestaan om de gebruikersnaam en het wachtwoord aan iemand anders te geven. Als het bestuurslidmaatschap eindigt, moet ook het eHerkenningmiddel worden afgemeld.

Aanvragen van eHerkenning

Het bisdom heeft van KPN machtigingen om eHerkenning uit te geven aan parochies. Het parochiebestuur vraagt eHerkenning voor een bestuurslid aan via het bisdom. Hiervoor kan contact worden opgenomen met g.smulders@bisdom-roermond.nl.

Van het bisdom ontvangt de parochie het "invulformulier aanvraag eHerkenning parochies". Het formulier wordt geretourneerd aan het bisdom en daarna kan zal de bisdommedewerker eHerkenning voor de gebruiker aanvragen bij KPN.

Bij de aanvraag dient een kopie van het identiteitsbewijs van de gebruiker (bestuurslid) te worden toegevoegd. Geadviseerd wordt om de pasfoto, de nationaliteit en het BSN af te schermen en op de kopie te vermelden voor welk doel de kopie wordt verstrekt, te weten 'aanvraag eHerkenning'. U kunt dit handmatig doen of gebruik maken van de Kopie ID app van de Rijksoverheid.

Voor de aanvraag en gebruiken van eHerkenning zullen door KPN kosten in rekening worden gebracht aan de parochie.

UBO-cliëntenonderzoek banken en financieel dienstverleners

De laatste jaren is de druk op banken, verzekeraars, notarissen en andere financiële dienstverleners om onderzoek uit te voeren naar de cliënten waarvoor zij diensten verrichten toegenomen. Deze onderzoeksplicht is vastgelegd in wetgeving met het doel witwassen en financiering van terrorisme tegen te gaan. Alle financiële dienstverleners zijn gehouden een zogenaamd cliëntonderzoek uit te voeren en intern vast te leggen welke personen zeggenschap hebben over de rechtspersoon.

Kerkelijke rechtspersonen, zoals parochies, zijn niet vrijgesteld van dit cliëntonderzoek. Dat betekent u door uw bank, een verzekeraar, notaris of andere financiële dienstverlener geconfronteerd kunt worden met de vraag formulieren in te vullen in het kader van dit cliëntonderzoek. Vaak vraagt de financieel dienstverlener dan om een zogenaamde UBO-verklaring in te vullen.

Voor parochies geldt dat alle bestuursleden die op grond van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een R.-K. Parochie door de bisschop zijn benoemd als UBO worden aangemerkt (art. 3 lid 1 sub b 2° slot Uitvoeringsbesluit).

Er is geconstateerd dat de voorgedrukte UBO-formulieren die financieel dienstverleners gebruiken vaak niet passend zijn voor parochies. Als de parochie een UBO-formulier toegezonden krijgt dat niet is geschreven voor kerkelijke instellingen of waar niet het voltallig bestuur kan worden opgegeven als UBO is het nodig de financieel dienstverlener te wijzen op regels voor kerkgenootschappen. Voor vragen over UBO-formulieren kunt u contact opnemen met de Dienst Economie en Bouwzaken van het bisdom.

Geen inschrijving van parochies in het UBO-register Kamer van Koophandel

In de media is veel aandacht voor het openbare UBO-register bij de Kamer van Koophandel. Voor parochies en andere zelfstandige onderdelen van het R.-K. Kerkgenootschap geldt dat zij geen UBO hoeven in te schrijven bij de KvK. Dit is vaak niet bij financiële dienstverleners bekend. Wij vragen u hierop dus alert te zijn.

Roermond, januari 2024



Drs.ing. F.L.G. Hamers
Algemeen Econoom

Uit het bisdom Priesterjubilea 2025

65 jaar priester

- H.P.J. (Harrie) Jorissen, De Briasweg 7 te 6095 CK Baexem op 2 april, oud-pastoor parochie H. Joseph, Hout-Blerick
- J.L.S. (Jan) Klerken, Leliestraat 49 te 6002 TL Weert op 2 april, voormalig secretaris dekenaal centrum, Venlo en assistent parochie H. Lambertus, Blerick
- mgr. dr. A.M.W.J. (Fons) Kurris, Putweg 1 K13 te 6301 KL Valkenburg op 2 april, oud-pastoor parochie OLV Tenhemelopneming, Maastricht
- M.W. (Theo) De Jong c.m., Kerkstraat 8 te 5981 CG Panningen op 24 juli, oud-kapelaan parochie H. Vincentius à Paulo, Brunssum

60 jaar priester

- P.H.J. (Piet) Cöp, Kleermakersgroes 40 te 6591 KH Gennep op 3 april, oud-rector St.Elisabethziekenhuis, Venray
- J.M. (Jan) Poell, Papenweg 65 te 6241 BS Bunde op 3 april, oud-rector Verpleegkliniek de Zeven bronnen, Amby
- mgr. drs. A.G.M. (André) Franssen, Kapelweg 37 te 6267 BT Cadier en Keer op 3 april, oud pastoor-deken Venlo en voormalig bisschoppelijk vicaris

50 jaar priester

- F.H.M. (Frans) Bronneberg, Prins Mauritslaan 55 te 6191 ED Beek op 29 juni, oud-pastoor Limbricht en Guttecoven
- drs. J.A.E. (Ton) Storcken s.m.a., Klompenstraat 16 te 6251 NE Eckelrade op 18 oktober, oud-pastoor Eckelrade en voormalig bisschoppelijk vicaris
- P.J.H. (Pierre) Kerkhofs, Leyenbroekerweg 107 te 6132 CD Sittard op 13 december, oud-pastoor Bocholtz
- mgr. W.A. (Wim / Willem) van der Valk, Lindanusstraat 12 A te 6041 EC Roermond op 13 december, oud-pastoor-deken Weert

40 jaar priester

- C. (Czeslaw) Margas S.Chr., Schadijkerweg 3 te 5964 NA Meterik op 21 mei, pastoor parochie H. Faustyna Kowalska v.d. Goddelijke Barmhartigheid
- J.M. (Jules) de Bruin, p/a Theresiastraat 16 te 5964 AK Meterik op 1 juni, vormingscoördinator DPC
- kardinaal dr. W.J. (Wim) Eijk, Maliebaan 40 te 3581 CR Utrecht op 1 juni, aartsbisschop van Utrecht en oud-docent Grootseminarie Rolduc

- Th.P.H. (Rudo) Franken, Schoolstraat 4 te 6566 EA Millingen aan de Rijn op 1 juni, pastoor Millingen a.d. Rijn (bisdom 's Hertogenbosch)
- R.H. (Rainer) Kanke, Prins de Lignestraat 31 te 6161 CX Geleen op 1 juni, pastoor Geleen
- M.A.J. (Martin) Otto, Pastoor Janssenstraat 16 te 6141 AN Limbricht op 1 juni, pastoor Limbricht, Einighausen en Guttecoven

25 jaar priester

- C.J.M. (Cornelius) Berkhout, Kommel 29 te 6211 NX Maastricht op 17 juni, lid van de "Gemeenschap van de gekruisigde en verzezen Liefde" (De Kommel), Maastricht
- J.G.H.M. (Jos) Boon, Pastoor Jeukenstraat 4 te 5966 NM America op 17 juni, kapelaan parochiefederaties 'Horst-Sevenum' en 'Maasdorpen' en parochiecluster 'MKBE'
- drs. W.L.J.C. (William) van Dijck, Hoofdstraat 83 te 6432 GA Hoensbroek op 17 juni, pastoor Hoensbroek
- dr. J.W.G. (Jos) Geelen c.r.l., Zwanenveld 6371 te 6538 RP Nijmegen op 17 juni, studentenpastoor Radboud Universiteit te Nijmegen, iudex, resp. defensor vinculi en promotor iustitiae Officialaat en bisschoppelijk gedelegeerde (delegatus episcopalis) voor alle zalig- en heiligverklaringsprocessen
- H.M.F. (Hugo) Gerfen, Maesensveld 1 te B-3900 Overpelt op 17 juni, ziekenhuispastor MZNL Overpelt (B)
- J.W.F.G. (Jack) Geudens, De Heuvelaar 17 te 5801 GW Venray op 17 juni, assistent parochiefederaties 'Venray-Smakt' en 'Ysselsteyn, Vredepeel, Merselo, Leunen, Veulen, Heide'
- drs. lic. M.F.P.J. (Marc) Heemels, Veldhofstraat 19 te 6471 CA Eygelshoven op 17 juni, pastoor Eygelshoven, docent Grootseminarie en bisschoppelijk gedelegeerde voor het Jodendom
- drs. H.A.G. (Harrie) Peters, In de Camp 3 te 6137 TE Sittard op 17 juni, oud-kapelaan Sittard
- H.A. (Henry) Rivas Franco, Blankenberg 1 te 6267 NN Cadier en Keer op 17 juni, vice-rector Internationaal Diocesaan Missionair Seminarie Redemptoris Mater - bisdom Roermond
- J.W. (Johan) Verkoelen s.m.a., Nederhof 34 te 6171 HA Stein op 8 oktober, oud-rector Zuyderland Medisch en Zorgcentrum Sittard-Geleen

Uit het bisdom Personalialia

Januari 2024

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de weleerwaarde heer M.E. Rojas Cruz i.v.e. per 16 januari 2024 op medische gronden eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Agnes te Bunde, H. Catharina te Ulestraten, H. Martinus te Geulle en Onbevlekt Hart van Maria te Moorveld. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de eerwaarde heer P.C. Van de Laarschot vanwege zijn gezondheidssituatie per 22 januari 2024 eervol ontslag als studieprefect van het Theologisch Instituut Rolduc (TIR). Hij blijft zijn overige taken behouden.

Februari 2024

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de zeereerwaarde heer lic. G.J.H. Kessels met ingang van 1 februari 2024 tot administrator van de parochies HH. Landricus & Edith Stein te Echt, H. Pius X te Echt, OLV. Moeder der Heilige Hoop te Maria-Hoop, OLV Onbevlekt Ontvangen te Pey, H. Judocus te St. Joost en OLV Onbevlekt Ontvangen te Koningsbosch, onder gelijktijdig eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Martinus en H. Norbertus te Gennep en H. Dionysius te Heijen. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de hoogerwaarde heer drs. G.A.M.L. Lauenberg per 1 februari 2024 eervol ontslag als administrator van de parochies HH. Landricus & Edith Stein te Echt, H. Pius X te Echt, OLV. Moeder der Heilige Hoop te Maria-Hoop, OLV Onbevlekt Ontvangen te Pey, H. Judocus te St. Joost en OLV Onbevlekt Ontvangen te Koningsbosch. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de zeereerwaarde heer H.J.C. Blom met ingang van 1 februar 2024 tevens tot administrator van de parochies H. Martinus en H. Norbertus te Gennep en H. Dionysius te Heijen. Zijn overige taken blijft hij behouden.

- S. (Sebastian) Eriyangalath Augustine, Schoolstraat 2 te 6031 CW Nederweert op 27 december, pastoor Nederweert en Ospel

Diakenjubilea 2025

40 jaar permanent diaken

- J.H.H. (Jac) Reinartz, Termileslaan 134 te 6229 VX Maastricht op 16 november, oud-permanent diaken parochies Bunde, Geulle en Moorveld
- C.J. (Cees) van Winden, Egelbroek 3 te 6041 SX Roermond op 16 november, permanent diaken parochies H. Christoforus en H. Geest te Roermond en Herten

25 jaar permanent diaken

- W.H. (Willem) Mestrom, Littersven 13 te 6102 CG Echt op 18 november, oud-permanent diaken parochie H. Judocus St. Joost
- A.H.H. (Ton) Gijzen, Gentiaanhof 108 te 6043 WL Roermond op 18 november, oud-permanent diaken Penitentiare Inrichting Grave (NB)

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer S. Brajkovic met ingang van 1 februari 2024 tot kapelaan van de parochies H. Martinus en H. Norbertus te Gennep, H. Dionysius te Heijen, H. Petrus te Bergen, HH. Cosmas en Damianus te Afferden en H. Jozef te Siebengewald.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de zeereerwaarde heer P. Lipsch met ingang van 1 feburari 2024 tevens tot administrator van de parochies H. Nicolaas te Heythuysen, H. Johannes de Doper te Baexem, H. Barbara te Leveroy, H. Severinus te Grathem en H. Liduina te Kelpen-Oler. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de hoogerwaarde pater W.J.M. Miltenburg f.s.o. per 1 feburari 2024 eervol ontslag als administrator van de parochies H. Nicolaas te Heythuysen, H. Johannes de Doper te Baexem, H. Barbara te Leveroy, H. Severinus te Grathem en H. Liduina te Kelpen-Oler. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde weleerwaarde heer R.A. Nesaiyan met ingang van 1 feburari 2024 tevens tot kapelaan van de parochies H. Nicolaas te Heythuysen, H. Johannes de Doper te Baexem, H. Barbara te Leveroy, H. Severinus te Grathem en H. Liduina te Kelpen-Oler. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer S.D.S. Dhason met ingang van 1 februari 2024 tot kapelaan van de parochies H. Jacobus de Meerdere te Bocholtz, H. Remigius te Simpelveld, H. Bernardus te Ubachsberg, H. Laurentius te Voerendaal, H. Remigius te Klimmen en H. Theresia v.h. Kind Jezus te Ransdaal.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer J. James met ingang van 1 februari 2024 tot kapelaan van de parochie H. Lambertus te Blerick.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de hoogerwaarde heer W.A. Varela Gaviria per 15 februari 2024 eervol ontslag als administrator van de parochies H. Martinus, H. Franciscus van Assisië en Onbevlekt Hart van Maria, alle te Weert. Ook verleende hij hem per 15 februari 2024 eervol ontslag als waarnemend deken van het dekenaat Weert. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer G.H.J. Honings met ingang van 15 februari 2024 tot administrator van de parochies H. Martinus, H. Franciscus van Assisië en Onbevlekt Hart van Maria, alle te Weert. Ook benoem ik u tot waarnemend deken van het dekenaat Weert. Naast deze benoemingen blijft hij zijn overige taken behouden.

Maart 2024

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen gaf de eerwaarde heer dr. R.M. De La Haye op diens verzoek toestemming om zijn taak als diaken tot 1 maart 2025, de dag dat hij Deo Volente de leeftijd van 80 jaar hoopt te bereiken, voort te zetten.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde op verzoek van de bisschop van Rotterdam mgr. van den Hende met ingang van 12 maart 2024 de zeereerwaarde pater V.E. Tomić ofm, pastoor van de in het bisdom Rotterdam gevestigde quasi-parochie H. Nikola en Antonius van Padua ten behoeve van de pastorale zorg voor Kroatische Rooms-Katholieke gelovigen, als cappellanus voor de pastorale zorg voor de Kroatische gelovigen in het bisdom Roermond (cf. canones 564 – 571 CIC / juncto instructie Erga migrantes Caritas Christi artikel 4).

April 2024

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de eerwaarde heer H.J.A. Janssen met ingang van 1 april 2024 tot studieprefect van het Theologisch Instituut Rolduc. Deze benoeming geldt voor een periode van 5 jaar. Zijn overige taken blijft hij behouden. MEI 2024

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer H.J.P.TH. Broers per 1 mei 2024 eervol ontslag als “Custos Reliquiarum” van het Bisdom Roermond.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de eerwaarde heer M.T. Schmitz met ingang van 1 mei 2024 tot permanent diaken van de parochies H. Laurentius te Voerendaal, H. Remigius te Klimmen en H. Theresia van het Kind Jezus te Ransdaal. Dit met alle rechten en plichten daaraan verbonden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer J.W. Berkemeijer per 9 mei 2024 eervol ontslag als assistent van de parochies H. Michaël te Thorn, H. Medardus te Wessem, H. Lambertus te Neeritter, H. Margarita te Ittervoort, H. Antonius Abt te Ell, H. Jacobus de Meerdere te Hunsel en H. Stefanus te Heel. Hij gaat met emeritaat.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer J.L. Ratokiniaina bacc. met ingang van de datum van zijn priesterwijding 25 mei 2024 tot kapelaan van de parochies St. Petrus' Banden, HH. Monulfus en Gondulfus, H. Michael, H. Antonius van Padua (Scharn), H. Walburgis, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus (Koepelkerk), OLV van Lourdes, H. Familie, H. Gulielmus, H. Antonius van Padua (Nazareth) en H. Johannes de Doper, alle te Maastricht.

Juni 2024

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer L.M.J. Creemers per 1 juni 2024 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Rafaël te Maasbracht. Hij blijft zijn taak aan het officialaat behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer drs. G.A.M.L. Lauvenberg met ingang van 1 juni 2024 tevens tot administrator van de parochie H. Rafaël te Maasbracht. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer lic. G.J.H. Kessels per 1 juni 2024 eervol ontslag als administrator van de parochies HH. Landricus & Edith Stein te Echt, H. Pius X te Echt, OLV. Moeder der Heilige Hoop te Maria-Hoop, OLV Onbevlekt Ontvangen te Pey, H. Judocus te St. Joost en OLV Onbevlekt Ontvangen te Koningsbosch. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer drs. G.A.M.L. Lauvenberg met ingang van 1 juni 2024 tevens tot administrator van de parochies HH. Landricus & Edith Stein te Echt, H. Pius X te Echt, OLV. Moeder der Heilige Hoop te Maria-Hoop, OLV Onbevlekt Ontvangen te Pey, H. Judocus te St. Joost en OLV Onbevlekt Ontvangen te Koningsbosch. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de zeereerwaarde heer J.W.J.M. L'Ortye met ingang van 1 juni 2024 tot “Custos Reliquiarum” van het bisdom Roermond.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde pater S.R. Depa s.m.m. met ingang van 1 juni 2024 voor een taak van 30% tot kapelaan van de RK parochies H. Hubertus te Genhout, H. Clemens te Hulsberg en H. Remigius te Schimmert.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen liet de weleerwaarde pater C.A. Leta s.m.m. weten dat door de komst van een confrater er met de provinciaal overste nieuwe afspraken zijn gemaakt over de pastorale invulling van de RK parochies H. Hubertus te Genhout, H. Clemens te Hulsberg en H. Remigius te Schimmert en dat zijn inzet als kapelaan voor bovengenoemde parochies met ingang van 1 juni 2024 is gewijzigd van een taak van 45% naar een taak van 30%.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen liet de weleerwaarde pater S. Musanai s.m.m. weten dat door de komst van een confrater er met de provinciaal overste nieuwe afspraken zijn gemaakt over de pastorale invulling van de RK parochies H. Hubertus te Genhout, H. Clemens te Hulsberg en H. Remigius te Schimmert en dat zijn inzet als kapelaan voor bovengenoemde parochies met ingang van 1 juni 2024 is gewijzigd van een taak van 45% naar een taak van 30%.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de hoogerwaarde heer P.L.M. Bronneberg per 24 juni 2024 eervol ontslag als administrator en waarnemend moderator van de parochies HH.Paulus en H.Jozef-te Vaals, H. Catharina te Lemiers, H. Martinus te Vijlen en H. Lambertus te Holset. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde pater A.J. Pijpers s.m.a. per 30 juni 2024 eervol ontslag als administrator van de parochie H. Laurentius te Bemelen. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Juli 2024

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de hoogerwaarde heer G.H.J. Honings per 1 juli 2024 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Dionysius te Schinnen, H. Petrus Canisius te Puth, H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade. Ook verleende hij hem eervol ontslag als deken van het dekenaat Schinnen. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer H.J. Bouman MSc met ingang van 1 juli 2024 tevens tot waarnemend deken van het dekenaat Schinnen. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de zeereerwaarde heer M.H.B. Kenis met ingang van 1 juli 2024 tevens tot administrator van de parochies H. Dionysius te Schinnen, H. Petrus Canisius te Puth, H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer H.L.M.J. Van Horne per 1 juli 2024 eervol ontslag als pastoor van de parochies OLV Geboorte te Blitterswijck, H. Mathias te Castenray, H. Gertrudis te Oirlo en H. Michaël te Wanssum. Aansluitend benoemde hij hem met ingang van 1 juli 2024 tot assistent van de parochies OLV Geboorte te Blitterswijck, H. Mathias te Castenray, H. Gertrudis te Oirlo, H. Michaël te Wanssum, H. Catharina te Leunen, H. Oda te Ysselsteyn, H. Johannes de Doper te Merselo en St. Petrus' Banden, OLV. van 7 Smarten, H. Franciscus van Assisië en Christus Koning, alle te Venray, en de rectoraten H. Antonius van Padua te Veulen, OLV Onbevlekt Ontvangen te Heide en Koningin van de Vrede te Vredepeel.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets met ingang van 1 juli 2024 tevens tot administrator van de parochies OLV Geboorte te Blitterswijck, H. Mathias te Castenray, H. Gertrudis te Oirlo en H. Michaël te Wanssum. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de zeereerwaarde heer P.N. Tervoort met ingang van 1 juli 2024 tevens tot administrator van de parochie H. Laurentius te Bemelen. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de weleerwaarde pater A. Schmidt I.V.E. per 1 juli 2024 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Agnes te Bunde, H. Martinus te Geulle, Onbevlekt Hart van Maria te Moorveld en H. Catharina te Ulestraten. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde pater F.E.M. van Voorst tot Voorst I.V.E. met ingang van 1 juli 2024 tot kapelaan van de parochies H. Agnes te Bunde, H. Martinus te Geulle, Onbevlekt Hart van Maria te Moorveld, H. Catharina te Ulestraten, H. Cornelius te Borgharen en H. Martinus te Itteren.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de weleerwaarde heer M. Alexander conform de brief van zijn bisschop, aartsbisschop mgr. Thomas J. Netto, per 1 juli 2024 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Petrus te Gulpen, H. Gertrudis te Wijlre, H. Agatha te Eys, H. Dionysius te Nyswiler, H. Cunibertus te Wahlwiller, St. Paulus' Bekerijng te Epen, H. Johannes de Doper te Mechelen en H. Remigius te Slenaken. Hij zal terugkeren naar het bisdom Trivandrum in India.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen bevestigde de eerwaarde heer prof. Dr. M.L.H.M Broesterhuizen dat zijn kerkelijke zending voor het Rooms-Katholiek Dovenpastoraat per 1 juli 2024 is beëindigd.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen bevestigde mevrouw J.M. Kodden dat haar kerkelijke zending voor het Rooms-Katholiek Dovenpastoraat per 1 juli 2024 is beëindigd.

Augustus 2024

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de hoogerwaarde heer G.H.J. Honings met ingang van 25 augustus 2024 tot deken van het dekenaat Weert, alsmede tot pastoor van de parochies H. Martinus, Onbevlekt Hart van Maria en H. Franciscus van Assisië, alle te Weert. Dit onder gelijktijdig eervol ontslag als waarnemend deken van het dekenaat Weert en als administrator van bovengenoemde parochies.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de zeereerwaarde heer H.J.C. Blom met ingang van 25 augustus 2024 tot pastoor van de parochies H. Martinus en H. Norbertus te Gennep en H. Dionysius- Heijen, en wel onder gelijktijdig eervol ontslag als administrator van bovengenoemde parochies.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de zeereerwaarde heer C.J.M.C. Dieteren met ingang van 25 augustus 2024 tot pastoor van de parochies HH. Monulphus en Gondulphus te Berg en Terblijt, H. Gerlachus te Houthem-St. Gerlach en H. Jozef te Broekhem, en wel onder gelijktijdig eervol ontslag als administrator van bovengenoemde parochies.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de zeereerwaarde heer P. Lipsch met ingang van 25 augustus 2024 tot pastoor van de parochies H. Nicolaas te Heythuysen, H. Johannes de Doper te Baexem, H. Barbara te Leveroy, H. Severinus te Grathem en H. Liduina te Kelpen-Oler, en wel onder gelijktijdig eervol ontslag als administrator van bovengenoemde parochies. Dit met alle rechten en plichten daaraan verbonden.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de zeereerwaarde heer drs. A.J. Mom met ingang van 25 augustus 2024 tot pastoor van de parochies H. Jacobus de Meerdere te Bochtoltz, H. Remigius te Simpelveld, H. Bernardus te Ubachsberg, H. Laurentius te Voerendaal, H. Remigius te Klimmen en H. Theresia van het Kind Jezus te Ransdaal, en wel onder gelijktijdig eervol ontslag als administrator van bovengenoemde parochies.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de zeereerwaarde heer P.N. Tervoort met ingang van 25 augustus 2024 tot pastoor van de parochie H. Laurentius te Bemelen, en wel onder gelijktijdig eervol ontslag als administrator van deze parochie.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de hoogerwaarde heer mgr. ing. R.N. Merckx met ingang van 25 augustus 2024 tot pastoor van de parochie H. Pancratius te Munstergeleen en de parochie Christus Koning en H. Antonius van Padua te Sittard, en wel onder gelijktijdig eervol ontslag als administrator van deze parochie.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de weleerwaarde heer J.E. Guerrero Hoyos met ingang van 25 augustus 2024 tevens tot kapelaan van de parochie H. Pancratius te Munstergeleen en de parochie Christus Koning en H. Antonius van Padua te Sittard.

September 2024

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de zeereerwaarde heer R.J.H.M. Pisters met ingang van 1 september 2024 tot assistent van de parochie H. Rafaël te Maasbracht.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer lic. R.A.J.M. Van Attekum 1 september 2024 vrijstelling voor zijn promotie aan het Pauselijk Bijbelinstituut in Rome, waarbij hij woonachtig zal zijn in Rome (Vaticaanstad). Per 1 september 2024 vervalt daardoor zijn taak als stafid van het Grootseminarie Rolduc. Zijn benoeming als docent aan het Grootseminarie Rolduc en aan het Theologisch Instituut Rolduc blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de weleerwaarde heer N. Pethuru per 1 september 2024 eervol ontslag als kapelaan van de parochie H. Servatius te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer M.A. Pascual Coello met ingang van 1 september 2024 tot kapelaan van de parochies HH. Landricus & Edith Stein te Echt, H. Pius X te Echt, OLV Hoop te Maria Hoop, H. Judocus te St. Joost, OLV Onbevlekt Ontvangen te Koningsbosch en OLV Onbevlekt Ontvangen te Pey.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de eerwaarde heer A.J. Batens per 1 september 2024 eervol ontslag als diaken-assistent van de parochie H. Johannes Evangelist te Hoensbroek. Hij gaat met emeritaat.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de Hoogerwaarde heer Mgr. R.H.M. Maessen met ingang van 3 september 2024 tot erekanunnik van het Kathedraal Kapittel van het bisdom Roermond, met alle rechten en plichten die hieraan op grond van de Statuten zijn verbonden.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout bevestigde zijne hoogwaardige. excellentie mgr. dr. E.J. De Jong dat hij zijn hulpbisschop is en benoemde hem met ingang van 6 september 2024 overeenkomstig het bepaalde in canon 406 § 2 CIC in het ambt van vicaris-generaal. Evenals voorheen zal het zijn taak zijn met volledige volmacht en bevoegdheid, coördinerend en leidinggevend voor het katholiek onderwijs, alsmede zorg te dragen voor de voortgezette en permanente vorming van priesters t/m 5 wijdingsjaren. Als hulpbisschop zal hij tevens lid zijn van de bisdomstaf.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de hoogerwaarde heer lic. H.M.H. Quaadvlieg met ingang van 6 september 2024 als vicaris-generaal van het bisdom Roermond. Deze benoeming geldt voor een bepaalde termijn en eindigt per 1 september 2025. Aan het einde van deze termijn zal worden overlegd over een mogelijke herbenoeming. Hij zal het ambt van vicaris-generaal met uitvoerende macht als bedoeld in canon 479 § 1 CIC vervullen. Het zal zijn taak zijn leiding te geven aan het werkveld "pastoraal personeel" en daarmee de parochiële zielzorg te behartigen en zorg te dragen voor de benoeming van priesters, diakens, pastoraal werkers, catechisten en parochie-assistenten, alsmede de benoeming van kerkbestuursleden en dekenaatbestuursleden en het verlenen van het verlot tot buitengewone bedienaren van de H. Eucharistie. Daarnaast zal het belangrijke werkveld van de herstructurering en vitalisering van de parochies tot zijn takenpakket behoren. Voorts zal hij verantwoordelijkheid zijn voor de categoriale zielzorg, de contacten met religieuzen, oecumene en interreligieuze dialoog. Als vicaris-generaal zal hij tevens lid zijn van de bisdomstaf.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de hoogerwaarde heer V.H.Th. Goulmy ingaande 6 september 2024 tot bisschoppelijk gedelegeerde voor missiezaken in het bisdom Roermond. Hij blijft zijn overige taken behouden. Als bisschoppelijk gedelegeerde zal het zijn taak zijn om namens de bisschop van Roermond coördinerend en leidinggevend te zijn op het gebied van missiezaken. Tevens zal hij de bisschop beleidsmatig adviseren op dit terrein.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets ingaande 6 september 2024 tot bisschoppelijk gedelegeerde voor Liturgie en Kerkmuziek in het bisdom Roermond. Hij blijft zijn overige taken behouden. Als bisschoppelijk gedelegeerde zal het zijn taak zijn om namens de bisschop van Roermond coördinerend en leidinggevend te zijn in zaken betreffende de liturgie en kerkmuziek. Tevens zal hij de bisschop beleidsmatig adviseren op dit terrein. Op nationaal niveau zal hij het bisdom Roermond vertegenwoordigen in de diverse gremia op zijn beleidsterrein.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de hoogerwaarde heer mgr. W.W.H.G. van Rens ingaande 6 september 2024 tot bisschoppelijk gedelegeerde ter behartiging van de zorg voor emeriti priesters en diakens in het algemeen en de zieke priesters en diakens in het bijzonder.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout bevestigde de hoogerwaarde heer mgr. dr. J.G.M. Vries zijn benoeming als Officiaal van het bisdom Roermond overeenkomstig het bepaalde in canon 1420 § 5 CIC. Tevens benoemde de bisschop hem met ingang van 6 september 2024 als gedelegeerde voor kerkjuridische zaken. Als zodanig is hij voorzitter van de diocesane rechtscommissie.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout bevestigde de hoogerwaarde heer dr. L.J.M. Hendriks dat hij het ambt van rector van het Grootseminarie Rolduc ook met ingang van 6 september 2024 blijft vervullen.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de hoogerwaarde heer S.W.M. Nevelstein met ingang van 10 september 2024 tevens tot administrator van de parochies H. Paulus en H. Jozef te Vaals, H. Catharina te Lemiers, H. Lambertus te Holset en H. Martinus te Vijlen en als zodanig tot lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 2 CIC. Aldus heeft hij samen met pastoor R. Schuffelers hoofdelijk de pastorale zorg over deze parochies. Zijn overige taken blijft hij behouden. Tevens zal hij tijdelijk het ambt van moderator waarnemen, waarbij met name de canones 542 t/m 544 CIC in acht moeten worden genomen. In deze hoedanigheid vertegenwoordigt hij deze parochies in juridische aangelegenheden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer F. Sahayam met ingang van 15 september 2024 tot kapelaan van de parochies H. Dionysius te Schinnen, H. Petrus Canisius te Puth, H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade.

Oktober 2024

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de weleerwaarde heer J.G.H.M. Boon met ingang van 1 oktober 2024 tot kapelaan van de parochies O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen, OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray, H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg en het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de weleerwaarde heer D. Horsch met ingang van 1 oktober 2024 tot kapelaan van de parochies H. Michaël te Thorn, H. Antonius Abt te Ell, H. Jacobus de Meerdere te Hunsel, H. Margarita te Ittervoort, H. Lambertus te Neeritter, H. Medardus te Wessem, H. Stephanus te Heel en H. Martinus te Beegden.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout verleende de weleerwaarde heer lic. P.I. Zelazny de opdracht met ingang van het studiejaar 2024-2025 om te gaan promoveren in het kerkelijk recht aan de Pius X-universiteit in Venetië.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de eerwaarde heer I. Julian met ingang van 8 oktober 2024 tot diaken-assistent van de parochies H. Servatius, H. Matthias en H. Hubertus te Maastricht.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de eerwaarde heer J.J. Thoppiparambil Antony met ingang van 8 oktober 2024 tot diaken-assistent van de parochies H. Remigius in Slenaken, H. Johannes de Doper in Mechelen, St. Paulus' Beking in Epen, H. Petrus in Gulpen, H. Gertrudis in Wijlre, H. Agatha in Eys, H. Dionysius in Nijswiller en H. Cunibertus in Wahlwiller.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de eerwaarde heer M. Antony Chamakuzhy met ingang van 8 oktober 2024 tot diaken-assistent van de parochies HH. Petrus en Michaël, H. Bernadette, H. Gemma, H. Paulus, H. Hart van Jezus, O.-L.-Vrouw Geboorte, Christus' Hemelvaart, H. Joseph, Christus' Koning en H. Antonius van Padua allen te Sittard en H. Pancratius te Munstergeleen.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de eerwaarde heer S. Alfred met ingang van 8 oktober 2024 tot diaken-assistent van de parochies H. Lambertus te Haelen, H. Aldegundis te Buggenum, H. Martinus te Horn, H. Servatius te Nunhem, H. Isidorus te Heibloem, H. Martinus te Neer, H. Petrus te Roggel, H. Nicolaas te Heythuysen, H. Severinus te Grathem, H. Johannes de Doper te Baexem, H. Liduina te Kelpen-Oler en H. Barbara te Leveroy, .

November 2024

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de weleerwaarde heer J. Ashirvadam in aanvulling op zijn kapelaansbenoeming tevens als bisschoppelijk gedelegeerde voor het jongerenwerk in het bisdom Roermond en wel per 1 november 2024.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout verleende de weleerwaarde heer D. Horsch in aanvulling op zijn kapelaansbenoeming tevens de opdracht om per 1 november 2024 zorg te dragen voor het jongerenwerk in het bisdom Roermond.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout verleende de weleerwaarde A.A. Joseph in aanvulling op zijn kapelaansbenoeming tevens de opdracht om per 1 november 2024 zorg te dragen voor het jongerenwerk in het bisdom Roermond.

Uit het bisdom

In de Heer overleden

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout verleende de heer dr. R.P.H. Pauls per 1 november 2024 eervol ontslag als pastoraal werker van de parochie H. Andreas te Heerlen.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout verleende de hoogerwaardede heer T.C.F. van Galen per 4 november 2024 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Bartholomeus en H. Jozef Arbeider te Meerssen en de parochies H. Hart van Jezus te Rothem. Hij gaat met emeritaat.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout benoemde de hoogerwaardede heer J.J.H. Dautzenberg met ingang van 4 november 2024 tevens tot administrator van de parochies H. Bartholomeus en H. Jozef Arbeider te Meerssen en de parochie H. Hart van Jezus te Rothem. Hij blijft zijn overige taken behouden.

De bisschop van Roermond mgr.dr. C.F.M. van den Hout verleende mevrouw M.A.L. Verwij-Didden op grond van de door haar gevolgde theologische opleiding met ingang van 10 november 2024 de kerkelijke zending (missio canonica) om in het bisdom Roermond pastoraal werk te verrichten, voor zover deze in een benoeming is geconcretiseerd, en benoemde haar tot pastoraal werkster van het dekenaat Venray. Deze benoeming gaat in op 10 november 2024, zal onbezoldigd zijn, en geldt vooralsnog voor de duur van 1 jaar.

Op dinsdag 23 januari 2024 is in Hospice Bronnerhof te Born mijn medebroeder in het diakenambt Gerardus Marinus Maria (Sjra) Lomme door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 14 augustus 1940 geboren te Guttecoven. Op 7 februari 1981 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond de diakenwijding. Met ingang van 8 februari 1981 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Nicolaas te Guttecoven. Dit ambt bleef hij uitoefenen tot 1 januari 2012. Toen kreeg hij eervol ontslag uit dit ambt en ging hij met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst was op maandag 29 januari 2024 om 10.30 uur in de parochiekerk van de H. Nicolaas te Guttecoven, waarna hij werd begraven op het parochiekerkhof aldaar.

Op woensdag 7 februari 2024 is in Montfort mijn medebroeder in het priesterschap Paul Johan Gerard (Paul) Pisters door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd geboren op 24 oktober 1933 in Voerendaal. Zijn priesterwijding was op 2 april 1960 in Roermond. Met ingang van 21 juli 1960 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochie O.L.Vr. Onbevlekt Ontvangen in Koningsbosch en met ingang van 6-juli 1970 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochie H. Gregorius de Grote in Brunssum. Met ingang van 1 november 1977 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Catharina in Montfort. Daarnaast werd hij van 1 januari 2004 tot 15 juli 2005 benoemd tot administrator van de parochie O.L.Vr. Moeder der Heilige Hoop in Maria-Hoop. Per 1 november 2018 kreeg hij eervol ontslag als pastoor en ging hij met emeritaat, maar bleef zijn priesterlijke diensten nog geruime tijd in Montfort aanbieden. De plechtige uitvaartdienst vond plaats op zaterdag 17 februari 2024 om 10.30 uur in de parochiekerk van de H. Catharina in Montfort. Daarna werd hij begraven op het parochiekerkhof in Montfort.

Op vrijdag 16 februari 2024 is in Oirschot mijn medebroeder in het priesterschap Franciscus Leonardus (Frans) Fiddelaers door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 1 februari 1930 geboren in Holtum. Op 6 april 1957 werd hij tot priester gewijd te Roermond. Met ingang van 6 augustus 1957 werd hij benoemd tot kapelaan van de H. Barbara parochie te Schaesberg.

Per 5 juli 1965 kreeg hij eervol ontslag uit deze functie en hij werd met ingang van 1 september 1965 benoemd tot legeraalmoezenier. Deze functie vervulde hij tot 1 maart 1995 toen hij eervol ontslag kreeg en met emeritaat ging. De plechtige uitvaart was in besloten kring op woensdag 21 februari 2024 te Best, waarna hij werd gecremeerd.

Op zaterdag 16 maart 2024 is in Hulsberg mijn medebroeder in het priesterschap Franciscus Hubertus Gerardus (Frans) Schmeits door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd geboren op 14 juli 1932 in Sittard. Hij trad in bij de benedictijnen in de abdij van Affligem (B), alwaar hij op 17 april 1966 tot priester werd gewijd. Hij vervulde in deze abdij de functie van gastenpater. Met ingang van 1 oktober 1975 werd hij benoemd tot rector van de Hambos- en Luckerheidekliniek in Kerkrade. Op 22 augustus 1985 werd hij geïncardineerd in het bisdom Roermond. Per 24 mei 1992 kreeg hij eervol ontslag als rector van bovengenoemde klinieken en ging hij met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst vond plaats op donderdag 21 maart 2024 om 11.00 uur in de kapel van de Missiezusters Oblaten van de Assumptie, Schoolstraat 5 in Hulsberg. Daarna werd hij begraven op de algemene begraafplaats aan de Wissengrachtweg in Hulsberg.

Op zondag 7 juli 2024 is in Maastricht mijn medebroeder in het diakenambt Hubert (Huub) van Dijck door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 22 augustus 1934 geboren te Weert. Hij trad op 3 september 1965 in de parochiekerk H. Mauritius te Schin op Geul in het huwelijk met mevrouw R.F.M. Eijssen. Op 19 november 1994 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond de diakenwijding. Met ingang van 20 november 1994 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Augustinus te Geleen. Met ingang van 20 mei 2007 kreeg hij eervol ontslag uit deze functie en ging hij met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst was op vrijdag 12 juli 2024 om 13.30 uur in de parochiekerk van de H. Augustinus te Geleen, waarna hij werd begraven op het parochiekerkhof te Schin op Geul.

Op zaterdag 28 september 2024 is in het ziekenhuis in Roermond onze diaken Louis Gerardus Gertrudis Maria (Lou) Mom overleden. Hij werd op 17 juni 1949 geboren in Nuth. Op 16 november 1991 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond de wijding tot permanent diaken. Met ingang van 17 november 1991 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie de Goede Herder in Roermond.

Met ingang van 1 november 1994 werd hij tevens benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Tomas te Roermond. Per 15 oktober 2001 kreeg hij eervol ontslag in deze parochies. Per 1 april 2004 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochies H. Stefanus te Heel en H. Martinus in Beegden. Per 15 juli 2008 kreeg hij eervol ontslag als diaken-assistent van de parochie H. Stefanus in Heel. Het ambt van diaken-assistent van de parochie H. Martinus in Beegden bleef hij uitoefenen tot 17 november 2021. Toen kreeg hij eervol ontslag uit dit ambt en ging hij met emeritaat. Op vrijdag 4 oktober was om 19.00 uur een avondwake voor de overledene in de H. Aldegundis kerk te Buggenum. De plechtige uitvaartdienst was in diezelfde kerk op zaterdag 5 oktober om 11.00 uur. Daarna werd hij begraven op het parochiekerkhof in Nunhem.

Op woensdag 23 oktober 2024 is in het ziekenhuis in Heerlen is onze diaken Wilhelmus Theodorus (Wil) Vervoort overleden. Hij werd op 1 december 1938 geboren in Geleen. Op 19 november 1994 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond de wijding tot permanent diaken. Met ingang van 20 november 1994 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Pancratius in Munstergeleen. Met ingang van 1 februari 2001 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie O.L. Vrouw Altijdurende Bijstand en H. Barbara te Geleen-Lindenheuvel. Per 1 mei 2011 kreeg hij eervol ontslag in deze parochies. en ging hij met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst was dinsdag 29 oktober om 10.30 uur in HH. Dionysius en Odiliakerk, Kerkstraat 2, 6174 RE Sweikhuizen. Daarna werd hij begraven op het parochiekerkhof in Sweikhuizen.

Mogen zij rusten in vrede

